

ARRÊTÉ N° ARVAC202506
02720250212200

Le président du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure,

Vu le code général de la fonction publique et notamment ses articles L311-2, L313-4, L327-7, L452-1, L452-22, L452-34, L452-35, L452-36 ; Vu le décret n° 85-643 du 26 juin 1985 modifié relatif aux Centres de Gestion ; Vu les déclarations de créations et vacances d'emplois de catégorie A,B,C transmises au centre de gestion de l'Eure par les collectivités et les établissements publics de l'Eure ;

ARRÊTE

Article 1 :

Les déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexe qui comporte 78 déclarations, établies du 29/01/2025 au 12/02/2025 :

Déclarations portant sur un grade de catégorie A :	Déclarations portant sur un grade de catégorie B :	Déclarations portant sur un grade de catégorie C :
18	21	46

Article 2 :

Le Président du Centre de Gestion de l'Eure certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet arrêté et informe que celui-ci peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir au Tribunal Administratif de Rouen dans un délai de 2 mois à compter de sa réception.

Ampliation du présent arrêté est adressé à Monsieur le préfet de l'Eure.

La description des postes à pourvoir est consultable sur le site <http://www.emploi-territorial.fr>, rubrique « Publicité des arrêtés »

Fait à Evreux le 12/02/2025

Le Président,

Pascal LEHONGRE



N° de déclaration / collectivité	Grade	Motif	Temps de travail	Ouvert aux contractuels	Date de transmission	Poste à pourvoir le
V027250129001291001 Bois Hellain (1e)	Rédacteur Secrétaire général de mairie (h/f) PROMOTION INTERNE sans offre	Poste créé lors d'une promotion interne	15h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 7 du code général de la fonction publique	05/02/2025	29/01/2025
V027250207000854001 Bostroumois	Technicien, Agent de maîtrise	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	07/02/2025	01/07/2025
<p>Responsable des services techniques (h/f) Services techniques <i>Travaux : Elaboration budgétaire prévisionnelle. Rédaction des marchés, des demandes de devis, des demandes de subventions et des arrêtés du service technique. Suivi des travaux des entreprises, gestion des travaux de la ville en interne. Gestion des stocks des produits liés à l'activité des services techniques et à l'entretien des locaux : produits d'entretien, EPI, stock atelier, matériel, équipement école... Interventions techniques ponctuelles en soutien des équipes. Encadrement : Encadrement et organisation du travail des équipes espaces verts et entretien des bâtiments (7 agents) : organisation du travail, planning, congés, évaluations. Encadrement des agents de la restauration scolaire, des écoles et de l'entretien des bâtiments. A.C.M.O. : Agent chargé de remonter les problèmes de sécurité du personnel et d'aider à les solutionner Soutien technique sur site aux équipes. Petits travaux sur bâtiments. Vérification sur site des réclamations des administrés. Internet, mail. Utilisation des logiciels bureautiques pour la rédaction des documents (arrêtés, marchés, ...). Ce poste exige des déplacements réguliers sur le territoire communal et ponctuels hors territoire communal. Permis B obligatoire. Lundi, Mardi, Mercredi, Jeudi et Vendredi : 8h-12h et 13h30-17h. Poste à 37h50 sur 5 jours avec RTT. Expérience sur un poste similaire souhaitée. Très bonnes connaissances des domaines technique, restauration, entretien, voirie, bâtiments. Aptitudes à l'encadrement d'équipes pluridisciplinaires. Capacités de communication et de reporting auprès de la hiérarchie et des équipes. Dispositions rédactionnelles et maîtrise de l'outil informatique exigées. Qualités relationnelles, discrétion, rigueur et disponibilité. Savoir faire face à un problème et y trouver une solution avec les moyens dont il dispose. Connaître, faire et faire appliquer les règles de sécurité.</i> avec offre O027250207000854http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250207000854-responsable-services-techniques/2</p>						
V027250205000920001 Brionne	Attaché, animateur, Rédacteur, Educateur des APS	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	05/02/2025	05/02/2025
<p>Responsable du centre socio-culturel <i>Mission Piloteur sur le territoire un projet global d'animation socioculturelle en concertation avec les partenaires et les habitants. Développer des projets dans le domaine socioculturel dans le cadre de politiques publiques aux enjeux multiples (insertion, intégration, citoyenneté active, prévention, développement local, médiation, animation de lien avec les nouveaux projets de territoires (proximité et sectorisation, intercommunalité, développement rural, etc.) Encadrement d'une équipe composée d'un agent d'entretien et d'un référent famille. Relations régulières avec les publics accueillis au sein de l'établissement et concertation avec la population. Relations avec les autres services de la collectivité dans le cadre de la mise en œuvre opérationnelle du projet. Collaboration avec les partenaires locaux et associatifs et les structures</i></p>						

institutionnelles. Travail en réseau avec d'autres établissements socioculturels présents sur le territoire (bassin de vie). Relations suivies avec le milieu associatif (mouvements d'éducation populaire, associations d'usagers, etc.). Partenariats multiples avec les entreprises privées (prestataires, sponsors, etc.) Compétences et technicités requises - Analyser les évolutions socio-économiques. Recenser et analyser les besoins de la population locale. Conception et pilotage stratégique du projet d'animation globale. Traduire les orientations politiques en projet global social et culturel. Mettre en œuvre des projets visant à une meilleure intégration et au resserrement des liens sociaux. Développement et animation de réseaux. Identifier et mobiliser les partenaires stratégiques et développer des logiques de partenariat. Promouvoir l'éducation au développement durable des usagers. Elaborer une stratégie d'approche et de connaissance des publics. Développer des instances de concertation avec les publics et favoriser la participation des habitants du territoire. Conditions particulières Forte autonomie dans la mise en œuvre des missions et l'organisation du service. Responsabilité du projet global d'animation, sous l'autorité de la direction générale, en cohérence avec les orientations des missions et l'organisation du service. - Connaissance des enjeux, des évolutions et du cadre réglementaire des politiques publiques sociales et culturelles. - Dispositifs et projets à dimension sociale du territoire. - Connaissance des acteurs institutionnels et associatifs sociaux et culturels. - Maîtriser les modes et procédures de conventionnement et de recherches de subventions. - Connaissance des collectivités locales et de leur fonctionnement. - Capacité à piloter des projets pluridisciplinaire et ne transversalié. - Esprit de synthèse et très bonnes capacités rédactionnelles. - Grand sens relationnel (capacité à établir des relations avec des interlocuteurs variés, de s'insérer dans un réseau d'échanges et/ou de partage des ressources, savoir écouter, exposer des idées, argumenter en faisant preuve de conviction et de pédagogie). - Aptitude à l'appréhension de questions globales, vision stratégique, - Posséder une capacité d'adaptation et de réactivité. Travail en équipe, avec déplacements fréquents sur le territoire. Horaires avec une amplitude variable en fonction des obligations du service public. Disponibilité en soirée et certains week-ends en fonction des manifestations.

sans offre

V027250212000048001	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	à pourvoir par voie statutaire	12/02/2025	06/03/2025
CCAS Gisors	ATTACHE TERRITORIAL CCAS Directeur du CCAS sans offre				
V02725020300117001	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	03/02/2025	01/03/2025
CIAS de la CASE	Assistant administratif au responsable de secteur Centre intercommunal d'action sociale Sous l'autorité indirecte de la Direction du CLAS de l'Agglomération Seine Eure et directe du responsable de secteur, vous contribuez au bon fonctionnement de l'activité de maintien à domicile (100 agents, budget annuel de 3,2 millions d'euros). En cohérence avec l'organisation du service, les dispositifs partenariaux, et les orientations politiques, vous assurez l'assistance du responsable de secteur en charge d'une équipe d'auxiliaires de vie et participez à garantir le suivi et l'accompagnement des bénéficiaires dans le cadre du maintien à domicile. avec offre O027250203001117http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250203001117-assistant-administratif-responsable-secteur				

Envoyé en préfecture le 14/02/2025

Reçu en préfecture le 14/02/2025

Publié le
ID : 027-282700020-20250214-ARVAC202506-AI



Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 6 du code général de la fonction publique	03/02/2025	01/03/2025
---	--------------------------------------	-------	---	------------	------------

Responsable des ressources humaines et de la gestion budgétaire et financière

*MISSTIONS : Vous exercerez principalement les missions suivantes : - Gestion des Ressources Humaines : * Mettre en œuvre la politique de gestion des ressources humaines : Définir et mettre en œuvre la politique de recrutement Participer à la préparation du budget lié aux RH Développer les projets liés à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences Définir, piloter et mettre en œuvre la politique de recrutement Elaborer des tableaux de bord et suivre l'évolution de la masse salariale * Assurer la gestion administrative et statutaire du personnel : Préparer tous les documents réglementaires et en assurer le suivi Tenir à jour les dossiers individuels des agents Gestion de la paie et versement des salaires Veille réglementaire et technique Apporter une expertise juridique et prévenir les risques de contentieux en matière de gestion du personnel Assurer la mise en œuvre et suivi réglementaire en matière de protection sociale et de santé * Elaborer et mettre en œuvre les différents processus RH (formation, santé au travail, protection sociale...) Elaborer le plan de formation et le règlement Mettre en œuvre les entretiens professionnels Elaborer et actualiser les fiches de poste Garantir le suivi des dossiers des agents et la bonne gestion des carrières Développer les compétences et accompagner les agents dans la professionnalisation Contribuer à l'amélioration des conditions et d'organisation du travail en lien avec l'assistant de prévention * Informer et apporter des conseils dans les domaines RH Accompagner l'équipe encadrante dans sa fonction de management, de tutorat, d'apprentissage Informer, conseiller et orienter les agents Assister et conseiller les élus en lien avec la secrétaire générale de mairie Suivre les contentieux liés au personnel - Gestion budgétaire et financière : * Mettre en œuvre les orientations budgétaires. : Assister et conseiller les élus sur les questions budgétaires Analyser, proposer et évaluer les différents processus et actions administratives dans le domaine des finances Assurer une veille réglementaire et technique Assurer la planification pluriannuelle des investissements et du budget * Gérer les moyens financiers de la collectivité ; Préparer et élaborer le budget (compte administratif et budget prévisionnel/primitif) et en assurer le suivi Analyser l'ensemble des données financières et élaborer des prévisions budgétaires Piloter la gestion de la dette Gérer les achats publics (marchés publics), les divers contrats de la collectivité (assurances...) Elaborer et suivre les dossiers des demandes de subventions et de financements Participer, en qualité d'expert et en fonction des dossiers à l'ordre du jour, aux différentes instances de la collectivité Veiller à l'équilibre budgétaire * Gestion comptable : Garantir la mise en œuvre de la paie des agents Moderniser et simplifier les procédures comptables Contrôler la gestion et l'engagement des dépenses Contrôler et exécuter les marchés publics (appliquer les règles comptables des marchés publics) Profils recherchés SAVOIRS : - Maîtriser le fonctionnement, l'organisation et l'environnement de la collectivité et, notamment, ses processus décisionnels - Connaître le statut de la Fonction Publique Territoriale, maîtriser de la réglementation et des enjeux spécifiques au secteur des ressources humaines : relations sociales, gestion administrative et statutaire, gestion budgétaire, mobilité, formation, ... - Connaître le cadre réglementaire du fonctionnement des collectivités et établissements publics. - Connaître les règles de base de la commande publique et des finances publiques. - Connaître l'utilisation des outils informatiques et bureautique ainsi que les règles de rédaction administrative. - Savoir organiser son temps travailler en équipe. - Maîtriser les normes, les techniques et la réglementation administrative, juridique et financière dans ses domaines de technicité. - Maîtriser / connaître la réglementation du statut de la fonction publique territoriale de la formation et de la protection sociale - Maîtriser les techniques de conduite de réunion et d'entretien recrutement / individuel. - Maîtriser les techniques de négociation et de communication. - Maîtriser la conduite de projet. - Connaître les méthodes et outils de l'évaluation de la planification. - Avoir de la rigueur et le sens de l'organisation. - Rechercher les informations. - Maîtriser la dématérialisation administrative, budgétaire et comptable Maîtriser les nouvelles technologies, logiciels ou plates formes spécifiques - Techniques d'accueil et règles de communication - Techniques rédactionnelles administratives Connaître les instances, processus et circuits de décision, fonctionnellement des assemblées délibérantes - Connaître le code général des collectivités territoriales - Connaître le cadre juridique de la responsabilité civile et pénale - Maîtriser les procédures budgétaires et comptables - Avoir une bonne connaissance du droit administratif et statutaire Connaître de la législation des marchés publics SAVOIR FAIRE : - Savoir organiser et planifier le travail. - Savoir encadrer et manager une équipe. - Savoir faire*

