



ARRÊTÉ N° ARVAC20241819
02720240513784

Le président du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Eure,

Vu le code général de la fonction publique et notamment ses articles L311-2, L313-4, L327-7, L452-1, L452-22, L452-34, L452-35, L452-36 ; Vu le décret n° 85-643 du 26 juin 1985 modifié relatif aux Centres de Gestion ; Vu les déclarations de créations et vacances d'emplois de catégorie A,B,C transmises au centre de gestion de l'Eure par les collectivités et les établissements publics de l'Eure ;

ARRÊTE

Article 1 :

Les déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexe qui comporte 84 déclarations, établies du 29/04/2024 au 10/05/2024 :

Déclarations portant sur un grade de catégorie A :	Déclarations portant sur un grade de catégorie B :	Déclarations portant sur un grade de catégorie C :
14	27	52

Article 2 :

Le Président du Centre de Gestion de l'Eure certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet arrêté et informe que celui-ci peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir au Tribunal Administratif de Rouen dans un délai de 2 mois à compter de sa réception.

Ampliation du présent arrêté est adressé à Monsieur le préfet de l'Eure.

La description des postes à pourvoir est consultable sur le site <http://www.emploi-territorial.fr>, rubrique « Publicité des arrêtés »

Fait à Evreux le 13/05/2024

Le Président,

Pascal LEHONGRE



N° de déclaration / collectivité	Grade	Motif	Temps de travail	Ouvert aux contractuels	Date de transmission	Poste à pourvoir le
V027240423000977001 Saint André de l'Eure	Rédacteur Responsable de gestion comptable (h/f) Finances <i>En lien direct avec la DGS, l'agent apporte une expertise dans le domaine des finances publiques (Commune + 3500 hab)</i> <i>la caisse des écoles</i> <i>suivis...)</i> <i>- réalisation du budget en lien avec la direction et les élus</i> <i>- pilote l'exécution et contrôle la réalisation budgétaire par fonction et analytique</i> <i>- gestion des immobilisations</i> <i>(2 permanents et 2 renforts)</i> <i>dématérialisation</i> <i>Relations externes : Trésorerie, fournisseurs, administrés sans offre</i> <i>- suivi et gestion des subventions d'investissements</i> <i>Mise en œuvre des outils de modernisation pour le service public</i> <i>Recours humains</i> <i>- encadrement du service restauration</i> <i>Relations internes : Maire, élus et services</i>	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	30/04/2024	01/06/2024
V027240429000200001 Seine Normandie Agglomération (SNA)	Attaché Administratif(ive) théâtre Culture <i>- Coordonation de la saison culturelle et des projets artistiques sous la responsabilité de la directrice des théâtres - Accueil des compagnies et des artistes programmés ou en résidence - Suivi du budget artistique des théâtres - Développement des réseaux professionnels et des partenariats artistiques, culturels, sociaux (régionaux et nationaux) - Préparation et rédaction de conventions, bilans, évaluations - Suivi et pilotage d'événements culturels à l'échelle du service culture (forum culture, rentrée culturelle, etc) - Participer à la rédaction du projet artistique du théâtre et du bilan d'activité annuel - Soutien à la direction du théâtre et du service culture sur des missions polyvalentes - Élaboration des dossiers pédagogiques en lien avec la programmation, garant scientifique des contenus rédactionnels - Assurer une veille culturelle et territoriale sur les créations artistiques, sur les concepts et pratiques artistiques sans offre</i>	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	29/04/2024	01/07/2024
V027240429000341001 Heudreville sur Eure	Attaché Secrétaire général de mairie (h/f) ADMINISTRATIF <i>Missions principales : ? Collaboratrice et conseillère du Maire ; ? Assistance et conseil aux élus ; ? Responsable de la comptabilité, du suivi budgétaire, des marchés et des dossiers de subventions ; ? Responsable de l'urbanisme ; ? Responsable de l'action sociale ; ? Responsable de l'organisation, de la tenue et de la conformité lors élections locales, départementales, régionales, nationales et européennes ; ? Gestion et encadrement des personnels de tous les services ainsi que de la paie ; ? Gestion des ressources (humaines, financières, matérielles) ; ? Préparation et rédaction des documents administratifs et techniques ; ? Organisation des réunions du conseil municipal (convocations, dossiers) et rédactions des comptes-rendus et des délibérations ; ? Accueil et renseignements pour les administrés ; ? Rédaction des courriers ; ? Respons</i>	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 7 du code général de la fonction publique	29/04/2024	29/04/2024

Envoyé en préfecture le 16/05/2024

Reçu en préfecture le 16/05/2024

Publié le

ID : 027-282700020-20240516-AR-VAC20241819-AR



l'état civil ; ? Gestion et suivi de dossiers en direction du public ; ? Agent responsable de la prévention ; ? Coordonnateur lors du recensement de la population sans offre

