

ARRÊTÉ N° ARVAC20242425

02720240624473

Le président du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure,

Vu le code général de la fonction publique et notamment ses articles L311-2, L313-4, L327-7, L452-1, L452-22, L452-34, L452-35, L452-36 ; Vu le décret n° 85-643 du 26 juin 1985 modifié relatif aux Centres de Gestion ; Vu les déclarations de créations et vacances d'emplois de catégorie A,B,C transmises au centre de gestion de l'Eure par les collectivités et les établissements publics de l'Eure ;

ARRÊTE**Article 1 :**

Les déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexe qui comporte 95 déclarations, établies du 10/06/2024 au 21/06/2024 :

Déclarations portant sur un grade de catégorie A :	Déclarations portant sur un grade de catégorie B :	Déclarations portant sur un grade de catégorie C :
12	31	60

Article 2 :

Le Président du Centre de Gestion de l'Eure certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet arrêté et informe que celui-ci peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir au Tribunal Administratif de Rouen dans un délai de 2 mois à compter de sa réception.

Ampliation du présent arrêté est adressé à Monsieur le préfet de l'Eure.

La description des postes à pourvoir est consultable sur le site <http://www.emploi-territorial.fr>, rubrique « Publicité des arrêtés »



Fait à Evreux le 24/06/2024

Le Président,

Pascal LEHONGRE

Envoyé en préfecture le 27/06/2024

Reçu en préfecture le 27/06/2024

Publié le

ID : 027-282700020-20240627-ARVAC20242425-AI



de déclaration / collectivité	Grade	Motif	Temps de travail	Ouvert aux contractuels	Date de transmission	Poste à pourvoir le
de la Baronnie -Saint de Fresney	Secrétaire de maire (en extinction)	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	09h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	14/06/2024	01/06/2024
	Secrétaire de SIVOS	<i>Emploi permanent de secrétaire pour une durée hebdomadaire de 9 heures. Gestion comptable (mandats, tires...). Elaboration du budget Gestion de la cantine Elaboration des documents administratifs (dossier d'inscription libération, arrêté...). Accueil et renseignements des parents Assistance et conseil aux élus Gestion des affaires générales et ressources humaines</i> sans offre				
V027240601381551001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	25h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	10/06/2024	02/09/2024
Chapelle Gauthier (la)	Agent de restauration Restaurant scolaire	<i>Cantine scolaire, ménage des bâtiments communs, gestion régies cantine et salle des fêtes</i> avec offre O027240601381551http://www.emploi-territorial.fr/details offre/0027240601381551-agent-restauration/2				
V027240603001218001	Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	05h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	10/06/2024	02/09/2024
SIEM Val De Reuil - Poses Ecole Coluche	Enseignant(e) Piano Jazz	<i>Le conservatoire classé de musique, danse et théâtre de Val de Reuil, Léry, Poses recrute un(e) enseignant(e) de piano jazz. Au sein d'une équipe (lyrer) dynamique composée d'une trentaine d'agents, vous enseignerez la pratique de la flûte à bec. L'équipe a l'habitude de créer des projets interdisciplinaires, riches et de formes multiples (de la petite audition, au spectacle de plus grande envergure dans des conditions professionnelles). Le conservatoire propose des formations soit en interne, soit sous la forme d'accompagnement individuel suivant les besoins (et les envies) des agents.</i> avec offre O027240603001218http://www.emploi-territorial.fr/details offre/0027240603001218-enseignant-e-piano-jazz/2				

V027240603001288001	Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	10h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	10/06/2024	02/09/2024
SIEM Val De Reuil - Poses Ecole Coluche	Enseignant(e) Piano Classique <i>Le conservatoire classé de musique, danse et théâtre de Val de Reuil, Léry, Poses recrute un(e) enseignant(e) de flûte à bec. Au sein d'une équipe (hyper) dynamique composée d'une trentaine d'agents, vous enseignerez la pratique de piano classique. L'équipe a l'habitude de créer des projets interdisciplinaires, riches et de formes multiples (de la petite audition, au spectacle de plus grande envergure dans des conditions professionnelles). Le conservatoire propose des formations soit en interne, soit sous la forme d'accompagnement individuel suivant les besoins (et les envies) des agents.</i>					
V027240603001366001	Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	05h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	10/06/2024	02/09/2024
SIEM Val De Reuil - Poses Ecole Coluche	Professeur de Théâtre en milieu scolaire <i>Le conservatoire classé de musique, danse et théâtre de Val de Reuil, Léry, Poses recrute un(e) professeur de théâtre en milieu scolaire. Au sein d'une équipe (hyper) dynamique composée d'une trentaine d'agents, vous enseignerez la pratique du théâtre en milieu scolaire. L'équipe a l'habitude de créer des projets interdisciplinaires, riches et de formes multiples (de la petite audition, au spectacle de plus grande envergure dans des conditions professionnelles). Le conservatoire propose des formations soit en interne, soit sous la forme d'accompagnement individuel suivant les besoins (et les envies) des agents.</i>					
V027240605000133001	Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	06h30	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	10/06/2024	02/09/2024
SIEM Val De Reuil - Poses Ecole Coluche	Professeur de danse en milieu scolaire <i>Le conservatoire classé de musique, danse et théâtre de Val de Reuil, Léry, Poses recrute un(e) professeur de danse en milieu scolaire. Au sein d'une équipe (hyper) dynamique composée d'une trentaine d'agents, vous enseignerez la pratique de la danse en milieu scolaire. L'équipe a l'habitude de créer des projets interdisciplinaires, riches et de formes multiples (de la petite audition, au spectacle de plus grande envergure dans des conditions professionnelles). Le conservatoire propose des formations soit en interne, soit sous la forme d'accompagnement individuel suivant les besoins (et les envies) des agents.</i>					

Envoyé en préfecture le 27/06/2024

Reçu en préfecture le 27/06/2024

Publié le

ID : 027-282700020-20240627-ARVAC20242425-AI



<p>Vernon</p> <p>0610000249001</p>	<p>Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe</p> <p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p> <p>28h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. I.332-14 du code général de la fonction publique</p> <p>10/06/2024</p> <p>17/06/2024</p> <p>Animateur(trice) chantiers jeunes - H/F</p> <p><i>Positionnée entre Paris (80 km) et la Métropole Rouennaise (65 km), desservie par des infrastructures stratégiques routières (proche de l'A113) et ferroviaires, Vernon (25 000 habitants) est une ville riche d'histoire et de patrimoine. Moderne et dynamique, la Ville de Vernon est rythmée par de grands événements. Le pôle de la cohésion sociale de Vernon recrée pour l'Espace Simone Veil et le centre social des Pénitents un(e) animateur(trice) à temps non complet. - Poste à pourvoir dès que possible. Sous l'autorité du directeur du centre social, vous assurez pour mission : MISSIONS Animer le dispositif chantiers jeunes Accompagner les jeunes (11 ans à 25 ans) dans une démarche de projet sur la structure et hors murs Effectuer les permanences éducatives dans les collèges de secteur Animer les actions collectives de prévention générale et les espaces information et ressources dans les centres sociaux Animer l'accompagnement numérique à l'Espace Simone Veil Animer et évaluer le Contrat Local d'Accompagnement à la Scolarité (CLAS) Renfort occasionnel sur les animations jeunesse Rédiger les bilans et statistiques des actions en lien avec l'axe Intégration Citoyenne de la Jeunesse Animer le volet prévention santé jeunesse en collaboration avec la conseillère en économie sociale et familiale Participer à la formation et intervenir sur le site : Promoteur du net (CAIF) Encadrer les séjours collectifs occasionnels PROFIL Etre titulaire d'un diplôme de l'animation professionnelle type BPIERS apprécié Avoir des connaissances pédagogiques liées au public Maîtriser les outils informatiques, numériques et logiciels Savoir construire et développer une démarche coopérative de projet Etre à l'écoute et savoir dialoguer avec le public Impulser et animer la dynamique de groupe Respecter les capacités, l'expression et la créativité de l'individu Permis B obligatoire INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES Filière animation - Cadre d'emplois des adjoints d'animation territoriaux (Cat. C) Recrutement en CDD d'1 an renouvelable Temps de travail : Temps non complet annualisé (28h) Lien de travail : Espace Social Simone Veil Candidature (lettre de motivation + cv) à adresser à recrutement@vernon27.fr sans offre</i></p>
<p>Attaché, Attaché principal</p> <p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p> <p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. I.332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p> <p>10/06/2024</p> <p>01/08/2024</p> <p>Directeur des Affaires Scolaires et Réussite Educative (H/F) Affaires scolaires / Réussite éducative</p> <p><i>La Ville de Val-de-Reuil, 15.000 habitants, surclassée 20/40.000 habitants, est la plus jeune commune de France et la dernière-née des villes nouvelles. Située dans l'Eure à 100 km de Paris et à 30 km de Rouen, sur l'autoroute A13 et la ligne SNCF qui va de la Gare Saint-Lazare au Havre. Elle est dotée de très importantes infrastructures culturelles (Médiathèque « Le Coubuisier », Théâtre de l' Arsenal, Maison de la poésie « La Factorie », Maison des Jeunes et des Associations « Les chalandis » ...) et sportives (halle couverte « Jesse Owens », piscine « Alice Millat », complexe sportif « Léo Lagrange »...) et forme un pôle de développement économique parmi les plus dynamiques de Normandie, sans doute le plus important de l'Eure. Bordée à l'ouest par une forêt domaniale, la Forêt de Bord, et à l'est par une zone Natura 2000 le long de la Seine, elle offre à ses habitants et aux salariés un cadre de vie de grande qualité. Comptant 450 agents (Ville et CCAS), la Ville dispose d'un budget annuel supérieur à 60 millions d'euros dont 250 000 € euros en fonctionnement et 30 000 € euros en investissement (mobilier et numérique) sont dédiés à l'école, la jeunesse et l'éducation. Ils constituent le cœur du projet politique de Val-de-Reuil, autour des 2000 élèves répartis dans les sept groupes scolaires de la Ville ainsi que les 2000 élèves du collège Alphonse Allais, du lycée Marc Bloch et du Centre de Formation des apprentis. Dans la continuité du travail entrepris depuis 2013 sur les rythmes éducatifs et l'articulation des temps scolaires, Val-de-Reuil est labellisée au titre des Cités éducatives depuis 2022. Depuis 2023, le Programme de Réussite Éducative (PRE) a intégré cette instance et le service de réussite éducative rattaché à la Direction des Affaires Scolaires développe toutes les actions favorisant la réussite des</i></p>	

V027240610000501001
Conseil Départemental de l'Eure

enfants et des familles. Dans la cadre d'un remplacement suite à une mutation, la Ville de Val-de-Reuil recrute un/une : **Directeur des Affaires Scolaires et Réussite éducative (H/F)** Cadre d'emploi : **Attaché / Attaché principal** Placé(e) sous l'autorité du **Directeur Général des services**, il (elle) encadre et organise les services et équipements rattachés à la direction des affaires scolaires et de la réussite éducative, avec une équipe composée de 47 agents dont : * 2 responsables (ressources scolaires et ATSEM, réussite éducative et citoyenneté) * 4 agents (assistante administrative, 3 référents de parcours et animateurs de vie sociale) * 40 ATSEM Responsable de la mise en œuvre du projet éducatif global de la collectivité, il (elle) pilote les projets à vocation éducative et participe à la définition du projet éducatif global de la collectivité. Les principales missions sont : **L'APOLITIQUE EDUCATIVE LOCALE** * Vous contribuez activement au pilotage et au suivi des projets menés par la collectivité avec l'éducation nationale en veillant à la transversalité des actions éducatives et pédagogiques ; * Vous optimisez la conception et la mise en œuvre des projets à visée éducative et pédagogique en assurant leur cohérence et leur complémentarité ; * Vous collaborez activement aux projets concernant les actions éducatives menées par les équipes pédagogiques durant les temps scolaire et périscolaire (LAP) et dans le cadre des différents dispositifs comme le programme de réussite éducative (PRE) et cité éducative) ; * Vous participez à la définition et à la mise en œuvre de stratégies en matière d'éducation, de formation, d'animation, de prévention et à la mise en œuvre de projets éducatifs ou instances (CMJ...) ; * Vous êtes garants des relations institutionnelles avec les services de l'Education Nationale (DRSEN, inspecteurs, directeur d'écoles, enseignants 1er degré, principaux des collèges, proviseur du lycée...) ; **LE PILOTAGE DE LA DIRECTION DES AFFAIRES SCOLAIRES ET DE LA REUSSITE EDUCATIVE** * Vous assurez la gestion administrative, budgétaire et financière des activités éducatives en confortant les relations avec les partenaires internes/ externes ; * Vous coordonnez les plannings et le travail des équipes en fonction des priorités de travaux définies notamment durant les vacances scolaires ; * Vous élaborer, suivez et exécutez le budget scolaire en déterminant notamment les moyens pour chaque école suivant l'examen des projets pédagogiques ; * Vous suivez les marchés publics du service (fournitures, entretien...) par des déplacements réguliers sur les sites ; * Vous veillez à la bonne tenue des entretiens professionnel individuel de fin d'année des agents de la Direction et des ATSEM avec les responsables des site périscolaire et les directeurs d'école ; * Vous assurez le suivi administratif, technique et financier des dossiers (analyse des besoins, recensement, études, évaluation des offres d'intervention, gestion budgétaire et financière, contractualisation des relations, planification, fiches informatiques, familles...) **LES RELATIONS AVEC L'ENSEMBLE DES PARTENAIRES** * Vous confortez les relations avec les divers acteurs partenaires internes/ externes de la vie scolaire, éducative et pédagogique de la Ville (collectivité, représentants de l'inspection de l'éducation nationale, équipes pédagogiques de l'enseignement des 1er et 2nd degrés, représentants de parents d'élèves et autres acteurs de la communauté éducative) ; * Vous développez le partenariat entre la commune et l'éducation nationale pour créer une valeur ajoutée dans les apprentissages (enjeux de coéducation) ; * Vous assurez la gestion des conseils d'écoles et d'établissements (préparation et suivi avec les élus et les agents de la collectivité territoriale) ; * Vous jouez un rôle d'interface entre l'enfant, la famille, l'école et les autres partenaires ; **LA GESTION DES BATIMENTS DEPENDANT DE LA DIRECTION** * Vous coordonnez la mise en œuvre de la mise en œuvre de la sécurité des exercices de sécurité comme les plans particuliers de mise en sûreté (PPMS) des établissements communaux sur les sites scolaires (écoles et accueils rattachés) ; * Vous participez au suivi des travaux et au pilotage des opérations de construction - réhabilitation du patrimoine éducatif et de sécurisation des équipements ; * Vous suivez les plannings de travaux des bâtiments scolaires ; * Vous suivez l'approvisionnement en mobilier, matériels et fournitures scolaires ; * Vous gérez la mutualisation des locaux, matériel des écoles, centres de loisirs...) ; * Vous coordonnez et supervisez les différents services opérationnels afin de préparer les rentrées scolaires, événements majeurs du calendrier rolnivalois ;

avec offre O027240610000425http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240610000425-directeur-affaires-scolaires-reussite-educat

Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.
 Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)
 35h00
 ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique
 10/06/2024
 01/01/2025



Agent d'entretien et de restauration Collège Louis Anquetin à ETRÉPAGNY

Assure l'agencement et le maintien en état de propreté des locaux, des mobiliers et matériels et veille à leur disposition fonctionnelle. Assure l'entretien et le rangement des matériels et des machines de nettoyage après usage. Range les produits et matériels dans les réserves. Participe au service de restauration : effectue petite et grosse plonge, peut assurer le service. Assure le suivi et l'application des normes HACCP en cuisine et à la plonge sans offre

Ingenieur principal, Ingenieur hors classe, Ingenieur, Technicien, Technicien principal de 2eme classe, Technicien principal de 1ere classe, Attaché, Attaché principal, Attaché hors classe, Rédacteur

Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)

35h00

ouvert aux contractuels
Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique

10/06/2024

10/06/2024

Conseil Départemental de l'Eure

Responsable de projets Habitat privé (F/H) - Hôtel du département à Evreux Direction de l'aménagement du territoire - Pôle habitat logement

Au sein de la direction de l'aménagement du territoire, nous mettez en œuvre la politique départementale en faveur de l'amélioration de l'habitat privé. Vous animez le partenariat local, avec les services de l'Etat, les collectivités et les opérateurs. Vous contribuez également à la réalisation des missions du pôle "habitat" et de la direction de l'aménagement sur les dossiers transversaux : animation du Plan Départemental de l'Habitat, contractualisation avec les territoires, animation de l'observatoire de l'habitat, suivi des documents de planification.

avec offre O027240610000820http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240610000820-responsable-projets-habitat-privé-hotel-departement-evreux/2

Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe

Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)

16h00

ouvert aux contractuels
Art. L332-8 disposition 7 du code général de la fonction publique

10/06/2024

10/06/2024

Secrétaire général de mairie (h/f)

Sous la directive des élus, le secrétaire général de mairie met en œuvre les politiques définies par l'équipe municipale et coordonne les services de la commune avec ses moyens matériels, financiers et humains. Missions / conditions d'exercice 1 - Accueillir, renseigner la population et instruire les dossiers sur les domaines de : l'état civil, les élections, l'urbanisme, l'aide sociale. 2 - Assister et conseiller les élus, préparer le conseil municipal, les délibérations, les commissions, les arrêtés du maire. 3 - Préparer, mettre en forme et suivre l'exécution du budget. 4 - Suivre les marchés publics et les subventions. 5 - Gérer la comptabilité : engagements de dépenses et titres de recettes. 6 - Gérer le personnel (gestion des temps, paie). 7 - Animer les équipes et organiser les services. 8 - Gérer le patrimoine communal et suivre les travaux. 9 - Gérer les services communaux existants (salle, garderie, bibliothèque, cantine,...). 10 - Gérer et développer les liens avec les structures intercommunales et les partenaires. Profils recherchés - SAVOIRS : - connaître les domaines de compétences des communes et leur organisation ; - connaître le statut de la Fonction Publique Territoriale et les règles d'état civil et d'urbanisme ; - connaître les procédures réglementaires de passation des marchés publics et des contrats ; - connaître les règles juridiques d'élaboration des actes administratifs ; - connaître le cadre réglementaire du fonctionnement des collectivités et établissements publics. - SAVOIR FAIRE : - respecter les délais réglementaires ; - savoir gérer la polyvalence et les priorités ; - vérifier la cohérence et le respect du cadre réglementaire des dossiers administratifs ; - préparer les dossiers de mandatement, des dépenses et recettes, des demandes et justifications de subventions et des déclarations financières ; - préparer et mettre en forme les décisions du conseil municipal, les actes administratifs

V027240610000825001

Veillon

du maire et les actes d'état civil ; - élaborer et animer un dispositif d'accueil de la population ; - contrôler et évaluer les actions des services ; - piloter, suivre et contrôler les activités des agents. - SAVOIR ETRE : - savoir communiquer et avoir une bonne capacité d'écoute et de compréhension ; - avoir le sens du service public (légalité et discrétion) ; - disposer d'une capacité à animer des équipes et de capacités managériales ; - bénéficier d'excellentes qualités relationnelles.

V027240610000952001	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	20h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	10/06/2024	01/07/2024
SIVOS des Trois Cornets	ATSEM (h/f) technique <i>Accompagnement des enfants dans les transports scolaires Surveillance des enfants sur le temps méridien Assistance de l'équipe éducative avec offre O027240610000952http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240610000952-atsem/2</i>					
V027240610001177001	Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	10/06/2024	01/07/2024
Conseil Départemental de l'Eure	Intervenant social en commissariat et gendarmierie (F/H) Direction de l'inclusion et de l'action sociale - Service prévention et protection familiale <i>Vous souhaitez apporter dans un délai au plus proche de l'évènement une réponse globale aux difficultés rencontrées par certaines personnes vulnérables, ainsi qu'un soutien aux victimes de violences. Vous mettez en place des interventions sociales face à des situations dégradées, consécutives à des actes de violence, traitées par les forces de l'ordre afin de permettre de mieux prévenir la réitération des actes déviant et une nouvelle victimisation ; avec offre O027240610001177http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240610001177-intervenant-social-commissariat-gendarmierie-h/2</i>					
V027240610001236001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	à pourvoir par voie statutaire	10/06/2024	10/06/2024
Guichainville	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) technique <i>- assurer la surveillance, la maintenance et la sécurité des bâtiments et des équipements - Effectuer les travaux d'entretien de premier niveau dans différents corps de métier bâtiment, - Maintenir la propreté de espaces extérieurs et participer au maintien de la propreté des espaces verts avec offre O027240610001236http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240610001236-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural/2</i>					

Envoyé en préfecture le 27/06/2024
 Reçu en préfecture le 27/06/2024
 Publié le
 ID : 027-282700020-20240627-ARVAC20242425-AI





	Gardien brigadier	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	à pourvoir par voie statutaire	11/06/2024	01/09/2024
V027240611000277001	Gardien brigadier municipal (H/F) Police Municipale <i>Dans le cadre de vos missions principales, vous êtes placé sous l'autorité du Maire et du Chef de service, vous veillerez à l'application des arrêtés relatifs aux pouvoirs de police du Maire et vous assurerez la surveillance générale de voie publique en effectuant le relèvement des infractions, la surveillance des manifestations municipales et des OTV (opération tranquillité vacances).</i> avec offre O027240611000277http://www.emploi-territorial.fr/detais_offre/o027240611000277-gardien-brigadier-municipal/2					
V027240611000305001	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe, Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	11/06/2024	01/09/2024
Pont Audemer	Electricien (H/F) Pôle Aménagement et Services Techniques <i>Travaux d'installation électrique en courant fort / courant faible. Entretien maintenance et dépannage sur l'ensemble des sites Mise en conformité des installations selon observations des rapports de vérification périodiques Branchement et raccordement pour les manifestations et événements</i> avec offre O027240611000305http://www.emploi-territorial.fr/detais_offre/o027240611000305-electricien/2					
V027240611000322001	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/06/2024	15/06/2024
Evreux	Agent d'entretien des espaces verts (h/d) STADES ET GYMNASES <i>Sous l'autorité du responsable d'équipe secteur, du chef de service et de son adjoint technique, il/elle assure les missions d'agent secteur espaces verts sportifs. Il/elle est en charge de l'entretien des espaces verts sportifs (terrains de foot naturels et synthétiques, rugby, stand tir à l'arc, boulotdrome, tennis, BMX, Hat Trick), l'entretien des abords, le tracage des terrains, les tailles de haies, le débroussaillage et autres types de travaux d'entretien espaces verts. Il/elle participe à la réflexion des terrains de tennis en terre battue. Il/elle pourra ponctuellement renforcer l'équipe du parc hippodrome de Nanarre ou d'un autre secteur espaces verts sportifs.</i> sans offre					
V027240611000345001	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/06/2024	12/06/2024
Evreux Portes de Normandie	Agent d'accueil - Entretien et Régie (H/F) Piscines <i>Au sein du service des PISCINES, l'agent est placé indirectement sous l'autorité du chef de service et directement sous l'autorité de l'adjoint au chef de service des piscines et le référent secteur. Votre mission principale est la maintenance de la qualité de service en termes d'accueil du public et d'hygiène des installations</i> sans offre					

V027240611000376001 Caisse des Ecoles Evreux	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/06/2024	15/06/2024
AGENT POLYVALENT DE RESTAURATION VOLANT UNITE CENTRALE DE PRODUCTION <i>Sous l'autorité du directeur de l'UCP, l'agent devra être polyvalent sur tous les secteurs de l'Unité Centrale de Production (magasin, production chaude/froide, chauffeur/livreur et plongeur batterie). Affecté au magasin au quotidien, le magasinier est en charge de la réception des marchandises, de leurs traçabilité et du stockage selon la réglementation en vigueur en restauration collective. Il est en charge du contrôle et du suivi des températures des enceintes réfrigérées, du tri et de l'évacuation des déchets. L'agent sera amené à être polyvalent, il doit être capable de remplacer un manque d'agent dans tous les secteurs. Les remplacements seront mis en place sur ordre de la direction.</i> sans offre						
V027240611000868001 Seine Normandie Agglomération (SNA)	Rédacteur principal de 2ème classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/06/2024	18/07/2024
chargé de communication digitale <i>chargé de communication digitale</i> sans offre						
V027240611001163001 Conteville	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/06/2024	11/06/2024
Agent d'entretien des espaces verts (h/f) Technique <i>Adjoint technique en espaces verts</i> sans offre						
V027240611001457001 Conseil Départemental de l'Eure	Assistant de conservation, Assistant de conservation principal de 2ème classe, Assistant de conservation principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	11/06/2024	01/07/2024
Bibliothécaire (F/H) Direction de la culture - Médiathèque de l'Eure <i>Au sein de la Direction de la culture, vous suivez et conseillez les équipes d'une douzaine de bibliothèques d'un territoire géographique. Vous participez à la formation bibliothécaires et assurez le suivi du marché formation. Vous participez à l'enrichissement et à la valorisation des collections musicales.</i> avec offre O027240611001457http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240611001457-bibliothecaire-h/2						

