

ARRÊTÉ N° ARVAC20242425 02720240624473

Le président du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure,

Vu le code général de la fonction publique et notamment ses articles L311-2, L313-4, L327-7, L452-1, L452-22, L452-34, L452-35, L452-36; Vu le décret n° 85-643 du 26 juin 1985 modifié relatif aux Centres de Gestion; Vu les déclarations de créations et vacances d'emplois de catégorie A,B,C transmises au centre de gestion de l'Eure par les collectivités et les établissements publics de l'Eure;

ARRÊTE

Article 1:

Les déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexe qui comporte 95 déclarations, établies du 10/06/2024 au 21/06/2024 :

| Déclarations portant sur un grade de catégorie A : | Déclarations portant sur un grade de catégorie B : | Déclarations portant sur un grade de catégorie C : |
|--|--|--|
| 12 | 31 | 60 |

Article 2:

Le Président du Centre de Gestion de l'Eure certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet arrêté et informe que celui-ci peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir au Tribunal Administratif de Rouen dans un délai de 2 mois à compter de sa réception.

Ampliation du présent arrêté est adressé à Monsieur le préfet de l'Eure.

La description des postes à pourvoir est consultable sur le site http://www.emploi-territorial.fr, rubrique « Publicité des arrêtés »

Département

Fait à Evreux le 24/06/2024

Le Président,

Pascal LEHON

| | | | | Г | | | | |
|---|---|---|--|------------|---|---|-------------------------|------------|
| ES | < | 0 | < < | | | ecture le 27/06/2 ture le 27/06/202 | | 0 |
| cole | 0272 | hape | 0272 | | Publié le | 2002 2004 2007 | ADVAGO | 0040405 Al |
| SIEM Val De Reuil - Poses Ecole Coluche | V027240603001218001 | Chapelle Gauthier (la) | V027240601381551001 | L | de la Batonnie -Saint |)020-20240627- 0523001710001 | de déclaration / | 0242425-AI |
| Enseignant(e) Piano Jazz Le conservatoire classé de musique, danse et théâtre de Val de Reuil, Léry, Poses recrute un(e) enseignant(e) de piano jazz. Au sein d'une équipe (hyper) dynamique composée d'une trentaine d'agents, vous enseignerez la pratique de la flûte à bec. L'équipe a l'habitude de créer des projets interdisciplinaires, riches et de formes multiples (de la petite audition, au spectacle de plus grande envergure dans des conditions professionnels). Le conservatoire propose des formations soit en interne, soit sous la forme d'accompagnement individuel suivant les besoins (et les envies) des agents. avec offre O027240603001218http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240603001218-enseignant-e-piano-jazz/2 | Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe | Agent de restauration Restaurant scolaire Cantine scolaire, ménage des bâtiments communaux, gestion régies cantine et salle des fêtes avec offre O027240601381551http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240601381551-agent-restauration/2 | Adjoint technique | sans offre | Secrétaire de SIVOS Emploi permanent de secrétaire pour une durée hebdomadaire de 9 heures. Gestion comptable (mandats, titres) Elaboration du budget Gestion de la cantine Elaboration des documents administratifs (dossier d'inscription délibération, arrêté) Accueil et renseignements des parents Assistance et conseil aux élus Gestion des affaires générales et ressources humaines | Secrétaire de mairie (en extinction) | Grade | |
| et théâtre de Val de Reuil, seignerez la pratique de la fi nde envergure dans des condi pesoins (et les envies) des agen l / www.emploi-territori | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | scolaire mmunaux, gestion régies can ://www.emploi-territori | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | | durée hebdomadaire de 9 be. scription délibération, arrêté. | Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,) | Motif | |
| Léty, Poses recrute lute à bec. L'équip tions professionnes ets. | 05h00 | <i>tine et salle des fêt</i> al.fr/details_off | 25h00 | | ures. Gestion comp) Accueil et rense | 09h00 | Temps de travail | |
| e un(e) enseignant(e) de piano jazz. Au e a l'habitude de créer des projets interd s). Le conservatoire propose des formati re/0027240603001218-enseignar | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique | rs/o027240601381551-agent-rest | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique | | otable (mandats, titres) Elaboration c eignements des parents Assistance et con | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique | Ouvert aux contractuels | |
| sein d'une équipe (bypa lisciplinaires, riches et d ions soit en interne, soit | 10/06/2024 | tauration/2 | 10/06/2024 | | du budget Gestion de la sseil aux élus Gestion d | 14/06/2024 | Date de transmission | |
| er) dynamique e formes multiples (de sous la forme | 02/09/2024 | | 02/09/2024 | | cantine Elaboration les affaires générales et | 01/06/2024 | Poste à pourvoir le | , |

| V027240603001288001 | Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 10h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique | 10/06/2024 | 02/09/2024 | 24 |
|--|---|---|--|---|---|---|--|
| SIEM Val De Reuil - Poses Ecole Coluche | Enseignant(e) Piano Classique Le conservatoire classé de musique, danse et théâtre de Val de Reuil, Léry, Poses recruite un(e) enseignant(e) de flûte à bec. Au sein d'une équipe (hyper) dynamique composée d'une trentaine d'agents, vous enseignerez la pratique de piano classique. L'équipe a l'habitude de créer des projets interdisciplinaires, riches et de formes multiples (de la petite audition, au spectacle de plus grande envergure dans des conditions professionnels). Le conservatoire propose des formations soit en interne, soit sous la forme d'accompagnement individuel suivant les besoins (et les envies) des agents. avec offre O027240603001288http://www.emploi-territorial.fr/details offre/0027240603001288-enseignant-e-piano-classique/2 | et théâtre de Val de Reuil, L nseignerez, la pratique de piano grande envergure dans des con resoins (et les envies) des agent. '/ www.emploi-territorial | Léry, Poses recrute velassique. L'équ rditions profession s. s. | r un(e) enseignant(e) de flûte à bec. Au : ipe a l'habitude de créer des projets inte meks). Le conservatoire propose des form re/0027240603001288-enseignan | sein d'une équipe (lyper rdisciplinaires, riches et rations soit en interne, s. t-e-piano-classique/ | e) dynamique de formes multiq oit sous la forme | səlci |
| V027240603001366001 | Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 05h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique | 10/06/2024 | 02/09/2024 | 24 |
| SIEM Val De Reuil - Poses Ecole Coluche | Professeur de Théâtre en milieu scolaire Le conservatoire classé de musique, danse et théâtre de Val de Reuil, Léry, Poses recrute un(e) professeur de théâtre en milieu scolaire. Au sein d'une équipe (hyper) dynamique composée d'une trentaine d'agents, vous enseignerez la pratique du théâtre en milieu scolaire. L'équipe a l'habitude de créer des projets interdisciplinaires, tiches et de formes multiples (de la petite audition, au spectacle de plus grande envergure dans des conditions professionnels). Le conservatoire propose des formations soit en interne, soit sous la forme d'accompagnement individuel suivant les besoins (et les envies) des agents. avec offre O027240603001366http://www.emploi-territorial.fr/details offre/0027240603001366-professeur-theatre-milieu-scolaire/2 | scolaire et théâtre de Val de Reuil, L mts, vous enseignerez la pratiq au spectacle de plus grande en iduel suivant les besoins (et le. | żry, Poses recrute que du théâtre en vergure dans des. s envies) des agen Lfr/details off. | un(e) professeur de théâtre en milieu sa milieu scolaire. L'équipe a l'habitude d conditions professionnels). Le conservato ts. re/ 0027240603001366-professeu | olaire. Au sein d'une éq e créer des projets interd irre propose des formatio r-theatre-milieu-scols | tuipe (tryper) isciplinaires, rich ons soit en intern aire/2 | bes et e, |
| V027240605000133001 | Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 06h30 | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique | 10/06/2024 | /09/2 | Reçu en préfec |
| SIEM Val De Reuil - Poses Ecole Coluche | Professeur de danse en milieu scolaire Le conservatoire classé de musique, danse et théâtre de Val de Reuil, Léry, Poses recrute un(e) professeur de danse en milieu scolaire. Au sein d'une équipe (hyper) dynamique composée d'une trentaine d'agents, vous enseignerez, la pratique de la danse en milieu scolaire. L'équipe a l'habitude de créer des projets interdissiplinaires, et de formes multiples (de la petite audition, au spectacle de plus grande envergure dans des conditions professionnels). Le conservatoire propose des formations soit sous la forme d'accompagnement individuel suivant les besoins (et les envies) des agents. avec offre O027240605000133http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027240605000133-professeur-danse-milieu-scolaire/2 | colaire et théâtre de Val de Reuil, L ents, vous enseignerez la pratiq n, au spectacle de plus grande riduel suivant les besoins (et le. | éry, Poses recrute que de la danse en envergure dans d. s envies) des agen Lfr/ details_offi | un(e) professeur de danse en milieu scoi 1 milieu scolaire. L'équipe a l'habitude i es conditions professionnels). Le conserv. ts. re/ 0027240605000133-professeu | laire. Au sein d'une équ de créer des projets inten atoire propose des forma -danse-milieu-scolai | | ecture le 27/06/2024 ture le 27/06/2024 0020-20240627-ARVAC2 |
| | Centre de 10 bis, rue du docte | Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure 10 bis, rue du docteur Michel Baudoux - BP 276 27002 Evreux - Tel : 02 32 39 23 99 | ıblique Territoris '6 27002 Evreux | ıle de l'Eure :- Tel : 02 32 39 23 99 | | 20242425-AI | .0~ |

| | | | Envoyé en préfecture le | e 27/06/2024 |
|---|---|--|---|---|
| Vo. | | Ve | Reçu en préfecture le 2 | |
| 2724(I de I | | Vernon | | 240627-ARVAC20242425-AI |
| V027240610000425001 Val de Reuil | | | 0610000249001 | |
| La Ville de Val-de-Renil, 15.000 habitants, surclassée 20/40.000 hat l'Eure à 100 km de Paris et à 30 km de Rouen, sur l'autoroute A13 et infrastructures culturelles (Médiathèque « Le Corbusier », Théâtre de l'A chalands ») et sportives (halle couverte « Jesse Owens », piscine « Alice parmi les plus dynamiques de Normandie, sans doute le plus important at Natura 2000 le long de la Seine, elle offre à ses habitants et aux salariés budget annuel supérieur à 60 millions d'euros dont 250 000 & euro; en jeunesse et l'éducation. Ils constituent le c& oelig;ur du projet politique de les 2000 élèves du collège Alphonse Allais, du lycée Marc Bloch et du Ce rythmes éducatifs et l'articulation des temps scolaires, V al-de-Reuil est la Educative (PRE) a intégré cette instance et le service de réussite éducative | Attaché, Attaché principal | espaces information et ressources dans les centres sociaix. Animer l'accompagnement numérique à l'Espace Simone Veil Animer et évaluer le Contrat Local d'Accompagnement à la Scolarité (CLAS) Renfort occasionnel sur les animations jeunesses Rédiger les bilans et statistiques des actions en lien avec l'axe Intégration Cityyenne de la Jeunesse Animer le volet prévention santé jeunesse en collaboration avec la conseillere en économie sociale et familiale Participer à la formation et intervenir sur le site : Promeneur du net (CAF) Encadrer les séjours collectifs occasionnels PROFIL. Etre titulaire d'un diplôme de l'animation professionnelle type BPJEPS apprécié Avoir des connaissances pédagogiques liées au public Maitriser les outils informatiques, numériques et logiciels Savoir construire et développer une démarche coopérative de projet Etre à l'écoute et savoir dialoguer avec le public Impulser et animer la dynamique de groupe Respecter les capacités, l'expression et la créativité de l'individu Permis B obligatoire INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES Filière animation - Cadre d'emplois des adjoints d'animation territoriaux (Cat. C) Recrutement en CDD d'1 an renouvelable Temps de travail : Temps non complet annualisé (28b) Lieu de travail : Espace Social Simone Veil Candidature (lettre de motivation + cn) à adresser à recrutement@vernon27.fr | Animateur(trice) chantiers jeunes - H/F Positionnée entre Paris (80 km) et la Métropole Rouennaise (65 km), desservie par des infrastructures stratégiques routières (proche de l'A13) et ferroviaires, Vernon (25 000 habitants) est une ville riche d'histoire et de patrimoine. Moderne et dynamique, la Ville de Vernon est rythmée par de grands évènements. Le pôle de la cohésion sociale de Vernon recrute pour l'Espace Simone Veil et le centre social des Pénitents un(e) animateur(trice) à temps non complet Poste à pourvoir dès que possible Sous l'autorité du directeur du centre social, vous aurez pour mission: MISSIONS Animer le dispositifs chantier jeunes Accompagner les jeunes (11 ans à 25 ans) dans une démarche de projet sur la structure et hors murs Effectuer les permanences éducatives dans les collèges de secteur Animer les actions collectives de prévention générale et les | Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe |
| et Réussite Educative itants, surclassée 20/40.000 de Ronen, sur l'autoroute A1 « Le Corbusier », Théâtre de ? « Jesse Owens », piscine « A ie, sans doute le plus importafre à ses habitants et aux sala l'euros dont 250 000 & euro; cotoeligur du projet politiquais, du lycée Marc Bloch et du pps scolaires, Val-de-Reuil es et le service de réussite éduca | Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité | centres sociaux Animer l'accomp S) Renfort occasionnel sur les am prévention santé jeunesse en colla wadrer les séjours collectifs occasi- iques hées au public Maitriser les oir dialoguer avec le public Impu, oir dialoguer avec le public Impu, MATIONS COMPLEMEN MATIONS de travail: Temps non (Quernon27.fr | es - H/F létropole Rouennaise (65 km) ire et de patrimoine. Moderne e V eil et le centre social des P sus aurez pour mission : MI. | Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,) |
| (H/F) Affaires babitants, est la j 3 et la ligne SNC ll'Arsenal, Maiso lice Millat », com nt de l'Eure. Borvirés un cadre de v en fonctionnement en fonctionnement centre de Forma de l'abelisée au titre tive rattaché à la | 35h00 | ompagnement nun s animations jeuns s animations jeuns ollaboration avec vasionnels PROI er les outils inform ppulser et animer IENTAIRES 1 non complet annu | , desservie par des et dynamique, la énitents un(e) ani SSIONS Anim | 28h00 |
| Directeur des Affaires Scolaires et Réussite Educative (H/F) Affaires scolaires / Réussite éducative La Ville de Val-de-Reuil, 15.000 habitants, surdassée 20/40.000 habitants, est la plus jeune commune de France et la dernière-née des villes nouvelles. Située dans l'Eure à 100 km de Paris et à 30 km de Rouen, sur l'autoroute A13 et la ligne SNCF qui va de la Gare Saint-Lazare au Haure. Elle est dotée de très importantes infrastructures culturelles (Médiathèque « Le Corbusier », Théâtre de l'Arsenal, Maison de la poésie « La Factorie », Maison des Jeunes et des Associations « Les chalands ») et sportives (halle couverte « Jesse Owens », piscine « Alice Millat », complexe sportif « Léo Lagrange ») et forme un pôle de développement économique parmi les plus dynamiques de Normandie, sans doute le plus important de l'Eure. Bordée à l'onest par une forêt domaniale, la Forêt de Bord, et à l'est par une zone Natura 2000 le long de la Seine, elle offre à ses habitants et aux salariés un cadre de vie de grande qualité. Comptant 450 agents (Ville et CCAs), la Ville dispose d'un budget annuel supérieur à 60 millions d'euros dont 250 000 & encre; en fonctionnement et 30 000 & euros; en investissement (mobilier et numérique) sont dédiés à l'école, la leunesse et l'éducation. Ils constituent le v& oblique de Val-de-Reuil, autour des 2000 élèves répartis dans les sept groupes scolaires de la Ville ainsi que les 2000 élèves du collège Alphonse Alpuis, du bycée Marc Bloch et du Centre de Formation des Apprentis. Dans la continuité du travail entrepris depuis 2013 sur les 2010 et l'entre de l'entre de l'entre de l'entre des Cités éducatives depuis 2022, le Programme de Réussite des l'entres éducative (PRE) a intégré cette instance et le service de réussite éducative rattaché à la Direction des Affaires Scolaires développe toutes les actions favorisant la réussite des | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | nérique à l'Espace Simone Veil Anin nérique à l'Espace Simone Veil Anin la conseillere en économie sociale et fami la conseillere en économie sociale et fami EIL. Etre titulaire d'un diplôme de l'a ratiques, numériques et logiciels Savoir i la dynamique de groupe Respecter les ci lière animation - Cadre d'emplois des Filière animation de travail : Espace Socialisé (28b) Lieu de travail : | s infrastructures stratégiques routières (p Ville de Vernon est rythmée par de gra mateur(trice) à temps non complet Pc ver le dispositifs chantier jeunes Accomp vs les collèges de secteur Animer les acti | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique |
| nière-née des nilles noun Havre. Elle est dotée a des Jeunes et des Assorme un pôle de développ : Forêt de Bord, et à l'es gents (Ville et CCAS), mobilier et numérique) s'es sept groupes scolaires du travail entrepris depuis 2023, le Programm pe toutes les actions fave | 10/06/2024 | ner et évaluer le Contra. s. actions en lien avec l'es actions en lien avec l'enimale Participer à la for unimation professionnell sonstruire et développer apacités, l'expression et adjoints d'animation te cial Simone Veil Can | roche de l'A13) et fern ands évènements. Le pô, iste à pourvoir dès que p agner les jeunes (11 ans ons collectives de prévent | 10/06/2024 |
| elles. Située dans le très importantes ciations « Les vement économique et par une zone d'un sont dédiés à l'école, la de la Ville ainsi que us 2013 sur les e de Réussite nisant la réussite des | 01/08/2024 | t Local axe Intégration mation et intervenir le type BPJEPS une démarche la créativité de vritoriaux (Cat. C) vdidature (lettre de | wiaires, Vernon (25 le de la cohésion sociale bossible Sous s à 25 ans) dans une tion générale et les | 17/06/2024 |

| Envoyé | en préfe | ecture le | 27/06/20 |
|--------|----------|-----------|----------|

Reçu en préfecture le 27/06/2024

Publié le : 027-282700020-20240627-ARVAC20242425-A

de la fonction publique

démission,...)

cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe

Conseil Départemental de

des étab. d'enseign.

ATSEM, réussite éducative et citoyenneté) * 4 agents (assistante administrative, 3 référents de parcours et animateurs de vie sociale) * 40 ATSEM Responsable de la mise educative); * Vous participez à la définition et à la mise en Soeliguire des orientations stratégiques en matière d'éducation, de formation, d'animation et de prévention et à projets à visée éducative et pédagogique en assurant leur cohérence et leur complémentarité ; * V ous collaborez activement aux projets concernant les actions éducatives menées vacances scolaires ; * Vous élaborez, suivez et exécutez le budget scolaire en déterminant notamment les moyens pour chaque école suivant l'examen des projets pédagogiques l'éducation nationale, équipes pédagogiques de l'enseignement des 1 er et 2 nd degrés, représentants de parents d'élèves et autres acteurs de la communanté éducative); * Vous des conseils d'écoles et d'établissements (préparation et suivi avec les élus et les agents de la collectivité territoriale) ; * Vous jouez un rôle d'interface entre l'enfant, la famille, relations avec les partenaires internes/externes; * V ous coordonnez les plannings et le travail des équipes en fonction des priorités de travaux définies notamment durant les bar les équipes pédagogiques durant les temps scolaire et périscolaire (TAP) et dans le cadre des différents dispositifs comme le programme de réussite éducative (PRE et cité professionnel individuels de fin d'année des agents de la Direction et des ATSEM avec les responsables des site périscolaire et les directeurs d'école ; * Vous assurez le suivi développez le partenariat entre la commune et l'éducation nationale pour créer une valeur ajoutée dans les apprentissages (enjeux de coéducation); * Vous assurez la gestion l'évole et les autres partenaires; LA GESTION DES BATIMENTS DEPENDANT DE LA DIRECTION * Vous coordonnez la mise en évoeliguire des la mise en &oeligwire de projets éducatifs ou instances (CMJ...); * Vous êtes garants des relations institutionnelles avec les services de l'Education Nationale (DRSEN, SCOLAIRES ET DE LA REUSSITE EDUCATIVE * Vous assurez la gestion administrative, budgétaire et financière des activités éducatives en confortant les confortez les relations avec les divers acteurs partenaires internes/externes de la vie scolaire, éducative et pédagogique de la Ville (collectivité, représentants de l'inspection de educative (H/F) Cadre d'emploi : Attaché / Attaché principal Placé(e) sous l'antorité du Directeur Général des services, il (elle) encadre et organise les services et les contractualisation des relations, planification, fiches informatiques, familles...) LES RELATIONS AVECL'ENSEMBLE DES PARTENAIRES * Vous inspecteurs, directeur d'écoles, enseignants 1 er degré, principaux des collèges, proviseur du lycée...); LE PILOTAGE DE LA DIRECTION DES AFFAIRES équipements rattachés à la direction des affaires scolaires et de la réussite éducative, avec une équipe composée de 47 agents dont : * 2 responsables (ressources scolaires et en Voeliguvre du projet éducatif global de la collectivité, il (elle) pilote les projets à vocation éducative et participe à la définition du projet éducatif global de la collectivité. collectivité avec l'éducation nationale en veillant à la transversalité des actions éducatives et pédagogiques ; * V ous optimisez la conception et la mise en Soelig:unre des Rénssite des familles. Dans la cadre d'un remplacement suite à une mutation, la Ville de Val-de-Reuil recrute un/une : Directeur des Assaires Scolaires et Rénssite exercices de sécurité comme les plans particuliers de mise en sûreté (PPMS) des établissements communaux sur les sites scolaires (écoles et accueils rattachés); * Vous participez au suivi des travaux et au pilotage des opérations de construction - réhabilitation du patrimoine éducatif et de sécurisation des équipements ; * V ous suivez : (locaux, matériel des écoles, centres de loisirs...); * V ous coordonnez et supervisez les différents services opérationnels afin de préparer les rentrées scolaires, événements avec offre O027240610000425http://www.emploi-territorial.fr/details offre/0027240610000425-directeur-affaires-scolaires-reussite-educat 01/01/2 plannings de travaux des bâtiments scolaires; * V ous suivez l'approvisionnement en mobilier, matériels et fournitures scolaires; * V ous gérez la mutualisation des Les principales missions sont: LA POLITIQUE EDUCATIVE LOCALE * Vous contribuez activement au pilotage et au suivi des projets menés par la ; * V ous suivez les marchés publics du service (fournitures, entretien...) par des déplacements réguliers sur les sites ; * V ous veillez à la bonne tenue des entretiens administratif, technique et financier des dossiers (analyse des besoins, recensement, études, évaluation des offres d'intervention, gestion budgétaire et financière, 10/06/2024 Art. L332-14 du code général ouvert aux contractuels 35h00 Poste vacant suite à Adjoint technique principal 2ème établissements d'enseignement, majeurs du calendrier rolivalois, Adjoint technique des V027240610000501001