V027240429000344001	Evreux Portes de Normandie	Directeur mutualisé juridique et de la commande publique (H/F)	Juridique et Commande Publique	Rattaché(e) directement à la Direction générale des services, le directeur - la directrice juridique mutualisé-e conseille la direction générale, les services et le cabinet du Maire-Président. Il-elle apporte une expertise juridique dans les domaines variés du droit, anticipe le risque juridique en organisant la prévention et gère les contentieux en lien avec les services concernés. Il-elle détermine la politique d'assurance de la ville et organise son suivi. De même il-elle construit la politique d'achat en collaboration avec les services et pilote l'activité de la commande publique.	avec offre O027240429000344http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240429000344-directeur-mutualise-juridique-commande-publique/2	Aide-soignant de classe normale, Aide-soignant de classe supérieure	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	29/04/2024	01/07/2024
V027240429000479001	CCAS ville d'Evreux	Aide-soignant (ref-28958) EHPAD		Sous la responsabilité du/ de la cadre de santé, l'aide-soignant(e) dispense des soins de prévention, de maintien, de relation et d'éducation à la santé et accompagne le résident dans les activités de sa vie quotidienne. Il/elle contribue à son bien-être et à lui faire recouvrer, dans la mesure du possible son autonomie pour préserver et restaurer la continuité de la vie. Son rôle s'inscrit ainsi dans une approche globale de la personne soignée et prend en compte la dimension relationnelle des soins.	sans offre	Aide-soignant de classe normale, Aide-soignant de classe supérieure	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	29/04/2024	29/04/2024
V027240429000587001	CCAS ville d'Evreux	Aide-soignant (ref-28817) EHPAD		Sous la responsabilité du/ de la cadre de santé, l'aide-soignant(e) dispense des soins de prévention, de maintien, de relation et d'éducation à la santé et accompagne le résident dans les activités de sa vie quotidienne. Il/elle contribue à son bien-être et à lui faire recouvrer, dans la mesure du possible son autonomie pour préserver et restaurer la continuité de la vie. Son rôle s'inscrit ainsi dans une approche globale de la personne soignée et prend en compte la dimension relationnelle des soins.	sans offre	Aide-soignant de classe normale, Aide-soignant de classe supérieure	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	29/04/2024	29/04/2024

Envoyé en préfecture le 16/05/2024

Reçu en préfecture le 16/05/2024

Publié le

ID : 027-282700020-20240516-ARVAC20241819-AR



V027240429000724001	Agent social, Agent social principal de 2ème classe, Agent social principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	29/04/2024	29/04/2024
CCAS ville d'Evreux	Auxiliaire de vie sociale en EHPAD (ref.28 888) EHPAD <i>Sous la responsabilité du/ de la cadre de santé, l'auxiliaire de vie sociale dispense des soins de prévention, de maintien, de relation et d'éducation à la santé et accompagne le résident dans les activités de sa vie quotidienne. Il/ elle contribue à son bien-être et à lui faire recouvrer, dans la mesure du possible son autonomie pour préserver et restaurer la continuité de la vie. Son rôle s'inscrit ainsi dans une approche globale de la personne soignée et prend en compte la dimension relationnelle des soins.</i>					
V027240429000730001	Adjoint d'animation	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	29/04/2024	01/05/2024
Communauté de Communes Lyons Andelle	Animateur enfance jeunesse (H/F) enfance jeunesse <i>poste d'animateur suite à une demande de changement de filière de l'agent pour raisons de santé</i>					
V027240429000769001	Aide-soignant de classe normale, Aide-soignant de classe supérieure	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	28h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	29/04/2024	29/04/2024
CCAS ville d'Evreux	AIDE-SOIGNANT (ref. 28936) EHPAD LA FILANDIERE <i>Sous la responsabilité du/ de la cadre de santé, l'aide-soignant(e) dispense des soins de prévention, de maintien, de relation et d'éducation à la santé et accompagne le résident dans les activités de sa vie quotidienne. Il/ elle contribue à son bien-être et à lui faire recouvrer, dans la mesure du possible son autonomie pour préserver et restaurer la continuité de la vie. Son rôle s'inscrit ainsi dans une approche globale de la personne soignée et prend en compte la dimension relationnelle des soins.</i>					
V027240429000790001	Agent social	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	29/04/2024	17/06/2024
Communauté de Communes Lyons Andelle	ASSISTANT(E) ACCUEIL PETITE ENFANCE PETITE ENFANCE <i>accueille et encadre les enfants de 0 à 6 ans, veille à leur sécurité et leur bien être au sein de la structure (repas, changes, siestes). organise des jeux et des activités aménagés, et assure la désinfection des espaces de vie et du matériel participe à l'acquisition de l'autonomie de l'enfant : apprend à manger aux plus grands, à marcher devenir propres participe à l'élaboration du projet pédagogique</i>					

Envoyé en préfecture le 16/05/2024

Reçu en préfecture le 16/05/2024

Publié le

ID : 027-282700020-20240516-ARVAC20241819-AR



V027240429000824001	Gardien brigadier	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	29/04/2024	03/06/2024
Vernon	Policier municipal (h/f) Police municipale <i>Policier municipal sans offre</i>					
V027240429000838001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	29/04/2024	22/08/2024
Bernay	agent petite enfance multi accueil <i>Sous la responsabilité de la Directrice du multi accueil, l'agent petite enfance organise et effectue l'accueil d'enfants de 10 semaines à 5 ans au sein de l'une des structures du service Petite enfance dans le cadre de son projet éducatif avec offre O027240429000838http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240429000838-agent-petite-enfance/2</i>					
V027240429000977001	Rédacteur	Poste vacant temporairement suite à un détachement de courte durée	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique	29/04/2024	29/05/2024
Fleury sur Andelle	Responsable Urba/Etat Civil/Cimetière/Elections Service administratif <i>Gérer et/ou instruire les demandes d'autorisation en matière d'urbanisme. Exécuter et suivre l'activité du service dans les domaines de l'état-civil, des titres sécurisés, des élections et des affaires courantes liées au cimetière. avec offre O027240429000977http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240429000977-responsable-urba-etat-civil-cimetiere-elections/2</i>					
V027240429000994001	Auxiliaire de puériculture de classe normale	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	29/04/2024	01/06/2024
Evreux Portes de Normandie	Auxiliaire de puériculture PETITE ENFANCE <i>Rattaché-e hiérarchiquement à la directrice de la structure, il organise et effectue l'accueil et les activités qui contribuent au développement de l'enfant dans le cadre du éducatif de la structure. sans offre</i>					