V027250121000945001


Chambois

preuve d'autorité et d'arbitrage. - Savoir gérer les situations relationnelles difficiles. - Savoir négocier avec les partenaires institutionnels de la collectivité. - Coordonner les relations avec les partenaires locaux et les institutionnels. - Savoir donner du sens au travail des collaborateurs. - Savoir travailler en transversalité S'AVOIR ETRE : - savoir communiquer et avoir une bonne capacité d'écoute et de compréhension - avoir le sens du service public (déontologie et discrétion) - disposer de qualités relationnelles (avec les collaborateurs, les administrés et les élus) - travailler, partager et échanger en équipe, - être rigoureux, organisé et autonome. - être force de proposition - capacité d'analyse et de synthèse - avoir le sens des relations humaines - être pédagogue - être assidu et ponctuel Spécificité du poste : polyvalence éventuelle, possibilité de participer à toutes les tâches nécessaires au bon fonctionnement du service public, être en capacité d'assurer la continuité du service public au sein de la mairie si le contexte l'exigeait. Connaissances recommandées : Logiciels : JVSMAiristem, bureautiques Domaines : Droit, Finances, Ressources Humaines, Social Expériences souhaitées dans des postes similaires.

avec offre O027250121000945http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250121000945-responsable-ressources-humaines-gestion-budgetaire-financiere/2

V027250203000833001	Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	12h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	03/02/2025	03/02/2025
Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)	ASSISTANT(E) D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE ECOLE DE MUSIQUE DE PONT DE L'ARCHE <i>au sein de la direction de l'attractivité et de la valorisation du territoire, l'agent a pour mission principale l'enseignement du guitare au sein du conservatoire de Pont de L'arche</i>					
V027250203000911001	Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	10h30	à pourvoir par voie statutaire	03/02/2025	03/02/2025
Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)	ASSISTANT(E) D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE ECOLE DE MUSIQUE DE LOUVIERS <i>au sein de la direction de l'attractivité et de la valorisation du territoire, l'agent a pour mission principale de professeur de chant au sein du conservatoire de Louviers</i>					
V027250203000965001	Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	07h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	03/02/2025	03/02/2025
Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)	ASSISTANT(E) D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE ECOLE DE MUSIQUE DE LOUVIERS <i>au sein de la direction de l'attractivité et de la valorisation du territoire, vous aurez pour mission principale l'enseignement de guitare au sein du conservatoire de Pont de L'arche</i>					

Envoyé en préfecture le 14/02/2025
 Reçu en préfecture le 14/02/2025
 Publié le 15/02/2025
 ID : 027-282700020-20250214-ARVAC202506-AI



V027250210000755001	Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal, Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	10/02/2025	10/02/2025
Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)	Agent d'équipe travaux d'entretien et de restauration des espaces naturels <i>Rattaché(e) à la Direction du Cycle de l'eau et de la Nature, au service exploitation Milieux Naturels et éco pâturage, vous aurez pour missions principales l'abattage et l'élagage d'arbres, le fauchage export, la plantation, la restauration de milieux en génie végétal et la gestion troupeaux. Vous avez en charge la gestion de la végétation : abattage, élagage, débroussaillage, plantation, traitement des espèces envahissantes, taille de formation et vous entretenez le matériel. Vous assurez l'entretien des ouvrages hydrauliques. Vous avez en charge la gestion de la rivière : faucardage, nettoyage, enlèvement d'embâcles. Vous faites l'entretien des chemins de randonnées et de la restauration des mares. Vous avez un rôle pédagogique avec le public. Vous avez en charge la gestion des espèces invasives. Vous avez en charge la gestion d'un troupeau ovins/ bovins.</i> avec offre O027250210000755http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250210000755-agent-equipe-travaux-entretien-restauration-espaces-naturels/2					
V027250203000879001	Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	06h30	à pourvoir par voie statutaire	03/02/2025	03/02/2025
Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)	ASSISTANT(E) D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE ECOLE DE MUSIQUE DE PONT DE L'ARCHE <i>au sein de la direction de l'attractivité et de la valorisation du territoire, l'agent a pour mission principale l'intervention scolaire au sein du conservatoire de Pont de L'arche</i> sans offre					
V027250206001205001	Educateur de jeunes enfants	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	06/02/2025	01/04/2025
Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)	Responsable relais Petite Enfance <i>Animer et mettre en oeuvre des activités éducatives Elaborer des projets pédagogiques au sein de l'établissement Accompagner des parents et assistantes maternelles dans démarche de contractualisation Animation des lieux sur les communes des territoires</i> avec offre O027250206001205http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250206001205-responsable-relais-petite-enfance/2					

Envoyé en préfecture le 14/02/2025

Reçu en préfecture le 14/02/2025

Publié le

ID : 027-282700020-20250214-ARVAC202506-AI



V027250207001388001 Communauté de Communes Roumois Seine	Ingénieur	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	07/02/2025	01/04/2025
	<p>Chargé d'opérations Direction Bâtiments, Voirie, Parc Automobile et Logistique <i>Rattaché à la Direction Bâtiments, Voirie, Parc Automobile et Logistique, la Communauté de communes Roumois Seine recrutée son : Au sein du pôle "travaux neufs et aménagement", le chargé d'opérations participe activement à la mise en œuvre des investissements en voirie et en bâtiments, en assurant le suivi technique des projets, de la conception à la réalisation. Avec un patrimoine de 750 km de voirie, la Communauté de communes Roumois Seine met en œuvre un programme de renouvellement des couches de 2M€uros/an. Côté bâtiments, plusieurs projets majeurs vont voir le jour et un vaste programme de rénovation des bâtiments communitaires va venir compléter ces réalisations ambitieuses avec offre O027250207001388http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250207001388-charge-operations/2</i></p>					
V027250210000561001 Communauté de Communes Roumois Seine	Ingénieur, Ingénieur principal	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	10/02/2025	10/03/2025
	<p>Directeur voirie, bâtiment, parc automobile et logistique Direction voirie, bâtiment, parc automobile et logistique <i>Placé sous l'autorité du Directeur Général des Services Techniques, la Communauté de communes Roumois Seine recrutée son : Directeur voirie, bâtiment, parc automobile et logistique Vous avez envie de relever un défi mêlant technique, logistique et management ? Rejoignez la Communauté de communes Roumois Seine. En tant que référent technique voirie auprès du Directeur Général des Services Techniques (DGST), vous serez à l'écoute des besoins des communes et force de proposition sur des enjeux d'investissement et de fonctionnement. Vous superviserez 3 centres techniques, un atelier mécanique et le service logistique, soit près de 20 agents, tout en assurant un équilibre optimal entre régie et prestations externes. avec offre O027250210000561http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250210000561-directeur-voirie-batiment-parc-automobile-logistique/2</i></p>					
V027250206000230001 Communauté de Communes de Conches en Ouche	Attaché, Attaché principal, Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe, animateur, Assistant socio-éducatif, Conseiller socio-éducatif	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	06/02/2025	08/02/2025
	<p>Chargé de coopération territoriale / Animateur du Projet éducatif et social Développement Territorial <i>La Communauté de Communes du Pays de Conches s'est engagée en 2022 dans l'élaboration de son Projet Educatif et Social Local (PESL) et dans la signature d'une Convention Territoriale Globale (CTG) avec la CAF. Elle recherche aujourd'hui un/une chargé(e) de coopération qui aura pour mission d'assurer la mise en œuvre du suivi et l'évaluation du PESL et de la CTG. Selon les axes de la politique globale d'action sociale définie par la communauté de communes et en lien étroit avec la d'Allocations Familiales, les différents professionnels et acteurs locaux concernés, dont la population, il/elle sera amené(e) à mobiliser et animer les partenariats stratégiques nécessaires. Il/Elle sera également chargé(e) d'impulser la politique du territoire en matière d'enfance et de jeunesse auprès des équipes pédagogiques en charge des accueils de loisirs et de la Petite Enfance Les missions : - Animer et faire évoluer le projet éducatif et social du territoire - Animer la dynamique partenariale dans le champ de la</i></p>					



*l'action sociale - Développer des actions transversales, avec les services de la Collectivité, le CLAS et l'ensemble des partenaires concernés - Favoriser, susciter et mettre en œuvre la mobilisation des habitants - Organiser les articulations nécessaires entre les différents schémas ou projets territoriaux - Assurer l'évaluation des actions menées et engager, avec les acteurs concernés, les réflexions nécessaires aux évolutions - Superviser les bilans qualitatifs et quantitatifs des actions Enfance Jeunesse - Centraliser et déclarer les données d'activité et les données financières à la CAF - Assurer une veille prospective en matière de besoins des familles et d'adaptation des réponses. Déplacements fréquents. Compétences liées à l'emploi : Diplôme ou expérience dans les domaines de la gestion de projet, développement local ou action sociale ou poste similaire, souhaités. Savoirs : *Méthodologie de projet, méthodes et outils d'analyse et de diagnostic * Techniques d'animation de démarches participatives et de travail coopératif * Fonctionnement des collectivités * Capacités rédactionnelles et d'analyse Savoir-faire : * Fédérer et travailler en réseau * Conduire et accompagner le changement * Travailler en autonomie * Se montrer force de proposition Savoir-être : * Sens du projet collectif et du service public * Aisance relationnelle, sens du contact * Diplomatie et ponctualité * Créativité et esprit d'initiative * Sens de l'écoute, de la pédagogie et du partage de l'information * Aptitude à rendre compte Permis B nécessaire.*