10 bis, rue du docteur Michel Baudoux - BP 276 27002 Evreux - Tel : 02 32 39 23 99 Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure

| V ₀ ; | | V02724 Consei l'Eure | Envoyé en préfecture Reçu en préfecture Publié le | |
|---|--|---|---|--|
| V027240610000825001 Vezillon | | V027240610000820001 Conseil Département l'Eure | |)-20240627-ARVAC20242425-AI |
| 0825001 | | V027240610000820001 Conseil Départemental de l'Eure | | |
| Sous la directive des élus, la le secrétaire général de mairie met en Foelig, uvre les politiques déclinées par l'équipe municipale et coordonne les services de la commune avec ses moyens matériels, financiers et humains. Missions / conditions d'exercive 1 - Accueillir, renseigner la population et instruire les dossiers sur les donaines de : l'état civit, les élections, l'urbanisme, l'aide sociale. 2 - Assister et conseiller les élus, préparer le conseil municipal, les délibérations, les commissions, les arrêtés du maire. 3 - Préparer, mettre en forme et suivre l'exécution du budget. 4 - Suivre les marchés publics et les subventions. 5 - Gérer la compilabilité : engagements de dépenses et itires de recettes. 6 - Gérer le personnel (gestion des temps, paie). 7 - Animer les équipes et organiser les services. 8 - Gérer le patrimoine communales et les partenaires. Profits recherchés - Communaux existants (salle, garderie, bibliothèque, cantine,). 10 - Gérer et développer les liens avec les structures intervonmunales et les partenaires. Profits recherchés - SAVOIRS : - connaître les procédures réglementaires des communes et leur organisation ; - connaître le statut de la Fonction Publique Territoriale et les règles d'état civil et d'urbanisme ; - vernaître les procédures réglementaires ; - savoir gérer la polyvalence et les priorités ; - vérifier la cobérence et le respect du cadre réglementaire des dossiers administratifs ; - préparer les dossiers de mandatement, des dépenses et polyvalence et les provides et les subventions et des déclarations financières ; - préparer les forme les décisions du conseil municipal, les actes administratifs préparer et mettre en forme les décisions du conseil municipal, les actes administratifs | Adjoint administratif , Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe | Attache principal, Attache hors classe, Rédacteur Responsable de projets Habitat privé (F/H) - Hôtel du département à Evreux Direction de l'aménagement du territoire - Pôle habitat logement Au sein de la direction de l'aménagement du territoire, vous mettez en & veliguere la politique départementale en faveur de l'amélioration de l'habitat privé. Vous animez le partenariat local, avec les services de l'Etat, les collectivités et les opérateurs. Vous contribuez également à la réalisation des missions du pôle "habitat" et de la direction de l'habitat, suivi des documents de planification. l'habitat, suivi des documents de planification. avec offre O027240610000820http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240610000820-responsable-projets-habitat-prive-hotel-departement-evreux/2 | Ingénieur principal, Ingénieur hors classe, Ingénieur, Technicien, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe, Attaché, | Agent d'entretien et de restauration Collège Louis Anquetin à ETREPAGNY Assure l'agencement et le maintien en état de propreté des locaux, des mobiliers et matériels et veille à leur disposition fonctionnelle. Assure l'entretien et le rangement des matériels et des machines de nettoyage après usage. Range les produits et matériels dans les réserves. Participe au service de restauration : effectue petite et grosse plonge, peut sans offre |
| général de mairie met en & ogénéral de mairie met en & ogénéral de mairie met en & ogénéral de conseiller les élus, p. 1.7 - Animer les équipes et ofliothèque, cantine,). 10 - Conpétences des communes et glementaires de passation des stionnement des collectivités et thérence et le respect du cadre rubventions et des déclarations | Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,) | privé (F/H) - Hôtel du du territoire, vous mettez en e tt, les collectivités et les opérat ex : animation du Plan Dépa tion. //www.emploi-territoria | Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission) | ion Collège Louis Anque e de prapreté des locaux, des n ès usage. Range les produits e ication des normes HACCP |
| lig,uvre les politic ixe 1 - Accueillir réparer le conseil sublics et les subn réparet développes deur organisation marchés publics établissements pa établissements pa funancières; - pr | 16h00 | département | 35h00 | tin à ETREPAGNY nobiliers et matériels et v t matériels dans les réser en cuixine et à la plonge |
| ure les politiques déclinées par l'équipe municipale et coordonne les services de la commune avec ses l'-Accueillir; renseigner la population et instruire les dossiers sur les domaines de : l'état civil, les rer le conseil municipal, les délibérations, les commissions, les arrêtés du maire. 3 - Préparer, ies et les subventions. 5 - Gérer la comptabilité : engagements de dépenses et titres de recettes. 6 - niser les services. 8 - Gérer le patrimoine communal et suivre les tranaux. 9 - Gérer les services ret développer les liens avec les structures intercommunales et les partenaires. Profils recherchés - rorganisation ; - connaître le statut de la Fonction Publique Territoriale et les règles d'état civil et rorganisation ; - connaître le statut de la Fonction Publique d'élaboration des actes administratifs dissements publics SAVOIR FAIRE : - respecter les désais réglementaires ; - savoir gérer la mentaire des dossiers administratifs ; - préparer les dossiers de mandatement, des dépenses et ancières ; - préparer et mettre en forme les décisions du conseil municipal, les actes administratifs | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 7 du code général de la fonction publique | partement à Evreux Direction de l'aménagement du territoire - Pôle habitat iguere la politique départementale en faveur de l'amélioration de l'babitat privé. Vous animez Vous contribuez également à la réalisation des missions du pôle "habitat" et de la direction de ental de l'Habitat, contractualisation avec les territoires, animation de l'observatoire de details_offre/0027240610000820-responsable-projets-habitat-prive-hotel- | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | AGNY iels et veille à leur disposition fonctionno les réserves. Participe au service de resta plonge |
| s dossiers sur les domais s dossiers sur les domais sions, les arrêtés du mas agements de dépenses et es uivre les travaux. 9 ublique Territoriale et ridiques d'élaboration de ter les délais réglementa ossiers de mandatement, les conseil municipal, les | 10/06/2024 | ement du territoire - ement du territoire - nélioration de l'babitat sions du pôle "babitat" oires, animation de l'ob | 10/06/2024 | elle. Assure l'entretien e uration : effectue petite e |
| le la commune avec ses nes de : l'état civil, les ire. 3 - Préparer, titres de recettes. 6 - Gérer les services Profils recherchés - les règles d'état civil et s actes administratifs des dépenses et actes administratifs | 10/06/2024 | Pôle habitat Pôle habitat privé. Vous animez, let de la direction de servatoire de rive-hotel- | 10/06/2024 | t le rangement des 1 grasse plonge, peut |

| | | | | | 1 | cture le 27/06/2024 |
|---|-----------|-----------|--|-----------|---------------------|-------------------------------|
| s et | 42 | 45 | tien dre ie- | 4: | Publié le | ure le 27/06/2024 5 LO |
| re et contrôler les Vic (déontologie e | 01/07/202 | 01/07/202 | insi qu'un sou is forces de l'or gendarmen | 10/06/202 | ts corps de merces. | 020-20240627-ARVAC20242425-AI |
| tivr duc | | ā | s, au ar le riat | | es. | |

| | du maire et les actes d'état civil ;- élaborer et animer un dispositif d'accueil de la population ;- contrôler et évaluer les actions des services ;- piloter, suivre et contrôler les activités des agents SAVOIR ETRE :- savoir communiquer et avoir une bonne capacité d'écoute et de compréhension ;- avoir le sens du service public (déontologie et discrétion) ;- disposer d'une capacité à animer des équipes et de capacités managériales ;- bénéficier d'excellentes qualités relationnelles. | er et animer un dispositif d'ac E :- savoir communiquer et a vimer des équipes et de capacit | cueil de la popula voir une bonne cap és managériales ; | ion ; - contrôler et évaluer les actions de Sacité d'écoute et de compréhension ; - av - bénéficier d'excellentes qualités relation | s services ; - piloter, suis oir le sens du service pu melles. | rre et contrôler les blic (déontologie et |
|------------------------------------|---|--|---|---|---|--|
| V027240610000952001 | Adjoint technique | Poste créé suite à un nouveau besoin | 20h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique | 10/06/2024 | 01/07/2024 |
| SIVOS des Trois Cornets | ATSEM (h/f) technique Accompagnement des enfants dans les transports scolaires Surveillance des enfants sur le temps méridien Assistance de l'équipe éducative avec offre O027240610000952.http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027240610000952-atsem/2 | nsports seolaires Surveillance ://www.emploi-territoria | des enfants sur le ll.fr/details_off | temps méridien Assistance de l'équipe é re/0027240610000952-atsem/2 | ducative | |
| V027240610001177001 | Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle autre collectivité | Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 10/06/2024 | 01/07/2024 |
| Conseil Départemental de l'Eure | Intervenant social en commissariat et gendarmerie (F/H) Direction de l'inclusion et de l'action sociale - Service prévention et protection familiale Vous souhaitez apporter dans un délai au plus proche de l'évènement une réponse globale aux difficultés rencontrées par certaines personnes vulnérables, ainsi qu'un soutien aux victimes de violences. Vous mettrez en place des interventions sociales face à des situations des situations des actes déviants et une nouvelle victimisation; avec offre O027240610001177 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240610001177-intervenant-social-commissariat-gendarmerie-h/2 | tiat et gendarmerie (F/ u plus proche de l'évènement u n place des interventions socia rération des actes déviants et 1 ://www.emploi-territoria | H) Direction of the response global last face à des situ une nouvelle victim | ndarmerie (F/H) Direction de l'inclusion et de l'action sociale - Service prévention et protection be de l'évènement une réponse globale aux difficultés rencontrées par certaines personnes vulnérables, ainsi qu'un soutien interventions sociales face à des situations dégradées, consécutives à des actes de violence, traitées par les forces de l'ordre actes déviants et une nouvelle victimisation; cappoiet extra déviants et une nouvelle victimisation; cappoiet en l'ordre cappoiet en la complete de l'ordre cappoiet de l'ordre cappoiet de l'ordre cappoiet de l'ordre cappoiet en l'ordre de l'ordre cappoiet en l'acteur de l'ordre de l'ordre cappoiet en l'acteur de l'ordre cappoiet en l'acteur de l'acteur de l'acteur de l'ordre cappoiet en l'acteur de l'acteur | - Service prévention s personnes vulnérables, de violence, traitées par tt-social-commissari | et protection ainsi qu'un soutien les forces de l'ordre at-gendarmerie- |
| V027240610001236001 | Adjoint technique | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | à pourvoir par voie statutaire | 10/06/2024 | 10/06/2024 |
| Guichainville | Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) technique - assurer la surveillance, la maintenance et la sécurité des bâtiments et des équipements - Effectuer les travaux d'entretien de premier niveau dans différents corps de máintient, - Maintenir la propreté de expaces extérieurs et participer au maintien de la propreté des expaces verts avec offre O027240610001236http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027240610001236-agent-interventions-techniques-polyvalent | ues polyvalent en milie. t la sécurité des bâtiments et c ces extérieurs et participer au ://www.emploi-territoria | u rural (h/f) te des équipements - maintien de la pr ll.fr/details_off | cchnique Effectuer les travaux d'entretien de pren opreté des espaces verts re/0027240610001236-agent-inte | nier niveau dans diffère. rventions-technique | Reçu en préfecti Publié le ID: 027-282700 -S-DOJAvafeuti-S-282700 |

| | | | | | I | F . | | 1 8=111 | .004 | |
|--|--|---|--|--|--|---|--|--|---|--------|
| | | | | | | | | re le 27/06/2 le 27/06/202 | | |
| Nor | V02 | V02724 Evreux | | Fon | V02 | Publié le | | V02 Pon | SLO | 14 |
| eux ma | 724(| 724(eux | | A | 7240 | ID : 027-282 | 2700020 | | ARVAC20242 | 425-AI |
| Evreux Portes de Normandie | V027240611000345001 | V027240611000322001 Evreux | | Pont Audemer | V027240611000305001 | | | 0611000277001 udemer | | |
| | 15001 | 22001 | | |)5001 | | | 77001 | | |
| Agent d'ac Au sein du se le référent sect sans offre | Adjoint technique p Adjoint technique p Adjoint technique classe | 2ème classe Agent d'en Sous l'autorite charge de l'ent abords, le tray terre battue. I. sans offre | Adjoint tech technique p Adjoint tech | Electricien Travaux d'in observations a avec offre C | principal de maîtrise, Ag principal | Adjoint tech technique p classe, Adjo | (opération tra avec offre C | Gardien br Dans le cadre police du Mai | Gardien brigadier | |
| Agent d'accueil - Entretien et Régie (H/F) Piscines Au sein du service des PISCINES, l'agent est placé indirectemen le référent secteur. Votre mission principale est le maintien de la gans offre | Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe | é du responsable d'équipe se é du responsable d'équipe se tratien des espaces verts sportage des terrains, les tailles a l'elle pourra ponctuellement | Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de | (H/F) Pôle Aménager stallation électrique en coura les rapports de vérification por 2027240611000305http: | principal de 1ère classe, Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal | Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique | (opération tranquillité varances). avec offre 0027240611000277http: | Gardien brigadier municipal (H/F) Police Municipale Dans le cadre de vos missions principales, vous êtes placé sous l'aute police du Maire et vous assurerez la surveillance générale de voie pu | gadier | |
| gie (H/F) Piscines nt est placé indirectement son le est le maintien de la qualit | Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,) | 2ème classe Agent d'entretien des espaces verts (h/f) STADES E'T GYMNASES Sous l'autorité du responsable d'équipe secteur, du chef de service et de son adjoint tech charge de l'entretien des espaces verts sportifs (terrains de foot naturels et synthétiques, abords, le traçage des terrains, les tailles de haies, le débroussaillage et autres types de 1 terre battue. II/ elle pourra ponctuellement renforcer l'équipe du parc hippodrome de N sans offre | Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la | Electricien (H/F) Pôle Aménagement et Services Techniques Tranaux d'installation électrique en courant fort / courant faible. Entretie observations des rapports de vérification périodiques Branchement et raccora avec offre O027240611000305http://www.emploi-territorial.fr. | cadres (retraite, démission,) | Poste vacant suite à une radiation des | (opération tranquillité vacances). avec offre O027240611000277http://www.emploi-territorial.fr/ | Gardien brigadier municipal (H/F) Police Municipale Dans le cadre de vos missions principales, vous êtes placé sous l'autorité du police du Maire et vous assurerez la surveillance générale de voie publique e | Poste créé suite à un nouveau besoin | |
| s l'antorité du che é de service en ter | 35h00 | SYMNASES son adjoint techni et synthétiques, ru tutres types de tra | 35h00 | ues retien maintenane reordement pour l l.fr/details off | | 35h00 | ll.fr/details_off | é du Maire et du we en effectuant l | 35h00 | |
| Agent d'accueil - Entretien et Régie (H/F) Piscines Au sein du service des PISCINES, l'agent est placé indirectement sous l'autorité du chef de service et directement sous l'autorité de l'adjoint au chef de service des piscines et le référent secteur. Votre mission principale est le maintien de la qualité de service en termes d'accueil du public et d'hygiène des installations sans offre | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 2ème classe collectivité de la fonction publique Agent d'entretien des espaces verts (h/f) STADES ET GYMNASES Sous l'autorité du responsable d'équipe secteur, du chef de service et de son adjoint technique, il/elle assure les missions d'agent secteur espaces verts sportifs. Il/elle est en charge de l'entretien des espaces verts sportifs (terrains de foot naturels et synthétiques, rugby, stand tir à l'arc, boulodrome, tennis, BMX, Hat Trick), l'entretien des abords, le traçage des terrains, les tailles de haies, le débroussaillage et autres types de travaux d'entretien espaces verts. Il/elle participe à la réfection des terrains de tennis en terre battue. Il/elle pourra ponctuellement renforcer l'équipe du parc bippodrome de Navarre ou d'un autre secteur espaces verts sportifs. | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général | Electricien (H/F) Pôle Aménagement et Services Techniques Travaux d'installation électrique en courant fort / courant faible. Entretien maintenance et dépannage sur l'ensemble des sites Mise en conformité des installations selon observations des rapports de vérification périodiques Branchement et raccordement pour les manifestations et évènements avec offre 0027240611000305-electricien/2 | code général de la fonction publique | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du | details_offre/o027240611000277-gardien-brigadier-municipal/2 | Gardien brigadier municipal (H/F) Police Municipale Dans le cadre de vos missions principales, vous êtes placé sous l'autorité du Maire et du Chef de service, vous veillerez à l'application des arrêtés relatifs aux pouvoirs de police du Maire et vous assurerez la surveillance générale de voie publique en effectuant le relevé des infractions, la surveillance des manifestations municipales et des OTV | à pourvoir par voie statutaire | |
| de l'adjoint au chef de sstallations | 11/06/2024 | cteur espaces verts spor ; BMX, Hat Trick) rticipe à la réfection de bortifs: | 11/06/2024 | lise en conformité des 1 | | 11/06/2024 | igadier-municipal/′ | ition des arrêtés relatif · manifestations munic | 11/06/2024 | |
| service des piscines et | 12/06/2024 | rifs. Il/elle est en , l'entretien des s terrains de tennis en | 15/06/2024 | installations selon | | 01/09/2024 | 2 | 's aux pouvoirs de ipales et des OTV | 01/09/2024 | |

| | Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe | Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,) | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 11/06/2024 | 15/06/2024 | 4 |
|--|---|--|--|--|--|--|---|
| V027240611000376001 | AGENT POLYVALENT DE RESTAURATION VOLANT UNITE CENTRALE DE PRODUCITON | ESTAURATION VOL | ANT UNITE | CENTRALE DE PRODUCITO | Z | | |
| Caisse des Ecoles Evreux | Sous l'autorité du directeur de l'UCP, l'agent devra être polyvalent sur tous les secteurs de l'Unité Centrale de Production (magasin, production chaude/froide, chauffeur/livreur et plonge batterie). Affecté au magasin au quotidien, le magasinier est en charge de la réception des marchandises, de leurs traçabilité et du stockage selon la réglementation en vigueur en restauration collective. Il est en charge du contrôle et du suivi des températures des enceintes réfrigérées, du tri et de l'évacuation des déchets. | agent devra être polyvalent sur scté au magasin au quotidien, on collective. Il est en charge du | tous les secteurs . le magasinier est u contrôle et du si | de l'Unité Centrale de Production (maga en charge de la réception des marchandi. uivi des températures des enceintes réfrige | sin, production chaude, ses, de leurs traçabilité rées, du tri et de l'évacs | (froide, et du stockage sel uation des déchets | no. |
| | direction. | n indiana de l'ampaire na mantena de l'ampaire de la companie de la companie de la companie de la companie de l | mandae a aseu | ie tans vos soveans. Les rompiacomo | nis serone mis en punce. | מנו חומו כ מכ ומ | |
| V027240611000868001 | Rédacteur principal de 2ème classe | Poste créé suite à un nouveau besoin | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 11/06/2024 | 18/07/2024 | 4 |
| Seine Normandie Agglomération (SNA) | chargé de communication digitale communication chargé de communication digitale sans offre | ale communication | | | | | |
| V027240611001163001 | Adjoint technique | Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraire, démission,) | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 11/06/2024 | 11/06/2024 | 4 |
| Conteville | Agent d'entretien des espaces verts (h/f) Technique Adjoint technique en espaces verts sans offre | erts (h/f) Technique | | | | | |
| | Assistant de conservation, Assistant de conservation | Poste vacant suite à | | ouvert aux contractuels | | | |
| V027240611001457001 | principal de 2ème classe, Assistant de conservation principal de 1ère classe | une mutation vers autre collectivité | 35h00 | Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 11/06/2024 | 01/02/28 | Reçu en pro |
| Consen Departemental de l'Eure | Bibliothécaire (F/H) Direction de la culture - Médiathèque de l'Eure Au sein de la Direction de la culture, vous suivez et conseillez les équipes d'une douzaine de bibliothèques d'un territoire géographique. Vous participez à la formation bibliothècaires et assurez le suivi du marché formation. Vous participez à l'enrichissement et à la valorisation des collections musicales. avec offre O027240611001457http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027240611001457-bibliothecaire-h/2 | le la culture - Médiathèque sos suivez et conseillez les équip shé formation. Vous participez ://www.emploi-territorial | e de l'Eure es d'une douzain à l'enrichissemen Lfr/ details_off | e de bibliothèques d'un territoire géograp nt et à la valorisation des collections mus re/0027240611001457-bibliothec | vique. Vous participez icales. sire-h/2 | à la formation 50,000 à la formation 6,000 à la for | préfecture le 27/06/ |
| | Centre d 10 bis, rue du doct | Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure 10 bis, rue du docteur Michel Baudoux - BP 276 27002 Evreux - Tel : 02 32 39 23 99 | blique Territoriz 6 27002 Evreux | ale de l'Eure :- Tel : 02 32 39 23 99 | | 27-ARVAC20242425-AI | ²⁰²⁴ 5 ² LO |

11/06/2024

01/08/2024

Normandie

sans offre

amené(e) également à la gestion de déploiement d'applicati,

de logiciel métier à l'urbanisation du SI en interfaçant les applicatifs. Vous participez de manière transverse avec les métiers et les différents services de la DSI. Vous serez