Envoyé en préfecture le 27/06/2024

Reçu en préfecture le 27/06/2024

Publié le

ID : 027-282700020-20240627-ARVAC20242425-AI





	Attaché, Attaché principal, Attaché hors classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/06/2024	01/08/2024
	Directeur adjoint du pôle de la Cohésion sociale mutualisé et directeur des Solidarités H/F <i>Positionnes entre Paris (80 km) et la Métropole Rouennaise (65 km), desservies par des infrastructures stratégiques routières et ferroviaires telles que l'A13, la Ville de Vernon (25 000 habitants) et Seine Normandie Agglomération près de 85 000 habitants sur 61 communes recrutent pour le pôle de la Cohésion Sociale son Directeur adjoint mutualisé et directeur des Solidarités. - Poste à pourvoir à compter du 1er août 2024. Sous la responsabilité du Directeur du pôle de la Cohésion Sociale, vous veillerez à la bonne gestion des services du pôle et plus particulièrement au pilotage de la direction des solidarités et de la gestion administrative et financière du CCAS de Vernon et du CLAS de SNA. Vos missions principales seront les suivantes : MISSIONS Dans le cadre de la direction adjointe du pôle de la Cohésion Sociale Organiser et codiriger les services en mode projet Participer à la veille sur la conformité des projets aux orientations politiques Participer à l'élaboration des stratégies de politique publique en lien avec les Elus et les services et à leur mise en œuvre Planifier les actions de la direction au quotidien Assurer l'élaboration, le suivi et la sécurisation RH et budgétaire des services Assurer l'organisation et la sécurisation des assemblées de la Cohésion sociale et de ses services Dans le cadre de la direction des Solidarités Piloter la direction des solidarités, la structurer et encadrer ses responsables Assurer l'encadrement du service logement et logistique Participer à la permanence de direction Missions transversales Participer aux projets transverses avec la ville et l'agglomération Garantir la planification de la préparation budgétaire des services et sécuriser le suivi Être présente aux commissions ou conseils (CCAS-CLAS) Suppléer le directeur PROFIL De formation BAC +3 minimum Expérience sur un poste similaire appréciée Connaissance approfondie des collectivités Expertise du domaine financier et budgétaire Aptitude à animer et conduire une réunion Être disponible, dynamique et à l'écoute Force de proposition et de conviction Agilité managériale indispensable Être réactif et capable à prioriser Capacité à travailler en mode projet Qualité relationnelle et de communication Capacité d'adaptation, d'organisation et de décision Sens du service public INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES Filière Administrative - Cadre d'emplois des Attachés (Cat. A) Recrutement par voie statutaire ou contractuelle Temps de travail : Temps complet 39h00 (25CA et 23 RTT) Lieu de travail : Vernon et SNA (Déplacement sur le territoire de l'Entre) Télétravail possible (1 à 2 jours) Horaires avec amplitude variable en fonction des commissions et dérogations de service (astreinte de décision) Rémunération selon grille indiciaire de la FPT + régime indemnitaire Candidature (lettre de motivation + cv) à adresser avant le 28 juin 2024 à recrutement@vernon27.fr avec offre O027240611001544http://www.emploi-territorial.fr/detais_offre/O027240611001544-directeur-adjoint-pole-cohesion-sociale-mutualise-directeur-solidarites/2</i>					
V027240611001720001	Technicien	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/06/2024	11/06/2024
Evreux Portes de Normandie	technicien fonctionnel DOSI <i>Au sein de l'équipe fonctionnelle composée de 5 personnes, vous participerez à l'amélioration du SI et à son maintien. Les sujets variés vont de l'exploitation au quotidien de logiciel métier à l'urbanisation du SI en intégrant les applications. Vous participerez de manière transversale avec les métiers et les différents services de la DSI. Vous serez amené(e) également à la gestion de déploiement d'appliquatif sans offre</i>					



V027240612000555001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	16h25	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	12/06/2024	01/09/2024
Saint Sebastien de Morsent	Chargé de la restauration scolaire et de l'entretien des locaux Cohésion Sociale <i>Accompagne les enfants lors de la restauration scolaire durant les pauses méridiennes. Assure la mise en application des règles d'hygiène et de sécurité. Assure l'entretien des locaux de la restauration scolaire (restaurant et office), avant et après utilisation, ainsi que l'entretien des bâtiments municipaux. Assure la mise en application des règles d'hygiène et de sécurité.</i> avec offre O027240612000555http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240612000555-charge-restauration-scolaire-entretien-locaux/2					
V027240612000638001	Technicien	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CTTIS...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique	12/06/2024	24/06/2024
Bourg Achard	Responsable des services techniques et agent polyvalent services techniques <i>Assure l'entretien général des voies, des espaces publics et des espaces verts et naturels de la collectivité dans le respect de la qualité écologique et paysagère Met en place le matériel pour les manifestations communales Polyvalence au sein du service Gère les déchets produits et les dépose à la déchetterie Nettoie les sanitaires publics Maintenance des bâtiments : maintien en état de fonctionnement et effectue les travaux d'entretien de premier niveau dans un ou plusieurs corps de métiers du bâtiment en rapport avec les compétences de l'agent Assure l'entretien du cimetière communal Gestion de l'équipe sans offre</i>					
V027240612000725001	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	12/06/2024	15/08/2024
Gaillon	Agent de surveillance de la voie publique Direction de la tranquillité publique MISSIONS : - Informer préventivement les administrés de la réglementation en vigueur sur les voies publiques - Alertar l'autorité territoriale des risques relatifs à la sécurité et/ou à l'ordre public - Contrôler l'application de la réglementation du stationnement, du code des assurances, du code de l'environnement - Signaler la nécessité d'enlèvement de véhicules en infraction aux règles du stationnement - Rédiger les comptes rendus, les rapports d'activités et de surveillance - Signaler les accidents et les informations nécessaires vers les services compétents - Secourir les personnes en cas de besoins et assurer leur protection - Analyser les demandes des usagers et apporter réponses adaptées - Secourir les agents de police municipale dans l'exercice de leur mission - Assurer la surveillance aux abords des écoles et des bâtiments publics - Surveiller la voie publique et sécuriser le passage des piétons - Faire respecter les règles relatives à l'arrêt et au stationnement des véhicules, au code des assurances, au règlement sanitaire départemental, au code de l'environnement - Faire respecter les règles d'urbanisme, agent commissionné et assermenté - Gestion des autorisations d'occupation					



domaine public pour les commerçants - Contrôler l'application de la réglementation du stationnement sur la zone bleue MOYENS A DISPOSITION : Logiciel Bureautique (Word - Excel) Logiciel de gestion des activités du service Véhicule de Service VTT Téléphone portable Système radio numérique COMPETENCES : Qualité rédactionnelle / Adaptabilité aux différentes situations / Capacité de discernement / Bonne condition physique Permis B Le candidat doit être titulaire du permis B
avec offre O027240612000725http://www.emploi-territorial.fr/detais offre/0027240612000725-agent-surveillance-voie-publique/2

Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	09h59	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	12/06/2024	01/09/2024
---------------------	--	-------	--	------------	------------

V027240612001014001

Saint Sebastien de Morsent

Chargée de l'animation enfance-jeunesse Cohésion Sociale
- Accueillir des groupes d'enfants, de jeunes. - Concevoir, proposer et mettre en Œuvre/encadrer des activités d'animation et de loisirs dans le cadre du projet éducatif du service ou de l'équipement. - Encadrer la restauration scolaire. - Assurer l'accueil périscolaire du soir. Rattachée à la Direction Enfance/jeunesse. - Travail en relation avec les services sportifs, les équipements socio-culturels de la collectivité, les parents, les institutions de l'enseignement scolaire, les élus. - Utilisation du matériel pédagogique. - Grande disponibilité. - Horaires fractionnés, avec amplitude variable en fonction des obligations du service public.
avec offre O027240612001014http://www.emploi-territorial.fr/detais offre/0027240612001014-chargee-animation-enfance-jeunesse/2

Brigadier-chef principal, Gardien brigadier	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	13/06/2024	13/07/2024
---	---	-------	--------------------------------	------------	------------

V027240613000028001

Andelys (les)

Policier municipal (h/f) Police municipale
Mise en oeuvre et exécutions des pouvoirs de police du Maire. Exercer les missions de prévention nécessaires au maintien du bon ordre, de la sûreté, de la sécurité, de la salubrité et de la tranquillité publique. Relayer les infractions sur l'ensemble des codes relevant du champ de compétence des policiers municipaux. Assurer une relation de proximité avec la population et les commerçants.
avec offre O027240613000028http://www.emploi-territorial.fr/detais offre/0027240613000028-policier-municipal/2

Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	13/06/2024	01/09/2024
---------------------	--	-------	---	------------	------------

V027240613000182001

Saint Sebastien de Morsent

Chargé(e) de l'éducation sportive enfance-jeunesse Sports
- Accueillir des groupes d'enfants, de jeunes dans le cadre d'activités sportives. - Intervenir dans le CMEJ. - Participer à la mise en Œuvre/encadrer de la politique sportive définie par la collectivité. - Concevoir, animer et encadrer des activités physiques et sportives dans une ou plusieurs disciplines auprès de publics diversifiés, dans un environnement sécurisé (stages sportifs, P'tit sport, sport sénior et dispositif sport et santé). Rattaché à la Direction Générales des services. Travail au sein d'équipements sportifs (gymnases, etc.) ou dans le cadre d'écoles, clubs sportifs, centres de loisirs ou animation de quartier. Déplacements possibles dans le cadre de projets et de manifestations sportives Rythme de travail fortement lié au rythme scolaire, variabilité en fonction du cycle saisonnier été/hiver, avec des pics d'activité liés à l'organisation de manifestations sportives Horaires irréguliers, avec amplitude variable en fonction des obligations du service public
avec offre O027240613000182http://www.emploi-territorial.fr/detais offre/0027240613000182-charge-e-education-sportive-enfance-jeunesse/2

V027240613000614001	Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	13/06/2024	01/09/2024
SIEM Val De Reuil - Poses Ecole Coluche	Assistant(e) de direction Il s'agit d'assister la direction dans les missions quotidiennes, de gérer la saison artistique et une partie de la communication. avec offre O027240613000614- http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240613000614-assistant-e-direction/2					
V027240613000676001	Ingénieur, Ingénieur principal, Ingénieur hors classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/06/2024	01/09/2024
Evreux	Chef de service gestion des énergies Gestion des énergies et fluides Sous l'autorité de la direction Architecture et Bâtiment et au sein de la Direction Générale des Services Techniques mutualisée Ville/EPN, le chef du service Energies Fluides met en oeuvre la politique de maîtrise de l'énergie et le développement d'énergies renouvelables en assurant la cohérence entre conception énergétique des équipements, exploitation des installations techniques et gestion des dépenses d'énergie. Il supervise l'activité du service, conçoit et fait réaliser par entreprises des travaux de rénovation ou de mise aux normes des installations de chauffage, de plomberie, de climatisation, de ventilation et d'électricité (courants fort et faible) du patrimoine bâti de la collectivité. avec offre O027240613000676- http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240613000676-chef-service-gestion-energies/2					
V027240613001306001	Ingénieur	Nouveau projet	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-24 du code général de la fonction publique	13/06/2024	01/10/2024
SETOM	Chargé (e) de projet et de suivi d'opération de travaux Direction générale Avec plus de 200 000 tonnes de déchets traités chaque année, le SETOM est le syndicat de traitement des déchets ménagers le plus important du département. Quais de transfert, plateformes de compostage, centres de stockage, unité d'incinération, chaîne de tri, centre d'enfouissement, le SETOM dispose de 15 équipements de traitement qui lui assurent son autonomie. Le SETOM exerce, pour le compte de ses adhérents (collectivités territoriales), la compétence de traitement des déchets ménagers, la compétence de collecte étant assurée directement par ses adhérents. La gestion de la compétence de traitement des déchets ménagers est assurée en régie par plus de 50 agents et par deux délégations de service public. Dans ce cadre, le SETOM de l'Eure recrute un(e) chargé(e) de projet et de suivi d'opération de travaux placé sous l'autorité de la direction générale des services. avec offre O027240613001306- http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240613001306-charge-e-projet-suivi-operation-travaux/2					
V027240613001724001	Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	20h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/06/2024	01/11/2024
Intercom Bernay Terres de Normandie	Professeur de guitare Conservatoire et écoles de musique - Enseigner la guitare à travers différents cursus et dispositifs d'enseignement artistique spécialisé et d'éducation artistique et culturelle. - Développer un projet de classe pournant s'inscrire dans le projet porté par l'établissement, en adéquation avec les textes cadres. - Assurer le suivi des élèves, être une personne référente de la discipline					



		<i>enseignée pour l'équipe pédagogique et les usagers. - Architecturer son enseignement et varier les approches pédagogiques. - Travailler en transversalité, y compris avec des partenaires, être force de proposition pour la mise en place de projets. - Participer au rayonnement de l'établissement et de la vie culturelle locale, y compris par des actions de médiation. - Participer aux réunions et aux instances de concertation de l'établissement.</i> avec offre O027240613001724http://www.emploi-territorial.fr/details offre/O027240613001724-professeur-guitare/2				
V027240614000200001	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	14/06/2024	01/08/2024
Gestionnaire administratif(ve) et comptable Eau et Assainissement <i>Gestionnaire administratif(ve) et comptable, principalement en charge de la comptabilité, de la gestion et de la facturation de l'Eau, de l'accueil du public et des appels téléphoniques.</i> sans offre						
V027240614000325001	ATSEM principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	24h15	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 6 du code général de la fonction publique	14/06/2024	30/08/2024
ATSEM (h/d) <i>Missions : assister l'enseignant(e) pour l'accueil, l'animation et l'hygiène des enfants de petites et moyennes maternelles, remettre en état de propreté les locaux et le matériel servant directement aux enfants. Profils : être diplômé(e) du C.A.P petite enfance et titulaire du concours d'ATSEM Savoie-faire : accompagnement des enfant dans ses apprentissage quotidiens, aide à l'acquisition de l'autonomie, application des règles de sécurité et d'hygiène, mise en oeuvre des activités, entretien et vérification des locaux et du matériel à disposition des enfants. Savoir-être : écoute, gestion des conflits, sens de l'organisation, autonomie, responsabilité, discrétion, patience Conditions d'exercice : emploi sur temps scolaires.</i> avec offre O027240614000325http://www.emploi-territorial.fr/details offre/O027240614000325-atsem/2						
V027240614000630001	Adjoint technique	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	19h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	14/06/2024	02/09/2024
Agent polyvalent en milieu scolaire Cantine/Garderie <i>De 10h30 à 14h00 : service de cantine, surveillance sur le temps périscolaire, poste en cuisine avec vaisselle et ménage après le service De 16h30 à 19h00 : Garderie, Ménage dans l'école Linards, marais, jonds et verchadis hors vacances scolaires</i> avec offre O027240614000630http://www.emploi-territorial.fr/details offre/O027240614000630-agent-polyvalent-milieu-scolaire/2						