<p>V027250205000841001</p> <p>Conseil Départemental de l'Eure</p>	<p>Educateur de jeunes enfants, Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle, Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>05/02/2025</p>	<p>05/02/2025</p>
<p>V027250207000620001</p> <p>Conseil Départemental de l'Eure</p>	<p>Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle, Educateur de jeunes enfants, Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle</p>	<p>Départ d'un agent précédemment affecté au projet</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-25 du code général de la fonction publique</p>	<p>07/02/2025</p>	<p>07/02/2025</p>

Intervenant évaluation prévention dominante insertion Territoire Seine Normandie Agglomération - Pôle accueil évaluation prévention

Placé sous la responsabilité du cadre interdisciplinaire, vous apporterez au public une réponse globale renforçant le pouvoir d'agir de l'usager. Vous accueillerez et poserez un diagnostic complet avec ce dernier (vision à 360 °) sur sa situation sociale en l'impliquant dans les solutions qui seront mises en œuvre. Vous pourrez suivre la mise en œuvre du plan d'action dans la limite de 90 jours ou orienterez l'usager vers le pôle accompagnement. Vous pourrez conduire des actions de prévention individuelles et collectives. Vous serez intégré dans une équipe interdisciplinaire et représenterez une ressource au sein de votre pôle en apportant votre expertise et votre technicité. L'enjeu de votre autonomie et de votre responsabilisation individuelle dans la dynamique interdisciplinaire est au cœur de l'organisation du travail ;

avec offre O027250205000841http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250205000841-intervenant-evaluation-prevention-dominante-insertion/2

Educateur spécialisé équipe dédiée à l'évaluation des situations d'enfants en danger territoire des EPCI du Neubourg et de Roumois Seine

Vous souhaitez participer au sein d'une équipe pluridisciplinaire aux évaluations médico-sociales des situations d'enfant(s) en danger ou susceptible de l'être, sur le territoire des EPCI du Neubourg et de Roumois Seine, en mettant en œuvre le référentiel d'évaluation en protection de l'enfance ESOPPE. Assurer les liens et les suites évaluatives. Apporter vos connaissances sociales dans l'évaluation des situations ;

avec offre O027250207000620http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250207000620-educateur-specialise-equipe-dediee-evaluation

<p>V027250211000971001</p> <p>Conseil Départemental de l'Eure</p>	<p>situations-enfants-danger/2</p> <p>Adjoint administratif , Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur</p>	<p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>11/02/2025</p>	<p>01/04/2025</p>
<p>Conseil Départemental de l'Eure</p>	<p>Secrétaire de proximité (F/H) - Centre médico-social d'Étrépagny Territoire du Vexin Normand et Lyons Andelle</p> <p><i>Au sein du territoire du Vexin Normand et Lyons Andelle, vous assurez le secrétariat auprès des travailleurs sociaux et êtes garant du dossier administratif et informatique des usagers.</i></p> <p>avec offre O027250211000971http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250211000971-secretaire-proximite-centre-medico-social-Etrepagny/2</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>05/02/2025</p>	<p>05/02/2025</p>
<p>Conseil Départemental de l'Eure</p>	<p>Agent d'entretien et d'exploitation des routes Direction de la mobilité - Unité territoriale Est - Centre d'Exploitation d'Etrépagny</p> <p><i>Assurer toutes les tâches liées à l'entretien et l'exploitation de la route.</i></p> <p>avec offre O027250205000906http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250205000906-agent-entretien-exploitation-routes/2</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>07/02/2025</p>	<p>07/02/2025</p>
<p>Conseil Départemental de l'Eure</p>	<p>Intervenant accompagnement dominant enfance Direction territoriale des solidarités - Territoire Evreux Portes de Normandie - Pôle accompagnement</p> <p><i>Placé sous la responsabilité du cadre interdisciplinaire, vous assurez une prise en charge globale des situations ou de certains aspects des situations. Vous contractualisez avec l'enfant et les parents un plan d'action négocié (PPE) qui placera ces publics comme les acteurs principaux de l'évolution de leur situation en ayant pris en compte leurs freins mais aussi les leviers qui potentialisent leur pouvoir d'agir. L'action d'accompagnement peut prendre différentes formes à la fois individuelles et collectives. Vous êtes intégré dans une équipe interdisciplinaire et représenterez une ressource au sein de votre pôle en apportant votre expertise et votre technicité. L'enjeu de votre autonomie et votre responsabilisation individuelle dans la dynamique interdisciplinaire est au cœur de votre rôle.</i></p> <p>avec offre O027250207000813http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250207000813-intervenant-accompagnement-dominant-enfance/2</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>07/02/2025</p>	<p>07/02/2025</p>

V027250211000709001 Conseil Départemental de l'Eure	Adjoint administratif , Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal, Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe, Rédacteur	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/02/2025	11/02/2025
V027250204000502001 Etreville	Agent polyvalent d'exploitation du courrier Direction générale - Service accueil et sécurité - Hôtel du Département à Evreux <i>Au sein de la Direction générale, assurer la gestion, le tri, la distribution, le suivi du courrier, mais également la satisfaction des clients internes et externes. avec offre O027250211000709</i> http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250211000709-agent-polyvalent-exploitation-courrier/2	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	04/02/2025	03/03/2025
V027250204001164001 Evreux	Agent d'entretien des espaces verts (h/f) <i>Agent d'entretien des espaces verts, des bâtiments communaux et de la voirie avec offre O027250204000502</i> http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250204000502-agent-entretien-espaces-verts/2	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	04/02/2025	04/02/2025
V0272502030000041001 Evreux	Dessinateur en bâtiment Architecture <i>Réalise, à l'aide de logiciels spécialisés, l'ensemble des documents graphiques relatifs à un projet, des études préalable aux plans d'exécution et dossiers des ouvrages exécutés, dans le respect des règles d'urbanisme, ceci en lien avec les techniciens de la Ville et de l'Agglomération chargés des travaux sur les bâtiments des deux collectivités. Assure la mise à jour des plans au fur et à mesure des modifications intervenues</i>	sans offre				
V0272502030000041001 Evreux	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	03/02/2025	03/02/2025
	ASSISTANT(E) DU CABINET DU MAIRE/PRESIDENT <i>Assurer le secrétariat de tous les Élus Gestion de leur agenda, de leurs courriers Informer et orienter les administrés Assurer le lien entre les administrés, les Élus, les services et le Cabinet du Maire Assurer le suivi des rendez-vous (classer, archiver, relancer)</i>					

Envoyé en préfecture le 14/02/2025

Reçu en préfecture le 14/02/2025

Publié le

ID : 027-282700020-20250214-ARVAC202506-AI



V027250207000635007	Evreux	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	07/02/2025	07/02/2025
surveillant de restauration scolaire maternelle et élémentaire VIE SCOLAIRE <i>Sous la responsabilité du référent périscolaire vous encadrez et assurez la surveillance des enfants présents sur le temps du midi et organiserez des animations. Vous assurez également le bon déroulement du repas.</i> sans offre							
V027250207000635010	Evreux	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	07/02/2025	07/02/2025
surveillant de restauration scolaire maternelle et élémentaire VIE SCOLAIRE <i>Sous la responsabilité du référent périscolaire vous encadrez et assurez la surveillance des enfants présents sur le temps du midi et organiserez des animations. Vous assurez également le bon déroulement du repas.</i> sans offre							
V027250207000635001	Evreux	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	07/02/2025	07/02/2025
surveillant de restauration scolaire maternelle et élémentaire VIE SCOLAIRE <i>Sous la responsabilité du référent périscolaire vous encadrez et assurez la surveillance des enfants présents sur le temps du midi et organiserez des animations. Vous assurez également le bon déroulement du repas.</i> sans offre							
V027250207000635002	Evreux	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	07/02/2025	07/02/2025
surveillant de restauration scolaire maternelle et élémentaire VIE SCOLAIRE <i>Sous la responsabilité du référent périscolaire vous encadrez et assurez la surveillance des enfants présents sur le temps du midi et organiserez des animations. Vous assurez également le bon déroulement du repas.</i> sans offre							

Envoyé en préfecture le 14/02/2025

Reçu en préfecture le 14/02/2025

Publié le

ID : 027-282700020-20250214-ARVAC202506-AI



V027250207000635003 Evreux	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	07/02/2025	07/02/2025
surveillant de restauration scolaire maternelle et élémentaire VIE SCOLAIRE <i>Sous la responsabilité du référent périscolaire vous encadrez et assurez la surveillance des enfants présents sur le temps du midi et organiserez des animations. Vous assurez également le bon déroulement du repas.</i> sans offre						
V027250207000635009 Evreux	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	07/02/2025	07/02/2025
surveillant de restauration scolaire maternelle et élémentaire VIE SCOLAIRE <i>Sous la responsabilité du référent périscolaire vous encadrez et assurez la surveillance des enfants présents sur le temps du midi et organiserez des animations. Vous assurez également le bon déroulement du repas.</i> sans offre						
V027250206001145001 Evreux	Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	06/02/2025	06/02/2025
Agent d'accueil et d'entretien des infrastructures sportives SALLE OMNISPORTS <i>Placé sous l'autorité des responsables du service et de son chef de service direct, il/elle intervient en qualité d'agent logé d'accueil et d'entretien des infrastructures sportives, accueille les usagers (en fonction du planning établi), entretien les locaux, veille à l'application du règlement, au bon usage du matériel, respect des jauges et sécurité de l'installation. Il/elle vérifie l'état du matériel et de l'établissement et garantit la bonne tenue des registres de sécurité, effectue les demandes de travaux et interventions et formule les besoins en matériel auprès du service, réceptionne les livraisons et en assure le contrôle. Il/elle effectue des temps d'astreinte à présence en contrepartie de la mise à disposition du logement.</i> sans offre						
V027250210001220001 Evreux	Adjoint technique	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	10/02/2025	10/02/2025
garde particulier prévention et sécurité publique <i>Sous l'autorité du Chef de service et de l'adjoint au Chef de service, il assure la sécurisation des sites des collectivités à travers un panel de missions diversifiées</i> sans offre						