11/06/2024

11/06/2024

| | | | | Reçu ei | en préfecture le 27/06/2024 préfecture le 27/06/2024 | _ |
|--|--|---|--|---|---|----|
| 2024 | etien des règles :aux/2 | 2024 | e le tenance avec les | Publié I 1D : 027 | -282700020-20240627-ARVAC20242425-A | ٩I |
| 01/09/2024 | re l'entr tion des tien-loc | 24/06/2024 | t en plac s Main rapport | 15/08/2024 ID: 027 | atifs à la nécessi nts et le. apporte gelement coupatio | |
| | té. Assu applica e-entre | | gère Me es public ment en | | es accideres rel gnaler es cagers et ments pu ces, au r | |
| /2024 | de sécuri 1 mise en Scolaire | /2024 | et þaysa sanitair du báti | /2024 | le des ri. ignaler l ignaler l les des u assuran autorisa | |
| 12/06/2024 | giène et . Assure la uxtion- | 12/06/2024 | ologique ettoie les métiers | 12/06/2024 | territoria lance - S demana demana code des tion des | |
| | gles d'hy baих. 1 e-restau | | ualité éx tterie Ne corps de | Te Te | autorité i de de l'er e surveill abyser les rats des ules, au u | |
| ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique | n des rè municip | ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique | t de la q la déche blusieurs | els généra ue | Verter l'o ss, du co vités et d nn - Ano aux abs des vélicio rssermen | |
| ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition code général de la fonct publique | pplicatic âtiments 000555 | ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code g de la fonction publique | le respec dépose à s un ou p | ntractue du code publiq | ques - A surano. s d'actin protectie veillance nement c onné et c | |
| aux co 32-8 d énéral c | e nise en a ien des b 240612 | aux co: 32-13 onction | ité dans ts et les e | aux coi 32-14 o | ies publicode des code des code des code des contra l'eur leur ver la sun commission ommission ure | |
| ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 di code général de la fonction publique | Social Sure la n e l'entret | ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code g de la fonction publique | iques collectiv s produi | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | lique ur les voi ur les voi ent, du c endus, le ris et assi rrêt et au rrêt et et al e, agent c | |
| ī. | ohésior nes. As ainsi qu Ils offn | 0 | s techn rels de la es déchet en de pre | 0 | ité pub ingueur s. trionnem mission wes à l'a rebanism rritoriale | |
| 16h25 | Charge de la restauration scolaire et de l'entretien des locaux Cohésion Sociale Accompagne les enfants lors de la restauration scolaire durant les pauses méridiennes. Assure la mise en application des règles d'hygiène et de sécurité. Assure l'entretien des locaux de la restauration scolaire (restaurant et office), avant et après utilisation, ainsi que l'entretien des bâtiments municipaux. Assure la mise en application des règles d'hygiène et de sécurité. avec offre 0027240612000555http://www.emploi-territorial.fr/details offre/0027240612000555-charge-restauration-scolaire-entretien-locaux/2 | 35h00 | Responsable des services techniques et agent polyvalent services techniques Assure l'entretien général des voies, des espaces publics et des espaces verts et naturels de la collectivité dans le respect de la qualité écologique et paysagère Met en place le matériel pour les manifestations communales Polyvalence au sein du service Gère les déchets produits et les dépose à la déchetterie Nettoie les sanitaires publics Maintenne des bâtiments : maintien en état de fonctionnement et effectue les travaux d'entretien de premier niveau dans un ou plusieurs corps de mêtiers du bâtiment en rapport avec les compétences de l'agent Assure l'entretien du cimetière communal Gestion de l'équipe sans offre | 35h00 | Agent de surveillance de la voie publique Direction de la tranquillité publique MISSIONS: - Informer préventivement les administrés de la réglementation en vigueur sur les voies publiques - Alerter l'autorité territoriale des risques relatifs à la sécurité et lou à l'ordre public - Contrôler l'application de la réglementation du stationnement, du code des assurances, du code de l'environnement - Signaler la névessit d'enlèvement de véhicules en infraction aux règles du stationnement - Rédiger les comptes rendus, les rapports d'activités et de surveillance - Signaler les accidents et apporter vévensires vers les services compétents - Secourir les personnes en cas de besoins et assurer leur protection - Analyser les demandes des usagers et apporter réponses adaptées - Seconder les agents de police municipale dans l'exervice de leur mission - Assurer la surveillance aux abords des écoles et des bâtiments publics - Su la voie publique et sécuriser le passage des piétons - Faire respecter les règles d'urbanisme, agent commissionné et assermenté - Gestion des autorisations d'occupation sanitaire départemental, au code de l'environnement - Faire respecter les règles d'urbanisme, agent commissionné et assermenté - Gestion des autorisations d'occupation to bis, rue du docteur Michel Baudoux - BP 276 27002 Evreux - Tel : 02 32 39 23 99 | |
| te à at sur nt | n des lo les pause t après u | suite | Iyvalen paces ve in du ser s travan: | رة ك | on de la réglementa glementa sent - Ra serson st l'exerv veter les 1 becter les becter les - | |
| ant sui e contr | ntretie durant avant e | ant rement ongés dinaire ternité, | ent po et des e. ve au se ffectue le ommunc | ant sui tion ve ectivité | Directic for the large of the | |
| Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | t de l'e. scolaire et office), | Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS) | s et ag s publics Polyvalen ment et e metière c | Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité | olique I daministra de l'idque I de l'idque I dication stients - S tents - E municions - E ement - I ement - I ement - I estion de Michel B Michel B Michel B | |
| Pc ur | laire et auration taurant e | 100 00 00 D | anique ss espace sunales I netionnes | | ie pub tent les a ôler l'aps aux règ aux règ c de politi nvironn notrenn | |
| | on scolle la rest aire (ress | | es tecl voies, de ns comm cat de for | Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe | le la vo ventivem ventivem yfraction es servics es agents passage de de l'e Centr | |
| | taurati nts lors e tion scol 'e. | | servic téral des tifestatio tien en és | Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint administratif, Adjoint admiprincipal de 2ème classe, Adjadm, principal de 1ère classe adm. | ance d rmer pre re public res vers t res vers t runser le al, au cc | |
| Adjoint technique | Chargé de la resta Accompagne les enfant. locaux de la restanrativ d'hygiène et de sécurité. avec offre O02724C | | ole des etien gén etien gén et maini le l'ageni | hnique vrincipa vint tec to Tère o if, Adj if, Adj se 2ème pal de | urveill - Info à l'ord de véhix nécessain nécessain ue et séc | |
| int tec | rgé de mpagne x de la iène et a offre (| Technicien | Responsal Assure l'entr matériel pour des bâtiments compétences a | oint tec nique p e, Adjo cipal de inistrat cipal de | nt de s SIONS SIONS ité et/ou verations ses adaț ie publiq | |
| Adjo | Cha Acco locan d'hyg avec | Tech | Responsible Responsibility Responsibili | Adjo techi class princ adm princ adm | Age: MISS securn d'enli inforr répon la voz | |
| | rsent | | | | | |
| 55001 | de Mo | 38001 | | 25001 | | |
| 120005 | astien | 120006 | hard | 120007 | | |
| V027240612000555001 | Saint Sebastien de Morsent | V027240612000638001 | Bourg Achard | V027240612000725001 | Gaillon | |
| 8 | Sa | 8 | Bo | VO | <i>G</i> a | |

| V027240613000182001 Saint Sebastien de Morsent | | Andelys (les) | V027240613000028001 | Sain | Envoyé en préfecture Reçu en préfecture Publié le ID: 027-282700020 | | 242425-AI |
|--|--|--|---|---|---|--|-----------|
| Chargé(e) de l'éducation sportive enfance-jeunesse Sports - Accueillir des groupes d'enfants, de jeunes dans le cadre d'activités sportives Intervenir dans le CMEJ Participer à la mise en & oelig;uvre de la politique sportive définie par la collectivité Concevoir, animer et encadrer des activités physiques et sportives dans une ou plusieurs disciplines auprès de publics diversifiés, dans un environnement sécurisé (stages sportifs, p'tit sport, sport sénior et dispositif sport et santé). Rattaché à la Direction Générales des services. Travail au sein d'équipements sportifs (gymnases, etc.), ou dans le cadre d'écoles, clubs sportifs, centres de loisirs ou animation de quartier. Déplacements possibles dans le cadre de projets et de manifestations sportives Rythme de travail fortement lié au sythme scolaire, variabilité en fonction du sycle saisonnier été/ biver, avec des pics d'activité liés à l'organisation de manifestations sportives Horaires irréguliers, avec amplitude variable en fonction des obligations du service public avec offre O027240613000182http://www.emploi-territorial.fr/details offre/o027240613000182-charge-e-education-sportive-enfance-jeunesse/2 | Adjoint d'animation | Policier municipal (h/f) Police municipale Mise en oeuvre et exécutions des pouvoirs de police du Maire. Exercer les missions de prévention nécessaire au maintien du bon ordre, de la sureté, de la sécurité, de la salubrité et de la tranquillité publique. Relever les infractions sur l'ensemble des codes relevant du champ de compétence des policiers municipaux. Assurer une relation de proximité avec la population et les commerçants. avec offre O027240613000028http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240613000028-policier-municipal/2 | Brigadier-chef principal, Gardien brigadier | -Accueillir des groupes d'enfants, de jeunes Concevoir, proposer et mettre en Eoelig;uvre des activités d'animation et de loisirs dans le cadre du projet éducatif du service ou de l'équipement Encadrer la restauration scolaire Assurer l'accueil périscolaire du soir. Rattachée à la Direction Enfance/jeunesse Travail en relation avec les services sportifs, les équipements socioculturels de la collectivité, les parents, les institutions de l'enseignement scolaire, les élus Utilisation du matériel pédagogique Grande disponibilité Horaires fractionnés, avec amplitude variable en fonction des obligations du service public. avec offre O027240612001014http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240612001014-chargee-animation-enfance-jeunesse/2 | Adjoint d'animation Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent Chargée de l'animation enfance-jeunesse Cohésion Sociale | domaine public pour les commençants - Contrôler l'application de la réglementation du stationnement sur la zone bleue MOYENS A DISPOSITION : Logiciel Bureautique (Word - Excel) Logiciel de gestion des activités du service Vébicule de Service VTT Téléphone portable Système radio numérique COMPETENCES : Qualité rédactionnelle / Adaptibilité aux différentes situations / Capacité de discernement / Bonne condition physique Permis B Le can doit être titulaire du permis B avec offre O027240612000725http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027240612000725-agent-surveillance-voie-publique/2 | |
| e enfance-jeunesse Spo ss dans le cadre d'activités spo ner et encadrer des activités pl it sport, sport sénior et disposs d'écoles, clubs sportifs, centres d'fortement lié au rythme scola rrs, avec amplitude variable en // www.emploi-territoria | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | unicipale de police du Maire. Exercer I elever les infractions sur l'enso ryants. //www.emploi-territoria | Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité | ss Concevoir, proposer et m ttion scolaire Assurer l'accu trels de la collectivité, les pare nés, avec amplitude variable e // www.emploi-territoria | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent ieunesse Cohésion Socia | ntrôler l'application de la rég gestion des activités du servic melle / Adaptibilité aux diff // www.emploi-territoria | |
| rts rtives Interventifysiques et sportitif sport et santé itif sport et santé de loisirs ou ani- ire, variabilité en fonction des obl. l.fr/details_of | 35h00 | es missions de pr emble des codes n l.fr/details_ofi | 35h00 | ettre en &oeliga teil périscolaire d test périscolaire d test institution the fonction des ob l.fr/details off | 09h59 | lementation du si e Véhicule de S ěrentes situations l.fr/details_ofi | |
| es Intervenir dans le CMEJ Participer à la mise en & clig;uvre de la politique ques et sportives dans une ou plusieurs disciplines auprès de publics diversifiés, dans usport et santé). Rattaché à la Direction Générales des services. Travail au sein d'éque loisirs ou animation de quartier. Déplacements possibles dans le cadre de projets et de variabilité en fonction du cycle saisonnier été/ hiver, avec des pics d'activité liés à l'orgention des obligations du service public details offre/0027240613000182-charge-e-education-sportive-enfance- | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | le prévention nécessaire au maintien du bon ordre, de la s les relevant du champ de compétence des policiers municip offre/0027240613000028-policier-municipal/2 | à pourvoir par voie statutaire | e en Poeliguere des activités d'animation et de loisirs dans le cadre du projet éducatif du so périscolaire du soir. Rattachée à la Direction Enfance/jeunesse Travail en relation ave les institutions de l'enseignement scolaire, les élus Utilisation du matériel pédagogique nction des obligations du service public. / details_offre/ 0027240612001014-chargee-animation-enfance-jeunesse/2 | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique | entation du stationnement sur la zone bleue MOYENS A DISPOSITION : I Vébicule de Service VII Téléphone portable Système radio numérique ttes situations / Capacité de discernement / Bonne condition physique Permis B / details_offre/ 0027240612000725-agent-surveillance-voie-publique/2 | |
| e en &oelig.uere de la brès de publics diversifi s services. Travail au s bles dans le cadre de pr avec des pics d'activité i | 13/06/2024 | ordre, de la sureté, de l ciers municipaux. Ass nunicipal/2 | 13/06/2024 | s dans le cadre du proj nce/jeunesse Travai. Utilisation du matérie. nimation-enfance-je | 12/06/2024 | iNS A DISPOSITII vième radio numérique nudition physique Pern veillance-voie-publi | |
| politique sportive ss, dans un ein d'équipements yets et de iés à l'organisation de enfance-jeunesse/2 | 01/09/2024 | a sécurité, de la urer une relation de | 13/07/2024 | et éducatif du service l en relation avec les l pédagogique umesse/2 | 01/09/2024 | ON : Logiciel nis B Le candidat que/2 | |

| | | | | | | 1 | oyé en préfecture le 27/0 | | |
|---|--|--|--|--|--|---|---|---|--|
| | | | | | 150 | 1 1 | u en préfecture le 27/06 lié le | 5 ²⁰²⁴ 5 ² LO | 1 |
| 24 | | 24 | 115, 1 011 | 24 | de t qui nce nx | | 027-282700020-202406 | 27-ARVAC202424 | 25-AI |
| /20 | | /20 | rgies emen ation | /20 | uais men ipéte ir de | | | 556 | |
| 01/09/2024 | | 01/09/2024 | Ene quip énove colle | 01/10/2024 | t. Q. raite com com et pu | aux | 01/11/2 | e cla | |
| 10 | | 01 | vice des é de r | 12 | men. de t. s, la ents de la | rav | 01 | iet d | |
| | | | ser que aux aux îti d | | oarte ents nagen 0 ag | 011-1 | | de la | |
| 4 | | 4 | nef da rgétiu trava ne ba | 4 | u déj ipem ipem mé, mé, de 5 | rati | 4- | ente | |
| 13/06/2024 | .7 | 13/06/2024 | le cl. i éne. des imoi | 13/06/2024 | nt da équ. chets blus | obe | 13/06/2024 | lopp | |
| /90 | on/ | :/90 | on- | /90 | orta e 15 es de bar p | .ivi | :/90 |)е́vе. ппе | |
| 13/ | ecti | 13/(| /El | 13/(| imp se de nt de egie ; | et-si | 13/(| erso | |
| | | | Tille tre ca ar en ible) | | plus dispo teme en r | oroje | | urelle une p | |
| Te . | . mt-c | | sée I ce en cer p et fa | 7 | rs le IM trai urée le tra | -6-1- | | cultr | |
| ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | <i>ution</i> sista | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | tuali éren érelis fort ef-s | ouvert aux contractuels Art. L332-24 du code général de la fonction publique | nage TC ce de t ass | arge | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | ve et | |
| els e gé ue | unica F-ass | els on 2 ncti | mu. tobb fait tants | els e gé, ue | s mé le SI véten rs es | -ch | els on 2 ncti | stiqi s élè | |
| sctu cod bliq | mm. 1614 | actu Ssiti | ques mt le it et cour | sodo bliq | ent, ent, comp | 1306 | actu Ssitii a fo | artı vi de | 6 |
| du du | la co | lispo de l | echni ssurc onçoi cité | du du | les d sem , la s me | 300 | lispo de l | ation e sui | 23 9 |
| ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code g de la fonction publique | e de 061 | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 de code général de la fonction publique | es T en a. ice, c lectro | ouvert aux contractuels Art. L332-24 du code g de la fonction publique | ent a foui. ales) échet | 061 | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 di code général de la fonction publique | éduca rer l | 2 39 |
| t au 332 | Sarti 724(| t au 3332 zéné gue | ervica bles servi t d'é, | t au 332 | itemi d'en itori les de | 724(| t au 332 3éné géné lue | et d'a Assu Lure | 12 3% |
| ıver π. I la f | une 1 | ouvert au Art. L332 code gén publique | es Si velav ć du on e | rver t. I | tra ntre terr ent a | 202 | ouvert au Art. L33: code gén publique | lisé r z e l'E | el : 0 |
| इ द के | e et i | 2 4 3 g | ale a enou tivit tilati | इ.स.च | rale at de ri, ce ivités ivités item (e) de | re/ | 94 S 94 | pécia adre. ale d | T - 7 |
| | de gérer la saison artistique et une partie de la communication. cerritorial.fr/details offre/0027240613000614-assista | | cénér gies 1 e l'au e ven | | , éné yndiu ? de 1 ollect le tra argé(| Jo | | nservatoire et écoles de musique différents cursus et dispositifs d'enseignement artistique spécialisé et d'é porté par l'établissement, en adéquation avec les textes cadres Assu Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure | 10 bis, rue du docteur Michel Baudoux - BP 276 27002 Evreux - Tel : 02 32 39 23 99 |
| 35h00 | arti. tails | 35h00 | ides m G in G in i | 35h00 | on g t le s haine ts (a nce a | tails | 20h00 | tistic s tex Terr | 2 Ev |
| 35] | ison/de | 35] | fluirectium of not d'ant d'ant d'ant d'ant d'ant d'ant d'ant d'ant de l'ant | 35] | ectical desirul, chan, c | /de | 20] | nt ar nec le que' | 200 |
| | <i>la sa</i> al.fr | | es et a Di beme ie. Il mati. | | Dir TOM ratio com | al.fr | | emen nn ai ublic | 762 |
| \~@ | érer | <i>-</i> ₽ | énergies et fluides sein de la Direction G développement d'énerges d'énergie. Il supervissité, de climatisation, de ceritorial.fr/ details | | ser | ton | -E | que seign natic | 3P 2 |
| Poste vacant suite à une disponibilité | de g | Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,) | éne sein e dév s d'e s d'e re, a | | rava e, le é d'in pte c tion ''Eu | em. | Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,) | d'en. d'en. adéq. nctic | x-1 |
| Poste vacant suite une disponibilité | mes, loi-1 | Poste vacant suite une radiation des cadres (retraite, démission,) | des t au et le ense mber | Nouveau projet | le tranné anné annite com gest | loi- | Poste vacant suite une radiation des cadres (retraite, démission,) | le n itifs en e | nopı |
| acar | idien | Poste vacant une radiation cadres (retrai démission,) | ion int e. ergie s dét plo. | Id n | on of gue age, age, ur le . La | dur | Poste vacant une radiation cadres (retrai démission,) | les e ispos nent, de la | Bau |
| te va | quot vw.e | radiradires (| Gest itime I'én n de n de, ye, d | Ivea | ration character | w.e | radi radi es (| éco et d issen | chel |
| Post | ons / | Post adr dém | es (Bart Bart Se de estio utfay / wy | 105 | opés itées de s xerve adhé | /W | Post une Sadr Sem | e et rsus stabi | r Mi |
| | missi rp:/ | | ergi | | i d'e ts tra trres M e. ses e adre, | /:d: | | toire ts cu ar l'a | cten |
| al de pal | les i | | énerinteci inteci de m iques is de ns de | | uivi écher e, cer TO par ce c | 6htt | Sse | Erva Féren rté p | 91 |
| inci | dans 1901 | ipal | des Arch que echni ation | | le s de d de d stage r SE ment | 130 | cla | s diff | ie di |
| prin r pr | tion ion a | rinc | on ion olitic ns te stall 300 | | et c | 300 | ent Jue Se, ent 1ère | aver; broje | s, ru |
| teu (| irec lirect 061 | ır p | esti irect la p latio latio es in | | ijet) ton de co omic e din ubli | 061 | eme t istic class eme | à tr | o bi |
| lacto édac | e d la a 724 | clas | e g la a la a uvre uvre ustal les d | | pro 000 000 mes inton uton ssure ice p | 724 | eign stan t art me eign ipal | gui itare dan | — |
| Réc P, Re | e) d ister 2002 | Ingé iors | rvic té de n oe. des is | | de 2000 2000 and a service service de 1 | 002 | ens Assis nen nen 2è; 2è; ens ens | de a gua | * |
| eur, lasse clas | 4/ass Fre (| ur, J | e se ntori net e ion t uux i | Ħ | s (e) s de plai plai ent s ent s eta. | Fre (| nt d ie, f ie, pi | ner h | |
| Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe | Assistant(e) de direction Il s'agit d'assister la direction dans les missions quotidiennes, de gérer la saison artistique et une partie de la communication. avec offre O027240613000614-assistant-e-direction/2 | Ingénieur, Ingénieur principal, Ingénieur hors classe | Chef de service gestion des énergies Gestion des énergies et fluides Sous l'autorité de la direction Architecture et Bâtiment et au sein de la Direction Générale des Services Techniques mutualisée Ville/EPN, le chef du service Energies Fluides met en oeuvre la politique de maîtrise de l'énergie et le développement d'énergies renouvelables en assurant la cohérence entre conception énergétique des équipements, exploitation des installations techniques et gestion des dépenses d'énergie. Il supervise l'activité du service, conçoit et fait réaliser par entreprises des travaux de rénovation ou de mise aux normes des installations de chauffage, de plomberie, de climatisation, de ventilation et d'électricité (courants fort et faible) du patrimoine bâti de la collectivité, avec offre O027240613000676-chef-service-gestion-energies/2 | Ingénieur | Chargé (e) de projet et de suivi d'opération de travaux Direction générale Avec plus de 200 000 tonnes de déchets traitées chaque année, le SETOM est le syndicat de traitement des déchets ménagers le plus important du département. Quais de trainsement, le SETOM dispose de 15 équipements de traitement qui lui assurent son autonomie. Le SETOM exerce, pour le compte de ses adhérents (collectivités territoriales), la compétence de traitement des déchets ménagers, la compétence de collecte étant assurée directement par ses adhérents. La gestion de la compétence de traitement des déchets ménagers est assurée en régie par plus de 50 agents et par deux délégations de service public. Dans ce cadre, le SETOM de l'Eure recrute un(e) chargé(e) de projet et de suivi d'opération de travaux placé sous l'autorité de la direction de des carrices public. | offi | Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe | Professeur de guitare Conservatoire et écoles de musique - Enseigner la guitare à travers différents cursus et dispositifs d'enseignement artistique spécialisé et d'éducation artistique et culturelle Développer un projet de classe pouvant s'inscrire dans le projet porté par l'établissement, en adéquation avec les textes cadres Assurer le suivi des élèves, être une personne référente de la discipline Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure | |
| Réc 2èn de 1 | Assistant(e) de direction Il s'agit d'assister la direction davec offre O027240613000 | Ing Ing | Chef de service gestion des énergies Gestion des énergies et fluides Sous l'autorité de la direction Architecture et Bâtiment et au sein de la Direction Générale des Services Techniques mutualisée Ville/EPN, le chef du service Energies Fluides met en oeuvre la politique de maîtrise de l'énergie et le développement d'énergies renouvelables en assurant la cohérence entre conception énergétique des équipement, exploitation des installations techniques et gestion des dépenses d'énergie. Il supervise l'activité du service, conçoit et fait réaliser par entreprises des travaux de rénovation ou de mise aux normes des installations de chauffage, de plomberie, de climatisation, de ventilation et d'électricité (courants fort et faible) du patrimoine bâti de la collectivité. avec offre O027240613000676http://www.emploi-territorial.fr/ details offre/o027240613000676-chef-service-gestion-energies/2 | Ing | Chargé (e) de projet et de suivi d'opération de travaux Direction générale. Avec plus de 200 000 tonnes de déchets traitées chaque année, le SETOM est le syndicat de traitement des déchets ménagers le plus important du département. Quais de transfert, plateformes de compostage, centres de stockage, unité d'incinération, chaîne de tri, centre d'enfouissement, le SETOM dispose de 15 équipements de traitement que lui assurent son autonomie. Le SETOM exerce, pour le compte de ses adhérents (collectivités territoriales), la compétence de traitement des déchets ménagers est assurée en régie par plus de 50 agents et par deux délégations de service public. Dans ce cadre, le SETOM de l'Eure recrute un(e) chargé(e) de projet et de suivi d'opération de travaux placé sous l'autorité de la direction | generate as services. avec offre O027240613001306http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240613001306-charge-e-projet-suivi-operation-travaux/2 | Ass artis d'er prir Ass. artis | Professeur de guitare Conservatoire et écoles de musique - Enseigner la guitare à travers différents cursus et dispositifs d'enseignement artistique st d'éducation artistique et culturelle Développer un projet de class pouvant s'inscrire dans le projet porté par l'établissement, en adéquation avec les textes cadres Assurer le suivi des élèves, être une personne référente de la discipline Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure | |
| A3000 \$150 | | | | 1 | | - 1900000 | | | |