Envoyé en préfecture le 16/05/2024

Reçu en préfecture le 16/05/2024

Publié le

ID : 027-282700020-20240516-ARVAC20241819-AR



V027240429001017001	Auxiliaire de puériculture de classe normale	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	29/04/2024	01/06/2024
Evreux Portes de Normandie	Auxiliaire de puériculture PETITE ENFANCE <i>Rattaché-e hiérarchiquement à la directrice de la structure, il organise et effectue l'accueil et les activités qui contribuent au développement de l'enfant dans le cadre du projet éducatif de la structure. sans offre</i>					
V027240429001079001	Auxiliaire de puériculture de classe normale	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	29/04/2024	22/08/2024
Bernay	auxiliaire de puériculture multi accueil <i>Sous la responsabilité de la directrice du multi accueil, l'auxiliaire de puériculture est titulaire du diplôme d'Etat d'Auxiliaire de Puériculture. Elle assure une prise en soin globale des enfants accueillis et veille à leur sécurité et à leur bien-être en collaboration avec l'aide auxiliaire, l'éducatrice et la direction. avec offre O027240429001079http://www.emploi-territorial.fr/details offre/ o027240429001079-auxiliaire-puericulture/2</i>					
V027240429001101001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	21h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	29/04/2024	01/06/2024
Fleury sur Andelle	agent chargé de la propreté des locaux <i>Contrôler l'état de propreté des locaux : Connaître les procédures de contrôle établies en interne Nettoyer les locaux administratifs, techniques ou spécialisés : Connaître les procédures d'utilisation des produits alcalins et acides, des produits non polluants Connaître les différentes techniques de nettoyage (aspirer, balayer, laver, dépolluer,) Connaître les locaux de la collectivité Connaître les règles d'hygiène spécifiques aux locaux nettoyés Connaître les moyens matériels et leurs procédures d'utilisation et d'entretien Trier et évacuer des déchets courants : Connaître les procédures de tri établies en interne avec offre O027240429001101http://www.emploi-territorial.fr/details offre/ o027240429001101-agent-charge-proprete-locaux/2</i>					
V027240429001133001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	13h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	30/04/2024	01/06/2024
CCAS Fleury Sur Andelle	Agent de propreté des locaux RPA <i>Contrôler l'état de propreté des locaux : Connaître les procédures de contrôle établies en interne Nettoyer les locaux administratifs, techniques ou spécialisés : Connaître les procédures d'utilisation des produits alcalins et acides, des produits non polluants Connaître les différentes techniques de nettoyage (aspirer, balayer, laver, dépolluer,) Connaître les locaux de la collectivité Connaître les règles d'hygiène spécifiques aux locaux nettoyés Connaître les moyens matériels et leurs procédures d'utilisation et d'entretien Trier et évacuer des déchets courants : Connaître les procédures de tri établies en interne avec offre O027240429001133http://www.emploi-territorial.fr/details offre/ o027240429001133-agent-proprete-locaux/2</i>					

Envoyé en préfecture le 16/05/2024

Reçu en préfecture le 16/05/2024

Publié le

ID : 027-282700020-20240516-ARVAC20241819-AR



<p>V027240430000017001</p> <p>Conseil Départemental de l'Eure</p>	<p>Ingénieur, Ingénieur principal, Ingénieur hors classe, Attaché, Attaché principal, Attaché hors classe, Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe, Technicien</p>	<p>Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>30/04/2024</p>	<p>30/04/2024</p>
<p>Responsable du pôle SI Métiers (F/H) - Hôtel du Département à Evreux Délégation ressources et éducation - Direction du numérique</p> <p><i>Au sein de la Direction du numérique, sous la responsabilité du directeur et de son adjoint, vous souhaitez être en charge de la tierce maintenance applicative, des évolutions et du pilotage des projets relatifs aux systèmes d'information (SI) utiles aux métiers de la collectivité. Avec l'aide d'une vingtaine de collaborateurs, vous assurerez la gestion courante de plus de 250 applications métiers des domaines du SI Social, du SI RH, de chefs de projet, de l'assistance applicative et d'un service "données" en lien fort avec les interlocuteurs métiers. Vous travaillerez en transversalité avec les directions métier et reporterez à votre hiérarchie de manière régulière l'avancée de ses travaux. Votre contribution s'effectuera dans le respect des plannings, la qualité attendue, dans le partage et la mise à jour des connaissances. Des formations internes et externes faciliteront l'intégration sur le poste. Vous devrez être à l'aise dans l'écriture de note à destination de la direction générale et de la prise de parole en instance générale. Le sens des priorités et des responsabilités sera une qualité nécessaire à la prise de fonction. Vous assurerez la responsabilité et la cohérence des projets dans toutes ses dimensions ; avec offre O027240430000017http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240430000017-responsable-pole-si-metiers-hotel-departement-evreux/2</i></p>	<p>Technicien, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe, Ingénieur, Ingénieur principal, Ingénieur hors classe, Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe, Attaché</p>	<p>Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>30/04/2024</p>	<p>30/04/2024</p>
<p>V027240430000055001</p> <p>Conseil Départemental de l'Eure</p>	<p>Chargé de l'assistance utilisateur territoriale (F/H) - Hôtel du Département à Evreux Direction du numérique - Service ingénierie du poste de travail & assistance territoriale</p> <p><i>Au sein de la Direction du numérique, sous la responsabilité du pôle infrastructure et assistance et du service ingénierie du poste de travail et assistance territoriale, vous souhaitez avoir la charge en binôme, lors de la réception d'incidents, demandes ou difficultés déclarés par les utilisateurs, d'assister et corriger les défauts constatés. Vous contribuerez, au premier niveau, à la résolution des incidents nuisant à la qualité et la continuité de service. Vous traiterez tout type d'incident à la fois technique et fonctionnelle à l'échelle du département. Les déplacements seront quotidiens et les relations avec les différents agents très régulières avec offre O027240430000055http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240430000055-charge-assistance-utilisateur-territoriale-hotel-departement-evreux/2</i></p>					