Envoyé en préfecture le 14/02/2025

Reçu en préfecture le 14/02/2025

Publié le

ID : 027-282700020-20250214-ARVAC202506-AI



V027250211000620001	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/02/2025	13/03/2025
Evreux	Jardinier (H/F) poste 6934-MD ESPACES VERTS <i>Sous l'autorité d'un chef d'équipe de secteur espaces verts, le jardinier assure l'entretien et le fleurissement des espaces verts de ce secteur afin d'offrir au public un patrimoine vert et paysager de qualité. Il participe à l'application des techniques d'entretien en gestion différenciée et prend soin du matériel mis à disposition pour y parvenir. Il est force de proposition pour apporter des idées d'aménagement, de fleurissement ou d'organisation de l'activité de son équipe.</i> sans offre					
V027250207000635006	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	07/02/2025	07/02/2025
Evreux	surveillant de restauration scolaire maternelle et élémentaire VIE SCOLAIRE <i>Sous la responsabilité du référent périscolaire vous encadrez et assurez la surveillance des enfants présents sur le temps du midi et organiserez des animations. Vous assurez également le bon déroulement du repas.</i> sans offre					
V027250207000635008	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	07/02/2025	07/02/2025
Evreux	surveillant de restauration scolaire maternelle et élémentaire VIE SCOLAIRE <i>Sous la responsabilité du référent périscolaire vous encadrez et assurez la surveillance des enfants présents sur le temps du midi et organiserez des animations. Vous assurez également le bon déroulement du repas.</i> sans offre					
V027250207000635004	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	07/02/2025	07/02/2025
Evreux	surveillant de restauration scolaire maternelle et élémentaire VIE SCOLAIRE <i>Sous la responsabilité du référent périscolaire vous encadrez et assurez la surveillance des enfants présents sur le temps du midi et organiserez des animations. Vous assurez également le bon déroulement du repas.</i> sans offre					

V027250207000635005 Evreux	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	07/02/2025	07/02/2025
surveillant de restauration scolaire maternelle et élémentaire VIE SCOLAIRE <i>Sous la responsabilité du référent périscolaire vous encadrerez et assurerez la surveillance des enfants présents sur le temps du midi et organiserez des animations. Vous assurerez également le bon déroulement du repas.</i> sans offre						
V027250207000108001 Evreux	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	07/02/2025	08/02/2025
ANIMATEUR / CONSEILLER PIJ ESPACE JEUNES (H/F) Jeunesse <i>L'animateur du Pij, assure la mise en oeuvre du projet de service et des missions IJ en référence au PLIJ de la structure sur le temps scolaire. Il accueille, informe et oriente les jeunes sur tous les aspects de leur vie quotidienne et sur l'accès à leurs droits, de manière libre, anonyme et gratuite. Il est amené à aider les jeunes à développer leurs capacités de socialisation et d'autonomie, de créer les conditions pour rendre les jeunes acteurs de leurs parcours. Il est également amené à participer à des manifestations jeunesse, à des forums et/ou salons organisés par le service ou les partenaires. Pendant les vacances scolaires, il programme et met en oeuvre un planning d'activités à destination des jeunes et/ou encadre des séjours de jeunes.</i> sans offre						
V027250207000048001 Evreux Portes de Normandie	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	07/02/2025	01/03/2025
GESTIONNAIRE CARRIERE ET PAIE ADMINISTRATION DU PERSONNEL <i>Au sein du service Administration du Personnel, le gestionnaire carrière-paie applique et gère, à partir des dispositifs législatifs et réglementaires, l'ensemble des processus de déroulement de carrière et de paie.</i> sans offre						
V027250204001110001 Evreux Portes de Normandie	Educateur de jeunes enfants	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	04/02/2025	04/02/2025
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS 28426 PETITE ENFANCE <i>L'éducatrice de jeunes enfants a pour mission d'accueillir les enfants et leurs familles dans un EAJE. Elle participe aux projets de l'établissement et accompagne les enfants dans leurs pratiques professionnelles. Elle assure la continuité du fonctionnement de la structure en l'absence de la directrice et/ou de son adjointe.</i> sans offre						

Envoyé en préfecture le 14/02/2025

Reçu en préfecture le 14/02/2025

Publié le

ID : 027-282700020-20250214-ARVAC202506-AI



V02750210000705001	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	10/02/2025	01/04/2025
Evreux Portes de Normandie Agent d'exploitation file eau Assainissement <i>Au sein du service exploitation assainissement collectif de la DCE, vous assurez les opérations de conduite, exploitation, surveillance, entretien et maintenance d'installations de traitement des eaux afin de les rendre conformes aux normes. Vous exploitez les installations de traitement des eaux du CTEU, des STEP extérieures et des postes de transfert d'Evreux et Gragny. Poste comportant une obligation de disponibilité et de polyvalence pour venir en soutien des coéquipiers des autres files/pôles pour gérer des incidents, des urgences et des événements singuliers, dans le cadre des astreintes ou même des journées courantes de travail.</i> avec offre O027250210000705http://www.emploi-territorial.fr/details offre/o027250210000705-agent-exploitation-file-eau/2						
V027250203001239001	Médecin de 1ère classe, Médecin de 2ème classe, Médecin hors-classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	10h30	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	03/02/2025	05/02/2025
Médecin Territorial - Médecin généraliste (ref. 41689) Pole Santé Handicap <i>Faisant face à une densité médicale faible et à un grand nombre de patients sans médecin traitant, l'agglomération d'Evreux-Portes de Normandie porte un dispositif innovant proposant des consultations de médecine générale au sein d'un cabinet médical mobile appelé Médico-Bus. Cette offre de soins flexible s'inscrit en complément et collaboration avec l'activité des praticiens libéraux installés sur le territoire en zone urbaine comme rurale. Diplômé en médecine générale, vous êtes actuellement en activité libérale, remplaçant ou retraité à la recherche d'une reprise d'activité. Votre volume horaire au sein du centre de santé itinérant d'Evreux-Portes de Normandie pourra être défini selon vos besoins.</i> sans offre						
V027250203001215001	Médecin de 1ère classe, Médecin de 2ème classe, Médecin hors-classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	03h30	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	03/02/2025	05/02/2025
Médecin Territorial - Médecin généraliste (ref. 41688) Pole Santé Handicap <i>Faisant face à une densité médicale faible et à un grand nombre de patients sans médecin traitant, l'agglomération d'Evreux-Portes de Normandie porte un dispositif innovant proposant des consultations de médecine générale au sein d'un cabinet médical mobile appelé Médico-Bus. Cette offre de soins flexible s'inscrit en complément et collaboration avec l'activité des praticiens libéraux installés sur le territoire en zone urbaine comme rurale. Diplômé en médecine générale, vous êtes actuellement en activité libérale, remplaçant ou retraité à la recherche d'une reprise d'activité. Votre volume horaire au sein du centre de santé itinérant d'Evreux-Portes de Normandie pourra être défini selon vos besoins.</i> sans offre						
V027250205000492001	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	05/02/2025	01/07/2025
Evreux Portes de Normandie GESTIONNAIRE CARRIERES/PAIES ADMINISTRATION DU PERSONNEL <i>?Mettre en oeuvre des décisions individuelles ?Mettre en application des réformes statutaires impactées sur la carrière de l'agent ?Tenir des tableaux de suivi ?C et archiver ?Collaborer sur des dossiers spécifiques (calcul des incidences d'avancement dû à la paie et mise en 3voeliguure) ?Informier et conseiller les agents dans</i>						

Envoyé en préfecture le 14/02/2025
Reçu en préfecture le 14/02/2025
Publié le
ID : 027-282700020-20250214-ARVAC202506-AI

l'évolution de leur carrière Tenir et mettre à jour des dossiers administratifs d'un portefeuille comprenant environ 210 agents ?Gérer les fins d'emplois (attestation, calcul des allocations journalières) ?Saisir des éléments de paie ?Contrôler la paie pour les 4 établissements (Ville, CCAS, EPN, CDE) ?Instruire des dossiers de retraite Rédiger des actes (arrêtés, courriers, contrats, attestations...) ?Vérifier et mettre à jour des carrières ?Gérer des congés, absences exceptionnelles ?Effectuer des déclarations diverses (plateforme de saisie informatique) sans offre

Rédacteur	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	05/02/2025	01/08/2025
-----------	---	-------	--	------------	------------

GESTIONNAIRE CARRIERES/PAIES ADMINISTRATION DU PERSONNEL
?Mettre en oeuvre des décisions individuelles ?Mettre en application des réformes statutaires impactées sur la carrière de l'agent ?Tenir des tableaux de suivi ?Classer et archiver ?Collaborer sur des dossiers spécifiques (calcul des incidences d'avancement dû à la paie et mise en 3voeliguure) ?Informier et conseiller les agents dans l'évolution de leur carrière Tenir et mettre à jour des dossiers administratifs d'un portefeuille comprenant environ 210 agents ?Gérer les fins d'emplois (attestation, calcul des allocations journalières) ?Saisir des éléments de paie ?Contrôler la paie pour les 4 établissements (Ville, CCAS, EPN, CDE) ?Instruire des dossiers de retraite Rédiger des actes (arrêtés, courriers, contrats, attestations...) ?Vérifier et mettre à jour des carrières ?Gérer des congés, absences exceptionnelles ?Effectuer des déclarations diverses (plateforme de saisie informatique) sans offre


Technicien, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	05/02/2025	01/05/2025
--	--	-------	--	------------	------------

Responsable du pôle réseaux d'eau potable Exploitation eau potable
Sous l'autorité du chef du service, vous pilotez le pôle distribution et travaux de la régie : vous êtes chargé d'assurer le bon fonctionnement des réseaux de distribution d'eau potable ainsi que leur entretien. Avec le support des responsables cellule travaux et cellule exploitation et performance des réseaux (corrélation), vous coordonnez les activités en lien avec des équipes internes au service, internes à la direction et externes. Vous gérez l'exécution des travaux de réparation et d'amélioration sur les réseaux d'eau et vous mettez en place une stratégie d'amélioration de la performance. avec offre O027250205000217http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250205000217-responsable-pole-reseaux-eau-potable/2

Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	05/02/2025	05/02/2025
-------------------	--	-------	--	------------	------------

ASSISTANT EDUCATIF PETITE ENFANCE
Rattaché-e hiérarchiquement à la directrice de la structure, il organise et effectue l'accueil et les activités qui contribuent au développement de l'enfant de 3 ans le cadre du projet éducatif de la structure sans offre

Envoyé en préfecture le 14/02/2025
 Reçu en préfecture le 14/02/2025
 Publié le 15/02/2025
 ID : 027-282700020-20250214-ARVAC202506-AI