V027240613001306001

SETOM

SIEM Val De Reuil - Poses

Ecole Coluche

V027240613000676001

Evreux

V027240613000614001

Intercom Bernay Terres de

Normandie

V027240613001724001

| Bois Jerome Saint Ouen | V027240614000630001 | V027240614000325001 Bouquetot | | Envoyé en préfecture le 27/06/2024 Reçu en préfecture le 27/06/2024 Publié le ID: 027-282700020-20240627-ARVAC20242425-A Paque cttt Comparison de la compa |
|--|--|---|---|--|
| Agent polyvalent en milieu scolaire Cantine/Garderie De 10h30 à 14h00 : service de cantine, surveillance sur le temps périscolaire, poste en cuisine avec vaisselle et ménage après le service De 16h30 à 19h00 : Garderie, Ménage dans l'école Lundis, mardis, jeudis et vendredis bors vacances scolaires avec offre O027240614000630http://www.emploi-territorial.fr/details offre/0027240614000630-acent-polyvalent-milieu-scolaire/2 | Adjoint technique | ATSEM (h/f) Missions: assister l'enseignant(e) pour l'accueil, l'animation et l'hygiène des enfants de petites et moyennes maternelles, remettre en état de propreté les locaux et le matériel servant directement aux enfants. Profils: être diplômée(e) du CAP petite enfance et titulaire du concours d'ATSEM Savoir-faire: accompagnement des enfant dans ses apprentissage quotidiens, aide à l'acquisition de l'autonomie, application des règles de sécurité et d'hygiène, mise en oeuvre des activités, entretien et vérification des locaux et du matériel à disposition des enfants. Savoir-être: écoute, gestion des conflits, sens de l'organisation, autonomie, responsabilité, discrétion, patience Conditions d'exercice: emploi sur temps scolaires. avec offre 0027240614000325http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240614000325-atsem/2 | ATSEM principal de 2ème classe | enseignée pour l'équipe pédagogique et les usagers Architecturer son enseignement et varier les approches pédagogiques Travailler en transversalié, y compris avec des partenaires, être force de proposition pour la mise en place de projets Participer au rejonnement de l'établissement et de la vie culturelle locale, y compris par des actions de médiation Participer aux instances de concertation de l'établissement. Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent Adjoint administratif une fin de contrat sur emploi permanent Gestionnaire administratif(ve) et comptable Eau et Assamissement Gestionnaire administratif(ve) et comptable, principalement en charge de la comptabilité, de la gestion et de la facturation de l'Eau, de l'accueil du public et des appels sans offire |
| aire Cantine/Garderie surveillance sur le temps péris dis et vendredis bors vacances ://www.emploi-territoria | Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel | accueil, l'animation et l'hygièn être diplômée(e) du CAP pet tion de l'autonomie, applicatio voir-être : écoute, gestion des co | Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité | usagers: - Architecturer son e la mise en place de projets usc instances de concertation a le / www.emploi-territoria Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent t comptable Eau et Assa ble, principalement en charge c |
| <i>volaire, poste en v</i> vo <i>laires</i> Lfr/details of | 19h00 | e des enfants de j ite enfance et tith n des règles de se nflits, sens de l'o ll.fr/details of | 24h15 | nseignement et vo Participer au raj e l'établissement. d.fr/details_ot 35h00 inissement le la comptabilité |
| uixine avec vaisselle et ménage après le so fre / 0027240614000630-20ent-pol | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique | des enfants de petites et moyennes maternelles, remettre enfance et titulaire du concours d'ATSEM Savoir-fa des règles de sécurité et d'hygiène, mise en oeuvre des ac lits, sens de l'organisation, autonomie, responsabilité, a fr/details_offre/0027240614000325-atsem/2 | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 6 du code général de la fonction publique | reignement et varier les approches pédagogiques Travailler en transversalité, y compris avec de triticiper au rayonnement de l'établissement. fr/ details offre/0027240613001724-professeur-guitare/2 ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique issement la comptabilité, de la gestion et de la facturation de l'Eau, de l'accueil du public et des appels |
| ervice De 16h30 à 19h | 14/06/2024 | en état de propreté les lire : accompagnement d ire : accompagnement d tivités, entretien et vérifi iscrétion, patience Con | 14/06/2024 | iller en transversalité, y culturelle locale, y comp u-guitare/2 14/06/2024 ian, de l'accueil du pub |
| 100 : Garderie, | 02/09/2024 | ocaux et le matériel es enfant dans ses vation des locaux et titions d'exervice : | 30/08/2024 | ris par des actions de 01/08/2024 |

| | Adjoint du patrimoine | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | à pourvoir par voie statutaire | 14/06/2024 | 21/06/2024 | 4: |
|------------------------|---|--|---|---|---|---|---------------------------|
| V027240614001830001 | Chargé d'accueil des publics et du suivi administratif Pôle culturel Veille aux Soelioupres, accueille le public, oriente et renseigne les vivileurs, s'assure du rechect des règles de sécurité har le public. Effectue la manutention des obiets et | du suivi administratif P | oble culturel | espect des rèples de sécurité par le publi | c. Effectue la manutent | zion des obiets et | |
| Louviers | participe ponctuellement à la gestion des collections. Gère et assure le suivi des dossiers administratifs du musée. Assiste le directeur dans ses fonctions et dans l'organisation administrative de la structure. Régisseur principal de la régie de recettes du musée. Assure l'entretien courant des locaux et veille à l'hygiène. Temps complet 36h30/ | collections. Gère et assure le s r principal de la régie de recette | suivi des dossiers a es du musée. Ass | sère et assure le suivi des dossiers administratifs du musée. Assiste le directeur dans ses fonctions et dans l'organis la régie de recettes du musée. Assure l'entretien courant des locaux et veille à l'hygiène. Temps complet 36h30 ₁ | teur dans ses fonctions ille à l'hygiène. Temps | et dans l'organisa complet 36h30/ | tion |
| | semaine sans offre | | | | } | 1 | |
| | Assistant d'enseignement | Poste vacant suite à | | Seutzent aux contractuels | | | |
| | d'enseignement artistique | une radiation des | 15h00 | Art. L332-8 disposition 5 du | 14/06/2024 | 14/07/2024 | 4 |
| V027240614001907001 | Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe | démission,) | | publique | | | |
| F | Professeur de percussion Conservatoire et écoles de musique | rvatoire et écoles de music | ane | | | | |
| Normandie | - Enseigner la guitare à travers différents cursus et dispositifs d'enseignement artistique spécialisé et d'éducation artistique et culturelle Développer un projet de classe | cursus et dispositifs d'enseigne | ement artistique st | vécialisé et d'éducation artistique et cult. | urelle Développer un | projet de classe | |
| | pouvant s'inscrive dans le projet porté par l'établissement, en adéquation avec les textes cadres Assurer le suivi des élèves, être une personne référente de la discipline | r l'établissement, en adéquation | n avec les textes ca | idres Assurer le suivi des élèves, être | une personne référente a | le la discipline | |
| | ensegnee pour t'equipe pedagogique et les usagers: - Architecturer son ensegnement et varier les approches pedagogiques Lravaulter en transversainte, y compris avec des partensies, être force de probosition pour la mise en place de projets Participer au rayonnement de l'établissement et de la vie culturelle locale. y compris par des actions de | · usagers Architecturer son e. · la mise en place de projets l | nseignement et var Particiber au rayo, | ver les approches pedagogsques 1 rava. nnement de l'établissement et de la vie c | iller en transversalite, y witurelle locale, y combi | compris avec des ris par des actions | de |
| | médiation Participer aux reunions et aux instances de concertation de l'établissement. | ux instances de concertation d | le l'établissement. | | | J_{-} | |
| | avec office Odz/ z4061400190/10tp://www.emploi-temtonal.it/ details_offic/ 002/ z4061400190/-professeur-guitare/ z | 7.7 www.empioi-terniona | u.ir/ details off. | re/ 002/ 24061400190/-proresseu | r-gultare/ 2 | , | |
| | Assistant d'enseignement | | | | | | |
| | artistique, Assistant | Poste vacant suite a | | ouvert aux contractuels | | | |
| | d enseignement artistique | une radiation des | 12h00 | Art. L332-8 disposition 5 du | 14/06/2024 | 14/07/2024 | 4 |
| | Accietant d'ancaignement | dámicsion | | code general de la fonction | | | R P |
| V027240614001912001 | artistique principal de 1ère classe | deminosion,, | | pubudue | | O : 02 | nvoye leçu e lublié |
| Intotoom Botton Tottoo | Professeur de saxophone Conservatoire et écoles de musique | vatoire et écoles de music | hre | | | 7-28 | n pro |
| Normandia | - Enseigner le saxophone à travers différents cursus et | ents cursus et dispositifs d'ensei | ignement artistiqu | dispositifs d'enseignement artistique spécialisé et d'éducation artistique et culturelle Développer un projet de cla | ulturelle Développer. | | éfect |
| TACIMIANTIC | pouvant s'inscrire dans le projet porté par l'établissement, en adéquation avec les textes cadres Assurer le suivi des élèves, être une personne référente de la discipline | r l'établissement, en adéquation | n avec les textes ca | dres Assurer le suivi des élèves, être 1 | une personne référente d | | ture |
| | enseignée pour l'équipe pédagogique et les usagers Architecturer son enseignement et varier les approches pédagogiques Travailler en transversalité, y compris avec d | usagers Architecturer son en | nseignement et var. | ier les approches pédagogiques Trava | iller en transversalité, y | | le 2 |
| | partenaires, être force de proposition pour la mise en place de projets Participer au rayonnement de l'établissement et de la vie culturelle locale, y compris par des actio | · la mise en place de projets l | Participer au rayo. | nnement de l'établissement et de la vie c | ulturelle locale, y compi | | |
| | médiation Participer aux réunions et aux instances de concertation de l'établissement. | ux instances de concertation d | le l'établissement. | J f.0010011/0012/00-/- | ٠/ | 27-AI | 2024 |
| | avec of the Ouz/240014001712fittp://www.emploi-teffitorial.if/ details_offre/ 0uz/240014001712-professeur-guitare/2 | з. / www.empioi-temtoria | u.ir/ details oir | re/ 002/ 240614001912-professeu | r-guitare/ 2 | RVA | S |
| | | | | | | C202 | ² L (|
| | Centre d | Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure | ablique Territoria | le de l'Eure | | 24242 | 0~ |
| | 10 bis, rue au doct | 10 bis, rue au docteur Michel baudoux - BP 2/6 2/002 Evreux - 1el : U2 32 39 23 99 | /6 2/002 Evreux | - 1el: 02 52 59 25 99 | | 5-AI | ~ |

14/06/2024

14/07/2024

Agent d'accueil siège et télécabine Doctovue Service à la population

collectivité au sein de la une mobilité interne

code général de la fonction

Art. L332-8 disposition 2 du

14/06/2024

01/07/2024

publique

Adjoint adm. principal de 1ère adm. principal de 2ème classe,

Intercom Bernay Terres de avec offre O027240614001922http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240614001922-agent-accueil-siege-telecabine-doctovue/2 informations - Diffuser des informations ou des documents par voie d'affichage ou au sein des services - Gérer la boite mail service « accueil » * Télécabine Doctovue scanner le courrier et distribuer aux services concernés - Suivi des envois en nombre, reporting sur un fichier Excel - Suivi machine à affranchir * Gérer et afficher des appels ligne du standard et ligne pour les institutionnels sur un fichier Excel - Gestion des statistiques téléphonique, courrier, visite * Gestion du courrier - Enregistrer, messages et retransmettre l'information par mail au service concerné - Mettre en relation les correspondants - Réguler l'entrée des visiteurs et surveiller les accès - Reporting des téléphonique - Accueillir le public avec amabilité - S'exprimer clairement et reformuler les demandes - Recevoir, filtrer et orienter les appels téléphoniques - Prendre des Sous l'autorité de la responsable du service à la population, l'agent assure l'accueil physique et téléphonique du siège et également de la télécabine Doctovue (CCRIL, La Accueillir, accompagner les usagers lors de leur téléconsultation Doctovue : https://doctovue.fr/ Trinité de Réville) avec qualité, bienveillance, courtoixie et efficacité afin de valoriser une image de l'intercommunalité à l'écoute des citoyens. Missions : * Accueil physique et

Normandie

V027240614001922001

Terres de Normandie CIAS del'Intercom Bernay V027240614001926001 classe, Adjoint d'animation d'animation principal de 1ère principal de 1ère classe, Adjoint de 2ème classe, Animateur principal de 2ème classe, Adjoint Animateur, Animateur principal cadres (retraite, Poste vacant suite à démission,...) une radiation des 35h00 publique code général de la fonction Art. L332-8 disposition 2 du ouvert aux contractuels

14/06/2024

01/07/2024

Descriptif de l'emploi : Sous l'autorité du responsable du service à la population, le ou la conseiller e animation jeunesse et référent e Boussole des jeunes du service info jeune

Conseiller animation jeunesse et référent boussole des jeunes du service info jeunes - H/F Service à la population

10 bis, rue du docteur Michel Baudoux - BP 276 27002 Evreux - Tel : 02 32 39 23 99 Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure

Reçu en préfecture le 27/06/2024

Publié le

ID: 027-282700020-20240627-ARVAC20242425-AI

démarche d'éducation à l'information et une logique d'accès à l'autonomie, informer l'usager, mettre en &oelig.uvre une pédagogie de l'information adaptée au public et à son projets en partenariat avec la mission locale (aide au permis de conduire, suivi individuel de jeunes âgés de 16 à 25 ans ...) - Développer et entretenir le service numérique « dispositifs ou institutions ad hoc - Concevoir, mettre en Voeliguvre et évaluer le projet de développement de la structure et son programme d'activités. - Communiquer pour indicateurs de suivi de l'activité du service I.I. - Impulser un partenariat de proximité par des relations permanentes avec le réseau d'acteurs locaux. - Partager et suivre les Bernay Normandie est chargé d'assurer les différentes missions inhérentes au service info jeune et de mettre en place des animations et projets qui valorisent les pratiques et compétences des jeunes du territoire. Il est à l'éconte des jeunes afin de les aider à élaborer leurs projets professionnels, de vacances, de créations d'associations et autres. En faire connaître et faire reconnaître le service des publics et des partenaires - Elaborer des documents (compte rendus, projets, rapports d'activités), actualiser et analyser des rithme. - Accueillir les publics, gérer l'espace d'accueil, organiser la consultation des réseaux sociaux et autres médias. - Orienter les publics en grande difficultés vers les outre, il propose une aide technique pour l'organisation générale de leurs projets (constitution de dossier, budget...). Missions : - Informer et accompagner : dans une Boussole des jeunes » ainsi que ses réseaux de partenaires professionnels

avec offre O027240614001926http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240614001926-conseiller-animation-jeunesse-referentboussole-jeunes-service-info-jeunes/2

Poste créé suite à un nouveau besoin 1ère classe, Rédacteur, Rédacteur Ingénieur, Attaché, Technicien, classe, Technicien principal de Technicien principal de 2ème principal de 2ème classe,

01/07/2024

14/06/2024

Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction

35h00

publique

ouvert aux contractuels

Rédacteur principal de 1ère classe

Chargé de missions des transitions Cadre de vie durable

L'agent est chargé de mettre en Voeligsuvre les politiques de transitions de l'Intervom Bernay Terres de Normandie. A ce titre, il est amené à piloter des dossiers stratégiques Accompagnement des projets de la collectivité et des acteurs du territoire. ? BEGES: évaluation du BEGES 2020; élaboration des BEGES suivants (tous les 3 ans) et énergétique et évologique. Le/la chargé(e) de missions devra accompagner les différents services de l'Intercom dans la mise en &oeligunre de ces politiques. Missions : Sous l'autorité de la directrice du pôle cadre de vie durable, le/la chargé(e) de missions mettra en Voeligsuvre la stratégie de la collectivité en matière de transitions déjà engagés tels que: ? PCAET 200 - 2026 : mise en &oelig:uvre du plan d'actions, suivi annuel des indicateurs, évaluation de mi-parcours et de fin.

programme en déclinant des stratégies de développement durable en interne, et en matière d'éducation au développement durable, ainsi que, en coordination avec les servi<u>ces</u> acteurs du territoire : ? Projet de production d'énergies renouvelables (éolien, photovoltaïques, hydraulique, biomasse ...) ? Amélioration et optimisation de l'éclairage pu concernés, biodiversité, mobilité et agriculture. Il/elle aura également à piloter ou à participer à d'autres projets qui seraient mis en &oelig:uvre par la Collectivité ou d mise en &oeligwire du plan d'actions ; ? L'Intercom est labelisée « territoire durable 2030 » par la Région Normandie. A ce titre, élaboration et animation de ce

Intercom Bernay Terres de

Normandie

V027240614001932001

Relance et de Transition Ecologique (CRTE). D'une manière générale, il/elle aura à ? Développer le réseau des acteurs, fédérer et créer du lien au plan local (collecti Schéma directeur des énergies ? Schéma directeur immobilier ? Transition numérique de la collectivité et du territoire ? COP Régionale et départementale ? Contrat de entreprises, associations, partenaires institutionnels, citoyens, financeurs institutionnels ...); ? Concevoir et mettre en place des animations (conférences, visites, autres) et concertation en hen avec les politiques de transition ; ? Rechercher des financements pour la mise en Eoeliguure des actions en lien avec la mission, monter les dossiers .

demandes de financement et en assurer le suivi ; ? Rédiger le rapport annuel de developpement durable ? Organiser et animer la Commission Développement durable en

transition énergétique ; ? Accompagner les services de l'IBTN pour mettre en Voelig.uvre les stratégies de transitions de la collectivité dans leurs projets. avec offre O027240614001932http://www.emploi-territorial.fr/details offre/0027240614001932-charge-missions-transitions/2

10 bis, rue du docteur Michel Baudoux - BP 276 27002 Evreux - Tel : 02 32 39 23 99 Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure

| V027240617000143001 Andelys (les) | | Reçu en préfectu Of Publié le | sture le 27/06/2024 re le 27/06/2024 52 20-20240627-ARVAC20242425-AI |
|---|---|--|---|
| Gestionnaire carrière et paie Ressources Humaines Descriptif des missions: Au v&voeligur d'un Pôle Ressources, vous ser PRINCIPALES MISSIONS: Gestion des carrières: * Concevoir Elaboration et suivi des contrats (déclarations préalables à l'embauche, t individuels, assurer le classement. * Assurer le suivi des obligations de fo Réceptionner et diffuser les informations liées à l'emploi, la carrière et la rapport annuel de la santé. * Suivi des congés et des absences. * Particip & voeligueure le calcul et l'exécution de la paie par la saisie des éléments u l'exécution budgétaire. Gestion des demandes d'emplois et de stages: * l'exécution budgétaire. Gestion des demandes d'emploi-territorial. | Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe | travaux et de l'entretien des ouvrages. Missions: - Préparer, coordonner et suivre les travaux et l'entretien des ouvrages, réalisés par des entreprises ou en régie; - Demander des devis pour les travaux et opérations d'entretien confiés à des entreprises; - Travailler en transversalité avec les services voirie et espaces verts pour la réalisation des travaux et entretien en régie; - Faire des visites de terrain pour appréhender le risque ruissellement dans les projets d'urbanisme (certificat d'urbanisme, permis de construire, permis d'aménager,); - Instruire les demandes d'urbanisme pour appréhender le risque ruissellement (certificat d'urbanisme, permis de construire, permis de volet missellement; - Assurer un suivi et une évaluation des inondations par ruissellement en lien avec la responsable du service, pour prioriser les actions à mettre en place. Profit: Formations/Compétences: Niveau bac +2, formation de type BTS Gestion et Protection de la Nature, Développement, Animation des Territoires Ruraux ou aménagements paysagers Permis Bobligatoire - déplacements fréquents Vous justifiez d'une expérience dans le domaine des collectivités territoriales. Vous disposez des capacités névessaires à apporter une expertise technique et accompagner la prise de décision. Vous connaissez les techniques et règlements fréquents l'ous prédeures en environnement permettant de sensibiliser les usagers ainsi que des notions de base d'application du code de la commande publique permettant d'en appréhender les procédures. avec offre O027240614001933http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240614001933-technicien-ruissellement-charge-travaux-entretien-ouvrages/2 | Technicien, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal principal de 1ère classe, Agent de maîtrise principal Technicien ruissellement en charge des travaux et de l'entretien des ouvrages - H/F Ruissellement et prévention des inondations Ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique 14/06/2024 01/08/2024 01/08/2024 |
| ssources Humaines r d'un Pôle Ressources, vous s tion des carrières : * Concevo tions préalables à l'embauche urer le suivi des obligations de liées à l'emploi, la carrière et l'ongés et des absences. * Partic paie par la saisie des éléments candes d'emplois et de stages : .://www.emploi-territoris | p://www.emploi-territorial. Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | lissions: - Préparer, coordonn lissions: - Préparer, coordonn visites de terrain pour apprélemandes d'urbanisme pour le néral, - Gérer le volet DT/L actions à mettre en place. Pro Territoires Ruraux ou aména Vous disposez des capacités méte gestion de l'eau, vous maîtri que des notions de base d'apid pour le proposez des capacités méte gestion de l'eau, vous maîtri que des notions de base d'apid pour le proposez des notions de l'apid pour l'avenue motions de l'apid pour l'apid pour l'apid pour l'apid pour l'entre l'apid pour le prépare l'apid pour le proposez des notions de l'apid pour l'apid pour l'entre l'apid pour le prépare l'apid pour l'entre l'apid pour le prépare l'apid pour l'entre l'apid pour le prépare l'entre l'apid pour l'entre l'apid pour le prépare l'entre l | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent arge des travaux et de l'adlament et |
| erez placé (e) so, ir et contrôler les, transmission a, formation, suivo la formation. * (a formation à l'organ variables mensu * Elaborer les al.fr/details o | 35h00 | rises; - Travail rises; - Travail rises; - Travail render le risque r volet ruisselleme VICT, - Assure fil: Formations figements paysage écessaires à appo écessaires à appo plication du cod plication du cod | 35h00 |
| Descriptif des missions: Au & octoeligur d'un Pôle Ressources, vous serez placé (e) sous la responsabilité directe de la Directrice des Ressources Humaines. PRINCIPALES MISSIONS: Gestion des carrières: * Concevoir et contrôler les actes administratifs (positions administratives, promotions et retraites). * PRINCIPALES MISSIONS: Gestion des carrières: * Concevoir et contrôler les actes administratifs (positions administratives, promotions et retraites). * Elaboration et suivi des contrats (déclarations préalables à l'embauche, transmission au contrôle légalité de la préfecture). * Veiller à la tenue et à la mise à jour des dossiers individuels, assurer le classement. * Assurer le suivi des obligations de formation, suivre et gérer les demandes de formation (inscription, convocations, présence). * Réceptionner et diffuser les informations liées à l'emploi, la carrière et la formation. * Organiser et assurer le suivi des visites médicales. * Elaboration du bilan social et du rapport annuel de la santé. * Suivi des congés et des absences. * Participation à l'organisation des élections professionnelles. Gestion de la paie: * Préparer et mettre en l'exécution budgétaire. Gestion des demandes d'emplois et de stages. * Gérer l'accueil des stagiaires. l'exécution budgétaire. Gestion des demandes d'emplois et de stagiaires. Autorité de stagiaires Contrôler Contrôle | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | ravaux et l'entretien des ouvrages, réalisé ler en transversalité avec les services roiri- uissellement dans les projets d'urbanism- nt; - Être en contact avec les élus, les ha er un suivi et une évaluation des inondats / Compétences: Niveau bac +2, forma ers Permis B obligatoire - déplacements f orter une expertise technique et accompage, ement d'un bassin versant. Vous avez de le de la commande publique permettant a ffre/ 0027240614001933-technicie | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique s ouvrages - H/F Ruissellement des buir and |
| | 17/06/2024 | 's par des entreprises ou e et espaces verts pour le e (certificat d'urbanisme bitants, les agriculteurs tons par ruissellement es tions par ruissellement es tion de type BTS Gestifiez réquents Vous justifiez ner la prise de décision. es connaissances général l'en appréhender les pron-ruissellement-cha | 14/06/2024 et prévention des ine |
| uines. trailes). * uise à jour des dossiers nésence). * du bilan social et du éparer et mettre en vation et au suivi de des stagiaires. | 24/06/2024 | en régie ; - Demander i réalisation des réalisation des sur les problématiques n lien avec la on et Protection de la d'une expérience dans V ous connaissez les sen environnement édures. | 01/08/2024 ondations |

| | Envoyé en préfecture le 27/06/2024 |
|----|------------------------------------|
| | Reçu en préfecture le 27/06/2024 |
| de | Publié le S |