Envoyé en préfecture le 16/05/2024

Reçu en préfecture le 16/05/2024

Publié le

ID : 027-282700020-20240516-ARVAC20241819-AR





<p>V027240430000055002</p> <p>Conseil Départemental de l'Eure</p>	<p>Technicien, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe, Ingénieur, Ingénieur principal, Ingénieur hors classe, Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe, Attaché</p>	<p>Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>30/04/2024</p>	<p>30/04/2024</p>
<p>V027240430000296001</p> <p>Evreux Portes de Normandie</p>	<p>Adjoint technique</p>	<p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>30/04/2024</p>	<p>01/06/2024</p>
<p>V027240430000334001</p> <p>Evreux Portes de Normandie</p>	<p>Adjoint technique</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>30/04/2024</p>	<p>01/06/2024</p>
<p>V027240430000334001</p> <p>Evreux Portes de Normandie</p>	<p>Assistant éducatif volant (H/F) PETITE ENFANCE</p>	<p>Rattaché.e hiérarchiquement à la directrice de la structure, il entretient l'environnement de l'enfant, les jeux, jouets, et le linge. Il participe à l'entretien des sections (chaises...) Il réceptionne les repas livrés et les prépare pour les enfants.</p>	<p>avec offre O027240430000334http://www.emploi-territoire.fr/details_offre/o027240430000296-agent-section/2</p>	<p>avec offre O02724043000055http://www.emploi-territoire.fr/details_offre/o02724043000055-charge-assistance-utilisateur-territoriale-hotel-departement-evreux/2</p>	<p>avec offre O027240430000296http://www.emploi-territoire.fr/details_offre/o027240430000296-agent-section/2</p>	<p>avec offre O027240430000334http://www.emploi-territoire.fr/details_offre/o027240430000334-assistant-educatif-volant/2</p>

V027240430000376001	Auxiliaire de puériculture de classe normale, Auxiliaire de puériculture de classe supérieure	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	30/04/2024	01/06/2024
Evreux Portes de Normandie	Auxiliaire de Puériculture PETITE ENFANCE <i>Rattaché-e hiérarchiquement à la directrice de la structure, il organise et effectue l'accueil et les activités qui contribuent au développement de l'enfant dans le cadre du projet éducatif de la structure.</i> avec offre O027240430000376http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240430000376-auxiliaire-puericulture/2					
V027240430000428001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	12h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	30/04/2024	21/05/2024
SIVOS Vallée du Lesme	Adjoint Technique <i>Aide à la préparation des repas - servir les repas et encadrer les enfants. Nettoyer les locaux et tâches diverses.</i> avec offre O027240430000428http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240430000428-adjoint-technique/2					
V027240430000935001	Médecin de 1ère classe, Médecin de 2ème classe, Médecin hors-classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	03h30	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	30/04/2024	01/06/2024
Evreux Portes de Normandie	Médecin Territorial - Médecin généraliste (ref. 43 246) Pole Santé Handicap <i>Faisant face à une densité médicale faible et à un grand nombre de patients sans médecin traitant, l'agglomération d'Evreux-Portes de Normandie porte un dispositif innovant proposant des consultations de médecine générale au sein d'un cabinet médical mobile appelé Médico-Bus. Cette offre de soins flexible s'inscrit en complément et collaboration avec l'activité des praticiens libéraux installés sur le territoire en zone urbaine comme rurale. Diplômé en médecine générale, vous êtes actuellement en activité libérale, remplaçant ou retraité à la recherche d'une reprise d'activité. Votre volume horaire au sein du centre de santé itinérant d'Evreux-Portes de Normandie pourra être défini selon vos besoins.</i> sans offre					
V027240430000998001	Agent de maîtrise	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	à pourvoir par voie statutaire	30/04/2024	01/05/2024
Fleury sur Andelle	Chargé des travaux d'espaces verts et propreté des espaces publics Services techniques <i>1-Gestion des espaces verts et supervision du fleurissement. 2-Gestion de l'entretien et de la maintenance des bâtiments communaux. 3-Appui du responsable du service les sujets administratifs et financiers.</i> avec offre O027240430000998http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240430000998-charge-travaux-espaces-verts-proprete-es-publics/2					