Bois Jerome Saint Ouen

V027240614000630001

V027240614001830001	Adjoint du patrimoine	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	à pourvoir par voie statutaire	14/06/2024	21/06/2024
Louviers	<p>Chargé d'accueil des publics et du suivi administratif Pôle culturel <i>Véille aux collections, accueil le public, oriente et renseigne les visiteurs, s'assure du respect des règles de sécurité par le public. Effectue la maintenance des objets et participe ponctuellement à la gestion des collections. Gère et assure le suivi des dossiers administratifs du musée. Assiste le directeur dans ses fonctions et dans l'organisation administrative de la structure. Régisseur principal de la régie de recettes du musée. Assure l'entretien courant des locaux et veille à l'hygiène. Temps complet 36h30/semaine sans offre</i></p>					
V027240614001907001	Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	15h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	14/06/2024	14/07/2024
Intercom Bernay Terres de Normandie	<p>Professeur de percussion Conservatoire et écoles de musique <i>- Enseigner la guitare à travers différents cursus et dispositifs d'enseignement artistique spécialisé et d'éducation artistique et culturelle. - Développer un projet de classe pouvant s'inscrire dans le projet porté par l'établissement, en adéquation avec les textes cadres. - Assurer le suivi des élèves, être une personne référente de la discipline enseignée pour l'équipe pédagogique et les usagers. - Architecturer son enseignement et varier les approches pédagogiques. - Travailler en transversalité, y compris avec des partenaires, être force de proposition pour la mise en place de projets. - Participer au rayonnement de l'établissement et de la vie culturelle locale, y compris par des actions de médiation. - Participer aux réunions et aux instances de concertation de l'établissement. avec offre O027240614001907http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240614001907-professeur-guitare/2</i></p>					
V027240614001912001	Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	12h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	14/06/2024	14/07/2024
Intercom Bernay Terres de Normandie	<p>Professeur de saxophone Conservatoire et écoles de musique <i>- Enseigner le saxophone à travers différents cursus et dispositifs d'enseignement artistique spécialisé et d'éducation artistique et culturelle. - Développer un projet de classe pouvant s'inscrire dans le projet porté par l'établissement, en adéquation avec les textes cadres. - Assurer le suivi des élèves, être une personne référente de la discipline enseignée pour l'équipe pédagogique et les usagers. - Architecturer son enseignement et varier les approches pédagogiques. - Travailler en transversalité, y compris avec des partenaires, être force de proposition pour la mise en place de projets. - Participer au rayonnement de l'établissement et de la vie culturelle locale, y compris par des actions de médiation. - Participer aux réunions et aux instances de concertation de l'établissement. avec offre O027240614001912http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240614001912-professeur-guitare/2</i></p>					

V027240614001916001 Intercom Bernay Terres de Normandie	Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	10h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	14/06/2024	14/07/2024	
V027240614001922001 Intercom Bernay Terres de Normandie	Professeur de trompette Conservatoire et écoles de musique - Enseigner la trompette à travers différents cursus et dispositifs d'enseignement artistique spécialisés et d'éducation artistique et culturelle. - Développer un projet de classe pourvu s'inscrire dans le projet porté par l'établissement, en adéquation avec les textes cadres. - Assurer le suivi des élèves, être une personne référente de la discipline enseignée pour l'équipe pédagogique et les usagers. - Architecturer son enseignement et varier les approches pédagogiques. - Travailler en transversalité, y compris avec des partenaires, être force de proposition pour la mise en place de projets. - Participer au rayonnement de l'établissement et de la vie culturelle locale, y compris par des actions de médiation. - Participer aux réunions et aux instances de concertation de l'établissement. avec offre O027240614001916http://www.emploi-territorial.fr/details offre/ o027240614001916-professeur-guitare/2	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	14/06/2024	01/07/2024	
V027240614001922001 CIAS de l'Intercom Bernay Terres de Normandie	Agent d'accueil siège et télécabine Doctovue Service à la population Sous l'autorité de la responsable du service à la population, l'agent assure l'accueil physique et téléphonique du siège et également de la télécabine Doctovue (CCRI, La Trinité de Réville) avec qualité, bienveillance, courtoisie et efficacité afin de valoriser une image de l'intercommunalité à l'écoute des citoyens. Missions : * Accueil physique et téléphonique - Accueillir le public avec amabilité - S'exprimer clairement et reformuler les demandes - Recevoir, filtrer et orienter les appels téléphoniques - Prendre des messages et retransmettre l'information par mail au service concerné - Mettre en relation les correspondants - Réguler l'entrée des visiteurs et surveiller les accès - Reporting des appels ligne du standard et ligne pour les institutionnels sur un fichier Excel - Gestion des statistiques téléphonique, courrier, visite * Gestion du courrier - Enregistrer, scanner le courrier et distribuer aux services concernés - Suivi des envois en nombre, reporting sur un fichier Excel - Suivi machine à affranchir * Gérer et afficher des informations - Diffuser des informations ou des documents par voie d'affichage ou au sein des services - Gérer la boîte mail service « accueil » * Télécabine Doctovue - Accueillir, accompagner les usagers lors de leur consultation Doctovue : https://doctovue.fr/ avec offre O027240614001922http://www.emploi-territorial.fr/details offre/ o027240614001922-agent-accueil-siege-telecabine-doctovue/2	Animateur, Animateur principal de 2ème classe, Animateur principal de 1ère classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	14/06/2024	01/07/2024

Conseiller animation jeunesse et référent boussole des jeunes du service info jeunes - H/F Service à la population
 Descriptif de l'emploi : Sous l'autorité du responsable du service à la population, le ou la conseiller.e animation jeunesse et référent.e Boussole des jeunes du service info jeune

Bernay Normandie est chargé d'assurer les différentes missions inhérentes au service info jeune et de mettre en place des animations et projets qui valorisent les pratiques et compétences des jeunes du territoire. Il est à l'écoute des jeunes afin de les aider à élaborer leurs projets professionnels, de vacances, de créations d'associations et autres. En outre, il propose une aide technique pour l'organisation générale de leurs projets (constitution de dossier, budget...). Missions : - Informer et accompagner : dans une démarche d'éducation à l'information et une logique d'accès à l'autonomie, informer l'usager, mettre en œuvre une pédagogie de l'information adaptée au public et à son rythme. - Accueillir les publics, gérer l'espace d'accueil, organiser la consultation des réseaux sociaux et autres médias. - Orienter les publics en grande difficulté vers les dispositifs ou institutions ad hoc - Concevoir, mettre en œuvre et évaluer le projet de développement de la structure et son programme d'activités. - Communiquer pour faire connaître et faire reconnaître le service des publics et des partenaires - Elaborer des documents (compte rendus, projets, rapports d'activités), actualiser et analyser les indicateurs de suivi de l'activité du service I.J. - Impulser un partenariat de proximité par des relations permanentes avec le réseau d'acteurs locaux. - Partager et suivre les projets en partenariat avec la mission locale (aide au permis de conduire, suivi individuel de jeunes âgés de 16 à 25 ans ...) - Développer et entretenir le service numérique « Boussole des jeunes » ainsi que ses réseaux de partenaires professionnels

avec offre O027240614001926http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240614001926-conseiller-animation-jeunesse-referent-boussole-jeunes-service-info-jeunes/2

Ingenieur, Attaché, Technicien, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe, Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe

Poste créé suite à un nouveau besoin

35h00

ouvert aux contractuels
Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique

14/06/2024

01/07/2024

Chargé de missions des transitions Cadre de vie durable

Sous l'autorité de la directrice du pôle cadre de vie durable, le/la chargé(e) de missions mettra en œuvre la stratégie de la collectivité en matière de transitions énergétique et écologique. Le/la chargé(e) de missions devra accompagner les différents services de l'Intercom dans la mise en œuvre de ces politiques. Missions : L'agent est chargé de mettre en œuvre les politiques de transitions de l'Intercom Bernay Terres de Normandie. A ce titre, il est amené à piloter des dossiers stratégiques déjà engagés tels que : ? PCAET 200 - 2026 : mise en œuvre du plan d'actions, suivi annuel des indicateurs, évaluation de mi-parcours et de fin.


-Accompagnement des projets de la collectivité et des acteurs du territoire. ? BEGES : évaluation du BEGES 2020 ; élaboration des BEGES suivants (sous les 3 ans) et mise en œuvre du plan d'actions ; ? L'Intercom est labellisée « territoire durable 2030 » par la Région Normandie. A ce titre, élaboration et animation de ce programme en déclinant des stratégies de développement durable, ainsi que, en coordination avec les services concernés, biodiversité, mobilité et agriculture. Il/elle aura également à piloter ou à participer à d'autres projets qui seraient mis en œuvre par la Collectivité ou d'autres acteurs du territoire : ? Projet de production d'énergies renouvelables (solaire, photovoltaïque, hydraulique, biomasse ...) ? Amélioration et optimisation de l'éclairage public ? Schéma directeur des énergies ? Schéma directeur immobilier ? Transition numérique de la collectivité et du territoire ? COP Régionale et départementale ? Contrat de Relance et de Transition Ecologique (CRTE) D'une manière générale, il/elle aura à ? Développer le réseau des acteurs, fédérer et créer du lien au plan local (collectivités, entreprises, associations, partenaires institutionnels, citoyens, financeurs institutionnels ...) ; ? Concevoir et mettre en place des animations (conférences, visites, autres) et concertation en lien avec les politiques de transition ; ? Rechercher des financements pour la mise en œuvre de projets (conférences, visites, autres) et demandes de financement et en assurer le suivi ; ? Rédiger le rapport annuel de développement durable ? Organiser et animer la Commission Développement durable et transition énergétique ; ? Accompagner les services de l'IBTN pour mettre en œuvre les stratégies de transitions de la collectivité dans leurs projets.

avec offre O027240614001932http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240614001932-charge-missions-transitions/2

V027240614001932001

Intercom Bernay Terres de Normandie

Envoyé en préfecture le 27/06/2024
Reçu en préfecture le 27/06/2024
Publié le
ID : 027-282700020-20240627-ARVAC20242425-AI



<p>Technicien, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe, Agent de maîtrise principal</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>14/06/2024</p>	<p>01/08/2024</p>
<p>Technicien ruissellement en charge des travaux et de l'entretien des ouvrages - H/F Ruissellement et prévention des inondations</p> <p><i>Sous l'autorité de la cheffe de service ruissellement et prévention des inondations, le/la technicien.ne ruissellement aura pour mission principale la préparation et le suivi de travaux et de l'entretien des ouvrages. Missions : - Préparer, coordonner et suivre les travaux et l'entretien des ouvrages, réalisés par des entreprises ou en régie ; - Demander des devis pour les travaux et opérations d'entretien confiés à des entreprises ; - Travailler en transversalité avec les services voirie et espaces verts pour la réalisation des travaux et entretien en régie ; - Faire des visites de terrain pour appréhender le risque ruissellement dans les projets d'urbanisme (certificat d'urbanisme, permis de construire, permis d'aménager, ...) ; - Instruire les demandes d'urbanisme pour le volet ruissellement ; - Être en contact avec les élus, les habitants, les agriculteurs sur les problématiques de ruissellement et d'eaux pluviales en général, - Gérer le volet DT/DICT, - Assurer un suivi et une évaluation des inondations par ruissellement en lien avec la responsable du service, pour prioriser les actions à mettre en place. Profil : Formations/ Compétences : Niveau bac +2, formation de type BTS Gestion et Protection de la Nature, Développement, Animation des Territoires Ruraux ou aménagements paysagers Permis B obligatoire - déplacements fréquents Vous justifiez d'une expérience dans le domaine des collectivités territoriales. Vous disposez des capacités nécessaires à apporter une expertise technique et accompagner la prise de décision. Vous connaissez les techniques et réglementations en matière de gestion de l'eau, vous maîtrisez le fonctionnement d'un bassin versant. Vous avez des connaissances générales en environnement permettant de sensibiliser les usagers ainsi que des notions de base d'application du code de la commande publique permettant d'en appréhender les procédures.</i></p> <p>avec offre O027240614001933http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027240614001933-technicien-ruissellement-charge-travaux-entretien-ouvrages/2</p>					
<p>Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>17/06/2024</p>	<p>24/06/2024</p>
<p>Gestionnaire carrière et paie Ressources Humaines</p> <p><i>Descriptif des missions : Au sein de l'unité d'un Pôle Ressources, nous serez placé(e) sous la responsabilité directe de la Directrice des Ressources Humaines. PRINCIPALES MISSIONS : Gestion des carrières : * Concevoir et contrôler les actes administratifs (positions administratives, promotions et retraites...). * Elaboration et suivi des contrats (déclarations préalable à l'embauche, transmission au contrôle légalité de la préfecture). * Veiller à la tenue et à la mise à jour des dossiers individuels, assurer le classement. * Assurer le suivi des obligations de formation, suivre et gérer les demandes de formation (inscription, convocations, présence...). * Réceptionner et diffuser les informations liées à l'emploi, la carrière et la formation. * Organiser et assurer le suivi des visites médicales. * Elaboration du bilan social et du rapport annuel de la santé. * Suivi des congés et des absences. * Participation à l'organisation des élections professionnelles. * Gestion de la paie : * Préparer et mettre en œuvre le calcul et l'exécution de la paie par la saisie des éléments variables mensuels. * Contrôler les opérations de paie. * Participation à l'élaboration et au suivi de l'exécution budgétaire. Gestion des demandes d'emplois et de stages : * Elaborer les réponses aux demandes d'emplois et de stages. * Gérer l'accueil des stagiaires.</i></p> <p>avec offre O027240617000143http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027240617000143-gestionnaire-carriere-paie/2</p>					