| | Ingénieur, Technicien, Technicien principal de 1ère classe, Technicien principal de 2ème classe | Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 17/06/2024 | 01/09/2024 |
|----------------------------|---|--|---------------------------------------|---|--|---|
| V027240617000544001 | Chargé(e) de projet voiries Rattaché(e) à la Direction des Mobilités, sous l'autorité du responsable du pôle aménagements, vous prendrez en charge la conduite d'opérations d'aménagements de voirie sur | sous l'autorité du responsable | du pôle aménage. | ments, vous prendrez en charge la condu | ute d'opérations d'amén | agements de voirie sur |
| Communauté | l'ensemble du territoire de l'agglomération. Vous assurez la gestion des opérations (de l'étude à la réception) dont vous avez la charge ainsi que l'enveloppe budgétaire et la | n. Vous assurez la gestion des | opérations (de l'e | stude à la réception) dont vous avez la cl. | sarge ainsi que l'envelop | be budgétaire et la |
| d'Agglomération Seine Eure | gestion administrative dédiée (conventions, subventions, notes de synthèse, tableaux de suivi, etc) en appui avec le référent budgétaire. Vous participez à l'élaboration du budget prévisionnel du service aménagement en lien avec le responsable. Vous participez aux réunions du pôle et représentation de la collectivité auprès des partenaires | s, subventsons, notes de synthès ent en lien avec le responsable. | se, tableaux de su Vous participez | ivi, etc) en appui avec le référent budg. aux réunions du pôle et représentation a | étaire. Vous participez c de la collectivité auprès d | à l'élaboration du es partenaires |
| (CASE) | extérieurs (bureaux d'études, entreprises, concessionnaires, élus) V ous travaillez en transversalité avec plusieurs directions de la collectivité (aménagement, développement | concessionnaires, élus) Vous i | travaillez en tran. | sversalité avec plusieurs directions de la 1 | collectivité (aménagemen | t, développement |
| | économique, cycle de l'eau et propreté) et en interne avec le pôle entretien et exploitation Vous pilotez les études de maîtrise d'Avelig.uvre dans un rôle d'expertise et de conseil auprès de la hiérarchie Vous assurez la gestion d'une opération complexe dans toutes ses composantes (techniques, environnementales, communication, administratives | en interne avec le pôle entretien rez la gestion d'une opération | t et exploitation 1 complexe dans to | ∕ous pilotez les études de maîtrise d'&r. utes ses composantes (techniques, enviro | oelig;uvre dans un rôle d nnementales, communica | 'expertise et de tion, administratives |
| | et financières). | //www.emploi-territoria | 11 fr/detaile off | mploi-remitorial fr/derails offie/007740617000544-charge-e-projet-voiries/7 | C/seiriov-teioro | |
| | Assistant d'enseignement | | | | | |
| | artistique, Assistant | Poste vacant suite à | | ouvert aux contractuels | | |
| | d'enseignement artistique | une mobilité interne | 081130 | Art. L332-8 disposition 5 du | 17/06/2024 | 01/09/2024 |
| | principal de 2ème classe, | au sein de la | 2000 | code général de la fonction | 1707 100 111 | 1707 //0/10 |
| | Assistant d'enseignement | collectivité | | publique | | |
| | artistique principal de 1ère classe | | | | | |
| | Enseignant(e) de Flûte Traversière H/F | ière H/F | | | | |
| | Seine Normandie Agglomération, près de 85 000 habitants sur 61 communes, est un territoire en plein essor démographique et économique, idéalement situé au céroeligur | 'e 85 000 habitants sur 61 con | mmunes, est un te | pritoire en plein essor démographique et | économique, idéalement | situé au cœur |
| | du développement de l'Axe Seine et positionné entre Paris (80 km) et la Métropole Rouennaise (65 km). Rattaché(e) à la direction de la culture, le service enseignement | 'ionné entre Paris (80 km) et i | la Métropole Ron | ennaise (65 km). Rattaché(e) à la dir | ection de la culture, le se | rvice enseignement |
| V027240617000567001 | des arts de la scène accueille 1200 élèves répartis sur 3 pôles d'enseignements avec une équipe de 70 enseignants. Le service recrute son enseignant(e) de flûte traversière à | répartis sur 3 pôles d'enseignen | ments avec une éq. | uipe de 70 enseignants. Le service recrus | te son enseignant(e) de fi | 'ûte traversière à |
| ; | temps non-complet (05h30 hebdomadaires) Poste à pourvoir à compter du 1 er septembre 2024. Placé(e) sous la responsabilité du chef de service enseignement des arts de | es) Poste à pourvoir à comp. | ster du 1 er septem | bre 2024. Placé(e) sous la responsabili | ité du chef de service ense | ignement des arts de |
| Seine Normandie | la scène, vous enseignerez cette discipline aux élèves, dans une logique de transversalité et de complémentarité avec les membres du réseau. Vous aurez notamment pour | aux élèves, dans une logique de | e transversalité et | de complémentarité avec les membres du | ı réseau. Vous aurez no | tamment pour |
| Agglomération (SNA) | missions: MISSIONS Concevoir, appliquer et évaluer un dispositif pédagogique individuel et collectif Conseiller les élèves et les accompagner dans leur orientation | appliquer et évaluer un disposi. | itif pédagogique in | dividuel et collectif Conseiller les élèves e | et les accompagner dans | Pub |
| | Définir les compétences à acquérir par cycle dans le respect des textes en vigueur Participer à la vie culturelle et artistique du service (dans et hors les murs) Conduire d | cle dans le respect des textes en | vigueur Particip | r à la vie culturelle et artistique du serv. | ice (dans et hors les mur | olié le 027 |
| | projets pédagogiques et culturels à dimension collective Avoir un contact écrit et oral avec les parents d'élèves Participer au projet pédagogique Participer en tant qu'art, interprète à la saison artistique du Conservatoire PROFII. Etre titulaire du Diplôme d'Etat MEI Amir des compétences pédagogiques évolutions Conservatoire les | ion collective Avoir un contact rvatoire PROFII. Etre titu | t écrit et oral avec | les parents d'élèves Participer an projet _. d'Etat (DE). Anoir des compétences pe | pédagogique Participer | en tant qu'art 85 |
| | répertoires et leurs évolutions Savoir conduire un enseignement en cours individuel et/ou en pédagogie de groupe Inscrire son activité d'enseignement dans le projet | uire un enseignement en cours | individuel et/ou | en pédagogie de groupe Inscrire son activ. | ité d'enseignement dans | 0020 |
| | d'établissement Ajuster ses méthodes et modalités pédagogiques en fonction des élèves Etre force de proposition pour les élèves et l'établissement Savoir fédérer et animer | rodalités pédagogiques en foncti | 'ion des élèves Etr | e force de proposition pour les élèves et l' | 'établissement Savoir féa |)-202 |
| | équipe dans le cas d'une responsabilité de département pédagogique Qualités relationnelles, dynamisme, sens de l'initiative et discrétion professionnelle INFORMAT | département pédagogique Que | alités relationnelle | s, dynamisme, sens de l'initiative et disc | rétion professionnelle II | 2406 |
| | COMPLEMENTAIRES Filière Culturelle - Cadre d'emplois des Assistants d'Enseignement Artistique territoriaux (cat B) Recrutement par voie statutaire ou | ulturelle - Cadre d'emplois des | Assistants d'En | seignement Artistique territoriaux (cat . | B) Recrutement par voie | 527- <i>F</i> |
| | contractuelle Durée de travail : 05h30 hebdomadaires Lieu de travail : Ecole de Musique de Saint-Marcel (27950) et Conservatoire de Vernon Rémunération selon | sbdomadaires Lieu de travail | : Ecole de Musiq | rue de Saint-Marcel (27950) et Conser. | vatoire de Vernon Rémi | ARV |
| | orillos indivinizos do FDT ++ OIIAI ITE DE ITE Adhlain an ONA 8 + transfering darbasion 2 11 Americale de transacioned de comenciales | TH DH ITH Adhieron an | NAS+ 2055 | Wilit's d'adhérion à " Amirale du tousons | 1 A Some a la Course de Land | Ά |

grilles indiciaires de FPT ++ QUALITE DE VIE Adhésion au CNAS + possibilité d'adhésion à l'Amicale du personnel Accès à la formation professionnell solo Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure

10 bis, rue du docteur Michel Baudoux - BP 276 27002 Evreux - Tel : 02 32 39 23 99

| | | | | Envoyé en préfecture le 27/06/2024 |
|---|--|--|--|---|
| Commu d'Aggle (CASE) | V027 | Commu d'Agglo (CASE) | V027 | Reçu en préfecture le 27/06/2024 Publié le |
| Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE) | V027240617001066001 | Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE) | V027240617000837001 | ID: 027-282700020-20240627-ARVAC20242425-AI 0617000757001 unes du Vexin |
| Conseiller en rénovation *Accompagnement des particuliers: -Public: propriétaires occupants ou bailleurs éligibles Anah et non éligibles -Projets: rénovation énergétique, logements très dégradés, *Accompagnement des particuliers: -Public: propriétaires occupants ou bailleurs éligibles Anah et non éligibles -Projets: rénovation énergétique, logements très dégradés, adaptation du logement *Suivi des dossiers: -1 er conseil (rdv téléphonique ou physique) -Restitution d'audit énergétique -Liens avec les entreprises Montage des dossiers de subventions sur les plans techniques, financiers et juridiques en respectant les cadres institutionnels -Accompagnement du public *Mise en place et réception *Visite des logements du participation des animations (foire, ateliers thématiques, salon de l'habitat) avec offre O027240617001066-conseiller-renovation/2 | Technicien | Agent d'exploitation des aménagements cyclables Rattaché(e) à la Direction des Mobilités, vous procédez à l'entretien de la voie verte et de tous les aménagements cyclables sur le territoire de l'Agglomération. Vous assurez, le suivi et l'entretien des matériels (pression des pneus, niveaux, changement ampoules, petites interventions) Vous assurez, l'entretien et le fauchage des accotements (tracteur, débroussailleuse) Vous assurez le désherbage manuel Vous assurez l'élagage et ou l'abattage, l'entretien des espaces verts Vous assurez la signalisation verticale et horizontale Vous effectuez les réparations de la voirie (nids de poule) et l'entretien du mobilier urbain Vous effectuez les opérations de terrassement selon les chantiers avec offre 0027240617000837http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240617000837-agent-exploitation-amenagements-cyclables/2 | Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe | Transports en commun à praximité sans offre Départ d'un agent précédemment affecté au projet de la fonction publique Chef de projet du programme petites villes de demain (H/F) Développement Economique et Guichet unique des Entreprises Vous êtes passionné par l'animation et le développement territoired, vous soubaitez contribure at verificires du Vexin Normand en lien avec les communes de Gisors et d'Eirépagy, lauréates du Programme vice à révêter le potentiel de ces territoires de l'environnement, d'attirer de nouveaux talents et de nouvelles activités. Sous la responsabilité du Chargé de Développement Economique et de la Communauté de communes du Vexin Normand, vous assurerze, le pilotage, la coordination et la mice en Évoliguer et motivités des villes de Gisors et d'Eirépagy, lauréates du programme « l'environnement, d'attirer de nouveaux talents et de nouvelles activités. Sous la responsabilité du Chargé de Développement Economique et de la Communauté de communes du Vexin Normand, vous assurerze, le pilotage, la coordination et la mice en Évoliguer et montion et de développement des habitants et des communes des villes de Gisors et d'Eirépagy, tout en travaillant en étroite collaboration avec les élus, les acteurs bocaux et les partenaires institutionnels. avec offre O027240617000757http://www.emploi-territorial.fr/details offre/o027240617000757-chef-programme-petites-villes-demain/ |
| blic : propriétaires occupants on rs : -1er conseil (rdv téléphoniques, financiers et juridiques privé faisant l'objet d'une dema liers thématiques, salon de l'ha ciers thématiques, salon de l'ha ciers thématiques poi l'erritoria | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | gements cyclables vous procédez à l'entretien de on des pneus, niveaux, changen bage manuel V ous assurez l'él s de la voirie (nids de poule) | Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité | Départ d'un agent précédemment affecté au projet etites villes de demain (è développement territorial, von Communauté de communes du Vief de projet. Ce Programme du Vief de communes de l'environnes respectueuses de l'environnes de ces territoires. Vou épagny, tout en travaillant en répagny, tout en travaillant en communes de ces territoires. |
| u bailleurs éligible que ou physique) en respectant les unde d'aide à l'an abitat) | 35h00 | la voie verte et de ment ampoules, p lagage et on l'aba et l'entretien du Lfr/details_oft | 35h00 | 35h00 H/F) Dévelop is soubaitez contribuerez à révéler le prironnement, d'atriconnement, d'atriconnement à cexin Normand, exin Normand, exin Normand, exin contribuerez à ferroite collaborat. Lfr/details ofi |
| ailleurs éligibles Anah et non éligibles -Projets : rénovation énergétique, logements très dégradés, ou physique) -Restitution d'audit énergétique -Liens avec les entreprises/devis -Montage des respectant les cadres institutionnels -Accompagnement des particuliers en cours de travaux et à le d'aide à l'amélioration * Accueil ponctuel et renseignement du public *Mise en place et (at) offre/0027240617001066-conseiller-renovation/2 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | voie verte et de tous les aménagements cyclables sur le territoire de l'Agglomération. Vous assurez nt ampoules, petites interventions) Vous assurez l'entretien et le fauchage des accotements (tracteur nge et ou l'abattage, l'entretien des espaces verts Vous assurez la signalisation verticale et l'entretien du mobilier urbain Vous effectuez les opérations de terrassement selon les chantiers t'details offre/0027240617000837-agent-exploitation-amenagements-cyclables/2 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | Ouvert aux contractuels précédemment 35h00 Art. L332-24 du code général 17/06/2024 01/09/2024 de la fonction publique et Guichet unique des Entreprises funtuauté de communes du Vexin Normand en lien avec les communes de Gisors et d'Etrépagny, lauréates du programme « de projet. Ce Programme vise à révéler le potentiel de cas territoires afin d'améliorer les contribueres de unauté de communes du Vexin Normand, vous assurerez le pilotage, la coordination et la mise en & ovelignure des un projet d'envergure qui a un impact direct sur la vie des habitants et des projet. Vous contribuerez à un projet d'envergure qui a un impact direct sur la vie des habitants et des partenaires institutionnels. |
| ation énergétique, logem avec les entreprises/ den t des particuliers en cou nement du public *Mi. | 17/06/2024 | territoire de l'Agglomér etien et le fauchage des assurez la signalisation ations de terrassement s | 17/06/2024 | 17/06/2024 unique des Entrepreterritoire du Vexin Note de vie de |
| uents très dégradés, is -Montage des rs de travaux et à re en place et | 17/06/2024 | ution. Vous assurez accotements (tracteur; verticale et vlon'les chantiers ents-cyclables/2 | 01/09/2024 | ises ises s du programme « les babilants, onsabilité du Chargé itants et des mels: es-villes-demain/2 |

| 1007111007170071 | Technicien | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 17/06/2024 | 17/0/2024 | |
|--|--|--|--|---|--|---|---|
| Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE) | Conseiller en rénovation *Accompagnement des particuliers:-Pu adaptation du logement *Suivi des dossi dossiers de subventions sur les plans tech réception *Visite des logements du parv | blic: propriétaires occupants ou ers:-1er conseil (rdv téléphoniq niques, financiers et juridiques o | u bailleurs eligib que ou physique) en respectant les nde d'aide à l'an | Conseiller en rénovation *Accompagnement des particuliers: -Public: propriétaires occupants ou bailleurs éligibles Anab et non éligibles -Projets: rénovation énergétique, logements très dégradés, adaptation du logement *Suivi des dossiers: -1 er conseil (rdv téléphonique ou physique) -Restitution du logement *Suivi des entreprises/ devis -Montage des dossiers de subventions sur les plans techniques, financiers et juridiques en respectant les cadres institutionnels -Accompagnement des particuliers en cours de travaux et à réception *Visite des logements du part privé faisant l'objet d'une demande d'aide à l'amélioration * Accueil ponctuel et renseignement du public *Mise en place et | tion énergétique, logem wec les entreprises/ devi des particuliers en cour ement du public *Mis | ents très dégradés, s-Montage des s de travaux et à | |
| | participation à des animations sfoire, ateliers thématiques, salon de l'habitat, avec offre O027240617001147 http://www.emploi-territorial.fr/ | eliers thématiques, salon de l'ha. | <i>lbitat)</i> I.fr/details_of | participation à des animations (foire, ateliers thématiques, salon de l'habitat) avec offre O027240617001147http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027240617001147-conseiller-renovation/2 | renovation/2 | | |
| V027240617001201001 | Adjoint technique, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe | Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 17/06/2024 | 15/08/2024 | |
| | AGENT POLYVALENT DE RESTAURATION (H/F)- MD-6735 UCP | ESTAURATION (H/F | 7)- MD-6735 | ÚŒ | | | |
| Caisse des Ecoles Evreux | Sous l'autorité du chef de production, l'a | gent assurera des productions cu vité de cuince et mottre en course | ulinaires chaude. | Sous l'autorité du chef de production, l'agent assurera des productions culinaires chaudes ou froides dans le respect des règles de sécurité et d'hygiène alimentaire et du procédé de la liciton froide. I' quant cera en ortanité de cuinne et anottre en canne et au course une fiche technique et de productes les normans et sector et d'OND V un straite. | curité et d'hygiène alim | entaire et du procédé | |
| | procédures et assurera le suivi de traçabilité, avec offre O027240617001201http:/ | lité. 2://www.emploi-territorial | Lfr/details of | procédures et assurera le suivi de traçabilité. avec offre 0027240617001201http://www.emploi-territorial.fr/ details offre/0027240617001201-agent-polyvalent-restauration-md-7757/2 | valent-restauration- | md-7757/2 | |
| V027240617001420001 | Adjoint administratif | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 17/06/2024 | 01/07/2024 | T |
| Seine Normandie Agglomération (SNA) | Agent de gestion comptable Finances et prospectives Agent de gestion comptable au sein du service finances et prospectives sans offre | nances et prospectives | | | | | |
| V027240617001420002 | Adjoint administratif | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 17/06/2024 | Publié le 10.7/2/2/20/10 | Reçu er |
| Seine Normandie Agglomération (SNA) | Agent de gestion comptable Finances et prospectives Agent de gestion comptable au sein du service finances et prospectives sans offre | nances et prospectives ervice finances et prospectives | | | | | préfecture l |
| | Centre o | Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure 10 bis. rue du docteur Michel Baudoux - BP 276 27002 Fyrenx - Tel : 02 33 39 33 99 | blique Territor 6 27002 Fyreu | iale de l'Eure x - Tel : 02 32 39 39 99 | | 20240627-ARVAC20242425 | e le 27/06/2024 e 27/06/2024 S²LG |
| | | | | | | -AI | |

| Saint Marcel | V(0)77140617001780001 | Envoyé en préfecture le 27/06/2024 Reçu en préfecture le 27/06/2024 Publié le IDI: 027-282700020-20240627-ARVAC20 | 242425-AI |
|--|---|--|-----------|
| Assistant(e) du Directeur des Services Techniques H/F Direction des Services Techniques La Direction des Services Techniques de la commune de Saint-Marcel recherche un(e) assistant(e) dynamique et organisé(e) pour accompagner le Directeur des Services Techniques dans ses missions quotidiennes. Ce poste requiert une grande autonomie, une bonne capacité de gestion administrative, ainsi que des connaissances en matière de commande publique. L'assistant(e) à recruter prendra place dans un pôle administratif composé de 3 assistantes qui s'occupent de l'urbanisme, des commerces et du pôle technique. avec offre O027240617001790http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240617001790-assistant-e-directeur-services-techniques/2 | Adjoint administratif | Gardien brigadier, Brigadier-chef police une mutation vers principal, Chef de police une mutation vers une mutation vers pour des policier municipale (grade en extinction) autre collectivité Policier municipale (grade en extinction) per la Métropole Rouennaire (65 km), desservie par des infrastructures stratégiques routières et de proviaines et de Namicipale, pour missions : MISSIONS Appliquer les pouvoir de que possible Placé(e) onts l'autorité du Maire et du Responsable du Service de la Police Municipale, pour missions : MISSIONS Appliquer les pouvoirs de policier du Maire sur le territoire de la collectivité territoriale, Surveiller le bon ordre : salubrité, par la légiclation pénale conformément aux prérogatives du policier municipal. Savoir resteut en bonne condition pénale conformément aux prérogatives du policier municipal. Savoir resteut en bonne condition pénale conformément aux prérogatives du policier municipale. Savoir resteut en bonne condition pénale conformément aux prérogatives du policier municipale, Savoir resteut en bonne condition pénale conformément aux prérogatives du policier municipale. PROFIL Étre titulaire du noncours de Police Municipale (et) out sixté sur la liter d'aphitude). Etre autonome (esprit d'avir un esprit de cohésion (canoir riure en collectivité et se matériser). Se eurit informé(e) de la vie municipale. Etre titulaire du permit B, Permit B, Permit bateau apprécié « fluvial eaux intérieures », Disponibilité INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES Revruement par voie statutaire Armes de 2ème catégorie des agents mis en place en 2017, Herritere de trauditaine 4 trauditade par métassite de service pouvant s'étendre en soirées, meste-ends, et jours féries, Durée belobmendaire 37180 (1 semaine 32b / 1 semaine 42b). Equipement : Armes de 2ème catégorie des applicaments d'annément par voie statutaire + QUAL | |
| Services Techniques H/F le la commune de Saint-Marcel 1 nes. Ce poste requiert une grand wruter prendra place dans un pô. p://www.emploi-territorial | Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité | Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité Aétropole Rouennaise (65 km), (e) policier(e) municipale Post szions: MISSIONS Appliq police du stationnement (fourrièr par la législation pénale conformence lors des manifestations, des ce respect du code de déontologie d'ition physique (sport collectif, Gl'éponsabilités, Avoir un esprit de la hiérarchie), Avoir un esprit de la hiérarchie de la hiérarchie (la hiérarchie), Avoir un esprit de la hiérar | |
| Thirection de verberrhe un(e) a verberrhe un(e) a verberrhe un(e) a verberrhe un(e) autonomie, un verberratif le administratif | 35h00 | 35h00 desservie par de le à pourvoir des vent es pouvoirs le de véhicules) e ément aux prénier municules policier municules policier municules policier municules et man de cobésion (saw », Disponibilité oraires de trava ine 32b / 1 sem AS + possibilité dure (cv + lettrure (cv + lettrure). Iftr/details_of | |
| Assistant(e) du Directeur des Services Techniques H/F Direction des Services Techniques La Direction des Services Techniques de la commune de Saint-Marcel recherche un(e) assistant(e) dynamique et organisé(e) pour accompagner le Directeur des Services Techniques dans ses missions quotidiennes. Ce poste requiert une grande autonomie, une bonne capacité de gestion administrative, ainsi que des connaissances en matiè commande publique. L'assistant(e) à recruter prendra place dans un pôte administratif composé de 3 assistantes qui s'occupent de l'urbanisme, des commerces et du pôt technique. avec offre O027240617001790http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240617001790-assistant-e-directeur-services-techniques/2 | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | Gardien brigadier, Brigadier-chef principal, Chef de police une mutation vers autre collectivité une mutation vers autre collectivité proficier municipale (grade en extinction) autre collectivité autre collectivité proficier municipale (grade en extinction) proficier municipale (policier municipale) policier municipale, policie du stationnement (fourrière de vébicales) et de la carculation (contrôle de vitesse), vidéo protection de la voie publique, policie du stationnement (fourrière de vébicales) et de la carculation (contrôle de vitesse), vidéo protection de la voie publique, Prévenix, dissuader et réprimer les actes interdits par la législation pénale conformément aux prévogatives du policier municipale. Surveiller le bon dissert partenuires, Travailler dans le respect du oate de dontologie du policier municipales officielles, Travailler en étroite collaboration avec la Police Municipale et a la principal et su respect de la pobri un esprit de synthème et municipale pédestrès et VTT), Comaître de statut du policier municipale et ai réprime des repris des agents mis en place en 2017, Horaire de vienti profice de la vientification). Alori et heldomadaire 37 h30 (1 semaine 32b / 1 semaine 42b), Equipement : Armex de 2ème catégorie des agents mis en place en 2017, Horaires de travail variables avec amplitude du personnel Actès à da formation professionnelle et à lu formation et à lu formation professionnelle et à lu formation statutaire + préparation aux conceuns Tinnsports en ammuni à preximité Candidature (vr + lettre de montreution) à advessor à revutement (Dapenon27, fr avec office CO27240617001432-policier-municipal/ 2 | |
| r accompagner le Direc ve, ainsi que des connai de l'urbanisme, des con | 18/06/2024 | ferroniaires tel que l'A ferroniaires tel que l'A Maire et du Responsa idéo protection de la voi diger des écrits professio diger des Polixe Municip llaboration avec la Poli llaboration avec la Poli llaboration de la voi llaboration fre autonome texte), Être autonome texte), Être des de la AENTARES Recru ne catégorie Rémunérat re catégorie Rémunérat 4.crès à la formation pr t@permon27.fr nunicipal/ 2 | |
| teur des Services ssances en matière de imerces et du pôle techniques/2 | 02/09/2024 | 01/09/2024 13, la Ville de ble du Service de la Surveiller le bon e publique, Prévenir; nnels et rendre compte ce d'Etat et les sa règlementation, (esprit d'initiative), vie municipale, Etre et en pouvant s'étendre en tion statutaire + vofessionnelle et à la | |

