



ARRÊTÉ N° ARVAC202511
02720250317736

Le président du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure,

Vu le code général de la fonction publique et notamment ses articles L311-2, L313-4, L327-7, L452-1, L452-22, L452-34, L452-35, L452-36 ; Vu le décret n° 85-643 du 26 juin 1985 modifié relatif aux Centres de Gestion ; Vu les déclarations de créations et vacances d'emplois de catégorie A,B,C transmises au centre de gestion de l'Eure par les collectivités et les établissements publics de l'Eure ;

ARRÊTE

Article 1 :

Les déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexe qui comporte 57 déclarations, établies du 10/03/2025 au 17/03/2025 :

Déclarations portant sur un grade de catégorie A :	Déclarations portant sur un grade de catégorie B :	Déclarations portant sur un grade de catégorie C :
10	13	42

Article 2 :

Le Président du Centre de Gestion de l'Eure certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet arrêté et informe que celui-ci peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir au Tribunal Administratif de Rouen dans un délai de 2 mois à compter de sa réception.

Ampliation du présent arrêté est adressé à Monsieur le préfet de l'Eure.

La description des postes à pourvoir est consultable sur le site <http://www.emploi-territorial.fr>, rubrique « Publicité des arrêtés »

Fait à Evreux le 17/03/2025

Le Président,



Pascal LEHONGRE

N° de déclaration / collectivité	Grade	Motif	Temps de travail	Ouvert aux contractuels	Date de transmission	Poste à pourvoir le
V027250312000284001 Bernay	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	à pourvoir par voie statutaire	12/03/2025	01/04/2025
	agent administratif service population département proximités <i>Accueil physique, téléphonique et gestion du courrier</i> sans offre					
V027250310000366001 Bourg Achard	Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	10/03/2025	01/06/2025
	Responsable de l'administration générale <i>La commune de Bourg-Achard, forte de ses 4017 habitants, recrute pour ses services, un(e) responsable de l'administration générale à temps complet. Sous l'autorité de Madame le Maire, le responsable de l'administration générale sera chargé de contribuer à la définition des orientations de la collectivité et à l'élaboration d'un projet partagé par toutes les parties prenantes de l'action publique.</i> avec offre O027250310000366http://www.emploi-territorial.fr/details offre/027250310000366-responsable-administration-generale/2					
V027250313001130002 CIAS de la CASE	Agent social	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	17h30	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/03/2025	12/04/2025
	Aide à domicile / auxiliaire de vie sociale (h/f) Centre intercommunal d'action sociale <i>Effectuer les différents services attendus par les personnes auprès desquelles il (elle) intervient afin de concourir au maintien à domicile et faciliter la vie quotidienne.</i> sans offre					
V027250313001130004 CIAS de la CASE	Agent social	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	17h30	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/03/2025	12/04/2025
	Aide à domicile / auxiliaire de vie sociale (h/f) Centre intercommunal d'action sociale <i>Effectuer les différents services attendus par les personnes auprès desquelles il (elle) intervient afin de concourir au maintien à domicile et faciliter la vie quotidienne.</i> sans offre					

Envoyé en préfecture le 21/03/2025

Reçu en préfecture le 21/03/2025

S²LO

Publié le

ID : 027-282700020-20250321-ARVAC202511-AR

V027250313001130001 CIAS de la CASE	Agent social	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	17h30	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/03/2025	12/04/2025
	Aide à domicile / auxiliaire de vie sociale (h/f) Centre intercommunal d'action sociale <i>Effectuer les différents services attendus par les personnes auprès desquelles il (elle) intervient afin de concourir au maintien à domicile et faciliter la vie quotidienne.</i> sans offre					
V027250313001130003 CIAS de la CASE	Agent social	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	17h30	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/03/2025	12/04/2025
	Aide à domicile / auxiliaire de vie sociale (h/f) Centre intercommunal d'action sociale <i>Effectuer les différents services attendus par les personnes auprès desquelles il (elle) intervient afin de concourir au maintien à domicile et faciliter la vie quotidienne.</i> sans offre					
V027250313001130005 CIAS de la CASE	Agent social	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	17h30	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/03/2025	12/04/2025
	Aide à domicile / auxiliaire de vie sociale (h/f) Centre intercommunal d'action sociale <i>Effectuer les différents services attendus par les personnes auprès desquelles il (elle) intervient afin de concourir au maintien à domicile et faciliter la vie quotidienne.</i> sans offre					
V027250313000658001 Communauté de Communes Lieuvin Pays d'Auge	Animateur, Animateur principal de 2ème classe, Animateur principal de 1ère classe, Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/03/2025	12/04/2025
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) Enfance jeunesse Orientation <i>Le service Enfance Jeunesse recrute un animateur jeunesse (F/H). Placé(e) sous l'autorité du responsable du service et de la coordinatrice, vous serez en charge de la mise en œuvre du projet éducatif et du projet pédagogique lié à la jeunesse sur le territoire de la Communauté de Communes Lieuvin Pays d'Auge et plus particulièrement le secteur de Cornailles/Epaignes. Missions *Animation Jeunesse - Élaborer et mettre en œuvre un programme d'activités jeunesse 11-17 ans sur les périodes périscolaires et extrascolaires dans le cadre de la réglementation en vigueur et conformément aux objectifs des différents projets (éducatif, pédagogique, contrat de territoire) Favoriser l'émergence et la réalisation de projets en étroite collaboration avec les deux autres animateurs jeunesse (méthodologie, recherche de subventions, gestion budgétaire) Organiser et encadrer les sorties, mini camps, et séjours - Participer à l'animation et à l'encadrement d'un accueil de jeunes - Participer activement aux événements organisés par le service jeunesse et par la collectivité - Créer une passerelle entre le secteur enfance et le secteur jeunesse *Ateliers Collège - Participer aux différentes réunions</i>					