<p>V027250205000018001</p> <p>Evreux Portes de Normandie</p>	<p>Rédacteur</p>	<p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>05/02/2025</p>	<p>05/02/2025</p>
<p>CHARGE DE RECRUTEMENT RECRUTEMENT</p> <p><i>Piloter les processus de recrutement ? Recueil et analyse des besoins des services, déclaration des vacances d'emploi, diffusion des offres, sélection des candidats, organisation et participation à des entretiens... ? Assure un rôle affirmé de soutien aux directions ? Développer une fonction recrutement efficace pour répondre aux besoins nouveaux : dématérialisation des processus, création partenariat ? Rédiger des notes, courriers et contrats nécessaires au recrutement ? Réceptionner les pièces nécessaires à l'interaction administrative d'un agent ? Créer les arrivées des agents sur le logiciel CIRIL ? Alimenter les différents tableaux de suivi et réaliser le reporting de l'activité ? Proposer des pistes d'évolution des procédures et des documents supports ? Informer en transversalité des décisions de recrutement ? Organisation de l'arrivée des nouveaux agents ? Dossiers spécifiques liés à l'emploi : saisonniers ? Informer en transversalité des décisions de recrutement ? Organisation de l'arrivée des nouveaux agents ? sans offre</i></p>						
<p>V027250207000131001</p> <p>Ezy sur Eure</p>	<p>Technicien principal de 1ère classe, Technicien principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>07/02/2025</p>	<p>10/03/2025</p>
<p>Responsable des services techniques (h/f) Services Techniques</p> <p><i>La Ville d'Ezy-sur-Eure, bassin de vie de la Vallée de l'Eure, 3 800 habitants, dispose de nombreux équipements et services et offre de réels atouts pour sa population. Véritable garant d'un service public de proximité, vous assurez, sous l'autorité de la Directrice Générale des Services, la conduite des travaux d'investissements, des activités des ateliers municipaux, le suivi des ERP (contrats, contrôles réglementaires, commande publique, etc...). Vous jouerez un véritable rôle de chef d'orchestre et contribuerez directement à développer une image positive de la commune dans les aspects concourant à la qualité de vie, à l'attractivité du territoire notamment avec un objectif d'obtenir la labellisation du camping municipal. Missions / conditions d'exercice 1. Management et gestion du service technique de la Ville (12 agents) : * Animer, coordonner et organiser les services techniques, répartis en deux pôles (espaces verts et bâtiments/voirie) * Impulser une dynamique d'équipe * Mesurer, évaluer, analyser l'activité du service * Préparer, suivre et respecter le budget de fonctionnement et d'investissement alloué aux services techniques en collaboration avec le service comptabilité et la Direction Générale des Services * Identifier les besoins financiers pour les projets à venir et proposer des solutions adaptées * Répondre aux demandes et réclamations des habitants relatives à l'entretien de la voirie, des espaces publics et des bâtiments. * Mettre en œuvre les décisions prises lors des conseils municipaux en lien avec la Direction Générale des Services * Rendre compte du fonctionnement du service à la Direction et à l'autorité territoriale par l'évaluation des projets et des activités menées, l'analyse leur mise en œuvre et le signalement des éventuels dysfonctionnements 2. Gestion des infrastructures et des équipements * Proposer, avec l'équipe de responsables, programmation pluriannuelle et une stratégie globale d'entretien préventif, de maintenance et de rénovation des bâtiments publics (écoles, équipements sportifs, salles des activités communales...) * Garantir la sécurité, la solidité et la sûreté dans les bâtiments et les espaces publics comme au bon état des réseaux d'eau, d'assainissement, voirie et d'éclairage public * Assurer une exploitation du patrimoine de voirie en garantissant la sécurité des agents et des usagers (assurer le traitement de DT/DICT) * Assurer la maîtrise d'œuvre des petits projets communaux et rédiger les cahiers des charges pour les marchés publics de ces projets et ceux concernant la maintenance des installations (volet technique, financier, administratif) en collaboration avec les services municipaux. * Suivre les contrats de maintenance et de prestation, vérifier la conformité et leur réalisation dans le respect des termes du contrat * Assurer le suivi des commissions de sécurité et d'accessibilité pour les ERP communaux et la mise œuvre des avis et prescriptions. * Gérer les commandes, approvisionnements et stocks des produits d'entretien des bâtiments communaux 3. Pilotage des projets communaux * Mettre en œuvre et suivre les projets de développement selon les orientations et choix du Conseil municipal en concertation avec la Direction, les se</i></p>						

et prestataires concernés * Organiser, superviser et assurer le suivi des chantiers en contrôlant la réalisation des travaux sur un plan technique et organisationnel (rédaction des déclarations, courriers, compte-rendu, rapport, arrêtés de circulation, contrats de maintenance, marchés publics concernés et dossiers techniques des demandes de subvention) 4. Veille technique et réglementaire : * Assurer une veille sur les évolutions techniques et réglementaires * Mettre en place les actions nécessaires pour se conformer aux normes et législations en vigueur (sécurité, accessibilité, environnemental...) Autres éléments : * Astreintes de décision, d'exploitation de la filière technique * Véhicule de service avec remisage à domicile Profils recherchés * Formation technique supérieure, avec une spécialisation dans le bâtiment ; * Compétences fondamentales techniques et réglementaires en matière de bâtiment, espaces verts, voirie, propreté urbaine, éclairage public, urbanisme, développement durable indispensables ; * Expérience en collectivité territoriale sur un poste similaire exigée ; * Maîtrise du statut de la FPT et du fonctionnement des instances et des processus et circuits des décisions d'une collectivité * Maîtrise des finances publiques et des procédures de marchés publics * Rigueur, dynamisme, qualités d'organisation, d'adaptation et de réactivité ; * Sens aigu des responsabilités et du service public ; * Aptitudes confirmées au management d'équipe, à la capacité de mobiliser et de communiquer * Maîtrise de l'outil informatique et des logiciels techniques. * Aptitude à la conduite d'opérations * Qualités relationnelles nécessaires au travail collaboratif, transversal avec les services de la Collectivité et les prestataires extérieurs * Capacités rédactionnelles et de synthèse * Être réactif aux attentes et aux demandes, savoir traiter et s'adapter à l'urgence * Savoir apprécier son niveau de compétence technique et de responsabilité * Être force de proposition * Savoir rendre compte de son activité et respecter les délais impartis avec offre O027250207000131 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250207000131-responsable-services-techniques/2

Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	32h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	11/02/2025	15/03/2025
--	---	-------	---	------------	------------


agent(e) de restauration et chargé(e) de propreté des locaux service technique
 - Participer à la distribution et au service des repas, à l'accompagnement des convives. - Effectuer l'enchaînement des travaux nécessaires au nettoyage et à l'entretien des surfaces et locaux du patrimoine de la collectivité.
 avec offre O027250211000717 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250211000717-agent-e-restauration-charge-e-proprete-locaux/2

Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	03/02/2025	01/04/2025
--	--	-------	--	------------	------------

ADJOINT TECHNIQUE POLYVALENT PATRIMOINE BATIMENTAIRE
 - Effectuer des travaux d'entretien préventif et curatif des locaux communaux. - Effectuer différents travaux de rénovation des locaux tels que peintures, petites maçonneries, pose de placoplâtre, de plafonds suspendus, menuiseries, petites installations de plomberie sanitaire, petites installations d'électricité. - Intervenir sur des problèmes spécifiques aux bâtiments et solutionner les problèmes rencontrés. - Effectuer l'entretien des outillages nécessaires aux opérations. - Rédiger des fiches d'interventions journalières. - Respecter les normes en vigueur et les consignes de sécurité. - Aider ses collègues tous corps d'état en bâtiment.
 avec offre O027250203000607 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250203000607-adjoint-technique-polyvalent/2

V027250211000717001	Fleury sur Andelle				
V027250203000607001	Gisors				

Envoyé en préfecture le 14/02/2025
 Reçu en préfecture le 14/02/2025
 Publié le
 ID : 027-282700020-20250214-ARVAC202506-AI



V027250131001147001	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	01h30	à pourvoir par voie statutaire	12/02/2025	01/03/2025
Goulafrière (la)	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) Technique <i>Entretien et réparation des bâtiments publics Élagage et taille des haies</i> avec offre O027250131001147http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250131001147-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural/2					
V027250206001201001	Adjoint d'animation	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	06/02/2025	01/04/2025
Guichainville	Animateur enfance - jeunesse (h/f) Accueil de loisirs <i>Accueillir tous les enfants sur les temps périscolaires municipaux ; Accueil et accompagnement des convives durant les repas ; Entretien des locaux ; Participer à la vie de la Direction et de ses projets.</i> avec offre O027250206001201http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250206001201-animateur-enfance-jeunesse/2					
V027250205000626001	Animateur	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	05/02/2025	01/03/2025
Interco Normandie Sud Eure	Chef(fe) de service enfance Direction de l'Enfance, Jeunesse et Sports Scolaires <i>Sous l'autorité de la directrice Enfance, Jeunesse et Sports Scolaires, le/la chef(fe) de service enfance coordonne les activités des établissements d'accueil et les dispositifs enfance dans le cadre du projet global de la collectivité, en lien avec les partenaires institutionnels et/ou associatifs. Il/elle contribue également à la définition du Projet Educatif et Social de Territoire (PEST) en mettant en œuvre les orientations stratégiques de la collectivité sur la thématique enfance.</i> avec offre O027250205000626http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250205000626-chef-fe-service-enfance/2					
V027250203000259001	Agent social	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	03/02/2025	19/02/2025
Interco Normandie Sud Eure	Assistant(e) éducatif(ve) Petite Enfance Direction de la Petite Enfance <i>Organise et effectue l'accueil et les activités qui contribuent au développement de l'enfant dans le cadre du projet éducatif du service ou de la structure. ACTIVITÉS TECHNIQUES : - accueil des enfants, des parents ou substituts parentaux ; - création et mise en œuvre des conditions nécessaires au bien-être des enfants ; - l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie ; - élaboration et mise en œuvre des projets d'activités des enfants ; - mise en œuvre des règles de sécurité et d'hygiène ; - participation à l'élaboration du projet d'établissement. S'AVOIR-FAIRE : - accueil des enfants, des parents ou substituts parentaux ; - création et mise en œuvre des conditions nécessaires au bien-être des enfants ; - aide à l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie ; - élaboration et mise en œuvre des projets d'activités des enfants ; - mise en œuvre des règles de sécurité et d'hygiène ; - participation à l'élaboration du projet d'établissement.</i> sans offre					