Envoyé en préfecture le 16/05/2024

Reçu en préfecture le 16/05/2024

Publié le

ID : 027-282700020-20240516-ARVAC20241819-AR



V027240502000217001 Evreux	Adjoint administratif , Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	02/05/2024	01/06/2024
Régisseur financier et gestion administrative Enfance <i>Participation à l'organisation pratique du service enfance jeunesse en recrutant et traitant les informations nécessaires au fonctionnement administratif. Mise en oeuvre de la gestion comptable du service. accueil physique et téléphonique des usagers en étant un appui quotidien auprès de la collègue en charge de l'accueil. Gérer les présences enfants sur les structures enfance et les outils en direction des usagers. Suivre et gérer l'organisation des dossiers. tenir la régie enfance jeunesse, gérer et suivre les recettes, suivre les commandes et achats de fournitures bureautiques, gérer le budget des mini-séjours.</i>						
V027240502000636001 Louviers	Adjoint administratif , Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	à pourvoir par voie statutaire	02/05/2024	15/06/2024
Assistant administratif H/F Pôle vie éducative et sportive <i>Assurer la gestion et la traçabilité du courrier à l'échelle du pôle (courrier entrant, sortant, gestion des paraphes). Secrétariat de la Directrice du pôle (rédaction de courriers, gestion agenda, organisation de réunions). Suivi des conventions et des délibérations du pôle (notion de veille envers les services). Gestion de l'archivage à l'échelle du kiosque famille, des agendas des salles. Gestion des fournitures, mise à jour des panneaux de communication (RH et autres). Polyvalence avec les autres agents de la direction en cas de nécessité (accueil, bons de commande... TEMPS COMPLET 37H30/SEMAINE avec offre O027240502000636http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240502000636-assistant-administratif/2</i>						
V027240502000668001 Louviers	Adjoint administratif , Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	02/05/2024	02/09/2024
Assistant administratif H/F Pôle vie éducative et sportive <i>Assurer la gestion et la traçabilité du courrier à l'échelle du pôle (courrier entrant, sortant, gestion des paraphes). Secrétariat de la Directrice du pôle (rédaction de courriers, gestion agenda, organisation de réunions). Suivi des conventions et des délibérations du pôle (notion de veille envers les services). Gestion de l'archivage à l'échelle du kiosque famille, des agendas des salles. Gestion des fournitures, mise à jour des panneaux de communication (RH et autres). Polyvalence avec les autres agents de la direction en cas de nécessité (accueil, bons de commandes...)</i>						
V027240502000737001 Communauté de Communes du Vexin Normand	Adjoint technique	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	02/05/2024	01/06/2024
aide auxiliaire Crèche <i>- Assurer l'accueil quotidien des familles et des enfants. - Créer et mettre en oeuvre des conditions nécessaires au bien-être des enfants. - Participer à l'élaboration et du projet éducatif dans le respect du bien-être de l'enfant. - Elaborer et mettre en oeuvre des projets d'activités, d'éveil en lien avec le projet éducatif. - Assurer la gestion de l'entretien des espaces de vie. - assurer la préparation et le service des repas dans le respect des normes HACCP - Travailler au sein d'une équipe pluridisciplinaire</i>						

(auxiliaire, cap petite enfance, EJE, infirmière, médecin, psychologue, intervenants extérieurs).

avec offre O027240502000737http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240502000737-aidé-auxiliaire/2

Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	02/05/2024	01/06/2024
---	---	-------	--	------------	------------

Assistant de Direction (H/F) poste 5017 - BT Direction de l'Education et du Temps de l'Enfant

Assurer une aide permanente au Directeur de l'Education et du Temps de l'enfant en terme d'organisation, de gestion, de secrétariat, de communication, d'accueil et de suivi de dossiers. Organiser et suivre le Comité de la Caisse des écoles.

Gardien brigadier, Brigadier-chef principal	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	02/05/2024	03/06/2024
---	---	-------	--------------------------------	------------	------------

Policier municipal (h/f) Direction de la tranquillité publique

Missions / conditions d'exercice Sous l'autorité de Madame la Maire et du responsable de la Police Municipale, vous serez chargé(e) de : Faire respecter les mesures nécessaires au maintien du bon ordre, de la tranquillité et de la salubrité publiques, Exécuter les arrêtés de police du maire et constater par procès-verbaux les contraventions aux dits arrêtés ainsi que les dispositions du code de la route dont la liste est fixée par décret Conseil d'Etat, Participer aux missions habituelles de police municipale (stationnement, circulation, surveillance, patrouilles, étotage...), Travailler en collaboration avec la Gendarmerie Nationale et/ ou les Pompiers, Assurer une relation de proximité avec les habitants. Profils recherchés * Profil et qualités requis : * Titulaire du concours de gardien de Police Municipale et avec expérience du métier, * Lauréat du concours avec engagement de servir, * Maîtrise de la loi-cadre du 15 avril 1999, * Connaissance des pouvoirs de police du Maire, du droit et de la procédure pénale, * Sens de la hiérarchie, des relations humaines et du service public, * Rigueur, discrétion, disponibilité, esprit d'équipe et qualités rédactionnelles, autonomie * Titulaire du Permis de conduire B. * Organisation : Service composé : * 1 responsable de service, 4 policiers municipaux, 2 agents de surveillance de la voie publique et 1 agent administratif et 3 agents de sécurité aux abords des écoles. * Armements : Catégories B & D, * Pistolet semi-automatique HK P30 entraînement 1 fois par mois en plus des FE (convention avec un stand de tir), * Bâton téléscopique, * Tonfa, * G-AILL (300ml et 75 ml). * Equipements : * 1 véhicule de service Peugeot Rifter, * Caméras piétons individuelles, * 3 VTT, * Radio individuelle, en cours de passage RRF pour 2025, * GVE et logiciel Municipal web (pour accès main courante, bulletin de service etc.), * Cinémomètre TRUSPEED, * éthylotest électronique, * Accès aux fichiers SIV et SNPC. * Protections : * Gilet pare-balles et gilet tactique individuel. * Horaires de travail, système par brigades: * B1 : Lundi 8h00 à 12h00 et 13h00 à 19h00, mardi 8h00 à 12h00 et 13h00 à 20h00, mercredi et jeudi 8h00 à 14h00 et vendredi 8h00 à 12h00 * B2 : de mardi à vendredi 13h00 à 20h00 et samedi 10h00 à 12h00 et 13h00 à 20h00 * vous serez une semaine en B1 et la semaine suivante en B2 * Prévoir selon les besoins du service, heures supplémentaires lors des manifestations, cérémonies et festivités * Système de vidéo protection, plan pluri-annuel d'extension * Deux séances de sport par mois * Rémunération : * Statutaire + régime indemnitaire (LAT, indemnité spéciale fonctions police municipale, NBI lié quartier prioritaire de la ville), * Heures supplémentaires payées ou récupérées, * Temps complet (sur la base de 37h00 par semaine) - 25CA + 12 jours d'ARTI Compte épargne temps. * Avantages : * 1 week-end sur 2, 4 jours de repos * Cadre de travail agréable