V027250314000072001	Ingénieur	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	14/03/2025	14/03/2025
Communauté de Communes Roumois Seine	Chargé de mission biodiversité <i>Dans le cadre de sa politique environnementale, la Communauté de communes Roumois Seine recherche un : Chargé de mission biodiversité avec offre O027250314000072http://www.emploi-territorial.fr/details offre/ o027250314000072-charge-mission-biodiversite/2</i>					
V027250311000242001	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	11/03/2025	01/06/2025
Communauté de Communes de Pont Audemer Val de Risle	Agent de restauration scolaire Affaires scolaires <i>Agent participant aux activités de production et au service des repas, d'accompagnement des convives et d'entretien des locaux et matériels de restauration. Assurer les activités dans le respect de la réglementation et acquérir les compétences nécessaires à l'accueil des convives.</i> <i>avec offre O027250311000242http://www.emploi-territorial.fr/details offre/ o027250311000242-agent-restauration-scolaire/2</i>					
V027250313000120001	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	13/03/2025	25/08/2025
Communauté de Communes du Vexin Normand	Aide auxiliaire de puériculture (H/F) Grèche <i>Au sein du Multi-Accueil communautaire CAPUCINE (40 places), sous l'autorité de la directrice du multiaccueil Capucine, vous aurez à assurer les missions suivantes : Missions : * Assurer l'accueil quotidien des familles et des enfants, * Créer et mettre en œuvre une pédagogie des conditions nécessaires au bien-être des enfants, * Participer à l'élaboration et la mise en pratique des projets d'activités et d'éveil dans le respect du projet éducatif, * Assurer la gestion du matériel et l'entretien des espaces de vie, * Assurer la préparation et le service des repas dans le respect des normes HACCP, * Travailler au sein d'une équipe pluridisciplinaire.</i> <i>avec offre O027250313000120http://www.emploi-territorial.fr/details offre/ o027250313000120-aide-auxiliaire-puericulture/2</i>					
V027250314000806001	Médecin hors-classe, Médecin de 2ème classe, Médecin de 1ère classe, Cadre de santé, Cadre supérieur de santé, Infirmier en soins généraux, Infirmier en soins généraux hors classe, Puéricultrice, Puéricultrice hors classe, Conseiller socio-éducatif	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	14/03/2025	14/03/2025
Conseil Départemental de l'Eure	Médecin ou cadre de santé spécialité gériatrique (F/H) - Evreux Direction autonomie et santé <i>Au sein de la direction autonomie et santé, sous l'autorité hiérarchique de la directrice, vous intervenez dans le cadre des missions Personnes Âgées, Personnes Handicapées (PAA/PH) sur les territoires, dans le cadre du pôle hébergement et du pôle domicile. Vous effectuez les visites à domicile dans les cas de signalements. Vous pouvez être</i>					

Envoyé en préfecture le 21/03/2025

Reçu en préfecture le 21/03/2025

Publié le

ID : 027-282700020-20250321-ARVAC202511-AR



Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure

10 bis, rue du docteur Michel Baudoux - BP 276 27002 Evreux - Tel : 02 32 39 23 99

V027250310000420001 Conseil Départemental de l'Eure	amené à représenter la direction dans différentes instances : groupes de travail ARS sur les schémas régionaux; CPOM, inspections avec offre 0027250314000806http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250314000806-medecin-cadre-sante-specialite-gerontologie-evreux/2				
	Technicien, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe, Ingénieur, Ingénieur principal, Ingénieur hors classe, Agent de maîtrise principal, Agent de maîtrise, Attaché, Attaché principal	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	10/03/2025
V027250310001183001 Conseil Départemental de l'Eure	Chef de projet Système d'Information des Bâtiments et Système d'Information Géographique Direction du patrimoine et de la logistique - Pôle bâtiments - Hôtel du Département à Evreux <i>Au sein du service gestion du patrimoine immobilier, accroître les capacités du service de répondre aux objectifs de dématérialisation et des structurations des données et des suivis des actions des agents de la direction. Aider à la décision et dans le pilotage de nombreux projets (territorialisation, conduite des travaux et des déménagements, coopération avec les services départementaux). Assurer les missions de cartographie et de dessin, de suivi des géomètres, de mise à jour de la base patrimoniale et de la création de nouveaux outils en mobilité. Ce poste est un atout pour la direction et s'ancre dans une logique "ressources" au service des autres agents du pôle et de connaissance du patrimoine immobilier.</i> avec offre 0027250310000420http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250310000420-chef-projet-systeme-information-batiments-systeme-information-geographique/2				
	Puéricultrice, Puéricultrice hors classe, Infirmier en soins généraux, Infirmier en soins généraux hors classe	Poste vacant temporairement suite à un détachement de courte durée	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique	10/03/2025
V027250310001183001 Conseil Départemental de l'Eure	Infirmier / Puéricultrice (H/F)- Centre Médico-Social d'Evreux-quartier de Nétreville Direction enfance famille - pôle protection maternelle et infantile - unité médico-sociale <i>Au sein de la Protection maternelle et infantile (PMI) du secteur d'Evreux-Nétreville, vous souhaitez exercer en prévention précoce auprès des enfants de 0 à 6 ans. Mettre en œuvre le référentiel d'activité de la PMI du Département au sein de l'unité médico-sociale via la consultation de puériculture et le suivi des enfants de 0 à 6 ans, assurer les co-consultations médicales, l'évaluation des situations d'enfant en danger et les actions collectives auprès des partenaires et des familles. Vous participerez à l'évolution des pratiques professionnelles de la PMI et vous vous engagerez dans les évolutions des missions de la PMI et des 1000 premiers jours de l'enfant.</i> avec offre 0027250310001183http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250310001183-infirmier-puericultrice-h-f-centre-medico-social-evreux-quartier-netreville/2				