V027250205000297001	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	25h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	05/02/2025	05/02/2025
Interco Normandie Sud Eure	Animateur(trice) enfance Direction de l'Enfance, Jeunesse et Transports Scolaires <i>Au sein d'un accueil de loisirs du territoire de l'INSE et sous la direction du directeur de structure et de son adjoint, l'animateur(trice) accueille des groupes d'enfants sur les temps extrascolaires et périscolaires. Il/elle conçoit, propose et met en œuvre des projets, des activités d'animation et de loisirs créatifs dans le cadre de la charte éducative et du projet de service sans offre</i>					
V027250210000292001	Adjoint administratif	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	17h30	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	10/02/2025	18/03/2025
La Clé des Champs	Gestionnaire Comptable/Ressources Humaines <i>Finances : - Émettre les bons de commande, les titres de recettes, réaliser les mandats et les recettes de manière analytique. - Télétransmettre les données comptables. - Ouvrir les comptes fournisseurs, réaliser certaines mises en concurrence en administration. - Fournir tous les éléments financiers permettant des points d'étape ou la gestion de projets dès que nécessaire. - Fournir les éléments nécessaires aux déclarations C-AF : données financières à chaque période de bilans. Ressources Humaines : - Rédiger les contrats et arrêtés. - Suivre administrativement le personnel : recrutement, carrière, discipline, absences, retraite, santé. - Préparer avec la Direction Générale les C-AP/CCP/CST, les Bureaux et Comités Syndicaux (volet RH) : rédiger, saisir les éléments, télétransmettre à partir des consignes données par la Direction Générale. - Elaborer avec la Direction Générale le plan de formation annuel et suivre les formations. - Préparer les ordres de missions et contrôler les déclarations des équipes concernant leurs déplacements. - Informer sur les ouvertures des concours. - Suivre les dossiers médicaux des agents (médecine du travail, arrêts) et dossiers de reclassement professionnel. - Gérer l'action sociale en faveur des agents (CNAAS, mutuelles, maintien de salaire...). Missions mensuelles en binôme : - Facturer les présences et réservations des familles avec le Gestionnaire Familial / Assistant(e) Administratif. - Établir, calculer, éditer, mandater les paies, en tenant compte de l'ensemble des éléments la composant avec la Direction Générale. Missions ponctuelles lors de l'absence du Gestionnaire Familial / Assistant(e) Administratif - Assurer l'accueil physique et téléphonique de 9h00 à 12h00. - Enregistrer le courrier et tenir le chrono arrivée/départ (version papier et informatique). - Assurer la gestion des dossiers, des réservations et des annulations des familles. avec offre O027250210000292http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250210000292-gestionnaire-comptable-ressources-humaines-avec offre O027250210000292http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250210000292-gestionnaire-comptable-ressources-humaines</i>					
V027250103000815001	Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste créé suite à un changement de temps de travail	24h30	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	06/02/2025	01/05/2025
Louviers	Assistant Ressources Humaines financier h/f direction des ressources humaines <i>Assurer le traitement des ordres de mission et assurer un soutien administratif à la référente budget, données sociales et SIRH selon une priorisation établie conjointement avec la Direction Générale. Les enjeux liés à la fonction d'assistante financière sont de permettre la continuité du service et d'améliorer la qualité du suivi budgétaire et en dépenses relevant de la Direction. Temps non complet 24h30/semaine avec offre O027250103000815http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250103000815-assistant-ressources-humaines-financier/2</i>					

Envoyé en préfecture le 14/02/2025

Reçu en préfecture le 14/02/2025

Publié le

ID : 027-282700020-20250214-ARVAC202506-AI



V027250212000086001	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	12/02/2025	14/03/2025
Louviers	Agent polyvalent du cimetière pôle aménagement du cadre de vie <i>Agent polyvalent en charge de l'entretien du cimetière et des espaces verts. Accueil et orientation des opérateurs funéraires et du public. L'agent peut être amené à être détaché ponctuellement en renfort des équipes du service BIP ou autres services du CTM et par conséquent à intervenir sur d'autres sites. Temps complet 37h30/ semaine avec offre O027250212000086http://www.emploi-territorial.fr/details offre/ o027250212000086-agent-polyvalent-cimetiere/2</i>					
V027250207000738001	Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	27h00	à pourvoir par voie statutaire	07/02/2025	07/02/2025
Mesnils-sur-Iton	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) <i>Préparer les repas Couper la viande pour les tous petits Servir les repas Surveiller et aider les enfants Aider les enfants durant leur repas Participer aux activités pédagogiques liées à l'alimentation Nettoyer le restaurant scolaire Trier et évacuer les déchets Maintenir le matériel utilisé en bon état de fonctionnement et signaler les dysfonctionnements au responsable hiérarchique Assurer le nettoyage des sols, des sanitaires, et salle de classe du primaire Assurer l'entretien du mobilier Assurer l'aération des locaux Assurer la fermeture des locaux à la fin de son service journalier Assurer l'entretien des murs</i> sans offre					
V027250207000851001	Rédacteur	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	19h25	à pourvoir par voie statutaire	07/02/2025	01/03/2025
Petruel	Secrétaire général de mairie (h/f) Administratif <i>Missions de secrétaire générale de mairie</i> sans offre					
V027250203001216001	Infirmier de SPP	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	03/02/2025	01/03/2025
SDIS de Eure	Infirmier de SPP Groupement santé opérationnel <i>Un infirmier (H/F) à temps complet du cadre d'emplois des infirmiers de sapeurs-pompiers professionnels par voie de mutation, d'inscription sur liste d'aptitude, de détachement ou contractuel, au groupement santé opérationnel à la sous-direction santé.</i> avec offre O027250203001216http://www.emploi-territorial.fr/details offre/ o027250203001216-infirmier-spp/2					

Envoyé en préfecture le 14/02/2025

Reçu en préfecture le 14/02/2025

Publié le

ID : 027-282700020-20250214-ARVAC202506-AI




V027250203001298001	Médecin/Pharmacien de SPP de classe normale	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	03/02/2025	01/03/2025
SDIS de Eure	<p>Médecin de SPP Groupement santé opérationnel</p> <p><i>Un médecin (H/F) à temps complet du cadre d'emplois des médecins de sapeurs-pompiers professionnels, ouverts aux contractuels - Article L332-14 ou L332-8 (1 an renouvelable et 2 ans maximum), au groupement santé opérationnel à la sous-direction santé.</i></p> <p>avec offre O027250203001298http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250203001298-medicin-spp/2</p>					
V027250205001219001	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	à pourvoir par voie statutaire	05/02/2025	15/03/2025
SETOM	<p>Agent polyvalent Exploitation</p> <p><i>Avec plus de 200 000 tonnes de déchets traitées chaque année, le SETOM est le syndicat de traitement des déchets ménagers le plus important du département. Quais de transfert, plateformes de compostage, centres de stockage, unité d'incinération, chaîne de tri, centre d'enfouissement, le SETOM dispose de 15 équipements de traitement qui lui assurent son autonomie. Le SETOM exerce, pour le compte de ses adhérents (collectivités territoriales), la compétence de traitement des déchets ménagers, la compétence de collecte étant assurée directement par ses adhérents. La gestion de la compétence de traitement des déchets ménagers est assurée en régie par plus de 50 agents et par deux délégations de service public. Dans ce cadre, le SETOM de l'Eure recrute un agent polyvalent placé sous l'autorité de la direction d'exploitation sans offre</i></p>					
V027250203000887001	Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	03/02/2025	01/04/2025
SIEGE Evreux	<p>Gestionnaire Marchés publics Direction des services fonctionnels</p> <p><i>En tant qu'établissement public de coopération intercommunale, le Syndicat Intercommunal de l'Electricité et du Gaz de l'Eure (SIEGE 27 - www.siege27.fr), est un acteur incontournable du département dans le domaine de l'énergie et des réseaux. Il regroupe l'intégralité des communes du département et assure les compétences obligatoires de distribution publique d'électricité et de gaz. Il possède également les compétences optionnelles en matière d'éclairage public, d'effacement des réseaux de télécommunication et est un acteur départemental en matière de transition énergétique. L'établissement passe plus d'une centaine de marchés par an, renouvellement inclus, que ce soit dans le domaine des travaux, des services ou des fournitures et sous diverses formes allant de la consultation directe aux accords-cadres au-delà des seuls européens. Par ailleurs, SIEGE 27 a signé plusieurs contrats de délégation de service public qu'il convient de suivre et renouveler. Au sein de la Direction des Services Fonctionnels, la cellule commande publique a pour objectif de sécuriser et optimiser les techniques d'achat, tout en développant une démarche d'appropriation des enjeux d'un achat public encadré, responsable auprès des services de l'établissement. Placée sous l'autorité directe de la Directrice Adjointe des Services Fonctionnels, vous participez à la préparation, l'élaboration, le suivi des marchés publics de toutes natures et à la mise en œuvre des procédures de passation. Vous accompagnez les services tout au long de la procédure et de la vie des contrats.</i></p> <p>avec offre O027250203000887http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250203000887-gestionnaire-marches-publics/2</p>					

V027250211000930001	Adjoint administratif	Poste créé suite à un changement de temps de travail	31h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	11/02/2025	15/04/2025
Saint Ouen de Thouberville	<p>Responsable de gestion comptable (h/f) ADMINISTRATIF <i>Préparer les budgets et garantir la gestion financière de la commune Etablir les titres de recettes et les mandaterments Suivre et contrôler l'exécution budgétaire Réaliser les écritures de fin d'année Assurer la communication et mise en œuvre du projet de budget avec offre O0272502110009300http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250211000930-responsable-gestion-comptable/2</i></p>					
V027250210001120001	Assistant de conservation	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	à pourvoir par voie statutaire	10/02/2025	23/04/2025
Saint Sebastien de Morsent	<p>Responsable de la Médiathèque Culturelle <i>Accueille le public et entretient les collections (réception, équipement, petites réparations). Contrôle la qualité et la conservation des ouvrages et du matériel. Gère les opérations de prêt et de retour et inscrit les usagers. Participe à l'acquisition et à la promotion des collections. Surveille les collections et le classement des ouvrages ainsi que les travaux administratifs courants. Participe à la sauvegarde, à la mise en place et à la diffusion des documents. Aide à l'animation, notamment des enfants, et à la promotion de la lecture. Propose et met en œuvre des actions de médiation culturelle et des programmations d'animations/événements.</i></p>					
V027250210001053001	Attaché	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	10/02/2025	03/04/2025
Saint Sebastien de Morsent	<p>Directeur Général Adjoint en charge des Affaires Générales (H/F) Affaires Générales <i>Programmation, mise en œuvre et suivi de la politique budgétaire, des moyens financiers et humains. Pilotage et encadrement du service sur ses différents domaines d'intervention : budgétaire, comptable, ressources humaines, commande publique. Pilotage, encadrement et apport de sa contribution aux autres unités de la collectivité, dont à la charge : Pôle services à la population, pôle solidarités.</i></p>					
V027250207000074001	Educateur de jeunes enfants, Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	07/02/2025	01/05/2025
Seine Normandie Agglomération (SNA)	<p>Educateur(rice) de jeunes enfants Responsable de structure multi-accueil - H/F <i>Seine Normandie Agglomération, près de 85 000 habitants sur 61 communes, est un territoire en plein essor démographique et économique, idéalement situé au cœur du développement de l'axe Seine et positionné entre Paris (80 km) et la Métropole Rouennaise (65 km). Le service Petite enfance recrute un(e) Educateur(rice) de jeunes enfants en qualité de Responsable de structure multi-accueil. Poste à pourvoir à partir du 2 mai 2025. Placé(e) sous l'autorité de la Chef du service Petite Enfance, vous assurez la gestion quotidienne d'une structure d'accueil, l'élaboration et la mise en œuvre de projets d'établissement en adéquation avec les besoins de la population dans le cadre des orientations politiques. MISSIONS Gérer le service et manager les agents (recrutement, évaluations, organisation et planification des missions des agents), Garantir la sécurité, le bien-être et la santé des enfants accueillis Elaborer et suivre un projet d'établissement avec les modalités pédagogiques qui garantissent la cohérence et l'harmonisation des pratiques. Accompagner, orienter et soutenir la parentalité Effectuer la gestion administrative de la structure (suivi des demandes d'accueil, rédaction</i></p>					