avec offre O027240502000828http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240502000828-policier-municipal/2

Envoyé en préfecture le 16/05/2024

Reçu en préfecture le 16/05/2024

Publié le

ID : 027-282700020-20240516-ARVAC20241819-AR



V027240502001056001	Directeur gal. des services	Poste vacant suite à une fin de détachement	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	02/05/2024	01/07/2024
Communauté de Communes Lyons Andelle	Directeur général de collectivité ou d'établissement public (h/f) <i>Poste DGS sans offre</i>					
V027240502001097001	Technicien principal de 1ère classe, Technicien principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	02/05/2024	01/06/2024
Evreux Portes de Normandie	Chef de centre d'exploitation de la voirie Nord d'Evreux (H/F) VOIRIE ET AMENAGEMENTS NORD <i>Sur le territoire de l'agglomération Evreux Portes de Normandie (EPN) de 74 communes, en qualité de chef du centre d'exploitation d'Evreux, au sein du service de la Voirie et des Aménagements Nord vous assurez en collaboration avec le chef de service, le management opérationnel de l'activité de l'exploitation voirie sur 41 communes, soit 650 km de voies communales. Vous managez d'une équipe de 17 agents.</i> sans offre					
V027240503000080001	Agent de maîtrise	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	03/05/2024	03/05/2024
Evreux	Responsable secteur espaces verts sportifs Stades Gymnases <i>Sous l'autorité du chef de service et de son adjoint technique, il/elle assure les missions de responsable secteur espaces verts sportifs. Il/elle est en charge de la gestion de l'équipe de secteur, l'organisation et la coordination des missions de celle-ci et y participe. Il/elle est en charge de la gestion des espaces verts sportifs (terrains de foot naturels et synthétiques, rugby, stand tir à l'arc, boudrome, tennis, BMX, Hat Trick), l'entretien des abords, le traçage des terrains, les tailles de baies, le débroussaillage et autres types de travaux d'entretien espaces verts. Il/elle participe à la refexion des terrains de tennis en terre battue. Il/elle pourra ponctuellement renforcer l'équipe du parc hippodrome de navarre ou d'un autre secteur.</i> sans offre					

Envoyé en préfecture le 16/05/2024

Reçu en préfecture le 16/05/2024

Publié le

ID : 027-282700020-20240516-ARVAC20241819-AR



<p>V027240503000160001</p> <p>Conseil Départemental de l'Eure</p>	<p>Attaché, Attaché principal, Attaché hors classe, Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe, Attaché de conservation du patrimoine, Attaché principal de conservation du patrimoine</p>	<p>Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>03/05/2024</p>	<p>03/05/2024</p>
<p>Responsable de pôle action culturelle et patrimoines (F/H) - Evreux Direction de la culture et du patrimoine - Pôle action culturelle et patrimoines <i>Au sein de la direction de la culture et du patrimoine, vous êtes chargé du management d'une équipe de 13 collaborateurs, du pilotage et de l'évaluation des politiques et projets portés par le pôle, sans offre</i></p>						
<p>V027240503000167001</p> <p>Saint Ouen de Thouberville</p>	<p>Adjoint technique</p>	<p>Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel</p>	<p>08h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique</p>	<p>03/05/2024</p>	<p>02/09/2024</p>
<p>Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) restauration scolaire <i>accompagnement, aide au repas auprès des enfants au restaurant scolaire surveillance cour avec offre O027240503000167http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240503000167-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural/2</i></p>						
<p>V027240503000321001</p> <p>Conseil Départemental de l'Eure</p>	<p>Ingénieur, Ingénieur principal, Ingénieur hors classe, Technicien, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe, Attaché, Attaché principal, Attaché hors classe</p>	<p>Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>03/05/2024</p>	<p>03/05/2024</p>
<p>Responsable du pôle bâtimentaire (F/H) - Hôtel du département à Evreux Direction du patrimoine et de la logistique - Pôle bâtimentaire <i>Au sein de la direction du patrimoine et de la logistique, vous dirigez et animez le pôle bâtimentaire composé de 4 services : Construction, Maintenance, Expertise et du patrimoine Vous portez la vision stratégique et opérationnelles au sein de la collectivité, et êtes chargé de la proposition et de la mise en œuvre du plan pluri-annuel des bâtiments. Vous aidez à la prise de décision auprès de la direction. Vous êtes également en charge de missions transverses (coordination et échanges) avec les directions Département de l'Eure et les prestataires.</i> sans offre</p>						