| | | I | Г | T | | | oyé en préfecture le 27/06 u en préfecture le 27/06 | | A~ |
|--|--|--|--|--|--|------------|---|---|--|
| 24 | et en | 24 | | 24 | ıbles, | Pub | lié le 027-282700020-202406 | 27-ARVAC2 | 20242425-Δ1 |
| 01/10/2024 | e:-Favoriser velles entreprises v | 01/09/2024 | onomie et à se | 10/10/2024 | en des sections (ta | . U. | 01/02/20200020-2022400 | | UZ4Z4ZJ-AI |
| 18/06/2024 | reprenariat objectifs du poste sont d ocale en attirant de nou attractivite-developp | 18/06/2024 | ider à acquérir leur aus | 18/06/2024 | . Il participe à l'entreti | | 19/06/2024 | (articles L332-13, L3 | |
| ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | Économique (F/H) A-17096 actions économique et entreprenariat obale de développement de l'attractivité économique du territoire, les objectifs du po conditions d'accueil des entreprises, - Dynamiser la vie économique locale en attira i-territorial.fr/ details_offre/0027240618000363-charge-e-attractivite- | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique | fants. Contribuer à leur éducation, les a ement aux enfants. | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | de l'enfant, les jeux, les jonets et le linge | | ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique | ontractuels du grade de caporal (F/H) (| iale de l'Eure x - Tel : 02 32 39 23 99 |
| 35h00 | ique (F/H) A veloppement de l'a d'accueil des entre al.fr/details_of | 35h00 | des très jeunes en els servant directe | 35h00 | t l'environnement | | 35h00 | tpeurs-pompiers c | ublique Territori 76 27002 Evreu |
| Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | éveloppement Économ lans une volonté globale de dé developpement des conditions s existantes ://www.emploi-territori | Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,) | cueil, l'animation et l'hygiène opreté les locaux et les matér | Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,) | ANCE ice de la structure, il entretien et les prépare pour les enfant. | | Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS) | secours de l'Eure recrute 9 s. | Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure 10 bis, rue du docteur Michel Baudoux - BP 276 27002 Evreux - Tel : 02 32 39 23 99 |
| Attaché, Attaché principal, Attaché hors classe, Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe | Chargé(e) d'Attractivité et de Développement Économique (F/H) A-17096 actions économique et entreprenariat En cobérence avec l'ambition des élus et dans une volonté globale de développement de l'attractivité économique du territoire, les objectifs du poste sont de :- Favoriser l'attractivité économique, - Participer au développement des conditions d'accueil des entreprises, - Dynamiser la vie économique locale en attrirant de nouvelles entreprises existantes javorisant le développement des entreprises existantes avec offre O027240618000363http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027240618000363-charge-e-attractivite-developpement-Economique-17096/2 | Adjoint technique | ATSEM (h/f) technique Assister le personnel enseignant pour l'accueil, l'animation et l'hygiène des très jeunes enfants. Contribuer à leur éducation, les aider à acquérir leur autonomie et à se socialiser. Préparer et mettre en état de propreté les locaux et les matériels servant directement aux enfants. sans offre | Adjoint technique | Agent de creches PETITE ENFÂNCE Rattaché(e) hiérarchiquement à la directrice de la structure, il entretient l'environnement de l'enfant, les jeux, les jouets et le linge. Il participe à l'entretien des sections (tables, chaises,) Il réceptionne les repas livrés et les prépare pour les enfants. | sans offré | Emploi contractuel de cat. C | Equipier Groupement territorial Le Service départemental d'incendie et de secours de l'Eure recrute 9 sapeurs-pompiers contractuels du grade de caporal (F/H) (articles L332-13, L332-14 du code de la fonction publique). | Centre d 10 bis, rue du doct |
| V027240618000363001 | Evreux Portes de Normandie | V027240618000588001 | SIVOS Cierrey - Vieil Evreux | V027240618000642001 | Evreux Portes de Normandie | | V027240619000046001 SDIS de Eure | | |

| | ODIO GE PARE | V027240619000046004 | | V027240619000046003 | | Reçu en pr Publié le ID : 027-28 | préfecture le 27/06/2024 éfecture le 27/06/2024 2700020-20240627-ARV | 5 ² / | 20242425-AI |
|--|---|---|--|---|---|---|---|---|-------------|
| de la fonction publique). avec offre O027240619000046http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240619000046-equipier/2 | Equipier Groupement territorial Le Service départemental d'incendie et de secours de l'Eure recrute 9 sapeurs-pompiers contractuels du grade de caporal (F/H) (articles L332-13, L332-14 du code général | Emploi contractuel de cat. C | Equipier Groupement territorial Le Service départemental d'incendie et de secours de l'Eure recrute 9 sapeurs-pompiers contractuels du grade de caporal (F/H) (articles L332-13, L332-14 du code général de la fonction publique). avec offre O027240619000046http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240619000046-equipier/2 | Emploi contractuel de cat. C | avec offre O027240619000046http://www.emplor-territorial.fr/details_offre/o027240619000046-equipier/2 | Equipier Groupement territorial Le Service départemental d'incendie et de secours de l'Eure recrute 9 sapeurs-pompiers contractuels du grade de caporal (F/H) (articles L332-13, L332-14 du code général de la fonction publique). | Emploi contractuel de cat. C | avec offre O027240619000046http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240619000046-equipier/2 | |
| ://www.emploi-territoria | secours de l'Eure recrute 9 sa | Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS) | secours de l'Eure recrute 9 sa ://www.emploi-territoria | Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS) | ://www.emploi-territoria | secours de l'Eure recrute 9 sa | Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS) | ://www.emploi-territoria | |
| l.fr/details_of | peurs-pompiers v | 35h00 | heurs-pompiers of | 35h00 | ul.tr/details of | peurs-pompiers v | 35h00 | ll.fr/details_of | |
| fre/o027240619000046-equipier/ | ontractuels du grade de caporal (F/H) (| ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique | ontractuels du grade de caporal (F/H) (fire/0027240619000046-equipier// | ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique | tre/o027240619000046-equipier/ | ontractuels du grade de caporal (F/H) (| ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique | fre/o027240619000046-equipier/ | |
| 12 | (articles L332-13, Li | 19/06/2024 | (articles L332-13, Li | 19/06/2024 | 2 | (articles L332-13, Li | 19/06/2024 | 2 | |
| | 32-14 du code général | 01/07/2024 | 132-14 du code général | 01/07/2024 | | 132-14 du code général | 01/07/2024 | | |

| | éral | | éral (| <u>.</u> | Reçu en préfect Publié le | ecture le 27/06/2024 cure le 27/06/2024 |
|---|---|---|--|--|--|--|
| 01/07/2024 | ' du code géne | 01/07/2024 | du code géne | 01/07/2024 | | 020-20240627-ARVAC20242425-A |
| | L332-14 | | L332-14 | | L332-14 | |
| 19/06/2024 | rticles L332-13, | 19/06/2024 | rticles L332-13, | 19/06/2024 | rticles L332-13, | |
| ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique | Equipier Groupement territorial Le Service départemental d'incendie et de secours de l'Eure recrute 9 sapeurs-pompiers contractuels du grade de caporal (F/H) (articles L332-13, L332-14 du code général de la fonction publique). avec offre 0027240619000046http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027240619000046-equipier/2 | ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique | Equipier Groupement territorial Le Service départemental d'incendie et de secours de l'Eure recrute 9 sapeurs-pompiers contractuels du grade de caporal (F/H) (articles L332-13, L332-14 du code général de la fonction publique). avec offre O027240619000046http://www.emploi-territorial.fr/details offre/0027240619000046-equipier/2 | ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique | Equipier Groupement territorial Le Service départemental d'incendie et de secours de l'Eure recrute 9 sapeurs-pompiers contractuels du grade de caporal (F/H) (articles L332-13, L332-14 du code de la fonction publique). avec offre O027240619000046http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027240619000046-equipier/2 | ale de l'Eure : - Tel : 02 32 39 23 99 |
| 35h00 | peurs-pompiers co Lfr/details_off | 35h00 | peurs-pompiers co Lfr/details off | 35h00 | peurs-pompiers co 1.fr/details_off | ıblique Territoria |
| Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS) | secours de l'Eure recrute 9 se: ://www.emploi-territorià | Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS) | secours de l'Eure recrute 9 sa://www.emploi-territoria | Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CTIS) | secours de l'Eure recrute 9 sa://www.emploi-territoris | Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure 10 bis, rue du docteur Michel Baudoux - BP 276 27002 Evreux - Tel : 02 32 39 23 99 |
| Emploi contractuel de cat. C | Equipier Groupement territorial Le Service départemental d'incendie et de secours de l'Eure recrute 9 sapeurs-pompiers contractuels du grade de caporal (F/H) (a de la fonction publique). avec offre O027240619000046http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027240619000046-equipier/2 | Emploi contractuel de cat. C | Equipier Groupement territorial Le Service départemental d'incendie et de secours de l'Eure recrute 9 sapeurs-pompiers contractuels du grade de caporal (F/H) (a de la fonction publique). avec offre O027240619000046http://www.emploi-territorial.fr/details offre/0027240619000046-equipier/2 | Emploi contractuel de cat. C | Equipier Groupement territorial Le Service départemental d'incendie et de secours de l'Eure recrute 9 sapeurs-pompiers contractuels du grade de caporal (F/H) (a de la fonction publique). avec offre O027240619000046http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027240619000046-equipier/2 | Centre d |
| V027240619000046005 | | V027240619000046006 | opro de bare | V027240619000046007 | SDIS de Dure | |

| | | Evreux | | V027240619000436001 | | | | | | | SDIS de Eure | V027240619000046009 | | Reçu e Publié l | n préfec e 7-28270 | ecture le 27/ 0020-2024 0019000046008 | 06/2024 | 5 ² / | 20242425-AI |
|--|---|--|---|-----------------------|--------------------------------|--|---|---------------------------|--|---------------------------------|--------------|--|--------------|--|---|---|---|-------------------------|-------------|
| rinjo avec | ment | Sous | OFI | | Adjo | Adjo | avec | de la | Les | Equ | | | | de la avec | Equ Le S | 800 | Emp | | |
| avec offre 0027240619000436http: | ions. Il procède aux transcriptions. It | l'autorité de la responsable du service | OFFICIER D'ETAT CIVIL DELEGUE (H/F) - poste 2553 LB VIE CITOYENNE | se | Adjoint adm. principal de 1ère | Adjoint administratif , Adjoint adm. principal de 2ème classe. | offre O027240619000046http: | de la fonction publique). | ervice départemental d'incendie et de . | Equipier Groupement territorial | | Emploi contractuel de cat. C | | de la fonction publique). avec offre O027240619000046http://www.emploi-territorial.fi | Equipier Groupement territorial Le Service départemental d'incendie et de | | Emploi contractuel de cat. C | | |
| //www.emploi-territoria | s'assure de la bonne conserva | Etat Civil, l'agent est charge | LEGUE (H/F) - poste | collectivité | au sein de la | Poste vacant suite à une mobilité interne | //www.emploi-territoria | | ecours de l'Eure recrute 9 sa | | (1113) | temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS) | Poste vacant | //www.emploi-territoria | ecours de l'Eure recrute 9 saj | congé maternité, CITIS) | temporairement suite à autres congés (congé ordinaire | Poste vacant | |
| lfr/details_off | tion des registres | é d'assurer la réce | 2553 LB VIE | | 35h00 | | l.fr/details_off | | beurs-pompiers co | | | 35h00 | | l.fr/details_off | beurs-pompiers vo | | 35h00 | | |
| information, et l'orientation des usagers. avec offre O027240619000436http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240619000436-officier-etat-civil-delegue-poste-2553-lb/2 | mentions. Il procède aux transcriptions. Il s'assure de la bonne conservation des registres et délivre les copies ou extraits des actes figurant dans les registres. Il assure l'accueil, | Sous l'autorité de la responsable du service Etat Civil, l'agent est chargé d'assurer la réception des déclarations, la rédaction et la correction des actes, l'apposition des | CITOYENNE | de 19 Torregon bandae | Art. L332-14 du code général | ouvert aux contractuels | avec offre O027240619000046http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240619000046-equipier/2 | | Le Service départemental d'incendie et de secours de l'Eure recrute 9 sapeurs-pompiers contractuels du grade de caporal (F/H) (articles L332-13, L332-14 du code général | | | ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique | | r/details_offre/o027240619000046-equipier/2 | E quipier Groupement territorial Le Service départemental d'incendie et de secours de l'Eure recrute 9 sapeurs-pompiers contractuels du grade de caporal (F/H) (articles L332-13, L332-14 du code général | de la fonction publique | ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général | | |
| at-civil-delegue-pos | figurant dans les regisi | correction des actes, l'e | | | 19/06/2024 | | | | articles L332-13, L3. | | | 19/06/2024 | | | articles L332-13, L3 | | 19/06/2024 | | |
| te-2553-lb/2 | res. Il assure l'accueil, | pposition des | | | 01/09/2024 | • | | | 32-14 du code général | | | 01/07/2024 | | g | 32-14 du code général | | 01/07/2024 | | |

| V027240619000705001 | Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign. | Poste vacant suite à une disponibilité | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 19/06/2024 | 01/01/2025 | 52 |
|-------------------------------|--|--|--|--|--|--|--------------------|
| l'Eure | Cuisinier (h/f) Collège Jean Claude Dauphin à NONANCOURT Sous l'autorité du chef de cuisine Coordonne et encadre l'équipe de cuisine Réceptionne les livraisons, gère les stocks et contrôle la conformité des produits alimentaires Participe à la composition et à la réalisation des menus servis en restauration collective Apporte des conseils en matière d'équilibre et de diététique alimentaire Applique les normes d'hygiène alimentaire en vigueur (HACCP) sans offre | le Dauphin à NONANCOURT me et encadre l'équipe de cuisine Récej ion des menus servis en restauration co HACCP) | URT ne Réceptionne le ation collective ≠ | s livraisons, gère les stocks et contrôle la Apporte des conseils en matière d'équilibr | conformité des produits v et de diététique alime | alimentaires ntaire Applique | , sel |
| | Adjoint d'animation | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 25h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 19/06/2024 | 01/08/2024 | 4. |
| | Animateur enfance - jeunesse (h/f) périscolaire Missions principales * Participe à l'élaboration du projet pédagogique * Anime des activités et accompagner les enfants accueillis * Participer à l'encadrement des enfants pendant l'interclasse du midi, les temps périscolaires et / ou extrascolaires (accueil et animation en activités éducatives en dehors du temps scolaire). Missions spécifiques * | /f) périscolaire ration du projet pédagogique * friscolaires et / ou extrascolaire | * Anime des acti es (accueil et anin | vités et accompagner les enfants accueilli. nation en activités éducatives en dehors a | « * Participer à l'encac u temps scolaire). Mis | trement des enfan sions spécifiques | z * |
| V027240619000745001 | Participe le cas échéant au temps de repas afin de contribuer aux conditions d'accueil éducatives et participe au service et à la sécurité des enfants Intérêts, contraintes, difficultés du poste * Le poste nécessite une présence les mercredis et sur la maiorité des vacances sonlaires * Les onnées sur les vacances sonlaires en l'imités à 3 semaines | afin de contribuer aux conditi me trésence les mercredis et sur | ions d'accueil édu r la maiorité des | icatives et participe au service et à la sécu vacances scolaires * I es conoés sur les ve | rrité des enfants Intérêt. gances scolaires sont li | s, contraintes, | J. |
| Igoville | l'été et une semaine durant les vacances de Noël. Le reste des congés est pris hors vacances scolaires * Port de vêtements professionnels adaptés (EPI) en restaurant, si présent sur ce temps COMPÉTENCES REQUISES Savoirs * Maitrise des conditions sanitaires et de sécurité pour l'accueil des enfants. * Maitrise des techniques | Noël. Le reste des congés est f PUISES Savoirs *Maitrise , | pris hors vacance des conditions sa | s scolaires * Port de vêtements profession mitaires et de sécurité pour l'accueil des e | mels adaptés (EPI) en nfants. * Maitrise des | restaurant, si pri techniques | sent |
| | d'animation pour les différentes tranches d'âge * Connaissance des principes et gestes de premier secours * Savoir établir une relation de confiance avec les parents * Repérer les enfants en difficulté et signaler la situation au responsable de la structure Savoirs faire * Mise en Toeliguure des techniques d'animation selon les âges des enfants accueillis * Contribution à l'élaboration du projet éducatif et du projet pédagogique Savoirs être * Autorité bienveillante vis à vis des enfants * Discrétion * Esprit | l'âge * Connaissance des princi tion au responsable de la struci u projet éducatif et du projet p | ipes et gestes de j ture Savoirs fai édagogique Sa | bremier secours * Savoir établir une rela re * Mise en & oelig:uvre des techniques voirs être * Autorité bienveillante vis à | ion de confiance avec le d'animation selon les vis des enfants * Discr | s parents * Repé âges des enfants étion * Esprit | rer |
| | d'équipe * Être à l'écoute * Être vigilant et réactif avec offre O027240619000745http://www.emploi-territorial.fr/details offre/0027240619000745-animateur-enfance-jeunesse/2 | et réactif ://www.emploi-territorial | .fr/details off | .re/o027240619000745-animateur | -enfance-jeunesse/2 | L | |
| | Adjoint technique | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 19/06/2024 | 01/09/2 | Reçu en pre |
| V027240619000977001 Evreux | JARDINIER H/F Sous l'autorité d'un chef d'équipe de secteur espaces verts, le jardinier assure l'entretien et le fleurissement des espaces verts de ce secteur afin d'offrir au public un patrim vert et paysager de qualité. Il participe à l'application des techniques d'entretien en gestion différenciée et prend soin du matériel mis à disposition pour y parvenir. Il es | ur espaces verts, le jardinier ass application des techniques d'es | sure l'entretien en ntretien en gestio | le fleurissement des espaces verts de ce son différenciée et prend soin du matériel m | ecteur afin d'offrir au p is à disposition pour y | ublic un patrim | eréfecture le 27/0 |
| | de proposition pour apporter des avecs à amenagement, de peurssement ou a organisation de la autour et son equipe. La mantenance des espaces verts (nettoyage, vidange des corbeilles) «Tondre les espaces de pelouse «Planter les massifs saisonniers, les arbres et arbu Pratiquer la taille douce des arbustes, la taille des baies «Arroser les jennes plantations et le fleurissement hors sol Æffectuer l'entretien (nettoyage) de son matériel «Pa aux animations de la collectivité (logistique) «Ramasser les déchets, vidanger les corbeilles «Rédiser tous travaux paysagers (désherbage, entretien mobilier) | nenagement, ac pomissionem o west verts (nettoyage, vidange de aille des baies -Arroser les jem te) -Ramasser les déchets, vidan | n a organisation es corbeilles) - 1 nes plantations e nger les corbeilles | a of tauroue as son equipe. La mainen l'ondre les expaces de pelouse -Planter les t le fleurissement hors sol -Effectuer l'en -Réaliser tous travaux paysagers (déshe | iance aes espaces veris p massifs saisonniers, les tretien (nettoyage) de so rbage, entretien mobilii | rbu Pa | |
| | Centre de 10 bis, rue du docte | Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure 10 bis, rue du docteur Michel Baudoux - BP 276 27002 Evreux - Tel : 02 32 39 23 99 | blique Territori 6 27002 Evreux | ale de l'Eure c - Tel : 02 32 39 23 99 | | | .0~ |

| Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE) | V027240619001698001 | Bottereaux (les) | V027240619001592001 | Envoyé en préfecture le 27/06/2024 Reçu en préfecture le 27/06/2024 Publié le ID: 027-282700020-20240627-ARVAC20242425-AI |
|--|---|--|--|---|
| Gestionnaire marchés publics SERVICE MARCHE PUBLIC Gestion des marchés publics de la CASE et de la ville de Louviers ainsi que des communes faisant appel au service des marchés publics sans offre | Rédacteur principal de 2ème classe | Secrétaire général de mairie (h/f) Vous mettez en oeuvre, sous les directives des élues et élus, les politiques déclinées par l'équipe municipale. Vous organ gérez les ressources bumaines. Vous participez aux réunions du conseil municipal et rédigez les actes qui en découlent. avec offre O027240619001592http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240619001592-s. | Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint administratif | Responsable Gestion et Ressources Direction Générale En lien avec le Directeur Général des Services, vous coordonnez et anime responsable gestion comptable et 1 assistante finances, ainsi que de 20 ag particulièrement chargé, outre la supervixion de vos secteurs : - des Ressou collectivité en lien avec les lignes directrices de gestion, - préparation, analytique, - analyse financière, - optimisation des recrutements des Finances : - préparation analytique, - relation avec les parents d'élèves et les directeurs-trices de rémunération: Rémunération avec les parents d'élèves et les directeurs-trices de rémunération: Rémunération statutaire + RIFSEEP + NBI * CNI. Profils recherchés - niveau BAC +5 dans le domaine de la gestion financière et des ressources humaines et dans le secteur public V services V ous avez un fort intérêt pour le travail en équipe, vous avez, avec offre O027240619001361http://www.emploi-territorial. |
| E et de la ville de Louviers ai | Poste créé lors d'une promotion interne | /f) s des élues et élus, les politique ticipez aux réunions du consei p://www.emploi-territori | Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité | Poste créé suite à un nouveau besoin rces Direction Générale ernices, vous coordonnez et ani ante finances, ainsi que de 20 vion de vos secteurs : - des Ress es de gestion, - préparation, or ts des Finances : - préparation des recettes fiscales du s'ation des recettes fiscal |
| sLIC nsi que des comm | 35h00 | s déclinées par l'i l municipal et rée al.fr/details_ot | Responsable Gestion et Ressources Direction Générale En lian awe le Directeur Général des Services, vous coordonnez et animez les services Finances et Ressources Humaines. Votre pôle est composition, vous étes plus particulièrement changé, outre la supervision de vos secteurs : - des Ressources Humaines et Ressources Humaines. Votre pôle est composition, vous étes plus particulièrement changé, outre la supervision de vos secteurs : - des Ressources Humaines : - conception et mice en Croaliguerre en Croaliguerre et la politique RH de la confliction, - organisation des recrutements des Finances : - préparation et suivi budgétaire, - rediscation et mice en Croaliguerre en Croaliguerre et la politique RH de la formation, - organisation des recrutements des Finances : - préparation et suivi budgétaire, - rediscation et mich des décision et pilotage de la comptabilité analytique, - analyse financière, - optimisation des recretes fixeales du secteur des écoles : - antrôle de la qualité du service, - gestion des emphais du temps et des reminerations statutaire + RIFSEEP + NBI * *CANS + Participation et suivi budgétaire, - rediscation de repriex one expériens et des resources humaines et dans le secteur public Vous areze me aphitude à la conduite de projets transverauce et à favoriser la coopération entre le service Vous avez un fort intérêt pour le travail en équipe, vous avez le sens du relationnel, de la communication et vous êtes pédagogue Vous êtes constant et calme services, Adjoint adm. principal de 2ème autre collectivité autre de des dises et étus, les politiques déclinées par l'équipe municipale. Vous organisez les services de la commune, étaborez le budget et Vous municipale. Vous organisez les services de la commune, étaborez le budget et Vous organisez les services de la commune, étaborez le budget et Vous organisez les services de la commune, étaborez le budget et Vous organi | |
| unes faisant appel au service des marche | à pourvoir par voie statutaire | léclinées par l'équipe municipale. Vous organisez les services de la commun nunicipal et rédigez les actes qui en découlent. fr/ details_offre/0027240619001592-secretaire-general-mairie/2 | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 7 du code général de la fonction publique | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général Art. L332-14 du code général de la fonction publique 2 les services Finances et Ressources Humaines. Votre pôte est composé de 1 gestion ents des écoles, placés sous votre responsabilité. V éritable force de proposition, vous vres Humaines: - conception et mise en & oelig, uvre en & oelig, uvre de la politique nisation et suivi budgétaire, - réalisations prises par le comité technique social, - conception et le set suivi budgétaire, - réalisations prises par le comité technique social, - conception et le set suivi budgétaire, - réalisation det aqualité du service, - gestion des emplois du temps et écoles. Conditions d'emploi : * Temps de travail : 37 beures avec RTT * Condition AS + Participation à la garantie maintien de salaire + participation mutuelle cont vière ou expérience - Vous justifiez d'une expérience significative dans le manageme fous avez une aptitude à la conduite de projets transversaux et à favoriser la coopéra le sens du relationnel, de la communication et vous êtes pédagogue Vous êtes const fr' details offre/0027240619001361-responsable-gestion-ressources/2 |
| śs publics | 19/06/2024 | ervices de la commune, c general-mairie/2 | 20/06/2024 | 19/06/2024 19/06/2024 re pôle est composé de 1 geble force de proposition, n'éroeliguere de la polique social, - conception is la décision et pilotage a estion des emplois du tentestion des emplois du tentes anec RTT * Configuificative dans le mannignificative dans le mannignificative dans le mannignificative et à favoriser la corpédagogue Vous êtes ble-gestion-ressourc |
| | 19/06/2024 | ∜laborez le budget et | 02/09/2024 | 15/09/2024 gestionnaire RH, 1 vous êtes plus itique RH de la et le suivi du plan de le la comptabilité mps et des nditions de e contrat labellisé agement d'équipe, la oopération entre les constant et calme ess/2 |