Envoyé en préfecture le 21/03/2025

Reçu en préfecture le 21/03/2025

Publié le



ID : 027-282700020-20250321-ARVAC202511-AR

V027250310001209001	Médecin de 2ème classe, Médecin de 1ère classe, Médecin hors-classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	10/03/2025	10/03/2025
Conseil Départemental de l'Eure	Médecin territorial de PMI - Centre médico-social Mesnils sur Iton (Damville) Direction enfance famille - Pôle protection maternelle et infantile (PMI) <i>Au sein de la direction enfance famille, vous participerez au déploiement des actions médico-sociales préventives du Département pour les enfants de moins de 6 ans. Vous assurerez l'encadrement des puéricultrices et infirmières de votre secteur d'activité et vous vous assurerez des actions de soutien à la parentalité mises en place par les équipes. Vous effectuerez des consultations médicales de prévention, de dépistage et de diagnostic. Vous travaillerez en transversalité avec les autres services du Département, participerez au dispositif de protection de l'enfance de par votre expertise sur le développement de l'enfant et l'impact de maltraitances sur celui-ci.</i> avec offre O0272503100012091 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/O027250310001209-medecin-territorial-pmi-centre-medico-social-mesnils-sur-iton-damville/2					
	Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint administratif, Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	10/03/2025	01/04/2025
V02725031000064001	Responsable administratif polyvalent (h/f) <i>Sous l'autorité du Président du Syndicat Intercommunal Eau du Pays de Verneuil et en collaboration avec les différents acteurs du territoire, le (la) responsable administratif aura comme principales missions de : Administration générale : * Assurer la gestion des courriers entrants et sortants * Organiser les réunions, rédiger les comptes rendus * Assurer le suivi administratif des dossiers (classement, archivage, gestion des documents) * Gérer la correspondance et les communications externes * Collaborer avec les autres partenaires pour l'organisation et la coordination des dossiers administratifs Gestion budgétaire et financière : * Assurer la gestion budgétaire et financière * Elaborer le budget (M49) et suivre son exécution et les modifications des tableaux de bord de suivi budgétaire * Assurer la gestion comptable et fiscale (TVA) * Réaliser les analyses et prospectives financières * Assurer la gestion de la dette et de la trésorerie * Suivi et réalisation des tableaux de bord de suivi budgétaire * Suivi des subventions * Assurer les échanges avec la Trésorerie Gestion des marchés publics : * Préparation et suivi des procédures de passation (rédaction des DCE, mise en concurrence, analyse des offres) en lien avec l'AMO * Gestion administrative des contrats, avenants et notifications aux titulaires * Suivi financier et comptable des marchés (paiements, engagements, facturations) * Vérification de la bonne exécution des prestations et gestion des éventuels litiges Organisation et gestion du comité syndical : * Rédaction de la note de synthèse et transmission aux élus ainsi qu'aux différents services * Préparation des dossiers de l'ordre du jour * Rédaction et envoi des convocations aux élus * Préparation de la salle du conseil syndical * Rédaction des délibérations et transmission par dématérialisation en Préfecture * Rédaction du Procès-verbal Gestion des ressources humaines : * Assurer la gestion de la paie et du suivi de carrière en lien avec le Centre de Gestion (1 seul poste dans la collectivité) * Préparer et suivre le versement des indemnités des élus. Suivi du contrat de délégation de service public : * Travail en lien avec l'AMO pour l'analyse des performances du service délégué. * Participation réunions de suivi de DSP et échanges avec l'AMO pour identifier les points d'amélioration ou risques éventuels. * Rédaction du Rapport sur le Prix et la Qualité du Service d'eau potable Communication : * Publication et mise à jour des données et actualités sur le site internet du syndicat à l'aide d'une interface intuitive, ne nécessitant pas de compétences techniques avancées. * Mise en ligne des documents officiels (règlements, délibérations, PV). * Création et publication de contenus sur Facebook ou d'autres plateformes adaptées. * Rédaction et conception de supports simples : affiches, flyers, newsletters, bulletins d'information. Accueil physique et téléphonique : * Accueil des</i>					

Envoyé en préfecture le 21/03/2025

Reçu en préfecture le 21/03/2025

Publié le



ID : 027-282700020-20250321-ARVAC202511-AR

V027250311000560001 Evreux	<i>usagers sur rendez-vous pour toute demande d'information * Assistance téléphonique pour répondre aux interrogations des abonnés et orienter les demandes spécifiques. * Collaboration avec l'agent « ileautier » de VEOLIA pour traiter efficacement les questions liées à l'exploitation et aux interventions sur le réseau. Profil recherché * Recrutement : Catégorie C ou B - filière administrative. * Formation : BAC minimum requis. * Compétences : Bonne connaissance de la gestion administrative des collectivités territoriales. * Informatique : Maîtrise des outils bureautiques et numériques (logiciels de gestion, réseaux informatiques et sociaux). La connaissance des logiciels Berger Levrault (paie et comptabilité) serait un atout. * Qualités personnelles : Organisation, adaptabilité, diplomatie et dynamisme. * Compétences relationnelles : Excellente capacité de communication, autonomie, aisance orale et rédactionnelle. * Mobilité : Permis B obligatoire. Poste à pourvoir dès que possible, avec le souhait d'assurer un tuitage avec l'agent actuellement en poste. Moyens matériels : ordinateur portable et téléphone professionnel fournis. La collectivité facilitera l'accès à la formation afin d'accompagner l'intégration et le développement des compétences de l'agent. avec offre O027250310000664http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250310000664-responsable-administratif-polyvalent/2</i>				
	Ingénieur	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/03/2025
	CHARGE DE PROJET EN BATIMENT H/F <i>Sous l'autorité du chef du service Architecture, l'agent représente le maître d'ouvrage (le Maire ou le Président) sur les aspects administratifs, financiers et techniques lors des phases d'études et de réalisations des projets de travaux de réhabilitation lourdes ou de créations neuves de bâtiments sur le patrimoine des collectivités représentées (Ville d'Evreux / Evreux Portes de Normandie / Caisse des écoles / CCAS). Pour chaque opération dont il a la charge, il est garant du respect de l'enveloppe financière, du calendrier, des réglementations en vigueur et de l'objectif fonctionnel à atteindre. - Assure le suivi global des opérations. - Est garant de la bonne réalisation des opérations du début à la fin. - Reste en veille technique et réglementaire. - Participe à l'estimation du programme de dépense prévisionnel pluriannuel des travaux pour les préparations budgétaires. - Tient à jour des supports de communication internes sur l'avancement des projets à l'attention des différents décideurs. - Fournis les éléments nécessaires au service partenariats et financements pour l'élaboration des demandes subventions. - Fait un retour régulier sur l'avancement de ses opération auprès de son chef de service En lien avec le service commande publique : - Réalisés les études de faisabilité financières et techniques en amont du lancement des projets de bâtiment (en interne ou avec l'appui de professionnels extérieurs). - Participe à la rédaction des documents nécessaires aux passations des marchés d'études. - Coordonne l'activité des bureaux d'études et notamment celle des maîtres d'œuvre mandatés pour chaque projet. En lien le service commande publique et les maîtres d'œuvre de chaque opération : - Assure le lien entre les concepteurs des projets (maîtres d'œuvre) et les futurs utilisateurs des bâtiments. - Coordonne la maîtrise d'œuvre lors de la préparation des documents nécessaires aux passations des marchés de travaux. - Assure le suivi administratif et financier des travaux en lien avec les maîtrises d'œuvre mandatées pour le suivi des chantiers. - Assure le suivi administratif des réceptions des travaux et de la gestion du parfait achèvement, en lien avec les maîtrises d'œuvre mandatées.</i> sans offre				
V027250316000015001 Evreux Portes de Normandie	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	16/03/2025
ASSISTANT EDUCATIF PETITE ENFANCE <i>- Recueillir et transmettre des informations aux familles - Nettoyer, stériliser et préparer des biberons - Pratiquer des soins d'hygiène - Proposer et mettre en oeuvre des activités ludiques - Aménager et décorer l'espace - Planifier l'accueil des enfants - Entretenir et désinfecter l'environnement de l'enfant - Administrer les médicaments selon les protocoles ou prescriptions médicales - Participer à des réunions de travail - Participer à l'évaluation des stagiaires sans offre</i>					