V027240503000402001	Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	03/05/2024	01/06/2024
Evreux	Agent d'accueil Population Vie Civile et Citoyenne <i>Sous l'autorité du responsable de l'accueil du service population, l'agent est chargé d'accueillir, d'orienter de renseigner le public. Il recueille et traite les informations nécessaires au traitement des dossiers déposés par les usagers ou confiés par son responsable et, il en assure le suivi. Il représente l'image de la collectivité auprès des usagers sans offre</i>					
V027240503000581001	Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe, Attaché principal, Attaché hors classe, Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CTTIS...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique	03/05/2024	03/05/2024
Conseil Départemental de l'Eure	Coordinateur budgétaire et comptable (F/H) - Hôtel du département à Evreux Direction du patrimoine et de la logistique et de la logistique - Service administratif et financier <i>Au sein de la direction du patrimoine et de la logistique, vous réalisez et contrôlez la procédure budgétaire et comptable en lien avec l'activité du service. Vous participez également au processus de préparation et de clôture des budgets de la direction. Vous êtes garant du suivi administratif, juridique et financier d'un portefeuille d'opérations de construction et de grande maintenance bâtimentaire.</i> avec offre O027240503000581http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240503000581-coordonateur-budgetaire-comptable-hotel-departement-evreux/2					
V027240503000730001	Technicien, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe, Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe, Ingénieur, Ingénieur principal, Ingénieur hors classe, Attaché	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	03/05/2024	01/06/2024
Conseil Départemental de l'Eure	Coordinateur fluides (F/H) - Hôtel du département à Evreux Direction du patrimoine et de la logistique - Pôle bâtiment - Service études expertises techniques et sécurité <i>Au sein de la direction du patrimoine et de la logistique, vous assurez le suivi de la consommation et de la facturation des fluides (Electricité, chauffage, gaz, bois, et ainsi que le contrôle périodique.</i> avec offre O027240503000730http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240503000730-coordonateur-fluides-hotel-departement-					



<p>evreux/2</p> <p>V027240503000914001</p> <p>Caisse des Ecoles Evreux</p>	<p>Adjoint technique</p>	<p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>03/05/2024</p>	<p>03/05/2024</p>
<p>Cuisinier (h/f) service UCP <i>Sous l'autorité du chef de production, l'agent assurera des productions culinaires chaudes ou froides dans le respect des règles de sécurité et d'hygiène alimentaire et du procédé de la liaison froide. L'agent sera en capacité de suivre et mettre en oeuvre une fiche technique de fabrication et de respecter les normes et règles dites HLACCP. Il maîtrisera les procédures et assurera le suivi de traçabilité.</i> sans offre</p> <p>V027240503001092001</p> <p>Caisse des Ecoles Evreux</p>	<p>Adjoint technique, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>03/05/2024</p>	<p>03/05/2024</p>
<p>AGENT POLYVALENT DE RESTAURATION VOLANT (H/F) UCP <i>Sous l'autorité du directeur de l'UCP, l'agent devra être polyvalent sur tous les secteurs de l'Unité Centrale de Production (magasin, production chaude/froide, chauffeur/livreur et plonge batterie). Affecté au magasin au quotidien, le magasinier est en charge de la réception des marchandises, de leurs traçabilité et du stockage selon la réglementation en vigueur en restauration collective. Il est en charge du contrôle et du suivi des températures des enceintes réfrigérées, du tri et de l'évacuation des déchets. L'agent sera amené à être polyvalent, il doit être capable de remplacer un manque d'agent dans tous les secteurs. Les remplacements seront mis en place sur ordre de la direction.</i> sans offre</p>	<p>Technicien</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>06/05/2024</p>	<p>28/07/2024</p>
<p>V027240506000005001</p> <p>Evreux Portes de Normandie</p>	<p>CHARGE DE MISSION GESTION URBAINE ET SOCIALE DE PROXIMITE GESTION URBAINE ET SOCIALE DE PROXIMITE <i>- Mettre en œuvre la politique de gestion urbaine et sociale de proximité : - Participer à la définition des orientations de la Direction du Renouvellement Urbain matière de Gestion Urbaine et Sociale de Proximité (GUSP) - Définir de façon partagée et mettre en œuvre les conventions de GUSP sur les quartiers de La Madeleine, Nétreville et Navarre - Assurer le pilotage et le suivi des conventions et plans d'actions liés à l'abattement TFPB - Développer et animer les partenariats participation des habitants des territoires - Assurer la gestion, la communication et la promotion des conventions de GUSP - Animer une équipe de 3 agents de proximité permanents, chargés des actions de GUSP sur les quartiers - Animer la Cellule Qualité de Vie et les Diagnostics en Marchant - Assurer l'interface avec les directeurs services fonctionnels d'Évreux Portes de Normandie et de la ville d'Évreux - Etre force de proposition pour la mise en place de projets moteurs et innovants favorisant l'amélioration du cadre de vie et renforcer la cohésion sociale cités : - Mettre en œuvre la nouvelle convention de gestion urbaine de proximité. - Mettre en place outils de suivi, de veille et d'alerte et d'évaluation - Constituer et animer des groupes de partenaires sur les thématiques : la propreté, l'entretien et la maintenance des espaces collectifs privatifs bâtis et non bâtis, la gestion des espaces publics, la gestion des déchets et des encombrants - Animer les groupes de travail avec les habitants Participer aux réunions publiques, de concertation et autres manifestations - Assurer le lien et le partenariat avec les coordinateurs du CLSPD, des centres sociaux</i></p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>06/05/2024</p>	<p>28/07/2024</p>