| | Technicien | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 19/06/2024 | 19/06/2024 | 45 |
|--|---|--|--|---|---|--|-------------------------------|
| V027240619001893001 Evreux Portes de Normandie | Développeur/chef de projet DOSI Au sein de l'équipe service fonctionnel composée de 4 personnes, vous participerez à l'amélioration du SI et à son maintien. Les sujets variés vont de l'exploitation au quotidien de l'équipe service fonctionnel composée de 4 personnes, vous participez aux projets DSI sur le déploiement d'applicatifs et d'urbanisation du SI en interfaçant les applicatifs. Vous serez amené également à la gestion de déploiement d'applicatifs Missions et activités: - Assurer le support utilisateur de nos applications métier au quotidien - Concevoir et implémentaires les évolutions logicielles dans une démarche d'amélioration continue - Participer au développement de plateforme BPMIN - Concevoir les outils métiers annexes et complémentaires lié à l'exploitation de données / dashboard - Participer et être force de proposition dans l'optimisation de l'implémentation de Saus offre | OSI inposée de 4 personnes, vous par ion du SI en interfaçant les appi n de déploiement d'applicatifs M logicielles dans une démarche d'a l'exploitation de données / dash | rticiperez à l'am licatifs. Vous pa issions et activit mélioration cont nboard - Particif | elioration du SI et à son maintien. Les rrivispez aux projets DSI sur le déploien ét : - Assurer le support utilisateur de nimue - Participer au développement de pione et être force de proposition dans l'opti | sujets variés vont de l'e. nent d'applicatifs et d'u os applications métier a ateforme BPMN - Co misation de l'implémen | exploitation au repanisation du S un quotidien - ncevoir les outils tation des process | I . |
| | Rédacteur | Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,) | 35hoo | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | 20/06/2024 | 01/09/2024 | 4 |
| V027240620000112001 | ASSISTANT DE DIRECTION GENERALE H/F Sous l'autorité du directeur général des services techniques, vous avez charge d'assistanat du directeur et de son adjoint et la gestion des flux d'informations de la DGST En binôme, assurer le servétariat de la DGSTA: o Accueil téléphonique et physique o Gestion des agendas des DGST et DGSTA o Organisation de réunions (planification et invitations) o Gestion de la boite mail fonctionnelle DGST sous couvert du DGST o Participation à des réunions, prise de notes, rédaction des Compte- | N GENERALE H/F ervices techniques, vous avez cha ST et DGSTA: o Accueil télét le la boite mail fonctionnelle DG | rrge d'assistanat bhonique et plyss SST sous couverr mice en forme o | du directeur et de son adjoint et la gestic ique o Gestion des agendas des DGST t du DGST o Participation à des réunit | on des flux d'informatio et DGSTA o Organis ons, prise de notes, réda urrière et dosciere, crim | ons de la DGST cation de réunion. extion des Compte | En |
| Evreux | Répartition du courrier (matin et AM) o Classement, archivage o Réalisation d'une revue de presse quotidienne pour les directeurs Missions autonomes: o Suivi budgétaire des lignes de la DGST (bons de commande, factures) o Gestion des CCSPL (organisation, comptes rendus) o Suivi des rétrocessions pour la partie technique DGST o Suivi de certains dossiers thématiques à la DGST o Diffusion des tableaux de bord de la DGST o CODIR DGST (organisation, participation, comptes rendus) o Info Travaux: Suivi et intégration sur le logiciel SIG o tableau de suivi des recrutements à la DGST En l'absence du binôme, assurer certaines de ses missions urgentes: o Gestion des dossiers travaux « DT, DICT, ATU et ART II »: Etablissement des dossiers, transmission aux services, enregistrement des dossiers par courrier o Gestion administrative des astreintes: préparation des listes de contact et transmission, gestion de la sacoche, diffusion du contact et transmission, gestion de la sacoche, diffusion | o Classement, archivage o Réali, nors or o Classement, archivage o Réali, nde, factures) o Gestion des CC ratiques à la DGST o Diffusion ration sur le logiciel SIG o table c « DT, DICT, ATU et ART par courrier o Gestion administ | sation d'une revi SPL (organisati n des tableaux a au de suivi des 1 | archivage o Réalisation d'une revue de presse quotidienne pour les directeurs Missions autonomes: o Suivi budgétaire archivage o Réalisation d'une revue de presse quotidienne pour les directeurs Missions autonomes: o Suivi budgétaire o Gestion des CCSPL (organisation, participation, participation, comptes of CST o Diffusion des tableaux de bord de la DGST o CODIR DGST (organisation, participation, comptes giciel SIG o tableau de suivi des recrutements à la DGST En l'absence du binôme, assurer certaines de ses missions F, ATU et ART II »: Etablissement des dossiers, transmission aux services, enregistrement des dossiers à compléter Gestion administrative des astreintes: préparation des listes de contact et transmission, gestion de la sacoche, diffusion | in Missions autonomes in Missions autonomes in des rétrocessions pou (organisation, particit du binôme, assurer cervices, enregistrement de transmission, gestion d | o Suivi budgét. r la partie techni ration, comptes cannes de ses miss s dossiers à comp | inre que ions szon |
| | sans offre | | | | | 10 . | Req |
| V027240620000316001 | Adjoint technique | Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 20/06/2024 | 11/09/2 | voyé en préfecture plié le |
| Bourth | Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/t) technique MISSIONS Dans le cadre d'un service public de proximité et sous l'autorité directe du Maire, vous exercerez l'ensemble des activités liées à l'entretien et à la valorisa des espaces publics et des bâtiments communaux - Entretenir et aménager le patrimoine communal conforme aux attentes des élus dans le respect des règles de sécurité. Réaliser l'essentiel des interventions techniques de la commune, - Entretenir et assurer des opérations de première maintenance au niveau des équipements, des bâtiment la voirie, de l'informatique, de l'électromécanique et de l'électrique avec habilitation, des espaces verts et de la mécanique, - Gérer le matériel et l'outillage, - Réaliser des | ques polyvalent en milieu laus l'au l'au l'au l'au l'au l'au l'au l'au | rural (h/f) to torité directe du er le patrimoine er le patrimoine abilitation, des e abilitation, des e | echnique Maire, vous exercerez l'ensemble des ac comnunal conforme aux attentes des élu ss opérations de première maintenance au sspaces verts et de la mécanique, - Gérer | tivités liées à l'entretien is dans le respect des rèj 1 niveau des équipemen le matériel et l'outillago | | |
| | Centre o 10 bis, rue du doc | Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure 10 bis, rue du docteur Michel Baudoux - BP 276 27002 Evreux - Tel : 02 32 39 23 99 | olique Territori 6 27002 Evreus | ale de l'Eure s - Tel : 02 32 39 23 99 | | .0242420*AI | LO |

Reçu en préfecture le 27/06/2024

Publié le

ID: 027-282700020-20240627-ARVAC20242425-AI

connaître et appliquer les techniques particulières d'entretien des surfaces sportives de plein air, - Conduire les travaux d'entretien et de nettoyage des espaces verts et sleuris : travaux d'entretien et de nettojage des aires de jeux, des surfaces et des espaces sportifs : Connaître et appliquer les principes de la règlementation relative aux aires de jeux communaux : connaître et appliquer les techniques de fauchage, de débroussaillage, d'élagage, ... 3/ Entretenir et mettre en valeur les espaces verts et naturels - Conduire les trottoirs : connaître et appliquer les régles de sécurité routière, connaître et appliquer les règles de nettoyage mises en place par la collectivité. - Faucher les chemins appliquer les techniques de Voirie réseaux Divers (VRD), des petits ouvrages maçonnés, de revêtements routiers. - Entretenir et nettoyer les espaces publics, routes et de transmission des consignes, messages et informations, savoir identifier des dysfonctionnements matériels ou technique - Rendre compte à l'exécutif et l'alerter, adapter être forve de propositions et programmer des actions par ordre de priorité - Signaler un dysfonctionnement ou un incident : Connaître et appliquer les procédures hiérarchiques les dégradations des équipements et des bâtiments communaux et proposer des interventions prioritaires : savoir diagnostiquer les dysfonctionnements et dégradations, savoir appliquer les techniques, normes et principes d'intervention dans le bâtiment, connaître les règles et les procédures d'entretien technique des bâtiments - Détecter et alerter sur travaux courants d'entretien et de maintenance des bâtiments (maçonnerie, plâtrerie, peinture, électricité, serrurerie, chauffage, menuiserie, plomberie...) : connaître et artisans : connaître et utiliser les techniques de programmation de chantier, savoir communiquer avec des interlocuteurs internes et externes à la collectivité - Effectuer des manifestations et événements ponctuels, assurer une disponibilité pour répondre aux plans d'urgence et assurer une permanence pour des besoins citoyens. opérations de manutention, - Partuzper aux travaux neufs, - Assurer le formalisme funéraire, - Renforver occasionnellement les besoins des services annexes lors de des actions par ordre de priorité. - Effectuer les opérations de remise en état des éléments de chaussée, voirie et réseau (canalisation des eaux pluviales) : Connaître et dégradations de la voirie et proposer des interventions prioritaires : savoir diagnostiquer les dysfonctionnements et dégradations, savoir être force de propositions et programmen l'organisation à la stratégie et à l'efficacité des services : savoir rendre compte aux élus. 2/ Entretenir la voirie communale, des espaces verts... - Détecter et alerter sur les communale de carburants et de lavage, école, mairie, médiathèque, atelier, salle des fêtes et des associations...) - Coordonner son intervention avec d'autres corps de métiers et ACTIVITES/COMPETENCES 1/ Entretenir et aménager des équipements (informatiques, électromécanique et l'électricité...) et des bâtiments communaux (station

avec offre O027240620000316http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240620000316-agent-interventions-techniques-polyvalent-

d'amélioration dans son activité, connaître les objectifs communs, connaître et appliquer les procédures de circulation de l'information et savoir transmettre ses connaissances avec l'équipe sur l'activité : être force de proposition, savoir écouter et laisser s'exprimer les autres, savoir prendre la parole pour exprimer ses idées, ses propositions

théoriques, pratiques et relationnelles.

publies...), savoir mattrise, à son niveau, les dépenses et les frais généraux (réduction des gaspillages, dématérialisation, bon usage du matériel, démarche écoresponsable...) èquipement, d'un matèriel, d'un engin. - Optimiser les ressources : connaître les enjeux et limites des services publics (respect de l'environnement, bonne utilisation des deniers COMPETENCES TRANSVERSALES - Détecter tout dysfonctionnement : connaître et utiliser les registres d'intervention, connaître les mises aux normes d'un

Rendre compte de son activité à sa hiérarchie : connaître les techniques d'expression écrite ou orale, connaître les supports de suivi d'activité - Travailler, partager et échanger

programme des fêtes et cérémonies de la collectivité - Lire un plan et interpréter les représentations techniques : Connaître les techniques de lecture de plan.

matériels (barrières, chaises, estrades, chapiteaux, pavoisement...) : Connaître les différents matériels à manipuler, leur lieu de stockage et d'acheminement, connaître le appliquer des méthodes d'entreposage, savoir utiliser les appareils d'avancement et les moyens de transport interne, savoir lier et fixer un chargement - Manipuler différents techniques de maintenance des matériels. 51 Assurer la manutention et l'installation du matériel et des équipements - Entreposer et retirer des marchandises : connaître et matériels après usage : Connaître et appliquer les techniques de nettoyage des matériels. - Réaliser des réparations et des dépannages de premier niveau, prévoir la

maintenance ou le renouvellement d'un équipement ou d'un matériel : Connaître le fonctionnement et l'utilisation des matériels et outillage, connaître et appliquer les

d'utilisation et de stockage du matériel et produits : connaître et appliquer les principes de stockage et de rangement - Nettoyer, entretenir et ranger les outils, équipements et

appliquer les procédures de gestion des déchets, les filières permettant de les valoriser. 4/ Réaliser l'entretien courant du matériel et des engins - Appliquer les règles Connaître et appliquer les techniques d'entretien des espaces verts (tonte, taille, plantation, arrosage et irrigation) - Gérer les déchets produits sur les sites : Connaître t

| ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | Référent(e) Parentalité Direction de l'Enfance, Jeunesse et Transports Scolaires Finalité: Sous la responsabilité de la directrice "petite enfance", le / la référent(e) parentalité contribue à la définition du Projet Éducatif et Social du Territoire et met en en esgissant en transversalité de la directrice "petite enfance", le / la référent(e) parentalité contribue à la définition du Projet Éducatif et samille & Parentalité », en agissant en transversalité au sein des services de la collectivité, en matière de développement et de dynamisation du territoire sur la thématique « Famille & Parentalité de manière pérennes objectifs spécifiques à la famille et à la parentalité définis dans le cadre du PEST: - Alimentation du diagnostic local et animation de cette démarches de formations, acculturation * Constitue et anime un réseau des acteurs de la famille et de la parentalité, avec pour objectifs: - Assurer la circulation de l'information - Favoriser la coopération entre professionnels - Accompagner des projets collectifs et actions transversales - Favoriser les échanges de pratiques & Cordonne et ou pilote la mise en coopération entre professionnels et territoire : Formation - CLAS - LAEP - Actions financées dans le cadre du REAAP * Organise, anime et assure le suivi de groupes spécifiques de travail liés à la thématique de la famille et de la parentalité * Contribue à la cobévence des dispositifs dont il/ elle est référent e metropes accountait novatrices * Contribue à la dynamique permanente d'évaluation du Projet Éducatif et Social de Territoire * Contribue à la dynamique permanente d'évaluation du Projet Éducatif et Social de Territoire * Contribue à la dynamique permanente d'évaluation que l'ancentralite courant des detre CO2724062000653http://vww.emploi-territorialls offire/co2724062000653-referent-e-parentalite. | Ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique | Animateur enfance - jeunesse (h/f) ANIMATION L'agent affecté à cet emploi sera chargé des fonctions suivantes: Assurer la sécurité physique, morale et affective des mineurs qui lui sont confiés; encadrer leur vie quotidienne et les activités; Proposer et organiser les activités adaptées aux capacités et aux besoins des enfants en tenant compte de leurs envies. Veiller à l'hygiène des enfants et des locaux. Assurer le service de restauration le midi et les garderies du matin et du soir selon les boraires indiqués dans le contrat de travail. avec offre O027240620001681http://www.emploi-territorial.fr/details offre/0027240620001681-animateur-enfance-jeunesse/2 | Publié le ID : 027-282700 27/ 20/ 27/ 20/ 27/ 27/ 27/ 27/ 27/ 27/ 27/ 27/ 27/ 27 | Secrétaire général de mairie (h/f) Secrétaire général de mairie (h/f) Secrétaire général en charge de : Etat civil comptabilité Urbanisme RH avec offre O027240620001712-secretaire-general-mairie/2 | 527-ARVAC2 | |
|---|--|--|---|---|--|--|--|
| 28h00 code gén publique | Transports Scolaires férent(e) parentalité contrib léveloppement et de dynami. le l'ensemble des partenaires u PEST: - Alimentation t des projets et des porteurs et de la parentalité, avec poisons transversales - Favoris on - CLAS - LAEP - A des porteurs de projets, en i mente d'évaluation du Projets fr/ details offre/00272 | 25h00 du code publique | la sécurité physique, morah ix capacités et anx besoins deries du matin et du soir s fr/details offre/00272 | ouvert an Art. L33. code gén publique | fr/details_offre/00272. | ozhoo Art. L33 code gér | Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure 10 bis. rue du docteur Michel Baudoux - BP 276 27002 Evreux - Tel : 02 32 39 33 99 |
| Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | de l'Enfance, Jeunesse et ctrice "petite enfance", le la re le la collectivité, en matière de a ces de la collectivité et auprès du territoire) - Accompagnemen, éseau des acteurs de la famille agner des projets collectifs et act lité sur le territoire : - Formatilés à la thématique de la famille appui méthodologique auprès nitribue à la dynamique perma // www.emploi-territorial. | Poste créé suite à un nouveau besoin | /f) ANIMATION ganiser les activités adaptées au restauration le midi et les gar //www.emploi-territorial. | Poste crée suite à un nouveau besoin |) comptabilité Urbanisme RH //www.emploi-territorial. | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure du docteur Michel Bandoux - BP 276 27002 Evreux - Tel · 02 3/ |
| Animateur, Animateur principal de 1ère classe, Animateur principal de 2ème classe | Référent(e) Parentalité Direction de l'Enfance, Jeunesse et Transports Scolaires Finalité: Sous la responsabilité de la directrice "petite enfance", le/la référent(e) parentalité com c'oeligiuvre les orientations stratégiques de la collectivité, en matière de développement et de dyna agissant en transversalité au sein des services de la collectivité, en matière de l'ensemble des partena objectifs spécifiques à la famille et à la parentalité définis dans le cadre du PEST: - Alimentati (analyse des besoins éducatifs et sociaux du territoire) - Accompagnement des projets et des porten acculturation * Constitue et anime un réseau des acteurs de la famille et de la parentalité, avec coopération entre professionnels - Accompagner des projets collectifs et actions transversales - Fav cooligiuvre d'actions familles & parentalité sur le territoire : - Formation - CLAS - LAEP - le suivi de groupes spécifiques de travail liés à la thématique de la famille et de la parentalité * CAcompagne l'innovation en proposant un appui méthodologique auprès des porteurs de projets, que perspectives de partenariat novatrices * Contribue à la dynamique permanente d'évaluation du P perspectives de CO2724062000653http://www.emploi-territorial.fr/details offre/002 | Adjoint d'animation | Animateur enfance - jeunesse (h/f) ANIMATION L'agent affecté à cet emploi sera chargé des fonctions suivantes : quotidienne et les activités ; Proposer et organiser les activités ad enfants et des locaux. Assurer le service de restauration le midi avec offre O027240620001681http://www.emploi-ter | Adjoint adm. principal de 2ème classe | Secrétaire général de mairie (h/f) Secrétaire général en charge de : Etat civil comptabilité Urbanisme RH avec offre O027240620001712http://www.emploi-territorial | Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique | Centre de |
| | V027240620000653001 Interco Normandie Sud Eure | V027240620001681001 | Bazincourt sur Epte | V027240620001712001 | Sassey | V027240620001768001 Louviers | |

| V027240621000068001 Seine Normandie Agglomération (SNA) | | Montor | V027240620001863001 | Envoyé en préfecture le 27/06 Reçu en préfecture le 27/06 Publié le ID : 027-282700020-202406 | ^{/2024} 5 ² LO |
|---|---|--|---|--|--|
| Enseignant(e) de Flûte Traversière H/F Seine Normandie Agglomération, près de 85 000 habitants sur 61 communes, est un territoire en plein essor démographique et économique, idéalement situé au c& oeligur du développement de l'Axe Seine et positionné entre Paris (80 km) et la Métropole Rouennaise (65 km). Rattaché(e) à la direction de la culture, le service enseignement des arts de la scène accueille 1200 élèves répartis sur 3 pôles d'enseignements avec une équipe de 70 enseignants. Le service recrute son enseignement des arts de la scène, vous enseignerez cette discipline aux élèves, dans une logique de transversalité et de complémentait du chef de service enseignement des arts de la scène, vous enseignerez cette discipline aux élèves, dans une logique de transversalité et complémentait des est membres du réseau. Vous aurez notamment pour missions: MISSIONS Concevoir, appliquer et évaluer un dispositif pédagogique individuel et collectif Conseiller les élèves et les accompagner dans leur orientation Définir les compétences à acquérir par cycle dans leur orientation un enseignement et contact écrit et oral avec les parents d'élèves Participer au projet pédagogique Participer en tant qu'artiste interprête à la saison artistique du Conservatoire PROFIL Etre titulaire du Diplôme d'Etat (DE) Avoir des compétences pédagogiques évolutives Connaître les répertoires évolutions Savoir conduire un enseignement en cours individuel et ou en pédagogie de groupe Inscrire son activité d'enseignement dans le projet | Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe | Secrétaire de mairie (h/f) Administration générale - urbanisme Secrétaire de mairie polyvalent (h/f) Mission: urbanisme, actes administratifs, élections, cimetières, administration générale (conseil municipal, CCAS) et missions diverses liées au service avec offre O027240620001863http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240620001863-secretaire-mairie/2 | Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe | professeur d'enseignement artistique spécialité batterie pôle culturel Au sein de l'école de musique et de théâtre Maurice Duruflé, l'assistant territorial d'enseignement artistique enseigne sa spécialité musicale (batterie) et participe au rayonnement de l'établissement sur le territoire. Il contribue au développement des projets pédagogiques et éducatifs de la structure et des partenaires repérés. Poste 2h/semaine avec offre O027240620001768http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0027240620001768-professeur-enseignement-artistique-specialite-batterie/2 Poste vacant | principal de 2ème classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe |
| ière H/F de 85 000 habitants sur 61 conné entre Paris (80 km) et répartis sur 3 pôles d'enseign res). Poste à pourvoir à compaux élèves, dans une logique aux élèves, dans une logique appliquer et évaluer un dispos cele dans le respect des textes e sion collective Avoir un conta erratoire PROFIL Etre | Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité | nistration générale - urba ission : urbanisme, actes adm 0://www.emploi-territori | temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS) | stique spécialité batteri re Maurice Duruflé, l'assista ritoire. Il contribue au dévelo et des partenaires repérés. Po p://www.emploi-territori Poste vacant | |
| ommunes, est un i la Métropole Ro ements avec une ée ter du 1 er septem de transversalité e de transversalité e itif pédagogique in n vigueur Parties n vigueur Parties n vigueur Parties n vigueur Diple | 05h30 | nisme <i>vinistratifs, électio</i> al.fr/details_of | 35h00 | e pôle culturel nt territorial d'ens per territorial d'ens proje ste 2h/semaine al.fr/details_of | |
| abitants sur 61 communes, est un territoire en plein essor démographique et économique, idéalement situé au coroeix (80 km) et la Métropole Rouennaise (65 km). Rattachéle) à la direction de la culture, le service enseigner 3 pôles d'enseignements avec une équipe de 70 enseignants. Le service recrute son enseignant(e) de flûte traversière cà pourvoir à compter du 1 er septembre 2024. Placé(e) sous la responsabilité du chef de service enseignement des ai dans une logique de transversalité et de complémentarité avec les membres du réseau. Vous aurez notamment pour évaluer un dispositif pédagogique individuel et collectif Conseiller les élèves et les accompagner dans leur orientation respect des textes en vigueur Participer à la vie culturelle et artistique du service (dans et bors les murs) Conduire a Avoir un contact écrit et oral avec les parents d'élèves Participer au projet pédagogique Participer en tant qu'an PROFIL Etre titulaire du Diplôme d'Etat (DE) Avoir des compétences pédagogiques évolutives Connaître les seignement en cours individuel et/ou en pédagogie de groupe Inscrire son activité d'enseignement dans le projet | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique | ns, cimetières, administration générale (c fre/0027240620001863-secretaire | ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique | seignement artistique enseigne sa spécials ts pédagogiques et culturels à dimension Fire/0027240620001768-professet | publique |
| t économique, idéalemen direction de la culture, le direction de la culture, le lité du chef de service en lu réseau. Vous aurez net les accompagner dan revice (dans et hors les met pédagogiques évolutin turité d'enseignement da | 21/06/2024 | ʻsonseil municipal, CGA >-mairie∕2 | 21/06/2024 | ité musicale (batterie) et collective, en rapport at ur-enseignement-arti | |
| ut situé au ceroeligur le service enseignement flûte traversière à seignement des arts de notamment pour s leur orientation urs) Conduire des ver en tant qu'artiste es Connaître les ns le projet | 01/09/2024 | 1S) et missions | 19/08/2024 | et les projets istique-specialite- | |

| Envová | Δn | nréfecture | ما | 27/06/2024 |
|---------|----|------------|----|------------|
| Ellvoye | en | prefecture | IE | 21/00/2024 |