V027250310000133001	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	10/03/2025	01/05/2025
Evreux Portes de Normandie	Agent de section (F/H) PETITE ENFANCE <i>Rattaché hiérarchiquement à la directrice de la structure, il organise et effectue l'accueil et les activités qui contribuent au développement de l'enfant de 3 ans à 3 ans, dans le cadre du projet éducatif de la structure. La spécificité de ce poste nécessite un accompagnement parental renforcé. Les missions sont réparties sur 2 structures : 50% matin sur une structure où il y aura un besoin / 50% l'après-midi sur crèche répit parental.</i> avec offre O027250310000133http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250310000133-agent-section-h/2					
V027250310000716001	Educateur de jeunes enfants, Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	10/03/2025	01/05/2025
Evreux Portes de Normandie	RESPONSABLE ADJOINT DE STRUCTURE D'ACCUEIL PETITE ENFANCE (F/H) PETITE ENFANCE <i>Rattaché hiérarchiquement à la Responsable de la structure, il a un rôle d'assistance dans le cadre de la gestion de l'établissement, l'organisation de l'accueil des familles et du suivi éducatif des enfants. Il encadre les équipes en lien avec la responsable.</i> avec offre O027250310000716http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250310000716-responsable-adjoint-structure-accueil-petite-enfance-h/2					
V027250311001074001	Technicien, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe, Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/03/2025	10/04/2025
Evreux Portes de Normandie	Electromécanicien de maintenance Assainissement <i>En collaboration directe avec 2 collègues de l'équipe de maintenance, assurer la maintenance et l'entretien de l'ensemble des ouvrages et appareils du CTEU, des deux PR-BSR, des STEU et les postes de réajustement de l'EPN. Accomplir / participer à des tâches de maintenance. Surveiller des travaux sous-traités. Poste comportant une obligation de disponibilité et de polyvalence pour venir en soutien des coéquipiers des autres files/pôles pour gérer des incidents, des urgences et des événements singuliers, dans le cadre des contraintes ou même des journées courantes de travail.</i> sans offre					
V027250313000910001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	13/03/2025	01/05/2025
Evreux Portes de Normandie	Agent d'exploitation voirie 14945 Direction de la voirie et des aménagements <i>Sur le territoire de l'agglomération Evreux Portes de Normandie (EPN) de 74 communes, avec plus de 110 000 habitants, vous êtes placé sous l'autorité du Responsable du centre d'exploitation voirie. Vous assurez la réalisation des travaux polyvalents du centre d'exploitation de la régie voirie d'Evreux Portes de Normandie.</i> sans offre					

V027250314000300001 Evreux Portes de Normandie	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	14/03/2025	01/04/2025
	agent file boues 10052 Exploitation assainissement collectif <i>Au sein du service exploitation assainissement collectif de la DCE, vous assurez les opérations de conduite, exploitation, surveillance, entretien et maintenance d'installations de traitement des eaux et des boues afin de les rendre conformes aux normes et/ou aux objectifs de conditionnement. Vous exploitez les installations de traitement des boues du CTEU, de production et d'utilisation du biogaz et l'ensemble des annexes à ces équipements. Poste comportant une obligation de disponibilité et de polyvalence pour venir en soutien des coéquipiers des autres files/pôles pour gérer des incidents, des urgences et des événements singuliers, dans le cadre des astreintes ou même des journées courantes de travail.</i> sans offre					
V0272503160000002001 Evreux Portes de Normandie	Auxiliaire de puériculture de classe normale	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	16/03/2025	16/03/2025
	ASSISTANT EDUCATIF PETITE ENFANCE <i>- Recueillir et transmettre des informations aux familles - Nettoyer, stériliser et préparer des biberons - Pratiquer des soins d'hygiène - Proposer et mettre en oeuvre des activités ludiques - Aménager et décorer l'espace - Planifier l'accueil des enfants - Entretenir et désinfecter l'environnement de l'enfant - Administrer les médicaments selon les protocoles ou prescriptions médicales - Participer à des réunions de travail - Participer à l'évaluation des stagiaires</i> sans offre					
V0272503160000004001 Evreux Portes de Normandie	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	16/03/2025	16/03/2025
	ASSISTANT EDUCATIF PETITE ENFANCE <i>- Recueillir et transmettre des informations aux familles - Nettoyer, stériliser et préparer des biberons - Pratiquer des soins d'hygiène - Proposer et mettre en oeuvre des activités ludiques - Aménager et décorer l'espace - Planifier l'accueil des enfants - Entretenir et désinfecter l'environnement de l'enfant - Administrer les médicaments selon les protocoles ou prescriptions médicales - Participer à des réunions de travail - Participer à l'évaluation des stagiaires</i> sans offre					
V0272503160000006001 Evreux Portes de Normandie	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	16/03/2025	16/03/2025
	ASSISTANT EDUCATIF PETITE ENFANCE <i>- Recueillir et transmettre des informations aux familles - Nettoyer, stériliser et préparer des biberons - Pratiquer des soins d'hygiène - Proposer et mettre en oeuvre des activités ludiques - Aménager et décorer l'espace - Planifier l'accueil des enfants - Entretenir et désinfecter l'environnement de l'enfant - Administrer les médicaments selon les protocoles ou prescriptions médicales - Participer à des réunions de travail - Participer à l'évaluation des stagiaires</i> sans offre					

V027250316000007001 Evreux Portes de Normandie	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	16/03/2025	16/03/2025
	ASSISTANT EDUCATIF PETITE ENFANCE - Recueillir et transmettre des informations aux familles - Nettoyer, stériliser et préparer des biberons - Pratiquer des soins d'hygiène - Proposer et mettre en oeuvre des activités ludiques - Aménager et décorer l'espace - Planifier l'accueil des enfants - Entretenir et désinfecter l'environnement de l'enfant - Administrer les médicaments selon les protocoles ou prescriptions médicales - Participer à des réunions de travail - Participer à l'évaluation des stagiaires sans offre					
V027250316000008001 Evreux Portes de Normandie	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	16/03/2025	16/03/2025
	AIDE CUISINE PETITE ENFANCE - Recueillir et transmettre des informations aux familles - Nettoyer, stériliser et préparer des biberons - Pratiquer des soins d'hygiène - Proposer et mettre en oeuvre des activités ludiques - Aménager et décorer l'espace - Planifier l'accueil des enfants - Entretenir et désinfecter l'environnement de l'enfant - Administrer les médicaments selon les protocoles ou prescriptions médicales - Participer à des réunions de travail - Participer à l'évaluation des stagiaires sans offre					
V027250316000010001 Evreux Portes de Normandie	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	16/03/2025	16/03/2025
	ASSISTANT EDUCATIF PETITE ENFANCE - Recueillir et transmettre des informations aux familles - Nettoyer, stériliser et préparer des biberons - Pratiquer des soins d'hygiène - Proposer et mettre en oeuvre des activités ludiques - Aménager et décorer l'espace - Planifier l'accueil des enfants - Entretenir et désinfecter l'environnement de l'enfant - Administrer les médicaments selon les protocoles ou prescriptions médicales - Participer à des réunions de travail - Participer à l'évaluation des stagiaires sans offre					
V027250316000011001 Evreux Portes de Normandie	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	16/03/2025	16/03/2025
	ASSISTANT EDUCATIF PETITE ENFANCE - Recueillir et transmettre des informations aux familles - Nettoyer, stériliser et préparer des biberons - Pratiquer des soins d'hygiène - Proposer et mettre en oeuvre des activités ludiques - Aménager et décorer l'espace - Planifier l'accueil des enfants - Entretenir et désinfecter l'environnement de l'enfant - Administrer les médicaments selon les protocoles ou prescriptions médicales - Participer à des réunions de travail - Participer à l'évaluation des stagiaires sans offre					