documents administratifs, bilan qualitatif et quantitatif cas) Suivre le budget de la structure (élaboration, suivi et gestion des participations (familiales) Favoriser les relations et projets avec les partenaires institutionnels Organiser l'accueil de l'enfant malade, en situation d'handicap, en situation de l'équipement (local, mobilier, matériel) Veiller à la sécurité des personnes présentes au sein des locaux: Etablir et suivre les protocoles et P-AI en collaboration avec le médecin de crèche Assurer la promotion des actions du service (communication événementielle, publication et diffusion) Assurer la continuité du service public Etre garant de la satisfaction des usagers et de l'image de la collectivité Présence aux commissions d'attribution des places Accompagnement de stagiaire en relation avec les compétences Participation à la conduite du service PROFIL Diplôme d'Educateur de Jeunes Enfants (EJE) exigé Connaissances de la réglementation et de la législation en vigueur en matière de politique petite enfance Connaissances des règles d'hygiène et sécurité Connaissances informatiques, administratives et budgétaires Qualités relationnelles, d'écoute Compétence managériales avérées Etre créatif et force de propositions Intégrer les valeurs du service public Savoir gérer les conflits Sens de la hiérarchie et savoir rendre compte INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES Filière Sociale - Cadre d'emplois des Educateurs de jeunes enfants (cat A) Durée de travail : temps complet (37h30 avec 25 CA + 15 RTT) Lieu : MACFA les Petits Gaillards (Les Andelys) Rémunération selon les grilles indiciaires de FPT + régime indemnitaire ++ QUALITÉ DE VIE Adhésion au CNAS + possibilité d'adhésion à l'Amicale du personnel Accès à la formation professionnelle et à la préparation aux concours Candidature (lettre de motivation + CV) à adresser à recrutement@sna27.fr avec offre O027250207000074http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250207000074-Educateur-riche-jeunes-enfants-responsable-structure-multi-accueil/2


<p>Puéricultrice, Puéricultrice hors classe</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>29/01/2025</p>	<p>01/03/2025</p>
<p>Référent(e) santé et accueil inclusif - H/F <i>Seine Normandie Agglomération, près de 85 000 habitants sur 61 communes, est un territoire en plein essor démographique et économique, idéalement situé au cœur de la région de développement de l'Axe Seine et positionné entre Paris (80 km) et la Métropole Rouennaise (65 km). Selon le décret 2021-1131 et sous l'autorité du chef de service Petite Enfance, vous êtes le référent santé et accueil inclusif, et assurez votre mission auprès du personnel de nos établissements d'accueil du jeune enfant et relais petite enfance. Vous participez à la continuité de direction dans les multi accueils. - Poste à pourvoir dès que possible MISSIONS Informer, sensibiliser et conseiller le directeur et l'équipe des EAJE ou du service Petite Enfance en matière de santé du jeune enfant et d'accueil inclusif (enfants en situation de handicap ou atteints de maladie chronique) Accompagner en Santé tous les enfants accueillis en EAJE (protocoles, P-AI, vaccinations) Aider et accompagner la responsable et son équipe dans la compréhension et la mise en œuvre d'un projet d'accueil individualisé pour faciliter l'inclusion des enfants en situation d'handicap et maladies chroniques Mettre en place des actions d'éducation et de promotion de la santé auprès des professionnels et des familles Guider et soutenir les professionnelles de la petite enfance dans l'accompagnement de l'enfant et sa famille Contribuer, dans le cadre du dispositif départemental de traitement des IP, en coordination avec les responsables, au repérage des enfants en danger ou en risque de l'être. Déployer le travail en réseau avec les partenaires locaux et institutionnels Assurer la continuité de la mission santé d'une responsable d'EAJE PROFIL Etre titulaire du diplôme d'état d'infirmier(ère) Puéricultrice(riche) Connaissances en pédiatrie (maladies infantiles, vaccinations...) et développement de l'enfant Connaissances des règles d'hygiène et sécurité Connaissances et compétences paramédicales Connaissances du cadre légal et médical institutionnel Savoir rendre compte sur l'évolution de la pédagogie du secteur petite enfance Qualité relationnelle, d'écoute Sens de l'observation et sens des responsabilités Etre créatif et force de propositions INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES Filière Médico-Sociale - Cadre d'emploi des Puéricultrices (cat A) Recrutement par voie statutaire ou contractuelle CDD d'un an Durée de travail : temps complet (37h30 avec 25 CA + 15 RTT) Rémunération selon les grilles indiciaires de FPT + régime indemnitaire Lieu de travail : Bureau à Douains, avec déplacements fréquents Vernon, Gasny, Saint-Marcel et les Andelys (véhicule de pool sans renvoi à domicile) ++ QUALITÉ DE VIE Adhésion au CNAS + possibilité d'adhésion à l'Amicale du personnel Accès à la formation professionnelle et à la préparation aux concours Candidature (lettre de</i></p>					

Envoyé en préfecture le 14/02/2025
 Reçu en préfecture le 14/02/2025
 Publié le :
 ID : 027-282700020-20250214-ARVAC202506-AI



<p>V027250205000445001</p> <p>Seine Normandie Agglomération (SNA)</p>	<p><i>motivation + CV</i> à adresser à recrutement@sna27.fr avec offre O027250129000908 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250129000908-referent-e-sante-accueil-inclusif/2</p> <table border="1" data-bbox="263 85 363 1780"> <tr> <td data-bbox="263 1377 363 1780">Adjoint technique</td> <td data-bbox="263 1093 363 1377">Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</td> <td data-bbox="263 929 363 1093">35h00</td> <td data-bbox="263 542 363 929">ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</td> <td data-bbox="263 378 363 542">05/02/2025</td> <td data-bbox="263 85 363 378">01/04/2025</td> </tr> </table> <p>Agent polyvalent Petite enfance</p> <p>- Apprentissage des règles d'hygiène corporelle et aide à l'acquisition de l'autonomie (vestimentaire, alimentaire, motrice, etc....) selon le développement de l'enfant. - Accueil des enfants et des parents, transmissions sur les informations de la journée. - Proposer des activités d'éveil, participer avec une collègue à des ateliers d'éveil. - Accompagner l'enfant, dans son développement en prenant en compte son histoire personnelle et en respectant son rythme individuel. - Observer des troubles éventuels présentés par l'enfant et informer la directrice. - Transmettre des informations à l'équipe, à la responsable sans offre</p>	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	05/02/2025	01/04/2025
Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	05/02/2025	01/04/2025		
<p>V027250203001155001</p> <p>Seine Normandie Agglomération (SNA)</p>	<p>Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe</p> <p>Gestionnaire de marchés publics H/F</p> <p><i>Idéalement situées entre Paris (80 km) et la Métropole Rouennaise (65 km) et desservies par des infrastructures stratégiques routières et ferroviaires telles que l'A13, Seine Normandie Agglomération (85 000 habitants, 61 communes) et la Ville de Vernon (25 000 habitants) recrutent pour la Direction juridique et commande publique, un(e) gestionnaire de marchés publics sur un poste mutualisé. Que vous soyez jeune diplômé(e), recherchant une première expérience professionnelle dans le cadre d'un CDD, ou que vous disposez d'une expérience professionnelle, si vous êtes d'un naturel curieux et dynamique et avez le sens du relationnel et du service public, adressez nous votre candidature. Poste à pourvoir dès que possible. Au sein de la Direction juridique et commande publique, placée(e) sous la responsabilité de la Cheffe du service Commande publique, vos missions seront les suivantes : MISSIONS Conseiller les services dans le choix des procédures à mettre en œuvre Apporter une assistance aux services opérationnels dans le montage de leurs dossiers et dans la définition de leurs besoins Expliquer les modalités de passation des contrats publics Sensibiliser les services opérationnels aux évolutions juridiques Participer le cas échéant aux différentes réunions de lancement et de suivi de projet Elaborer des cahiers des charges (élaboration des pièces administratives et/ou validation des pièces rédigées par les consultants extérieurs) Lancer et notifier les marchés publics et les concessions publiques (lancement de la publicité, suivi de la procédure de dévolution, contrôle du respect de l'application des critères de jugement des offres, suivi des négociations, préparation de la notification avec le cas échéant rédaction de délibérations ou décisions prises en vertu des délégations, préparation des courriers) Suivre l'exécution administrative des marchés publics et concessions publiques (avenant) PROFIL Juriste et/ou Maître de la réglementation de la commande publique (marchés publics, concessions publiques) Offre adressée dans le cadre d'un premier emploi Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales Maîtrise des techniques rédactionnelles Maîtrise des délais avec évaluation l'importance et/ou l'urgence d'une demande Maîtrise de l'outil informatique (pack office, Internet, le logiciel Marro serait un plus) Qualité relationnelle et sens du service public Savoir travailler en équipe, être organisé(e) et rigoureux Discretion professionnelle Disponibilité, réactivité, polyvalence INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES Filière Administrative - Cadre d'emploi des rédacteurs (Cat. B) Recrutement statutaire ou contractuel en CDD d'un an renouvelable de travail : Siège SNA (Douains - proche A13) Temps complet (39h avec 25 C.A + 23 RTT) Rémunération selon grille indiciaire de la FPT + régime indemnitaire ++ QUALITE DE VIE Parking avec stationnement gratuit et bornes de recharge électrique + aire de covoiturage à proximité. Salles de restauration équipées à disposition Possibilité de télétravail et coworking Adhésion au CNAS + possibilité d'adhésion à l'Amicale du personnel Accès à la formation professionnelle (catalogue CNFPT ou autres partenaires) et à la préparation aux concours Candidature (CV et lettre de motivation) à adresser à recrutement@sna27.fr sans offre</i></p>						

Envoyé en préfecture le 14/02/2025
 Reçu en préfecture le 14/02/2025
 Publié le
 ID : 027-282700020-20250214-ARVAC202506-AI