V027240617000143001

Andelys (les)

Normandie
Com Berray Terres de

V027240614001933001

<p>V027240617000544001</p> <p>Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)</p>	<p>Ingénieur, Technicien, Technicien principal de 1ère classe, Technicien principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>17/06/2024</p>	<p>01/09/2024</p>
<p>V027240617000544001</p> <p>Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)</p>	<p>Chargé(e) de projet voisines <i>Rattaché(e) à la Direction des Mobilités, sous l'autorité du responsable du pôle aménagements, vous prendrez en charge la conduite d'opérations d'aménagements de voirie sur l'ensemble du territoire de l'agglomération. Vous assurez la gestion des opérations (de l'étude à la réception) dont vous avez la charge ainsi que l'enveloppe budgétaire et la gestion administrative dédiée (conventions, subventions, notes de synthèse, tableaux de suivi, etc...) en appui avec le référent budgétaire. Vous participez à l'élaboration du budget prévisionnel du service aménagement en lien avec le responsable. Vous participez aux réunions du pôle et représentation de la collectivité auprès des partenaires extérieurs (bureaux d'études, entreprises, concessionnaires, élus) Vous travaillez en transversalité avec plusieurs directions de la collectivité (aménagement, développement économique, cycle de l'eau et propreté) et en interne avec le pôle entretien et exploitation Vous pilotez les études de maîtrise d'œuvre dans un rôle d'expertise et de conseil auprès de la hiérarchie Vous assurez la gestion d'une opération complexe dans toutes ses composantes (techniques, environnementales, communication, administratives et financières).</i></p> <p>avec offre O027240617000544http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240617000544-charge-e-projet-voies/2</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>08h30</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique</p>	<p>17/06/2024</p>	<p>01/09/2024</p>
<p>V027240617000567001</p> <p>Seine Normandie Agglomération (SNA)</p>	<p>Enseignant(e) de Flûte Traversière H/F <i>Seine Normandie Agglomération, près de 85 000 habitants sur 61 communes, est un territoire en plein essor démographique et économique, idéalement situé au cœur de développement de l'axe Seine et positionné entre Paris (80 km) et la Métropole Rouennaise (65 km). Rattaché(e) à la direction de la culture, le service enseignement des arts de la scène accueille 1200 élèves répartis sur 3 pôles d'enseignements avec une équipe de 70 enseignants. Le service recrute son enseignant(e) de flûte traversière à temps non-complet (05h30 hebdomadaires). - Poste à pourvoir à compter du 1er septembre 2024. Placé(e) sous la responsabilité du chef de service enseignement des arts de la scène, vous enseignerez cette discipline aux élèves, dans une logique de transversalité et de complémentarité avec les membres du réseau. Vous aurez notamment pour missions : MISSIONS Concevoir, appliquer et évaluer un dispositif pédagogique individuel et collectif Conseiller les élèves et les accompagner dans leur orientation Définir les compétences à acquérir par cycle dans le respect des textes en vigueur Participer à la vie culturelle et artistique du service (dans et hors les murs) Conduire des projets pédagogiques et culturels à dimension collective Avoir un contact écrit et oral avec les parents d'élèves Participer au projet pédagogique Participer en tant qu'art interprète à la saison artistique du Conservatoire PROFIL Etre titulaire du Diplôme d'Etat (DE) Avoir des compétences pédagogiques évolutives Connaître les répertoires et leurs évolutions Savoir conduire un enseignement en cours individuel et/ou en pédagogie de groupe Inscrive son activité d'enseignement dans le projet d'établissement Ajuster ses méthodes et modalités pédagogiques en fonction des élèves Etre force de proposition pour les élèves et l'établissement Savoir fédérer et animer une équipe dans le cas d'une responsabilité de département pédagogique Qualités relationnelles, dynamisme, sens de l'initiative et discrétion professionnelle INFORMATI COMPLEMENTAIRES Filière Culturelle - Cadre d'emplois des Assistants d'Enseignement Artistique territoriaux (cat B) Recrutement par voie statutaire ou contractuelle Durée de travail : 05h30 hebdomadaires Lieu de travail : Ecole de Musique de Saint-Marcel (27950) et Conservatoire de Vernon Rémunération selon grilles indiciaires de FPT ++ QUALITE DE VIE Adhésion au CNAS + possibilité d'adhésion à l'Amicale du personnel Accès à la formation professionnelle</i></p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>08h30</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique</p>	<p>17/06/2024</p>	<p>01/09/2024</p>

Envoyé en préfecture le 27/06/2024
Reçu en préfecture le 27/06/2024
Publié le
ID : 027-282700020-20240627-ARVAC20242425-AI

		<i>Transports en commun à proximité sans offre</i>				
		Départ d'un agent précédemment affecté au projet	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-24 du code général de la fonction publique	17/06/2024	01/09/2024
	Rédacteur					
	Chef de projet du programme petites villes de demain (H/F) Développement Economique et Guichet unique des Entreprises					
	<i>Vous êtes passionné par l'animation et le développement territorial, nous souhaiterions contribuer activement à la dynamisation du territoire du Vexin Normand ? Rejoignez notre équipe dynamique et motivée ! La Communauté de communes du Vexin Normand en lien avec les communes de Gisors et d'Etrépagny, lancées du programme « Petites Villes de Demain » recrute leur chef de projet. Ce Programme vise à révéler le potentiel de ces territoires afin d'améliorer les conditions de vie des habitants, d'accompagner les collectivités dans des trajectoires respectueuses de l'environnement, d'attirer de nouveaux talents et de nouvelles activités. Sous la responsabilité du Chargé de Développement Economique de la Communauté de communes du Vexin Normand, nous assurerons le pilotage, la coordination et la mise en œuvre de actions de revitalisation, de promotion et de développement de ces territoires. Vous contribuerez à un projet d'envergure qui a un impact direct sur la vie des habitants et des commerçants des villes de Gisors et d'Etrépagny, tout en travaillant en étroite collaboration avec les élus, les acteurs locaux et les partenaires institutionnels.</i>					
	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	17/06/2024	01/09/2024
	Agent d'exploitation des aménagements cyclables					
	<i>Rattaché(e) à la Direction des Mobilités, nous procédons à l'entretien de la voie verte et de tous les aménagements cyclables sur le territoire de l'Agglomération. Vous assurerez le suivi et l'entretien des matériels (pression des pneus, mineaux, changement ampoules, petites interventions) Vous assurerez l'entretien et le fauchage des accotements (tracteur, débroussaillense) Vous assurerez le débordage manuel Vous assurerez l'élagage et ou l'abattage, l'entretien des espaces verts. Vous assurerez la signalisation verticale et horizontale Vous effectuerez les réparations de la voirie (nids de poule...) et l'entretien du mobilier urbain Vous effectuerez les opérations de terrassement selon les chantiers avec offre O027240617000837http://www.emploi-territorial.fr/detais offre/0027240617000837-agent-exploitation-amenagements-cyclables/2</i>					
	Technicien	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	17/06/2024	17/06/2024
	Conseiller en rénovation					
	<i>*Accompagnement des particuliers : -Public : propriétaires occupants ou bailleurs éligibles -Anab et non éligibles -Projets : rénovation énergétique, logements très dégradés, adaptation du logement *Suivi des dossiers : -1er conseil (sdv téléphonique ou physique) -Restitution d'audit énergétique -Liens avec les entreprises/denis -Montage des dossiers de subventions sur les plans techniques, financiers et juridiques en respectant les cadres institutionnels -Accompagnement des particuliers en cours de travaux et à réception *Visite des logements du parc privé faisant l'objet d'une demande d'aide à l'amélioration * Accueil ponctuel et renseignement du public *Mise en place et participation à des animations (foire, ateliers thématiques, salon de l'habitat)</i>					
	avec offre O027240617001066http://www.emploi-territorial.fr/detais offre/0027240617001066-conseiller-renovation/2					
	Communaute d'Agglomération Seine Eure (CASE)					
	V027240617001066001					

V027240617001147001	Technicien	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	17/06/2024	17/0/2024
Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)	<p>Conseiller en rénovation <i>*Accompagnement des particuliers : -Public : propriétaires occupants ou bailleurs éligibles. Anab et non éligibles -Projets : rénovation énergétique, logements très dégradés, adaptation du logement *Suivi des dossiers : -1er conseil (rbd téléphonique ou physique) -Restitution d'audit énergétique -Liens avec les entreprises/ devis -Montage des dossiers de subventions sur les plans techniques, financiers et juridiques en respectant les cadres institutionnels -Accompagnement des particuliers en cours de travaux et à réception *Visite des logements du parc privé faisant l'objet d'une demande d'aide à l'amélioration * Accueil ponctuel et renseignement du public *Mise en place et participation à des animations (soirée, ateliers thématiques, salon de l'habitat) avec offre O027240617001147http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240617001147-conseiller-renovation/2</i></p>					
V027240617001201001	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	17/06/2024	15/08/2024
Caisse des Ecoles Evreux	<p>AGENT POLYVALENT DE RESTAURATION (H/F)- MD-6735 UCP <i>Sous l'autorité du chef de production, l'agent assurera des productions culinaires chaudes ou froides dans le respect des règles de sécurité et d'hygiène alimentaire et du procédé de la liaison froide. L'agent sera en capacité de suivre et mettre en oeuvre une fiche technique de fabrication et de respecter les normes et règles HACCP. Il maîtrisera les procédures et assurera le suivi de traçabilité. avec offre O027240617001201http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240617001201-agent-polyvalent-restauration-md-7757/2</i></p>					
V027240617001420001	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	17/06/2024	01/07/2024
Seine Normandie Agglomération (SNA)	<p>Agent de gestion comptable Finances et prospectives <i>Agent de gestion comptable au sein du service finances et prospectives sans offre</i></p>					
V027240617001420002	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	17/06/2024	01/07/2024
Seine Normandie Agglomération (SNA)	<p>Agent de gestion comptable Finances et prospectives <i>Agent de gestion comptable au sein du service finances et prospectives sans offre</i></p>					



<p>Vernon</p> <p>0617001432001</p>	<p>Gardien brigadier, Brigadier-chef principal, Chef de police municipale (grade en extinction)</p> <p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p> <p>35h00</p> <p>à pourvoir par voie statutaire</p> <p>17/06/2024</p> <p>01/09/2024</p>
<p>Vernon</p> <p>0617001432001</p>	<p>Policier municipal (h/f)</p> <p>Positionnée entre Paris (80 km) et la Métropole Rouennaise (65 km), desservie par des infrastructures stratégiques routières et ferroviaires tel que l'A13, la Ville de Vernon (25 000 habitants) recrute un(e) policier(e) municipale. - Poste à pourvoir dès que possible Place(e) sous l'autorité du Maire et du Responsable du Service de la Police Municipale, vous aurez pour missions : MISSIONS Appliquer les pouvoirs de police du Maire sur le territoire de la collectivité territoriale, Surveiller le bon ordre : salubrité, tranquillité publique, police du stationnement (garrière de véhicules) et de la circulation (contrôle de vitesse), vidéo protection de la voie publique, Prévenir, dissuader et réprimer les actes interdits par la législation pénale conformément aux prérogatives du policier municipal, Savoir rédiger des écrits professionnels et rendre compte à sa hiérarchie, Participer à la surveillance lors des manifestations, des cérémonies municipales officielles, Travailler en étroite collaboration avec la Police d'Etat et les différents partenaires, Travailler dans le respect du code de déontologie du policier municipal. PROFIL Être titulaire du concours de Police Municipale (el) ou inscrit sur la liste d'aptitude), Être en bonne condition physique (sport collectif, GPTT, patrouilles pédestres et VTT), Connaître le statut du policier municipal et sa réglementation, Avoir le sens du service public et des responsabilités, Avoir un esprit de synthèse et maîtriser l'outil informatique (traitement de texte), Être autonome (esprit d'initiative), Être discret(e) et discipliné(e) (respect de la hiérarchie), Avoir un esprit de cohésion (savoir vivre en collectivité et se maîtriser), Se tenir informé(e) de la vie municipale, Être titulaire du permis B, Permis bateau apprécié « fluvial eaux intérieures », Disponibilité INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES Recrutement par voie statutaire Armes de 2ème catégorie des agents mis en place en 2017, Horaires de travail variables avec amplitude supplémentaire par nécessité de service pourant s'étendre en soirées, week-ends, et jours fériés, Durée hebdomadaire 37h30 (1 semaine 32h / 1 semaine 42h), Equipement : Armes de 2ème catégorie Remunération statutaire + régime indemnitaire ++ QUALITE DE VIE Adhésion au CN-AS + possibilité d'adhésion à l'Amicale du personnel Accès à la formation professionnelle et à la préparation aux concours Transports en commun à proximité Candidature (cv + lettre de motivation) à adresser à recrutement@vernon27.fr avec offre 0027240617001432http://www.emploi-territorial.fr/detais offre/0027240617001432-policier-municipal/2</p>
<p>V027240617001790001</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p> <p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p> <p>18/06/2024</p> <p>02/09/2024</p>
<p>Saint Marcel</p> <p>V027240617001790001</p>	<p>Assistant(e) du Directeur des Services Techniques H/F Direction des Services Techniques</p> <p>La Direction des Services Techniques de la commune de Saint-Marcel recherche un(e) assistant(e) dynamique et organisé(e) pour accompagner le Directeur des Services Techniques dans ses missions quotidiennes. Ce poste requiert une grande autonomie, une bonne capacité de gestion administrative, ainsi que des connaissances en matière de commande publique. L'assistant(e) à recruter prendra place dans un pôle administratif composé de 3 assistantes qui s'occupent de l'urbanisme, des commerces et du pôle technique.</p> <p>avec offre 0027240617001790http://www.emploi-territorial.fr/detais offre/0027240617001790-assistant-e-directeur-services-techniques/2</p>