V027250316000012001 Evreux Portes de Normandie	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	16/03/2025	16/03/2025
	LINGERE PETITE ENFANCE - Entretien des tables et chaises - Entretien des dortoirs - Nettoyage des locaux et du matériel - Entretien du linge (draps, serviettes, gants de toilette, jouets en tissu, coussins...) - Faire des petits travaux de couture - Entretien des appareils de la lingerie (lave-linge, sèche-linge...) - Suivre les stocks de produits d'entretien - Remplacer en cuisine si besoin - Remplacer en section si besoin sans offre					
V027250311000693001 Evreux Portes de Normandie	Attaché, Attaché principal, Attaché hors classe, Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/03/2025	01/06/2025
	Chargé(e) de l'amélioration de l'habitat privé (F/H) A-38618 habitat bâti Sous l'autorité de la directrice du Développement des Centralités et de l'Habitat et de la cheffe du service Habitat bâti, le chargé de l'amélioration de l'habitat privé devra : * Assurer la conduite des projets d'amélioration de l'habitat privé gérés par le service habitat bâti, mutualisé avec la Ville d'Evreux, au sein de la Direction Développement des Centralités et de l'Habitat. * Participer à la traduction opérationnelle des décisions prises en matière d'Habitat, ainsi qu'à l'élaboration des documents de planification. * Etre référent des actions transversales dans le domaine de l'amélioration de l'habitat privé. avec offre O027250311000693http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250311000693-charge-e-amelioration-habitat-prive-38618/2					
V027250311001196001 Evreux Portes de Normandie	Attaché, Attaché principal, Attaché hors classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/03/2025	01/06/2025
	DIRECTEUR DES AFFAIRES FINANCIERES (F/H) Directement rattaché à la Directrice générale des services le directeur des finances pilote la définition et la mise en œuvre de la stratégie budgétaire et financière des collectivités Ville d'Evreux et l'Agglomération Evreux Portes de Normandie. Le Directeur supervise l'activité des 4 services comptant 21 agents : Budget et prospective, Dépenses, Recettes et patrimoine, et Contractualisation et financements. Il assure un appui à la décision pour les élus et les différentes directions et est le garant de la fiabilité et de la sécurité des procédures budgétaires, ainsi que de la préparation, l'exécution et du contrôle des budgets. Ses missions et activités : Piloter et définir la mise en œuvre de la stratégie financière et budgétaire de la collectivité : * Définir les orientations stratégiques financières, budgétaires et fiscales de la collectivité * Piloter l'élaboration et le suivi du budget * Anticiper les besoins en financement * Sécuriser les flux financiers, assurer le suivi de la trésorerie * Assurer une aide à la décision pour les élus de la collectivité * Assurer une veille juridique des règles financières Piloter la chaîne comptable et financière de la collectivité : * Accompagner en transversalité les directions opérationnelles * Garantir le respect des processus et la qualité comptable * Organiser et structurer le système d'information financière, la mise en œuvre des dispositifs et des outils de contrôle nécessaires Manager les agents de la direction des affaires financières : * Assurer le management opérationnel de l'équipe * Traduire les orientations politiques de la collectivité en objectifs opérationnels pour les agents * Conduire les changements induits par des orientations politiques et/ou nouvelle organisation * Echanges permanents avec les agents, la Direction Générale et l'élu délégué * Echanges réguliers avec l'ensemble des directions et services * Echanges réguliers avec les différents partenaires extérieurs : services de la DDFIP, financeurs publics et privés, acteurs du contrôle de légalité, partenaires financiers... avec offre O027250311001196http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250311001196-directeur-affaires-financieres-h/2					

V027250312001300001 Evreux Portes de Normandie	Technicien, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	12/03/2025	11/04/2025
	Responsable exploitation et performance des réseaux d'adduction d'eau potable <i>Au sein du service exploitation eau potable, le responsable de la cellule exploitation et performance des réseaux d'adduction d'eau potable propose et met en oeuvre d'une part une organisation pour assurer l'exploitation quotidienne du réseau. Il a la charge d'assurer les coupures d'eau, les interactions avec les entreprises privées et l'entretien des accessoires du réseau. D'autre part, il propose et suit des plans d'action d'amélioration de la performance des réseaux d'eau avec des gains substantiels de rendement de réseau attendus rapidement. La performance est aussi attendue au travers de la connaissance patrimoniale, remontée des données, optimisations hydrauliques et énergétiques.</i> avec offre O027250312001300http://www.emploi-territoire.fr/details_offre/o027250312001300-responsable-exploitation-performance-reseaux-adduction-eau-potable/2					
V027250316000014001 Evreux Portes de Normandie	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	16/03/2025	16/03/2025
	ASSISTANT EDUCATIF PETITE ENFANCE - Recueillir et transmettre des informations aux familles - Nettoyer, stériliser et préparer des biberons - Pratiquer des soins d'hygiène - Proposer et mettre en oeuvre des activités ludiques - Aménager et décorer l'espace - Planifier l'accueil des enfants - Entretenir et désinfecter l'environnement de l'enfant - Administrer les médicaments selon les protocoles ou prescriptions médicales - Participer à des réunions de travail - Participer à l'évaluation des stagiaires sans offre					
V027250310000248001 Evreux Portes de Normandie	Auxiliaire de puériculture de classe normale, Auxiliaire de puériculture de classe supérieure	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	10/03/2025	01/05/2025
	AUXILIAIRE DE PUERICULTURE (F/H) PETITE ENFANCE Rattaché hiérarchiquement à la directrice de la structure, il organise et effectue l'accueil et les activités qui contribuent au développement de l'enfant de 3 mois à 3 ans, dans le cadre du projet éducatif de la structure. La spécificité de ce poste nécessite un accompagnement parental renforcé. Les missions sont réparties sur 2 structures 50% matin sur une structure où il y aura un besoin / 50% l'après-midi sur crèche répit parental. avec offre O027250310000248http://www.emploi-territoire.fr/details_offre/o027250310000248-auxiliaire-puericulture-h/2					
V027250317000105001 Gaillon	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	17/03/2025	01/04/2025
	Agent d'entretien des espaces verts (H/F) ESPACES VERTS / VOIRIE Tonte site EV/ Elagage et taille des haies Soufflage des feuilles Entretien des massifs floraux arrosage Ramassage des papiers Nettoyement voirie avec offre O027250317000105http://www.emploi-territoire.fr/details_offre/o027250317000105-agent-entretien-espaces-verts/2					