Rédacteur	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	11/02/2025	01/05/2025
<p>Responsable service Finances (H/F)</p> <p><i>Sous l'autorité de la Directrice de l'Administration et des Finances, vous encadrez le service finances. Les principales missions sont : * Vous assurez la gestion financière et comptable des différents budgets (Ville, CC.AS et conservatoire de musique) et contrôlez l'application de la réglementation budgétaire et comptable ; o Vous participez à l'élaboration, à l'exécution et la clôture des budgets ; o Vous assurez la coordination de la validation des bons de commande des services ; o Vous veillez à l'application de la réglementation comptable et budgétaire et garantissez la sécurité des paiements et le respect des délais de paiement o Vous mandatez certaines factures, des emprunts et des opérations complexes ; o Vous contrôlez la gestion des engagements de dépense et de recette o Vous gérez activement la Trésorerie ; o Vous assurez le suivi du règlement des subventions ; o Vous assurez le suivi des contentieux financiers ; o Vous assistez et conseillez les différents services de la collectivité. * Vous organisez et coordonnez le service des Finances : o Vous encadrez, coordonnez et contrôlez le travail des agents ; o Vous planifiez les activités en fonction des contraintes de service ; o Vous rendez compte de l'activité du service o Vous assurez la suppléance en cas d'absence de la direction financière ; o Vous organisez le service dans le cadre de la démarche Qualité. Idéalement diplômé(e) d'une formation en comptabilité et finances publiques, vous justifiez d'une solide expérience dans un poste similaire et maîtrisez les enjeux de la comptabilité des collectivités. Il est attendu que vous disposiez d'une maîtrise du cadre réglementaire, des règles budgétaires et comptables de la comptabilité publique, des techniques d'élaboration et de suivi de l'exécution du budget d'une collectivité locale. Sens du travail en équipe, capacités managériales, discrétion, loyauté, rigueur, force de proposition, aptitudes à la négociation et absence relationnelle, sont des qualités qui vous sont reconnues. Vous êtes organisé(e), autonome, vous savez anticiper et vous avez le sens de l'initiative.</i></p> <p>avec offre O027250211000408http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250211000408-responsable-service-finances/2</p>	<p>Adjoint technique</p> <p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	17h30	à pourvoir par voie statutaire	07/02/2025	06/03/2025
<p>Vernon</p> <p>Vernon</p>	<p>Agent de lavage des contenants Cuisine</p> <p><i>- Trier les contenants par taille, - Mettre les contenants par casier puis au tunnel de lavage et les essuyer si besoin, - Ranger les contenants sur ébelle, - Stocker et ranger en zone prévue à cet effet, - Entretenir la zone de travail et le matériel, - Emarger le plan de nettoyage.</i></p> <p>sans offre</p>				
<p>Vernon</p> <p>Vernon</p>	<p>Adjoint technique</p> <p>Poste vacant suite à une disponibilité</p> <p>Agent de restauration restauration municipale</p> <p><i>- Mise en place du couvert et des linéaires de self, traitement des produits (décontamination, épiluchage, tranchage, etc) - Entretien et nettoyage des locaux et du matériel (vaisselle, matériel de cuisine et salles de repas, sol, etc) - Remise en température du plat chaud - Rédaction des documents HACCP en vigueur - Assurer la garde de matin ou du soir - Assurer le service lors de manifestations événementielles - Gestion des commandes, réception et contrôle des livraisons de produits d'entretien - Participation à la commission de menus - Participation réunion de services</i></p> <p>sans offre</p>	33h30	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/02/2025	01/03/2025

Envoyé en préfecture le 14/02/2025

Reçu en préfecture le 14/02/2025

Publié le

ID : 027-282700020-20250214-ARVAC202506-AI



<p>V027250206000401001</p> <p>Vernon</p>	<p>Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal, Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>06/02/2025</p>	<p>01/03/2025</p>
<p>Gestionnaire de voirie et réseaux H/F <i>Positionnée entre Paris (80 km) et la Métropole Rouennaise (65 km), desservie par des infrastructures stratégiques routières (proche de l'A13) et ferroviaires, Vernon (25 000 habitants) est une ville riche d'histoire et de patrimoine. La Ville de Vernon recrute son gestionnaire de voirie et réseaux. - Poste à pourvoir dès que possible. Placé(e) sous l'autorité du Responsable de la cellule opérations et travaux neufs et entretien des espaces publics, vous serez en charge des missions suivantes : MISSIONS Gérer le marché petits travaux et suivi des travaux Gérer les déclarations de travaux à proximité de réseaux (DI/DICT) Gérer les demandes des riverains Suivre les demandes d'essais amiante et HAP dans les enrobés Gérer les déclarations de travaux Répondre aux consultations dossiers d'urbanisme en matière de voirie aux états des lieux concernant le domaine public Participer à la rédaction des arrêtés de travaux souhâtée Maitriser les techniques relatives au demande de la voirie, des espaces publics et des règles de sécurité Connaissances du cadre réglementaire des collectivités locales et des procédures administratives Connaissances en matière de marchés publics Capacité à encadrer et gérer des conflits Organisé, autonome et rigoureux Savoir rendre compte Permis B, AIPR INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES Filière technique - Cadre d'emplois des adjoints techniques ou agents de maîtrise (Cat. C) Recrutement par voie statutaire ou contractuelle en CDD d'un an renouvelable Durée de travail : temps complet 37h30 (25 CA + 15 RTT) Déplacements fréquents Vernon (travail en extérieur) Rémunération selon les grilles indiciaires de la FPT ++ QUALITÉ DE VIE Adhésion au CNAS + possibilité d'adhésion à l'Amicale du personnel Accès à la formation professionnelle et à la préparation aux concours Parking gratuit / Transports en commun à proximité Candidature (lettre de motivation + CV) à adresser à recrutement@vernon27.fr avec offre O027250206000401http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250206000401-gestionnaire-voirie-reseaux/2</i></p>						
<p>V027250204000508001</p> <p>Vernon</p>	<p>Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>04/02/2025</p>	<p>01/05/2025</p>
<p>Cuisinier - H/F <i>Positionnée entre Paris (80 km) et la Métropole Rouennaise (65 km), desservie par des infrastructures stratégiques routières et ferroviaires, Vernon (25 000 habitants) recrute pour le service restauration, un(e) cuisinier(ère). - Poste à pourvoir à compter du 1er mai 2025. Placé(e) sous l'autorité de la Responsable du service Restauration les missions seront les suivantes : MISSIONS Dans le respect des normes HACCP et du plan de maîtrise sanitaire, selon les contraintes alimentaires éventuelles, assurer la production des repas destinés aux différents convives au sein d'une équipe de 5 agents. Sous la responsabilité du chef de cuisine, vous prendrez en charge les denrées, préparerez, cuisinerez, allotirez, refroidirez les repas de l'ensemble des bénéficiaires dans le respect des normes d'hygiène en vigueur. Production des repas destinés aux différents convives : jeunes enfants, enfants des écoles primaires, personnes âgées, etc. Répartition des repas produits, étiquetage des produits, rédaction et émargement de différents documents de contrôle obligatoires Préparation des repas événementiels : cocktail, repas festifs Préparation des repas occasionnels servis sur place : vœux, mariage, anniversaire, village des associations, repas des anciens, transport de matériel Etre force de proposition pour améliorer la qualité des repas Évaluation des risques professionnels et mise en œuvre des actions correctives Prise en charge de la prestation de service des repas du restaurant municipal à destination des employés communaux et d'agglomération : repas, prétraitement et présentation si besoin, service, vaisselle, entretien des locaux Participer aux réunions de service et à la commission menus PROFIL CAP minimum ou diplôme équivalent en lien avec les métiers de bouche Maîtrise de la démarche HACCP et plan de maîtrise sanitaire Connaissances en matière de marchés publics</i></p>						

du fonctionnement des collectivités territoriales Capacité à interpréter et respecter les fiches techniques Maîtrise des techniques de refroidissement en fin de cuisson et maîtrise de la préparation de repas Savoir mettre en œuvre les techniques culinaires dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité Connaissance et expérience dans la préparation et présentation des repas festifs Avoir le sens de l'organisation Sens du travail en équipe, maîtrise de soi Rigueur et ponctualité Capacité d'adaptation, réactivité devant les urgences Être force de proposition et prévoyant INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES Filière Technique - Cadre d'emplois des Adjointes techniques territoriaux (Cat. C) Recrutement par voie statutaire ou contractuelle en CDD d'un an renouvelable Durée de travail : Temps complet annualisé + astreintes Lieu de travail : Vernon Rémunération selon les grilles indiciaires de la FPT + régime indemnitaire ++ QUALITÉ DE VIE Adhésion au CNAS + possibilité d'adhésion à l'Amicale du personnel Accès à la formation professionnelle (catalogue CNFPT ou autres partenaires) et à la préparation aux concours Candidature (cv + lettre de motivation) à adresser à recrutement@vernon27.fr avec offre O027250204000508http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027250204000508-cuisinier/2

Adjoint administratif, Secrétaire de mairie (en extinction)	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	12/02/2025	02/04/2025
---	--	-------	--	------------	------------

Agent administratif citoyenneté Service Etat Civil et vie citoyenne
 Seconder la responsable du service dans ses missions d'Etat CIVIL auprès des mairies déléguées? L'officier d'état civil agit sous l'autorité du responsable du service Citoyenneté. - Réception des déclarations - Etablir les actes d'état civil : déclaration de naissance, de décès, d'adoption, reconnaissance... - Instruire les dossiers de mariage, de Pacs, de baptêmes civils et délivrer les livrets de famille. - Tenir à jour les divers registres. - Assurer une veille documentaire? se tenir au courant de l'actualité des lois et des règlements concernant son activité (autorité parentale, transmission du nom, loi sur la filiation...). - Soutenir et accompagner les Maires délégués des villages du Nord - Soutien administratif aux mairies déléguées - Réception et diffusion de l'information émanant du service - Réalisation de divers travaux de bureautique - Transmission et centralisation des données avec le service de Vexin-sur-Epte - Réalisation de procédures facilitatrices D'assurer une interface de l'Espace France Service - Apprès du public? - D'accueillir le public en présentiel ou par téléphone - D'informer et de renseigner l'usager sur toute question d'ordre administrative ou social, rechercher l'information (par internet, ou par téléphone auprès des animatrices de la MS-AC, des partenaires et des opérateurs) - De mettre en place un accompagnement individualisé, sur rendez-vous si besoin - D'orienter l'usager vers les services partenaires compétents, voir prendre rendez-vous pour lui - Fournir les imprimés et aider à la complétude des dossiers Administration : - Entretien le partenariat avec les différents opérateurs et se tenir informé(e) de tout changement - Participer à la vie du réseau des MS-AC local et national? formations éventuelles, temps de regroupement, séminaires... - Participer à la vie de l'équipe, participer aux réunions d'équipe notamment ACTIVITES SECONDAIRES? En l'absence de l'agent référent ou en renfort lors des pics d'activités : - Assurer l'accueil du public à l'Agence Postale Communale? - Gérer les affranchissements, - Vendre les produits associés? timbres-poste, enveloppes, prêts-à-poster, - Gérer les retraits de lettres et colis en instance, - Assurer un service de proximité? contrat de réexpédition, garde courrier, - Gérer les retraits d'espèces sur les différents comptes, - Prendre en charge les différentes opérations liées aux comptes bancaires (virement, mandat-cash...), - Transmettre au bureau central les demandes spécifiques, - Recevoir filtrer et informer le public, - Adapter sa communication à publics différents. Contribuer à la Préparation des Elections

sans offre

V027250212000349001

Vexin sur Epte

Envoyé en préfecture le 14/02/2025
 Reçu en préfecture le 14/02/2025
 Publié le
 ID : 027-282700020-20250214-ARVAC202506-AI