V027240618000363001	Attaché, Attaché principal, Attaché hors classe, Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	18/06/2024	01/10/2024
Evreux Portes de Normandie	Chargé(e) d'Attractivité et de Développement Économique (F/H) A-17096 actions économique et entrepreneurial <i>En cohérence avec l'ambition des élus et dans une volonté globale de développement de l'attractivité économique du territoire, les objectifs du poste sont de : - Favoriser l'attractivité économique, - Participer au développement des conditions d'accueil des entreprises, - Dynamiser la vie économique locale en attirant de nouvelles entreprises et en favorisant le développement des entreprises existantes</i> avec offre O027240618000363http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240618000363-charge-e-attractivite-developpement-Economique-17096/2					
V027240618000588001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	18/06/2024	01/09/2024
SIVOS Cierrey - Vieil Evreux	ATSEM (h/f) technique <i>Assister le personnel enseignant pour l'accueil, l'animation et l'hygiène des très jeunes enfants. Contribuer à leur éducation, les aider à acquérir leur autonomie et à se socialiser. Préparer et mettre en état de propreté les locaux et les matériels servant directement aux enfants.</i> sans offre					
V027240618000642001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	18/06/2024	10/10/2024
Evreux Portes de Normandie	Agent de creches PETITE ENFANCE <i>Rattaché(e) hiérarchiquement à la directrice de la structure, il entretient l'environnement de l'enfant, les jeux, les jouets et le linge. Il participe à l'entretien des sections (tables, chaises, ...) Il réceptionne les repas livrés et les prépare pour les enfants.</i> sans offre					
V027240619000046001	Emploi contractuel de cat. C	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CTTIS...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique	19/06/2024	01/07/2024
SDIS de Eure	Equipier Groupement territorial <i>Le Service départemental d'incendie et de secours de l'Eure recrute 9 sapeurs-pompiers contractuels du grade de caporal (F/H) (articles L332-13, L332-14 du code de la fonction publique).</i>					

Envoyé en préfecture le 27/06/2024

Reçu en préfecture le 27/06/2024

Publié le

ID : 027-282700020-20240627-ARVAC20242425-AI



	avec offre O027240619000046http://www.emploi-territorial.fr/details offre/o027240619000046-equipier/2					
V027240619000046002	Emploi contractuel de car. C	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CTTS..)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique	19/06/2024	01/07/2024
Equipier Groupement territorial						
<i>Le Service départemental d'incendie et de secours de l'Eure recrute 9 sapeurs-pompiers contractuels du grade de caporal (F/H) (articles L332-13, L332-14 du code général de la fonction publique).</i>						
avec offre O027240619000046http://www.emploi-territorial.fr/details offre/o027240619000046-equipier/2						
V027240619000046003	Emploi contractuel de car. C	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CTTS..)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique	19/06/2024	01/07/2024
Equipier Groupement territorial						
<i>Le Service départemental d'incendie et de secours de l'Eure recrute 9 sapeurs-pompiers contractuels du grade de caporal (F/H) (articles L332-13, L332-14 du code général de la fonction publique).</i>						
avec offre O027240619000046http://www.emploi-territorial.fr/details offre/o027240619000046-equipier/2						
V027240619000046004	Emploi contractuel de car. C	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CTTS..)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique	19/06/2024	01/07/2024
Equipier Groupement territorial						
<i>Le Service départemental d'incendie et de secours de l'Eure recrute 9 sapeurs-pompiers contractuels du grade de caporal (F/H) (articles L332-13, L332-14 du code général de la fonction publique).</i>						
avec offre O027240619000046http://www.emploi-territorial.fr/details offre/o027240619000046-equipier/2						

V027240619000046005 SDIS de Eure	Emploi contractuel de cat. C	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CTTIS...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique	19/06/2024	01/07/2024
Equipier Groupement territorial <i>Le Service départemental d'incendie et de secours de l'Eure recrute 9 sapeurs-pompiers contractuels du grade de caporal (F/H) (articles L332-13, L332-14 du code général de la fonction publique).</i> avec offre O027240619000046http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240619000046-equipier/2						
V027240619000046006 SDIS de Eure	Emploi contractuel de cat. C	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CTTIS...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique	19/06/2024	01/07/2024
Equipier Groupement territorial <i>Le Service départemental d'incendie et de secours de l'Eure recrute 9 sapeurs-pompiers contractuels du grade de caporal (F/H) (articles L332-13, L332-14 du code général de la fonction publique).</i> avec offre O027240619000046http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240619000046-equipier/2						
V027240619000046007 SDIS de Eure	Emploi contractuel de cat. C	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CTTIS...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique	19/06/2024	01/07/2024
Equipier Groupement territorial <i>Le Service départemental d'incendie et de secours de l'Eure recrute 9 sapeurs-pompiers contractuels du grade de caporal (F/H) (articles L332-13, L332-14 du code général de la fonction publique).</i> avec offre O027240619000046http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240619000046-equipier/2						

Envoyé en préfecture le 27/06/2024

Reçu en préfecture le 27/06/2024

Publié le

ID : 027-282700020-20240627-ARVAC20242425-AI



Envoyé en préfecture le 27/06/2024

Reçu en préfecture le 27/06/2024

Publié le

ID : 027-282700020-20240627-ARVAC20242425-AI



SDIS de Eure V027240619000046008	Emploi contractuel de car. C	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CTTIS..)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique	19/06/2024	01/07/2024	
	Equipier Groupement territorial <i>Le Service départemental d'incendie et de secours de l'Eure recrute 9 sapeurs-pompiers contractuels du grade de caporal (F/H) (articles L332-13, L332-14 du code général de la fonction publique).</i> avec offre O027240619000046http://www.emploi-territorial.fr/detais offre/0027240619000046-equipier/2	Emploi contractuel de car. C	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CTTIS..)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique	19/06/2024	01/07/2024
SDIS de Eure V0272406190000436001	Equipier Groupement territorial <i>Le Service départemental d'incendie et de secours de l'Eure recrute 9 sapeurs-pompiers contractuels du grade de caporal (F/H) (articles L332-13, L332-14 du code général de la fonction publique).</i> avec offre O027240619000046http://www.emploi-territorial.fr/detais offre/0027240619000046-equipier/2	Adjoint administratif , Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	19/06/2024	01/09/2024
		OFFICIER D'ETAT CIVIL DELEGUE (H/F) - poste 2553 LB VIE CITOYENNE <i>Sous l'autorité de la responsable du service Etat Civil, l'agent est chargé d'assurer la réception des déclarations, la rédaction et la correction des actes, l'apposition des mentions. Il procède aux transcriptions. Il s'assure de la bonne conservation des registres et délivre les copies ou extraits des actes figurant dans les registres. Il assure l'accueil, l'information, et l'orientation des usagers.</i> avec offre O0272406190000436http://www.emploi-territorial.fr/detais offre/00272406190000436-officier-etat-civil-delegue-poste-2553-lb/2					

V027240619000705001	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	19/06/2024	01/01/2025
Conseil Départemental de l'Eure	<p>Cuisinier (h/f) Collège Jean Claude Dauphin à NONANCOURT <i>Sous l'autorité du chef de cuisine Réceptionne les livraisons, gère les stocks et contrôle la conformité des produits alimentaires Participe à la composition et à la réalisation des menus servis en restauration collective Apporte des conseils en matière d'équilibre et de diététique alimentaire Applique les normes d'hygiène alimentaire en vigueur (HACCP) sans offre</i></p>					
V027240619000745001	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	25h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	19/06/2024	01/08/2024
Igoville	<p>Animateur enfance - jeunesse (h/f) périscolaire <i>Missions principales * Participe à l'élaboration du projet pédagogique * Anime des activités et accompagner les enfants accueillis * Participer à l'encadrement des enfants pendant l'interclasse du midi, les temps périscolaires et / ou extrascolaires (accueil et animation en activités éducatives en dehors du temps scolaire). Missions spécifiques * Participe le cas échéant au temps de repas afin de contribuer aux conditions d'accueil éducatives et participe au service et à la sécurité des enfants Intérêts, contraintes, difficultés du poste * Le poste nécessite une présence les mercredis et sur la majorité des vacances scolaires * Les congés sur les vacances scolaires sont limités à 3 semaines l'été et une semaine durant les vacances de Noël. Le reste des congés est pris hors vacances scolaires * Port de vêtements professionnels adaptés (EPI) en restaurant, si présent sur ce temps COMPÉTENCES REQUISES Savoirs * Maîtrise des conditions sanitaires et de sécurité pour l'accueil des enfants. * Maîtrise des techniques d'animation pour les différentes tranches d'âge * Connaissance des principes et gestes de premier secours * Savoir établir une relation de confiance avec les parents * Respecter les enfants en difficulté et signaler la situation au responsable de la structure Savoirs faire * Mise en œuvre de techniques d'animation selon les âges des enfants accueillis * Contribution à l'éducation et à l'élaboration du projet éducatif et du projet pédagogique Savoirs être * Autorité bienveillante vis à vis des enfants * Discrétion * Esprit d'équipe * Être à l'écoute * Être vigilant et réactif</i></p>					
V027240619000977001	JARDINIER H/F	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	19/06/2024	01/09/2024
Evreux	<p><i>Sous l'autorité d'un chef d'équipe de secteur espaces verts, le jardinier assure l'entretien et le fleurissement des espaces verts de ce secteur afin d'offrir au public un patrimoine vert et paysager de qualité. Il participe à l'application des techniques d'entretien en gestion différenciée et prend soin du matériel mis à disposition pour y parvenir. Il est de proposition pour apporter des idées d'aménagement, de fleurissement ou d'organisation de l'activité de son équipe. -La maintenance des espaces verts publics -Le fleurissement urbain -La propreté des espaces verts (nettoyage, vidange des corbeilles...) -Tondre les espaces de pelouse -Planter les massifs saisonniers, les arbres et arbustes - Pratiquer la taille douce des arbustes, la taille des haies -Arroser les jeunes plantations et le fleurissement hors sol -Effectuer l'entretien (nettoyage) de son matériel -Participer aux animations de la collectivité (logistique) -Ramasser les déchets, vidanger les corbeilles -Réaliser tous travaux paysagers (désherbage, entretien mobilier...)</i></p>					

Envoyé en préfecture le 27/06/2024
Reçu en préfecture le 27/06/2024
Publié le 27/06/2024
ID : 027-282700020-20240627-AR-VAC20242425-AI

Envoyé en préfecture le 27/06/2024

Reçu en préfecture le 27/06/2024

Publié le

ID : 027-282700020-20240627-ARVAC20242425-AI




	sans offre					
	Attaché, Attaché principal	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	19/06/2024	15/09/2024
	Responsable Gestion et Ressources Direction Générale					
	<p><i>En lien avec le Directeur Général des Services, vous coordonnez et animez les services Finances et Ressources Humaines. Votre pôle est composé de 1 gestionnaire RH, 1 responsable gestion comptable et 1 assistante finances, ainsi que de 20 agents des écoles, placés sous votre responsabilité. Véritable jorje de proposition, vous êtes plus particulièrement chargé, outre la supervision de vos secteurs : - des Ressources Humaines : - conception et mise en œuvre en collaboration avec la RH de la collectivité en lien avec les lignes directrices de gestion, - préparation, organisation et suivi des décisions prises par le comité technique social, - conception et le suivi du plan de formation, - organisation des recrutements. - des Finances : - préparation, organisation et suivi des décisions prises par le comité technique social, - conception et le suivi du plan de formation, - analyse financière, - optimisation des recettes fiscales - du secteur des écoles : - contrôle de la qualité du service, - gestion des emplois du temps et des analyses, - analyse financière, - optimisation des recettes fiscales - du secteur des écoles : - contrôle de la qualité du service, - gestion des emplois du temps et des recrutements, - relation avec les parents d'élèves et les directeurs-trices d'écoles. Conditions d'emploi : * Temps de travail : 37 heures avec RTT * Conditions de rémunération : Rémunération statutaire + RIFSEEP + NBI * CNAS + Participation à la garantie maintien de salaire + participation mutuelle contrat labelisé</i></p> <p><i>Profil recherché - niveau BAC + 5 dans le domaine de la gestion financière ou expérience - Vous justifiez d'une expérience significative dans le management d'équipe, la gestion financière et des ressources humaines et dans le secteur public. - Vous avez une aptitude à la conduite de projets transversaux et à favoriser la coopération entre les services. - Vous avez un fort intérêt pour le travail en équipe, vous avez le sens du relationnel, de la communication et vous êtes pédagogue. - Vous êtes constant et calme</i></p> <p>avec offre O027240619001361http://www.emplo-territorial.fr/details offre/O027240619001361-responsable-gestion-ressources/2</p>					
V027240619001592001	Adjoint admn. principal de 2ème classe, Adjoint administratif	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	23h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 7 du code général de la fonction publique	20/06/2024	02/09/2024
	Secrétaire général de mairie (h/f)					
	<p><i>Vous mettez en œuvre, sous les directives des élus et élus, les politiques définies par l'équipe municipale. Vous organisez les services de la commune, élaborez le budget et gérez les ressources humaines. Vous participez aux réunions du conseil municipal et rédigez les actes qui en découlent.</i></p> <p>avec offre O027240619001592http://www.emplo-territorial.fr/details offre/O027240619001592-secretaire-general-mairie/2</p>					
V027240619001698001	Rédacteur principal de 2ème classe	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	à pourvoir par voie statutaire	19/06/2024	19/06/2024
	Gestionnaire marchés publics SERVICE MARCHÉ PUBLIC					
	<p><i>Gestion des marchés publics de la CASE et de la ville de Louviers ainsi que des communes faisant appel au service des marchés publics</i></p>					
	Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)					