V027250311000358001 Gisors	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CTTIS...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique	11/03/2025	25/07/2025
	ANIMATEUR ENFANCE ENFANCE <i>Accueillir et animer auprès d'enfants de 3 à 11 ans en accueil de loisirs (périscolaire, mercredis, pause méridienne et vacances) Concevoir avec le public des projets d'animation Participer au fonctionnement général du service (élaboration et suivi de projet d'animation, gestion du matériel, participation aux manifestations du service...)</i> <i>Compétences requises : B.A.F.A (au minimum) ou tout autre diplôme permettant d'exercer en accueil de loisirs (B.E.A.T.E.R, B.A.P.A.T, C.A.P Petite Enfance, B.P.J.E.P.S...)</i> <i>P.S.C1 souhaité Expérience en animation d'ALSH auprès d'enfants (3-11 ans) Permis B souhaité Savoir faire : Connaissances de l'enfant et de son développement / Connaissances de la législation spécifique / Méthodologie de projet / Connaissance des techniques d'animation / Connaissances pédagogiques. Savoir être : Etre responsable et réceptif aux besoins / Avoir une bonne capacité d'écoute, d'observation et d'analyse / Faire preuve de vigilance, de bon sens et de patience / Etre curieux / Etre motivé et dynamique / Etre en capacité de s'adapter, de prendre des initiatives / Avoir un esprit ludique, être accueillant / Etre rigoureux et avoir le sens de l'organisation / Etre disponible.</i> avec offre O027250311000358http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250311000358-animateur-enfance/2					
V027250314000162001 Gisors	Adjoint administratif , Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	14/03/2025	01/05/2025
	Agent d'accueil et administratif Education et sport <i>Sous l'autorité de la directrice de l'Education et du Sport : * Accueil physique et téléphonique du public : - Renseigner et/ou orienter les familles - Gérer et prioriser les demandes et les réclamations des familles, - Délivrer les documents informatifs (règlements intérieurs, projet éducatif, etc...) - Gérer le planning sur smart agenda * Gestion administrative - Enregistrer les réservations concernant les services de la direction, - Gérer l'espace famille (enregistrer les dossiers, les inscriptions, la gestion des échanges par mail) - Enregistrer les dossiers d'inscriptions pour les services de la direction, - Calculer le quotient familial - Suivi des effectifs réels des écoles et des accueils de la direction - Supplément à l'activité de base (bon de commande, rattachement...) de l'agent comptable de la direction - Traiter les mails de la Direction - Trier, classer et archiver les documents de la direction * Gestion comptable : ? Régies de recettes : - Générer la facturation de la régie, contrôler les pointages - Encaissement des recettes - Tenir à jour les régies de recettes - Dépôt des régies - Engagements des recettes - Editions mensuelles des impayés ? Régies d'avances : - Supplément les régisseurs Qualités requises : * Savoirs techniques et outils de communication ; règles de base d'orthographe et de grammaire ; techniques de secrétariat ; règles comptables et administratives financières ; bureautique (Word, Excel, Outlook). * Savoirs faire : Accueillir le public ; s'exprimer correctement oralement et par écrit ; recevoir, filtrer et orienter les appels téléphoniques ; identifier et gérer la demande selon son degré d'urgence ; contrôler les factures et la validité des pièces justificatives ; réaliser la saisie de documents de forme de contenus divers. * Savoir être : Accueillant(e) et aimable ; à l'écoute ; rigoureux(se) ; polyvalent(e) et assidu(e) ; avoir une tenue / présentation correcte savoir travailler en équipe ; faire preuve de discrétion professionnelle.</i> avec offre O027250314000162http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250314000162-agent-accueil-administratif/2					

V027250314000258001	Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	10h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	14/03/2025	01/09/2025
Gisors	Assistant d'enseignement artistique discipline piano Ecole de musique <i>Sous l'autorité du Directeur de l'école municipale de musique, l'agent sera chargé(e) des missions suivantes : ? Enseigner le piano aux élèves du 1er au 3ème cycle, ? Mettre en œuvre la pratique en petite formation et le déchiffrage ? Assurer le suivi, l'orientation et l'évaluation des élèves ? Développer la curiosité et l'engagement artistique en s'inscrivant dans la politique artistique et culturelle locale d'ouverture aux différentes esthétiques. ? Participer aux actions transversales et au rayonnement de l'Ecole municipale de musique conservatoire ? Participer à la concertation pédagogique de l'Ecole municipale de musique ? Participer à l'action culturelle de l'établissement et à la mise en œuvre du projet d'établissement avec offre O027250314000258http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250314000258-assistant-enseignement-artistique-discipline-piano/2</i>					
	Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe, Adjoint administratif, Adjoint principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	11/03/2025	11/03/2025
V027250311000354001	Chargé(e) de projet Tourisme Direction de l'Attractivité du Territoire <i>Au sein du territoire de l'INSE, sous la direction du directeur de l'attractivité, et dans le cadre d'un schéma de développement touristique pluriannuel élaboré et validé avec les acteurs locaux et les élus de l'INSE, le/la chargé(e) de projet tourisme va définir avec les élus et les partenaires la politique locale de développement touristique et l'animer (promotion dans le cadre des outils marketing de la destination) partenariat avec l'Office de Tourisme, aménagement et équipements touristiques). Il/elle va faciliter l'émergence, l'accompagnement et le montage de projets de développement touristiques (maîtrises d'ouvrage publiques ou privées), contribuer aux actions de l'Interco Normandie Sud Eure et du service attractivité en lien avec les autres services et les projets portés par la collectivité et accompagner les porteurs de projets dans leurs recherches de financement. Vos missions : Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre de la politique touristique du territoire * Analyser les évolutions de l'économie touristique, notamment au travers des filières et des marchés, * Mettre à jour l'état des lieux de l'offre et de la demande touristique locales, * Participer à l'élaboration des scénarios prospectifs et des schémas de développement en concertation avec l'ensemble des acteurs, * Accompagner et gérer la mise en œuvre de projets collectifs. * Participer à la définition et à la création de produits touristiques avec les partenaires publics et privés. * Prendre en compte les atouts patrimoniaux de Normandie Sud Eure dans les circuits de promotion et de commercialisation, * Participer au rayonnement touristique de l'Abbaye Saint Nicolas, propriété de l'Interco Normandie Sud Eure, * Réflexion sur les voix de labellisation du territoire. Faciliter l'installation et le développement des équipements touristiques de Normandie Sud Eure * Participer à l'émergence, l'accompagnement, la recherche de financements de projets communautaires structurants, * Suivre la mise en œuvre de projets et participer à lever les freins en lien avec les élus et la direction, * Identifier et rencontrer les prestataires touristiques du territoire, * Maintenir le contact et identifier les prestataires touristiques et les accompagner dans leurs développements ou identifier les interlocuteurs adéquats, * Suivre les projets et aider à lever les freins, * Accompagner le changement d'échelle, * Proposer des ateliers et/ou des modules de formation professionnalisants. * Participer à l'émergence de projets d'équipements de</i>					