Reçu en préfecture le 27/06/2024

ublié le

| | d'établissement Ajuster ses méthodes et modalités pédagogiques en fonction des élèves Etre force de proposition pour les élèves et l'établissement Savoir fédérer et animer une équipe dans le cas d'une responsabilité de département pédagogique Qualités relationnelles, dynamisme, sens de l'initiative et discrétion professionnelle INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES Filère Culturelle - Cadre d'emplois des Assistants d'Enseignement Artistique territoriaux (cat B) Recrutement par voie statutaire ou contractuelle Durée de travail: 05h30 hebdomadaires Lieu de travail: Ecole de Musique de Saint-Marcel (27950) et Conservatoire de Vernon Rémunération selon les grilles indiciaires de FPT ++ QUALITE DE VIE Adhésion au CNAS + possibilité d'adhésion à l'Amicale du personnel Accès à la | modalités pédagogiques en foncts le département pédagogique Qua INTAIRES Filière Culturelle e travail: 05h30 hebdomadaires, e de FPT ++ QUALITE | ion des élèves E. alités relationnell ? - Cadre d'emple ss Lieu de travar DE VIE Adl | dagogiques en fonction des élèves. Etre force de proposition pour les élèves et l'établissement. Savoir fédérer et animer et pédagogique. Qualités relationnelles, dynamisme, sens de l'initiative et discrétion professionnelle. Gadre d'emplois des Assistants d'Enseignement Artistique territoriaux (cat B). Recrutement, 130 hebdomadaires. Lieu de travail: Ecole de Musique de Saint-Marcel (27950) et Conservatoire de Vernon. ++ QUALITE DE VIE. Adhésion an CNAS + possibilité d'adhésion à l'Amicale du personnel. Accès à la | l'établissement Savoir, crétion professionnelle stique territoriaux (cat 3 27950) et Conservatoir ion à l'Amicale du pers | sederer et animer une B) Recrutement par ve de Vernon | |
|---------------------|--|---|--|--|---|---|-----|
| | formation professionnelle Transports en commun à proximité avec offre details offre/0027240621000068-enseignant-e-flute-traversiere/2 avec offre O027240621000068-enseignant-e-flute-traversiere/2 | commun à proximité p://www.emploi-territorial. | .fr/details_off | re/o027240621000068-enseignam | t-e-flute-traversiere/ | 2 | |
| | Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, | Poste vacant suite à une fin de contrat sur | 35h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général | 21/06/2024 | 01/09/2024 | |
| V027240621000335001 | classe | emploi permanent | | de la fonction publique | | | |
| Fytelly | AGENT D'ACCUEIL A LA POPULATION (H/F) - poste 7704 LB VIE CIVIQUE ET CITOYENNE | OPULATION (H/F) - po | oste 7704 LB | VIE CIVIQUE ET CITOYENN | E | | |
| Lives | Sous l'autorité du responsable de l'accueil du service à la population, l'agent est chargé d'accueillir, d'orienter, de renseigner le public. Il recueille et traite les informations | il du service à la population, l'ag | gent est chargé d' | accueillir, d'orienter, de renseigner le pul | dic. Il recueille et traite | les informations | |
| | nécessaires à l'instruction des dossiers déposés par les usagers ou confiés par son responsable, et il en assure le suivi. Il représente l'image de la collectivité auprès des usagers: avec offre O027240621000335http://www.emploi-territorial.fr/details offre/0027240621000335-asent-accueil-population-poste-7704-lb/2 | bosés par les usagers ou confiés p 0://www.emploi-territorial. | sar son responsal fr/details off | ole, et il en assure le suivi. Il représente o re/0027240621000335-agent-acci | l'image de la collectivité . jeil-population-poste | auprès des usagers. 2-7704-1h/2 | |
| | Adjoint d'animation, Adjoint | Poste vacant suite à | | Journa thought | | | |
| 0.0000 | d'animation principal de 2ème | une radiation des | 35500 | Ouver aux contractuess | 11/06/2024 | 1,00/00/00 | |
| V027240621000608001 | classe, Adjoint d'animation | cadres (retraite, | COLLCC | de la fonction mibliane | 41/ 00/ 2024 | 1202 /60 /70 | |
| | principal de 1ère classe | démission,) | | de la l'Ollenon publique | | | |
| CCAS Gisors | ANIMATEUR -TRICE JEUNESSE VIE SOCIALE JEUNESSE CCAS | ESSE VIE SOCIALE JEU | UNESSE OC | AS | | | |
| | UN-E ANIMATEUR-TRICE JEUNESSE à TEMPS COMPLET Cadre d'emplois des adjoints d'animation | UNESSE à TEMPS COMI | PLET Cadre d' | emplois des adjoints d'animation | | | |
| | avec offre O027240621000608http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240621000608-animateur-trice-jeunesse-vie-sociale-jeunesse/2 | p://www.emploi-territorial. | .fr/details_off | re/o027240621000608-animateur | -trice-jeunesse-vie-so | ociale-jeunesse/2 | |
| | Technicien principal de 2ème | Poste vacant suite à | | ouvert aux contractuels | | | |
| | classe | une fin de contrat sur | 35h00 | Art. L332-14 du code général | 21/06/2024 | 21/06/2024 | |
| | | emploi permanent | | de la fonction publique | | | |
| | DESSINATEUR H/F | | | | | | |
| | Rollie a Vaide de lavisels chévialités l'encomple des donnesses velatifs aux traciets de transact au pationent randicion au andivise Alanna Dantina Dantina | on complete des documents and plane | Tue Stitelar some | es de transfer ou lastiment de dies | a an estimica of constant | Pu ID 'timber | D . |

Diffuser les plans existants aux differents services à la demande. 2) Elaboration des plans des projets pour le compte des services chargés de travaux en maîtrise d'oel interne : - Réaliser ou coordonner les relevés sur site. - Réaliser les plans aux différents stades d'un projet. - Participer à la conception des projets notamment quant à 🏻 oapiers. - Gérer le classement des pièces graphiques et leurs supports. - Veiller à la mise à jour du matériel et des logiciels de dessin. - Veiller à croiser les données avec banneaux d'exposition, photomontages, etc.). - Assister si nécessaire à des rdv de chantier avec les chargés de projets. - Préparer les déclarations d'urbanisme en prenan compte la réglementation en vigueur. 3) Gestion du matériel, des logiciels, de la bibliothèque de plans et des supports d'information :- Réaliser ou commander des tirr Kéalise, a l'aide de logiciels spécialisés, l'ensemble des documents graphiques relatifs aux projets de travaux en bâtiment réalisé en maîtrise d'oeuvre interne. Participe, différents services spécialisés et demandeurs. - Appliquer la charte graphique en place. - Contrôler et classer les récolements et DOE fournis par les intervenants extér cela, à l'élaboration des projets pour l'aspect graphique et architectural en lien avec les réglementations en vigueur. 1) Gestion de la base de données et élaboration des documents graphiques ou des maquettes BIM : - Mettre à jour les plans au fur et à mesure de la vie des bâtiments. - Intégrer dans les dessins les problématiques des architectural et technique. - Participer à la mise en cohérence des pièces techniques avec les pièces graphiques. - Réaliser des documents de communication (plaquettes,

V027240621000813001

Evreux

10 bis, rue du docteur Michel Baudoux - BP 276 27002 Evreux - Tel : 02 32 39 23 99 Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure

| | 50 < | Envoyé en préfecture Reçu en préfecture | | 24 | 0~ |
|--|--|--|--|---|-----------|
| | V0272 Conse | Publié le ID : 027-282700020 | 20240627 | 5°L | 242425 AL |
| | 24062 eil D | N N | | AR VAC20. | 242425-AI |
| | V027240621001525001 Conseil Départemental de l'Eure | .007.1001.201.001 | | | |
| | 525(teme | | 317 | | |
| |)01 | È | 3 | | |
| | de | | | | |
| 119 Add S SI | | Si se Se P. R | CL >> | SS (S) | |
| Techn l'Eure Au sein que l'en du ou d avec o: special | Assistant de conservation, Assistant de conservation principal de 2ème classe, Assistant de conservation principal de 1ère classe, Attaché de conservation du patrimoine, Attaché principal de conservation du patrimoine, Adjoint du patrimoine, Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe, Adjoint du patrimoine principal de 1ère classe | Régisseu Participer à gestion comp enfance/ jeu sans offre | Adjoint adm. principal de 2ème classe | Système d'I sans offre | |
| sembles respectives respectives respectives respectives. | unt de unt de la d | seur er à l' ompte 'jeune fre | t adn | d'Inf | |
| Miss e des e des o | con 2èm 2èm 1ère 1ère ncipa ncipa Adjo princ | finar organ able d. sse, ge | n pri | ormat | |
| ion an activitation sar | serva serva e clas serva class du pa du pa l de c dijoin int do int do int do int do int do int do | isation isation is serve irer et | ncipa | ions (| |
| erche verbéole és proj ientifi 2100 e-le-v | tion, tion, tion tion tion tion see, see, An atrim consecons at du lu | et go n prat ice Gt suivre | al de | séogra | |
| es ar | ttach loine, grvati | estio ique c érer le é les r | 2ème | iphiqi | |
| Technicien de recherches archéologi l'Eure Au sein de la Mission archéologique départeme que l'ensemble des activités propres aux opérati du ou des responsables scientifiques désignés avec offre O027240621001525http://wspecialise-topographie-le-vieil-evreux/2 | ion e | Régisseur financier et gestion administrative Enfance/Jeunesse Participer à l'organisation pratique du service Enfance en recueillant et traitant les informations nécessaires au fonctionnement adminis gestion comptable du service Gérer les présences enfants et des outils en direction des usagers. Accueillir du public. Suivre et gère l'organ enfance/jeunesse, gérer et suivre les recettes, suivre les commandes et achats de fournitures bureautiques, gérer le budget des mini-séjours. sans offre | | Système d'Informations Géographiques de la structure. sans offre | |
| ogique ementa rations | Départ d'un agent précédemment affecté au projet | ninist ice Enf ices enf suivre | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | a struc | |
| nes sI | rt d'u demn é au f | rativance e fants e fes con | vacaı n de o n per | ture. | |
| pécia "Eure rnées. ploi-tu | n age nent nenjet | e Ent n recu t des c rmanc | nt sui contr mane | | |
| lisé e , vous Pour c erritor | nt nt | fance/ eillant utils e tes et a | te à at sur nt | | |
| n top menez ela, voi ial.fr/ | | 'Jeune et traii n direci chats a | 200000 | - | |
| ograj à bien us met 'detai | 35h00 | esse tant le tion de le four | 35h00 | | |
| phie (les mi. tez en c tez en c ls_off | O | s inforn s usage nitures | 0 | | |
| F/H) ssions (Society re/00) | ouve Art. de la | nations rs. Ac bureau | ouve Art. de la | | |
|) -Le de top ;:uvre ; 2724 | ouvert aux contractuels Art. L332-25 du code g de la fonction publique | néces cueilli ıtique | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code g de la fonction publique | | |
| Viei ograpi les tex | x cor -25 c | saires r du p | x cor -14 d | | |
| l-Ev | ntract hu co publi | au fo ublic. r le bi | ntract lu co publi | | |
| reux de gess es de a | uels de gé ique | nction Suivr udget u | uels de gé lque | | |
| Miss: | ouvert aux contractuels Art. L332-25 du code général de la fonction publique | nemen re et gè des mi | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | | |
| ien-re | | it admi re l'org ni-séjon | | _ | |
| chéol trique sploita | 21/0 | inistra ganisai urs | 21/0 | | |
| des op | 21/06/2024 | tif. M tion d | 21/06/2024 | | |
| ue déperation les don | 124 | ettre en | 24 | | |
| Technicien de recherches archéologiques spécialisé en topographie (F/H) -Le Vieil-Evreux Mission archéologique départementale de l'Eure Au sein de la Mission archéologique départementale de l'Eure, vous menez à bien les missions de topographie et de gestion planimétrique des opérations archéologiques, ainsi que l'ensemble des activités propres aux opérations concernées. Pour cela, vous mettez en Évoeligiunre les techniques de collecte et d'exploitation des données sous la direction avec offre O027240621001525http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240621001525-technicien-recherches-archeologiques-specialise-topographie-le-vieil-evreux/2 | 2 | Régisseur financier et gestion administrative Enfance/Jeunesse Participer à l'organisation pratique du service Enfance en recueillant et traitant les informations nécessaires au fonctionnement administratif. Mettre en œ,uvre de la gestion comptable du service Gérer les présences enfants et des outils en direction des usagers. Accueillir du public. Suivre et gère l'organisation des dossiers. Tenir la régie enfance/jeunesse, gérer et suivre les recettes, suivre les commandes et achats de fournitures bureautiques, gérer le budget des mini-séjours. | 0 | | |
| ientak iologigi is la di | 21/06/2024 | g.uere | 01/07/2024 | | |
| e de ves, ain irection | ,2024 | de la régie | 2024 | | |
| 757 | 300 | | 20 | | |

| 7/027240621001606001 | Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe | Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité | 30h00 | ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 21/06/2024 | 21/07/2024 | |
|----------------------|---|--|---|---|--|---|-------|
| Voz/ z+00z1001000001 | Animateur professionnel d'accueil de loisirs. Accueille un groupe d'enfants, de jennes. Conçoit, propose et met en & oelig,uvre projets d'animation dans le cadre du | seil de loisirs (H/F) Pôle vi de loisirs: Accueille un grouf | e vie educative be d'enfants, de je | et sportive nnes. Conçoit, propose et met en &oell | zwre projets d'animatic | on dans le cadre di | и |
| | projet pédagogique. Apporte une plus-value technique artistique ou culturelle (environnementale, musicale, théâtrale, arts plastiques,), aux temps d'animation auxquels il prend part. Développe des compétences particulières (handicap, très petite enfance, pré-adolescente, parentalité) en lien avec les missions d'un ALSH Participe à | ılue technique artistique ou cult. >articulières (handicap, très pet | turelle (environne: tite enfance, pré-a. | mentale, musicale, théâtrale, arts plastiq dolescente, parentalité) en lien avec les | ues,), aux temps d'an missions d'un ALSH i | iimation auxquels Participe à | ji - |
| | l'élaboration et à la mise en Foeliguire des projets enfances. avec offre 0027240621001606http://www.emploi- | e des projets enfances. 3:// www.emploi-territoria | al.fr/details_of. | projets enfances. / www.emploi-territorial.fr/ details_offre/ 0027240621001606-animateur-professionnel-accueil-loisirs/2 | -professionnel-accue | eil-loisirs/2 | |
| | Adjoint d'animation, Adjoint | Poste vacant suite à | | ouvert aux contractuels | | | |
| 9 | d animation principal de 2eme classe, Adjoint d'animation | une mobilite interne au sein de la | 35h00 | Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction | 21/06/2024 | 26/08/2024 | |
| V027240621001717001 | principal de 1ère classe | collectivité | | publique | | | |
| | Animateur résérent en maternelle h/s pôle vie éducative et sportive | le h/f pôle vie éducative e | et sportive | 3 | | | 10 |
| Louviers | L'animateur (trice) réferent maternelle. Encadre l'équipe d'atsem Accueille un groupe d'enfants, de jeunes. Conçoit, propose et met en oeuvre des activités d'animation et de | Encadre l'équipe d'atsem Acc | cueille un groupe | d'enfants, de jeunes. Conçoit, propose et | met en oeuvre des activit | és d'animation et | de |
| | tours and the cause and project peagogique. Appoint who prints are sometimed on continue (environmentale, musicale, incarrate, arts plastiques, aemarche | ve. Apporte une pins-vaine tech. Lit tand text Dissolated 46. | onique artistique | ou childrelle (environnementale, musicale | , theatrale, arts plastigi | Hes, demarche | |
| | progress, and ranged and we have a prena part. Developpe and compenents parameters (vanaday, ires peute enjance, pre-adouescente, paremaine) en uen apec les missions d'un ALSH Participe à l'élaboration et à la mise en oeuvre des projets enfance et jeunesse. Temps de travail annualisé :1607H | oration et à la mise en oeuvre d | des projets enfance | nueres (vanaucap, tres peute enjance, pr et jeunesse. Temps de travail annualis | -aaotescente, parentative ::1607H |) en tren avec tes | |
| | avec offire OUZ/24/05/1001/1/ http://www.emploi-territorial.tr/ details offire/ 0UZ/24/06/1001/1/-animateur-referent-maternelle/2 | 0://www.emploi-territoria | al.ir/ details of | tre/ 002/ 240621001/ 1/-animateur | -referent-maternelle, | 7.7 | |
| | Adjoint d'anmation, Adjoint | Docto cross crists of un | | ouvert aux contractuels | | | |
| V027240621001755001 | classe, Adjoint d'animation | nouveau besoin | 11h00 | code général de la fonction | 21/06/2024 | 26/08/2024 | |
| | principal de 1ère classe | | | publique | | | |
| Louviers | Adjoint animation périscolaire 11h Pôle vie educative et sportive | 11h Pôle vie educative et s | portive | | | | |
| | Accueille et anime des groupes d'enfants en activités éducatives. Participe à l'encadrement des enfants pendant les temps périscolaires du matin et du midi | en activités éducatives. Particip | be à l'encadremen | t des enfants pendant les temps périscola | ires du matin et du midi | _ | - 1 |
| | avec offre O027240621001755http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240621001755-adjoint-animation-periscolaire-11h/2 | o://www.emploi-territoria | al.fr/details of | fre/o027240621001755-adjoint-an | imation-periscolaire | | |
| | Adjoint administratif, Adjoint | | | South on the contraction | | 027- | |
| | adm. principal de 2ême classe, | Poste vacant suite à | 35hoo | Art. L332-14 du code général | 21/06/2024 | 01/09/2 | préfe |
| V027240621001955001 | classe | | | de la fonction publique | | 00020 | |
| | AGENT D'ACCUEIL POLYVALENT HDV EPN ST LOUIS - poste 11738 ACCUEILS | ALENT HDV EPN ST | LOUIS - pos | te 11738 ACCUEILS | | 0-202 | |
| Evreux | Votre temps de travail est partagé entre des missions techniques pour le compte des services de la DASIR et des missions d'accueil et d'information auprès du publis p | des missions techniques pour le | e compte des servi | ees de la DASIR et des missions d'accu | il et d'information aupr | | |
| | service des accueils mutualisés. Sous l'autorité du chef de service des Accueils, et dans le cadre de la polyvalence, vous participez aux missions techniques des services con stationnement, affaires générales, domaine public, vie civile et citoyenne. Selon votre planning de travail, vous accueillez également tout public, vous l'écoutez, vous l'info | torité du chef de service des Act ve public, vie civile et citoyenne. Iministratines de base des coemis | de service des Accueils, et dans le v ivile et citoyenne. Selon votre plam de hace des comines de la discortion | adre de la polyvalence, vous participez a ning de travail, vous accueillez égalemen | ux missions techniques . tout public, vous l'écou | des services con Were tez, vous l'info | S 4 |
| | ma comment of towns () can be become | | מרכז רמה זרת רמינו ההיניתוני | | | 202 | L |
| | Centre d 10 bis, rue du doct | Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure 10 bis, rue du docteur Michel Baudoux - BP 276 27002 Evreux - Tel : 02 32 39 23 99 | ublique Territori 76 27002 Evreus | ale de l'Eure 5 - Tel : 02 32 39 23 99 | | 242425 | 0~ |
| | | | | | | -AI | |

| | ecture le 27/06/20; ture le 27/06/20; 0020-20240627- | |
|--|---|--|
| AGENT D'ACCUEIL POLYVALENT HDV EPN ST LOUIS - poste 31387 ACCUEILS Votre temps de travail est partagé entre des missions techniques pour le compte des services de la DASIR et des missions d'accueil et d'information auprès du public pour le service des accueils mutualisés. Sous l'autorité du chef de service des Accueils, et dans le cadre de la polyvalence, vous participez aux missions techniques des services courrier, stationnement, affaires générales, domaine public, vie civile et citoyenne. Selon votre planning de travail, vous accueillez également tout public, vous l'écoutez, vous l'informez et l'orientez. Vous effectuez les tâches administratives de base des services de la direction. avec offre O027240621001960http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240621001960-agent-accueil-polyvalent-hdv-epn-st-louis-poste-31387/2 | Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe | avec offre O027240621001955http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240621001955-agent-accueil-polyvalent-hdv-epn-st-louis-poste-11738/2 |
| LENT HDV EPN ST les missions techniques pour les missions techniques pour mité du chef de service des A public, vie civile et citoyenne ninistratives de base des servinistratives de base de servinistratives de la servinistrative d | Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité | ://www.emploi-territori |
| 'LOUIS - pos le compte des servi ccueils, et dans le c. Selon votre plan ices de la direction al.fr/details_of | 35h00 | al.fr/details_of |
| ste 31387 ACCUEILS ives de la DASIR et des missions d'accu cadre de la polyvalence, vous participez c uning de travail, vous accueillez égalemen n. (fire/0027240621001960-agent-acc | ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique | fire/o027240621001955-agent-acc |
| eil et d'information au ux missions technique t tout public, vous l'éco ueil-polyvalent-hdv | 21/06/2024 | ueil-polyvalent-hdv |
| près du public pour le s des services courrier; utez, vous l'informez -epn-st-louis- | 01/09/2024 | -epn-st-louis- |