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure

10 bis, rue du docteur Michel Baudoux - BP 276 27002 Evreux - Tel : 02 32 39 23 99

V027240619001893001	Technicien	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	19/06/2024	19/06/2024
Evreux Portes de Normandie	<p>Développeur / chef de projet DOSI <i>Au sein de l'équipe service fonctionnel composée de 4 personnes, vous participerez à l'amélioration du SI et à son maintien. Les sujets variés vont de l'exploitation au quotidien de logiciel métier à l'urbanisation du SI en interfaçant les applicatifs. Vous participerez aux projets DSI sur le déploiement d'applicatifs et d'urbanisation du SI. Vous serez amené également à la gestion de déploiement d'applicatifs Missions et activités : - Assurer le support utilisateur de nos applications métier au quotidien - Concevoir et implémenter les évolutions logicielles dans une démarche d'amélioration continue - Participer au développement de plateforme BPMN - Concevoir les outils métiers annexes et complémentaires liés à l'exploitation de données / dashboard - Participer et être force de proposition dans l'implémentation des processus sans offre</i></p>					
V027240620000112001	Rédacteur	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	20/06/2024	01/09/2024
Evreux	<p>ASSISTANT DE DIRECTION GENERALE H/F <i>Sous l'autorité du directeur général des services techniques, vous avez charge d'assistant du directeur et de son adjoint et la gestion des flux d'informations de la DGST En binôme, assurer le secrétariat de la DGST et DGSTA : o Accueil téléphonique et physique o Gestion des agendas des DGST et DGSTA o Organisation de réunions (planification et invitations) o Gestion de la boîte mail fonctionnelle DGST sous couvert du DGST o Participation à des réunions, prise de notes, rédaction des Comptes-rendu et transmission o Frappe de courriers, courriels, rapports, notes et mise en forme o Contrôler et mettre en parapheur des courriers et dossiers, suivre le circuit signature o Répartition du courrier (matin et AM) o Classement, archivage o Réalisation d'une revue de presse quotidienne pour les directeurs Missions autonomes : o Suivi budgétaire des lignes de la DGST (bons de commande, factures) o Gestion des CCSP (organisation, participation, comptes rendus) o Suivi des rétroactions pour la partie technique DGST o Suivi de certains dossiers thématiques à la DGST o Diffusion des tableaux de bord de la DGST o CODIR DGST (organisation, participation, comptes rendus) o Info Travaux : Suivi et intégration sur le logiciel SIG o tableau de suivi des recrutements à la DGST En l'absence du binôme, assurer certaines de ses missions urgentes : o Gestion des dossiers travaux « DT, DICT, ATU et ART II » : Etablissement des dossiers, transmission aux services, enregistrement des dossiers à compléter sur internet et envoi de certains dossiers par courrier o Gestion administrative des astreintes : préparation des listes de contact et transmission, gestion de la sacoche, diffusion du compte sans offre</i></p>					
V027240620000316001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	20/06/2024	11/09/2024
Bourth	<p>Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) technique <i>MISSIONS Dans le cadre d'un service public de proximité et sous l'autorité directe du Maire, vous exercerez l'ensemble des activités liées à l'entretien et à la valorisation des espaces publics et des bâtiments communaux - Entretien et aménagement du patrimoine communal conforme aux attentes des élus dans le respect des règles de sécurité, Réaliser l'essentiel des interventions techniques de la commune, - Entretien et assurer des opérations de première maintenance au niveau des équipements, des bâtiments la voirie, de l'informatique, de l'électromécanique et de l'électricité avec habilitation, des espaces verts et de la mécanique, - Gérer le matériel et l'outillage, - Réaliser des</i></p>					

Envoyé en préfecture le 27/06/2024
Reçu en préfecture le 27/06/2024
Publié le 27/06/2024
ID : 027-282700020-20240627-AR-VAC20242425-AI



opérations de maintenance. - Participer aux travaux neufs. - Assurer le formalisme funéraire. - Renforcer occasionnellement les besoins des services annexes lors de manifestations et événements ponctuels, assurer une disponibilité pour répondre aux Plans d'urgence et assurer une permanence pour des besoins citoyens.

ACTIVITÉS/COMPÉTENCES 1/ Entretien et aménagement des équipements (informatiques, électronique et électrique...) et des bâtiments communaux (station communale de carburents et de langage, école, mairie, médiathèque, atelier, salle des fêtes et des associations...). - Coordonner son intervention avec d'autres corps de métiers et artisans : connaître et utiliser les techniques de programmation de chantier, savoir communiquer avec des intervenants internes et externes à la collectivité - Effectuer des travaux courants d'entretien et de maintenance des bâtiments (maçonnerie, plâtrerie, peinture, électricité, serrurerie, chauffage, menuiserie, plomberie...): connaître et appliquer les techniques, normes et principes d'intervention dans le bâtiment, connaître les règles et les procédures d'entretien technique des bâtiments - Détecter et alerter sur les dégradations des équipements et des bâtiments communaux et proposer des interventions prioritaires : savoir diagnostiquer les dysfonctionnements et dégradations, savoir être force de propositions et programmer des actions par ordre de priorité - Signaler un dysfonctionnement ou un incident : Connaître et appliquer les procédures hiérarchiques de transmission des consignes, messages et informations, savoir identifier des dysfonctionnements matériels ou technique - Rendre compte à l'exécutif et l'alerter, adapter l'organisation à la stratégie et à l'efficacité des services : savoir rendre compte aux élus. 2/ Entretien la voirie communale, des espaces verts... - Détecter et alerter sur les dégradations de la voirie et proposer des interventions prioritaires : savoir diagnostiquer les dysfonctionnements et dégradations, savoir être force de propositions et programmer des actions par ordre de priorité. - Effectuer les opérations de remise en état des éléments de chaussée, voirie et réseau (canalisation des eaux pluviales) : Connaître et appliquer les techniques de Voirie réseaux Divers (VRD), des petits ouvrages maçonnés, de revêtements routiers. - Entretien et nettoyer les espaces publics, routes et trottoirs : connaître et appliquer les règles de sécurité routière, connaître et appliquer les règles de nettoyage mises en place par la collectivité. - Faucher les chemins communaux : connaître et appliquer les techniques de fauchage, de débroussaillage, délagage, ... 3/ Entretien et mettre en valeur les espaces verts et naturels - Conduire les travaux d'entretien et de nettoyage des aires de jeux, des surfaces et des espaces sportifs : Connaître et appliquer les principes de la réglementation relative aux aires de jeux connaitre et appliquer les techniques particulières d'entretien des surfaces sportives de plein air. - Conduire les travaux d'entretien et de nettoyage des espaces verts et fleuris : Connaître et appliquer les techniques d'entretien des espaces verts (fonte, taille, plantation, arrosage et irrigation) - Gérer les déchets produits sur les sites : Connaître et appliquer les procédures de gestion des déchets, les filières permettant de les valoriser. 4/ Réaliser l'entretien courant du matériel et des engins - Appliquer les règles d'utilisation et de stockage du matériel et produits : connaître et appliquer les principes de stockage et de rangement - Nettoyer, entretenir et ranger les outils, équipements et matériels après usage : Connaître et appliquer les techniques de nettoyage des matériels. - Réaliser les réparations et des dépannages de premier niveau, prévoir la maintenance ou le renouvellement d'un équipement ou d'un matériel : Connaître le fonctionnement et l'utilisation des matériels et outillage, connaître et appliquer les techniques de maintenance des matériels. 5/ Assurer la maintenance et l'installation du matériel et des équipements - Entreposer et retirer des marchandises : connaître et appliquer des méthodes d'entreposage, savoir utiliser les appareils d'arrièvement et les moyens de transport interne, savoir lier et fixer un chargement - Manipuler différents matériels (barrières, chaises, estrades, chapeaux, poussoirs...). : Connaître les différents matériels à manipuler, leur lieu de stockage et d'acheminement, connaître le programme des fêtes et cérémonies de la collectivité - Lire un plan et interpréter les représentations techniques : Connaître les techniques de lecture de plan.

COMPÉTENCES TRANSVERSALES - Détecter tout dysfonctionnement : connaître et utiliser les registres d'intervention, connaître les mises aux normes d'un équipement, d'un matériel, d'un engin. - Optimiser les ressources : connaître les enjeux et limites des services publics (respect de l'environnement, bonne utilisation des deniers publics...), savoir maîtriser, à son niveau, les dépenses et les frais généraux (réduction des gaspillages, dématérialisation, bon usage du matériel, démarche écoresponsable...). - Rendre compte de son activité à sa hiérarchie : connaître les techniques d'expression écrite ou orale, connaître les supports de suivi d'activité - Travailler, partager et échanger avec l'équipe sur l'activité : être force de proposition, savoir écouter et laisser s'exprimer les autres, savoir prendre la parole pour exprimer ses idées, ses propositions d'amélioration dans son activité, connaître les objectifs communs, connaître et appliquer les procédures de circulation de l'information et savoir transmettre ses connaissances théoriques, pratiques et relationnelles.

avec offre O027240620000316http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240620000316-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural/2

	<p>Animateur, Animateur principal de 1ère classe, Animateur principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>28h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>20/06/2024</p>	<p>28/08/2024</p>
<p>V027240620000653001 Interco Normandie Sud Eure</p>	<p>Référent(e) Parentalité Direction de l'Enfance, Jeunesse et Sports Scolaires Finalité : <i>Sous la responsabilité de la directrice "petite enfance", le/la référent(e) parentalité et de dynamisation du territoire sur la thématique « Famille & Parentalité », en œuvrant sur les orientations stratégiques de la collectivité, en matière de développement et de dynamisation du territoire. Activités principales : * Accompagne la réalisation des agissant en transversalité au sein des services de la collectivité et auprès de l'ensemble des partenaires du territoire. Activités principales : * Accompagne la réalisation des objectifs spécifiques à la famille et à la parentalité définis dans le cadre du PEST : - Alimentation du diagnostic local et animation de cette démarche de manière pérenne (analyse des besoins éducatifs et sociaux du territoire) - Accompagnement des projets et des porteurs - Élaboration et mise en œuvre de démarches de formations, acculturation... * Constitue et anime un réseau des acteurs de la famille et de la parentalité, avec pour objectifs : - Assurer la circulation de l'information - Favoriser la coopération entre professionnels - Accompagner des projets collectifs et actions transversales - Favoriser les échanges de pratiques * Coordonne et ou pilote la mise en œuvre d'actions familles & parentalité sur le territoire : - Formation - CLAS - LAEP - Actions financées dans le cadre du RE.A.P * Organise, anime et assure le suivi de groupes spécifiques de travail liés à la thématique de la famille et de la parentalité * Contribue à la cohérence des dispositifs dont il/elle est référent-e * Accompagne l'innovation en proposant un appui méthodologique auprès des porteurs de projets, en initiant des démarches de travail collaboratives, et en ouvrant des perspectives de partenariat novatrices * Contribue à la dynamique permanente d'évaluation du Projet Éducatif et Social de Territoire avec offre O027240620000653http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240620000653-referent-e-parentalite/2</i></p>					
<p>V027240620001681001</p>	<p>Adjoint d'animation</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>25h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique</p>	<p>20/06/2024</p>	<p>02/09/2024</p>
<p>Bazincourt sur Epte</p>	<p>Animateur enfance - jeunesse (h/f) ANIMATION L'agent affecté à cet emploi sera chargé des fonctions suivantes : Assurer la sécurité physique, morale et affective des mineurs qui lui sont confiés ; encadrer leur vie quotidienne et les activités ; Proposer et organiser les activités adaptées aux capacités et aux besoins des enfants en tenant compte de leurs envies. Veiller à l'hygiène des enfants et des locaux. Assurer le service de restauration le midi et les garderies du matin et du soir selon les horaires indiqués dans le contrat de travail. avec offre O027240620001681http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240620001681-animateur-enfance-jeunesse/2</p>					
<p>V027240620001712001</p>	<p>Adjoint adm. principal de 2ème classe</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>11h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 7 du code général de la fonction publique</p>	<p>20/06/2024</p>	<p>22/07/2024</p>
<p>Sasse</p>	<p>Secrétaire général de mairie (h/f) Secrétaire général en charge de : Etat civil comptabilité Urbanisme RH avec offre O027240620001712http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240620001712-secretaire-general-mairie/2</p>					
<p>V027240620001768001 Louviers</p>	<p>Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>02h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique</p>	<p>20/06/2024</p>	<p>01/09/2024</p>