V027250317000422001	loisirs attractifs (étudier si cet axe de développement peut être un axe majeur). * Conseiller les porteurs de projets de loisirs/ découverte pour réaliser leur projet. * Contribuer à alimenter le site internet portail de la destination et de l'Office de Tourisme intercommunal, * Élaborer et développer la stratégie numérique de territoire touristique, * Encourager la transition numérique des prestataires touristiques : programmation des formations numériques (initiation et perfectionnement, ateliers, suivis personnalisés des prestataires du territoire...) en lien avec l'animateur numérique de territoire, * Impulser, aider à l'expérimentation voire au déploiement de projets numériques touristiques : bornes, wifi public sécurisé, guidage... Gérer les demandes de subventions dans le cadre du soutien aux événements touristiques * Informer les porteurs de projets du dispositif et de la mise en ligne des appels à projet, * Recevoir les porteurs de projets et les accompagner, * Qualifier les dossiers et les présenter à la direction et aux élus, * Proposer une grille d'analyse. Suivi administratif des actions touristiques et reporting * Participer aux réunions de service et être force de proposition, * Participer à l'élaboration du budget tourisme du service et le suivre, * Faire un reporting régulier de ses actions et proposer un planning réalisable, * Participer aux commissions tourisme et aux inter commissions si nécessaire.				
	avec offre O027250311000354http://www.emploi-territorial.fr/details offre/o027250311000354-charge-e-projet-tourisme/2				
Intercom Bernay Terres de Normandie	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	17/03/2025 17/04/2025
	Agent d'exploitation et d'entretien de la voie publique Voirie Bernay - Broglie AGENT D'EXPLOITATION ET D'ENTRETIEN DE LA VOIE PUBLIQUE Descriptif de l'emploi : L'agent aura en charge l'exécution de divers travaux d'entretien et de réparation des voies et des espaces publics, service manifestation et divers. Sous l'autorité du chef d'équipe, au sein d'une équipe de 5 agents sur le pôle de Broglie. Missions : Entretenir et assurer les opérations de maintenance de la voirie communale. Fanchage du réseau, réalisation de peinture routière et de petites maçonneries, dérasements et balayage de routes. Entretien et pose de la signalisation verticale. Conduite de véhicules légers et lourds suivant la mission. Petit entretien du matériel. Réparation de petites soudures. Réparation de la voirie par application d'enrobés à froid et de tout venant (nids de poules, rives et chaussée déformées). Assurer le suivi de l'épandage sur l'atelier de point à temps automatique. Assurer le service de viabilité hivernale et ses astreintes. Assurer une polyvalence en bâtiment (petite aide ponctuelle). Préparation des manifestations. Polyvalence ponctuelle de renfort pour aider d'autres services et d'autres pôles. Profil : Poste ouvert aux titulaires et contractuels Cadre d'emploi : adjoints techniques Formations/ connaissances : Aptitude à la conduite de poids lourds et engins spécifiques (tracteurs, tractopelle, cylindre). Manipulation d'une épareuse et PATA. Permis B et C, FCOS, CACES Catégorie A et C1 et formation « tracteur » plus de 100 cv. Réglage de voirie et réalisation de petites maçonneries. CAP/BEP dans le secteur des travaux publics. Savoir-être : Aptitude à travailler en transversalité et en équipe. Être polyvalent. Qualités relationnelles. Sens de l'organisation. Adaptabilité Autonomie, initiative et créativité. Disponibilité. Rigueur. Sociabilité et sens du travail d'équipe. Analyse et esprit de décision. Durée : 1 an renouvelable Conditions / avantages sociaux : Temps complet Traitement indiciaire + régime indemnitaire (RIFSEEP) : minimum net mensuel 1580€ brut selon expérience CN/AS + amicale du personnel Participation complémentaire santé et prévoyance Véhicule de service mutualisé Prise de poste à Broglie				
avec offre O027250317000422http://www.emploi-territorial.fr/details offre/o027250317000422-agent-exploitation-entretien-voie-publique/					

Publié le

ID : 027-20

V027250314001265001	Technicien, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe, Agent de maîtrise principal, Agent de maîtrise	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	14/03/2025	01/05/2025
Louviers	Responsable de la production -restauration collective h/f Régie des deux aires <i>Le responsable de production en restauration collective contribue, en équipe, à la préparation, la distribution de milliers de repas dans les structures publiques. Il veille à l'application des normes d'hygiène et de sécurité alimentaire afin de prévenir tout risque sanitaire. Il participe à la gestion des stocks et du matériel de cuisine et s'engage activement contre le gaspillage alimentaire. Il coordonne les activités entre la production, la distribution des repas et les services associés Temps complet 36h30/semaine avec offre O027250314001265http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250314001265-responsable-production-restauration-collective/2</i>					
V027250310000160001	Adjoint administratif	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	à pourvoir par voie statutaire	10/03/2025	01/04/2025
Madeleine de Nonancourt (la)	agent administratif polyvalent (h/f) administratif <i>Les missions de l'agent sont : accueil- Etat Civil-achats-location de salle avec offre O027250310000160http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250310000160-responsable-administratif-polyvalent/2</i>					
V027250311001101001	Adjoint administratif , Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CTTIS...)	31h50	ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique	11/03/2025	10/04/2025
Routot	Agent d'accueil - état-civil (h/f) Administration générale - urbanisme <i>Secrétaire de mairie polyvalent (h/f) Mission : urbanisme, actes administratifs, élections, cimetières, administration générale (conseil municipal, CCAS...) et missions diverses liées au service avec offre O027250311001101http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250311001101-secretaire-mairie/2</i>					
V027250314001277001	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	14/03/2025	14/04/2025
Routot	Agent technique polyvalent Technique <i>L'agent polyvalent des services techniques est chargé principalement de l'entretien et de la maintenance des bâtiments communaux, mais également des voiries, de l'entretien des espaces publics et des espaces verts. Il participe également à la logistique des événements municipaux pour diverses missions et/ou manifestations. avec offre O027250314001277http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250314001277-agent-technique-polyvalent/2</i>					

V027250310001013001 SAE de la Paquetterie	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	10/03/2025	01/05/2025
	Agent d'exploitation des réseaux eau et assainissement Eau et Assainissement <i>* Réaliser l'essentiel des interventions techniques sur les réseaux d'eau potables et d'assainissement (relevés et pose de compteurs, branchements neufs, extensions de réseaux, recherches et réparations de fuites...) - * Gestion et suivi des déclarations de travaux (DICT...), mise à jour de plans, * Entretien et assurer les opérations de maintenance des ouvrages (réservoirs, forages, station épuration...), des équipements et des espaces verts... * Diplôme de niveau 5 dans le secteur des métiers de l'eau ou du BTP souhaité, Permis B exigé, * Connaissances techniques et maîtrise des petits outillages * Connaissances de bases en informatique (word/excel/outlook), Aptitudes : * Sens de l'observation et réactivité, travail en équipe, rigueur et discrétion.</i> avec offre O027250310001013http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250310001013-agent-exploitation-reseaux-eau-assainissement/2					
V027250313001285001 Saint Pierre des Fleurs	Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 6 du code général de la fonction publique	13/03/2025	01/05/2025
	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) Technique URBANISME : Enregistrer, viser, faire instruire par la Communauté de communes Roumois Seine les actes d'urbanisme, les classer: Vérifier et contrôler la conformité des constructions afférentes aux actes d'urbanismes délivrés. VOIRIE RESE-AUX : Instruire et vérifier les travaux. SECURITE : Instruire les dossiers et veiller à la sécurité dans les établissements recevant du public (ERP) de la commune, de la sécurité au travail. GESTION du cimetière. avec offre O027250313001285http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250313001285-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural/2					
V027250313001326001 Saint Pierre des Fleurs	Garde champêtre chef principal	Poste créé suite à un nouveau besoin	04h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	13/03/2025	01/05/2025
	Policier municipal (h/f) Garde champêtre Intervenir principalement en matière de police rurale. Exécuter, sous l'autorité du maire, des missions de prévention et de surveillance du bon ordre, de la tranquillité, de la sécurité et de la salubrité publiques, de la protection des espaces naturels. Rechercher et constater les infractions aux lois et règlements relevant de sa compétence. avec offre O027250313001326http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250313001326-policier-municipal/2					
V027250312000903001 Seine Normandie Agglomération (SNA)	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	12/03/2025	01/05/2025
	Agent d'entretien Lecture - Entretien de la médiathèque : sols, buisseries, tables, chaises, sanitaires - Nettoyage des livres et dépoussiérage des étagères - Rangement des étagères (linéaire et alphabétique) - Destruction des livres pour mises au pilon. sans offre					

<i>de l'entretien bâtiminaire tous corps d'état Sens de l'organisation et rigueur Savoir rendre compte et prendre des initiatives Autonomie, polyvalence et disponibilité Qualités relationnelles, esprit d'équipe et sens de l'écoute Discretion et réactivité Permis B obligatoire CACES et habilitation électrique INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES Filière technique (Cat. C) - Cadre d'emplois des adjoints techniques Recrutement par voie statutaire ou contractuelle en CDD d'un an Durée de travail : temps complet (37h30 avec 25 CA + 15 RTT) Horaires variables selon l'amplitude des obligations du service Déplacements fréquents Vernon et alentours Rémunération selon les grilles indiciaires de la FPT + régime indemnitaire ++ QUALITÉ DE VIE Adhésion au CNAS + possibilité d'adhésion à l'Amicale du personnel Accès à la formation professionnelle et à la préparation aux concours Parking gratuit / Transports en commun à proximité Candidature (lettre de motivation + CV) à adresser à recrutement@vernon27.fr avec offre O027250313000847http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250313000847-agent-technique-polyvalent-batiment/2</i>					
V027250314001173001 Vesly	Adjoint du patrimoine	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	18h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	14/03/2025 23/04/2025
Agent de bibliothèque <i>Accueille le public et entretient les collections (réception, équipement, petites réparations). Contrôle la qualité de la conservation. Gère les opérations de prêt et de retour et inscrit les usagers. Peut participer à l'acquisition et à la promotion des collections sans offre</i>					
V027250314000214001 Vexin sur Epte	Emploi contractuel de cat. B	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 1 du code général de la fonction publique	14/03/2025 26/05/2025
	Responsable ressources humaines Ressources humaines <i>Description des missions et des tâches Sous la responsabilité de la DGS et avec le concours des agents du service, le responsable Ressources Humaines met en œuvre : - La politique de gestion et de management des ressources humaines -Préparation et exécution du budget : piloter et contrôler la masse salariale, les crédits de personnel, le plan de formation, -Propositions d'optimisation des ressources humaines et gestion prévisionnelle des emplois et des compétences : anticiper les besoins, inventorier les compétences, proposer des pistes d'optimisation, piloter et exploiter le bilan social, -Mise en œuvre de la politique RH de la collectivité en collaboration étroite avec le DGS et l'adjoint au maire en charge des RH et du dialogue social -Accompagnement de l'équipe encadrante dans sa fonction de management -Accompagnement, information et orientation des agents : prise de poste, dispositifs de formation, concours/ examens professionnels, mobilité, protection sociale, -Pilotage administratif et statutaire du personnel -Animation et coordination de l'activité du service : paies, recrutements, carrières, formations, entretiens professionnels ... avec utilisation du logiciel JVS -Suivi de l'activité du personnel par des tableaux de bord, analyse des données et propositions d'améliorations : absentéisme, rémunération, congés, formation, comp épargne temps, ... -Garantie réglementaire : mise en application de la réglementation sociale et des obligations légales de l'employeur, veille, expertise juridique et prévention des risques de contentieux en matière de gestion du personnel -Elaboration des délibérations et participation aux conseils municipaux et commissions à la demande de la direction Santé et prévention -Missions de conseiller de prévention -Actions liées à la santé et à la sécurité au travail -Propositions d'amélioration des conditions et d'organisation du travail -Mise à jour du Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels en lien avec l'assistant de prévention -Relations avec les organismes de protection sociale complémentaire ,Relations avec les partenaires sociaux -En lien avec l'adjoint au maire, pilotage du dialogue social -Préparation et suivi des dossiers de participation aux instances représentatives -Organisation des élections professionnelles -Interlocuteur privilégié des partenaires sociaux : veille à la mise en œuvre d'accords conclus et communique sur le déroulement des opérations sans offre</i>				

Envoyé en préfecture le 21/03/2025

Reçu en préfecture le 21/03/2025

Publié le



ID : 027-282700020-20250321-ARVAC202511-AR