	principal de 2ème classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe		publicque			
	professeur d'enseignement artistique spécialité batterie pôle culturel <i>Au sein de l'école de musique et de théâtre Maurice Darnyffé, l'assistant territorial d'enseignement artistique enseigne sa spécialité musicale (batterie) et participe au rayonnement de l'établissement sur le territoire. Il contribue au développement des projets pédagogiques et culturels à dimension collective, en rapport avec les projets pédagogiques et éducatifs de la structure et des partenariats répétés. Poste 26/ semaine avec offre O027240620001768http://www.emploi-territorial.fr/detais_offre/0027240620001768-professeur-enseignement-artistique-specialite-batterie/2</i>					
V027240620001863001	Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CTTS...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique	21/06/2024	19/08/2024
Routot	Secrétaire de mairie (h/f) Administration générale - urbanisme <i>Secrétaire de mairie polyvalent (h/f) Mission : urbanisme, actes administratifs, élections, cinémathèques, administration générale (conseil municipal, C.C.A.S...) et missions diverses liées au service</i> avec offre O027240620001863http://www.emploi-territorial.fr/detais_offre/0027240620001863-secrétaire-mairie/2					
V027240621000068001	Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	05h30	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	21/06/2024	01/09/2024
Seine Normandie Agglomération (SNA)	Enseignant(e) de Flûte Traversière H/F <i>Seine Normandie Agglomération, près de 85 000 habitants sur 61 communes, est un territoire en plein essor démographique et économique, idéalement situé au cœur de l'axe de développement de l'axe Seine et positionné entre Paris (80 km) et la Métropole Rouennaise (65 km). Rattaché(e) à la direction de la culture, le service enseignement des arts de la scène accueille 1200 élèves répartis sur 3 pôles d'enseignements avec une équipe de 70 enseignants. Le service recrute son enseignant(e) de flûte traversière à temps non-complet (0,5/30 hebdomadaires). Poste à pourvoir à compter du 1er septembre 2024. Placé(e) sous la responsabilité du chef de service enseignement des arts de la scène, vous enseignerez cette discipline aux élèves, dans une logique de transversalité et de complémentarité avec les membres du réseau. Vous aurez notamment pour missions : MISSIONS Convenir, appliquer et évaluer un dispositif pédagogique individuel et collectif Conseiller les élèves et les accompagner dans leur orientation Définir les compétences à acquérir par cycle dans le respect des textes en vigueur Participer à la vie culturelle et artistique du service (dans et hors les murs) Conduire des projets pédagogiques et culturels à dimension collective Avoir un contact écrit et oral avec les parents d'élèves Participer au projet pédagogique Participer en tant qu'artiste interprète à la saison artistique du Conservatoire PROFIL Etre titulaire du Diplôme d'Etat (DE) Avoir des compétences pédagogiques évolutives Connaître les répertoires et leurs évolutions Savoir conduire un enseignement en cours individuel et/ou en pédagogie de groupe Inscrire son activité d'enseignement dans le projet</i>					

d'établissement. Ajuster ses méthodes et modalités pédagogiques en fonction des élèves. Etre force de proposition pour les élèves et l'établissement. Savoir fédérer et animer une équipe dans le cas d'une responsabilité de département pédagogique. Qualités relationnelles, dynamisme, sens de l'initiative et discrétion professionnelle.

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES Filière Culturelle - Cadre d'emplois des Assistants d'Enseignement Artistique territoriaux (cat B) Recrutement par voie statutaire ou contractuelle. Durée de travail : 05h30 hebdomadaires. Lieu de travail : Ecole de Musique de Saint-Marcel (27950) et Conservatoire de Vernon. Rémunération selon les grilles indiciaires de FPT ++ QUALITE DE VIE Adhésion au CNAS + possibilité d'adhésion à l'Amicale du personnel. Accès à la formation professionnelle. Transports en commun à proximité.

avec offre O027240621000068 <http://www.emploi-territorial.fr/details/offre/o027240621000068-enseignant-e-flute-traversiere/2>

VO27240621000335001	Evreux	Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	21/06/2024	01/09/2024
---------------------	--------	---	--	-------	---	------------	------------

AGENT D'ACCUEIL A LA POPULATION (H/F) - poste 7704 LB VIE CIVIQUE ET CITOYENNE

Sous l'autorité du responsable de l'accueil du service à la population, l'agent est chargé d'accueillir, d'orienter, de renseigner le public. Il recueille et traite les informations nécessaires à l'instruction des dossiers déposés par les usagers ou confiés par son responsable, et il en assure le suivi. Il représente l'image de la collectivité auprès des usagers.

avec offre O027240621000335 <http://www.emploi-territorial.fr/details/offre/o027240621000335-agent-accueil-population-poste-7704-lb/2>

VO27240621000608001	CCAS Gisors	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	21/06/2024	02/09/2024
---------------------	-------------	---	---	-------	---	------------	------------

ANIMATEUR -TRICE JEUNESSE VIE SOCIALE JEUNESSE CCAS

UN-E ANIMATEUR-TRICE JEUNESSE à TEMPS COMPLET Cadre d'emplois des adjoints d'animation


avec offre O027240621000608 <http://www.emploi-territorial.fr/details/offre/o027240621000608-animateur-trice-jeunesse-vie-sociale-jeunesse/2>

VO27240621000813001	Evreux	Technicien principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	21/06/2024	21/06/2024
---------------------	--------	-------------------------------------	--	-------	---	------------	------------

DESSINATEUR H/F

Réalise, à l'aide de logiciels spécialisés, l'ensemble des documents graphiques relatifs aux projets de travaux en bâtiment réalisé en maîtrise d'oeuvre interne. Participe, cela, à l'élaboration des projets pour l'aspect graphique et architectural en lien avec les réglementations en vigueur. 1) Gestion de la base de données et élaboration des documents graphiques ou des maquettes BIM : - Mettre à jour les plans au fur et à mesure de la vie des bâtiments. - Intégrer dans les dessins les problématiques des différents services spécialisés et demandeurs. - Appliquer la charte graphique en place. - Contrôler et classer les récolements et DOE fournis par les intervenants extérieurs. Diffuser les plans existants aux différents services à la demande. 2) Elaboration des plans des projets pour le compte des services chargés de travaux en maîtrise d'oeuvre interne : - Réaliser ou coordonner les relevés sur site. - Réaliser les plans aux différents stades d'un projet. - Participer à la conception des projets notamment quant à l'architecture et technique. - Participer à la mise en cohérence des pièces techniques avec les pièces graphiques. - Réaliser des documents de communication (plaquettes, panneaux d'exposition, photomontages, etc.). - Assister si nécessaire à des rdv de chantier avec les chargés de projets. - Préparer les déclarations d'urbanisme en prenant compte la réglementation en vigueur. 3) Gestion du matériel, des logiciels, de la bibliothèque de plans et des supports d'information : - Réaliser ou commander des tirés à part. - Gérer le classement des pièces graphiques et leurs supports. - Veiller à la mise à jour du matériel et des logiciels de dessin. - Veiller à croiser les données avec

Envoyé en préfecture le 27/06/2024
 Reçu en préfecture le 27/06/2024
 Publié le
 ID : 027-282700020-20240627-ARVAC20242425-AI



Envoyé en préfecture le 27/06/2024

Reçu en préfecture le 27/06/2024

Publié le

ID : 027-282700020-20240627-ARVAC20242425-AI



Système d'Informations Géographiques de la structure.

sans offre

Adjoint adm. principal de 2ème classe

Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

35h00

ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique

21/06/2024

01/07/2024

0621001331001

Régisseur financier et gestion administrative Enfance/Jeunesse

Participer à l'organisation pratique du service Enfant en recevant et traitant les informations nécessaires au fonctionnement administratif. Mettre en œuvre la gestion comptable du service Gérer les présences enfants et des outils en direction des usagers. Accueillir du public. Suivre et gérer l'organisation des dossiers. Tenir la règle enfance/jeunesse, gérer et suivre les recettes, suivre les commandes et achats de fournitures bureautiques, gérer le budget des mini-séjours.

sans offre

Assistant de conservation,

Assistant de conservation principal de 2ème classe,

Assistant de conservation

principal de 1ère classe, Attaché

de conservation du patrimoine,

Attaché principal de conservation

du patrimoine, Adjoint du

patrimoine, Adjoint du

patrimoine principal de 2ème

classe, Adjoint du patrimoine

principal de 1ère classe

Départ d'un agent précédemment affecté au projet

35h00

ouvert aux contractuels Art. L332-25 du code général de la fonction publique

21/06/2024

21/06/2024

V027240621001525001

Conseil Départemental de l'Eure

Technicien de recherches archéologiques spécialisé en topographie (F/H) - Le Vieil-Evreux Mission archéologique départementale de l'Eure

Au sein de la Mission archéologique départementale de l'Eure, vous menez à bien les missions de topographie et de gestion planimétrique des opérations archéologiques, ainsi que l'ensemble des activités propres aux opérations concernées. Pour cela, vous mettez en œuvre les techniques de collecte et d'exploitation des données sous la direction de nos responsables scientifiques désignés.

avec offre http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027240621001525-rech-nicien-recherches-archeologiques-specialise-topographie-le-vieil-evreux/2

V027240621001606001	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	30h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	21/06/2024	21/07/2024
Louviers	Animateur professionnel d'accueil de loisirs (H/F) Pôle vie éducative et sportive L'animateur (rice) professionnel d'accueil de loisirs: Accueille un groupe d'enfants, de jeunes. Conçoit, propose et met en œuvre des projets d'animation dans le cadre du projet pédagogique. Apporte une plus-value technique artistique ou culturelle (environnementale, musicale, théâtrale, arts plastiques, ...), aux temps d'animation auxquels il prend part. Développe des compétences particulières (handicap, très petite enfance, pré-adolescente, parentalité...) en lien avec les missions d'un ALSH Participe à l'élaboration et à la mise en œuvre de projets enfance.					
V027240621001717001	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	21/06/2024	26/08/2024
Louviers	Animateur référent en maternelle h/f pôle vie éducative et sportive L'animateur (rice) référent maternelle: Encadre l'équipe d'atsem. Accueille un groupe d'enfants, de jeunes. Conçoit, propose et met en œuvre des activités d'animation et de loisirs dans le cadre du projet pédagogique. Apporte une plus-value technique artistique ou culturelle (environnementale, musicale, théâtrale, arts plastiques, démarche projet...), aux temps d'animation auquel il prend part. Développe des compétences particulières (handicap, très petite enfance, pré-adolescente, parentalité...) en lien avec les missions d'un ALSH Participe à l'élaboration et à la mise en œuvre de projets enfance et jeunesse. Temps de travail annualisé :1607H					
V027240621001755001	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	11h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	21/06/2024	26/08/2024
Louviers	Adjoint animation périscolaire 11h Pôle vie éducative et sportive Accueille et anime des groupes d'enfants en activités éducatives. Participe à l'encadrement des enfants pendant les temps périscolaires du matin et du midi					
V027240621001955001	Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	21/06/2024	01/09/2024
Evreux	AGENT D'ACCUEIL POLYVALENT HDV EPN ST LOUIS - poste 11738 ACCUEILS Votre temps de travail est partagé entre des missions techniques pour le compte des services de la D-ASIR et des missions d'accueil et d'information auprès du public pour le service des accueils mutualisés. Sous l'autorité du chef de service des Accueils, et dans le cadre de la polyvalence, vous participez aux missions techniques des services mutualisés, notamment, affaires générales, domaine public, vie civile et citoyenne. Selon votre planning de travail, vous accueillez également tout public, vous l'écoutez, vous l'informez et l'orientez. Vous effectuez les tâches administratives de base des services de la direction.					

Envoyé en préfecture le 27/06/2024

Reçu en préfecture le 27/06/2024

Publié le

ID : 027-282700020-20240627-ARVAC20242425-AI



avec offre O027240621001955 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240621001955-agent-accueil-polyvalent-hdv-epn-st-louis-poste-11738/2					
Adjoint administratif, Adjoint adn. principal de 2ème classe, Adjoint adn. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	21/06/2024	01/09/2024
AGENT D'ACCUEIL POLYVALENT HDV EPN ST LOUIS - poste 31387 ACCUEILS					
<i>Votre temps de travail est partagé entre des missions techniques pour le compte des services de la D-ASIR et des missions d'accueil et d'information auprès du public pour le service des accueils mutualisés. Sous l'autorité du chef de service des Accueils, et dans le cadre de la polyvalence, vous participez aux missions techniques des services courriers, stationnement, affaires générales, domaine public, vie civile et citoyenne. Selon votre planning de travail, vous accueillez également tout public, vous écoutez, vous informez et l'orientez. Vous effectuez les tâches administratives de base des services de la direction.</i>					
avec offre O027240621001960 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240621001960-agent-accueil-polyvalent-hdv-epn-st-louis-poste-31387/2					