	<p>actions liées au cadre de vie des quartiers. Rattachement hiérarchique et fonctionnel : Dans le cadre de la délégation Cohésion sociale et territoriale, le poste est placé sous l'autorité du Directeur du renouvellement urbain Conditions d'exécution des missions : - Travail de transversalité auprès des services internes et du partenariat externe - Prendre en compte l'expertise d'usage des habitants - Articulation étroite avec le service de proximité des habitants Disponibilité horaire : - Application des cadres d'orientation : orientations stratégiques GUSP définies dans les conventions partenariales. Relations avec les élus : - Référent GUSP auprès du vice président en charge de la politique de la vie renouvellement urbain et le Directeur Général des Services. Relations interservices: En lien avec l'ensemble des services d'Évreux-Portes de Normandie et de la ville d'Évreux : services des déchets, maîtrise d'éco-logique, espaces verts, habitat, urbanisme, direction emploi, développement économique, ressources humaines. sans offre</p>				
V027240506000770001	Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	06/05/2024
Grosboeuvre	<p>Secrétaire général de mairie (h/f) <i>Sérétaire de mairie principale à temps complet.</i> avec offre O027240506000770http://www.emploi-territorial.fr/details offre/ o027240506000770-secretaire-general-mairie/2</p>				
V027240506000823001	Adjoint technique	Poste vacant temporairement suite à un congé pour invalidité temporaire imputable au service	20h00	ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique	06/05/2024
Appeville-Annebault	<p>Agent d'entretien des espaces verts (h/f) <i>Entretien des espaces verts de la commune : tonte, taille des haies, fleurissement, arrosage, débroussaillage, tri et évacuation des déchets, gestion et entretien du petit matériel, nettoyage des rues, trottoirs, petits travaux de maçonnerie, mécanique, peinture. Travail majoritairement en extérieur, horaires régulier sur 3 jours Compétences : maîtriser l'utilisation du matériel, posséder le permis B, permis remorque seruit un plus Savoir faire : respecter les règles de sécurité, autonomie dans le travail, rendre compte Savoir être : discrétion, respect, sens de l'organisation, esprit d'équipe</i> avec offre O027240506000823http://www.emploi-territorial.fr/details offre/ o027240506000823-agent-entretien-espaces-verts/2</p>				
V027240506001381001	Adjoint administratif , Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	06/05/2024
SDIS Service Départemental d Incendie et de Secours de l Eure	<p>Assistant administratif Service secrétariat et soutien du groupement formation-sport <i>1 agent du cadre d'emplois des adjoints administratifs par voie de mutation ou d'inscription sur liste d'aptitude pour assurer les fonctions d'assistant au service secretariat / soutien du groupement formation-sport.</i> avec offre O027240506001381http://www.emploi-territorial.fr/details offre/ o027240506001381-assistant-administratif/2</p>				



<p>V027240507000394001</p> <p>Interco Normandie Sud Eure</p>	<p>Adjoint administratif</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>07/05/2024</p>	<p>10/06/2024</p>
<p>V027240507000394001</p> <p>Interco Normandie Sud Eure</p>	<p>Adjoint d'animation</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>07/05/2024</p>	<p>10/06/2024</p>
<p>V027240507000500001</p> <p>Interco Normandie Sud Eure</p>	<p>Directeur(trice) - animateur référent de structure enfance (ALSH) Direction de l'Enfance, Jeunesse et Sports Scolaires</p> <p><i>Finalité : Sous l'autorité du chef du service enfance, l'agent a pour mission : * D'organiser administrativement la structure (accueil collectif de mineurs), * De garantir la mise en œuvre du projet pédagogique en lien avec le projet politique porté par la collectivité, * D'assurer l'encadrement et le management de l'équipe d'animation permanente et saisonnier. * Il/Elle a également pour mission la mise en place des temps périscolaire et extra-scolaire sur la structure jeunesse. Vos Missions : * Participer à la définition des orientations stratégiques de l'accueil de loisirs : o Participation aux réunions de services, groupes de travail... o Direction et animation de la structure enfance - ALSH o Conception, gestion et mise en œuvre du projet pédagogique et d'animation de la structure * Gérer l'administratif de la structure o Prévision et gestion des commandes en fonction des besoins et des inscriptions budgétaires o Communication : remontée et diffusion des informations en interne et en externe; animation des réseaux sociaux * Manager des équipes o Organisation et planification des activités de l'équipe (planning des personnels et des activités) o Recrutement des saisonniers en lien avec le Chef de service pour la structure. o Maintien d'un cadre d'intervention partagé par les équipes, favoriser la participation et l'expression des agents, anticiper et réguler les conflits o Diffusion de la culture de la bienveillance auprès des agents o Définition des besoins en recrutement, participer aux procédures o Évaluation des animateurs structure, identifier les besoins de formation individuels ou collectifs * Concevoir et animer les projets d'activités de loisirs o Rédaction du projet pédagogique o Établir et suivi des documents d'inscription o Animation des temps d'activités extra et périscolaires o Participation aux soirées, réunions, événements liés à l'accueil de loisirs</i></p>	<p>avec offre O0272405070005000http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o0272405070005000-directeur-trice-animateur-referent-structure-enfance-alslh/2</p>	<p>avec offre O0272405070005000http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o0272405070005000-directeur-trice-animateur-referent-structure-enfance-alslh/2</p>	<p>avec offre O027240507000394-gestionnaire-paie/2</p>	<p>avec offre O027240507000394-gestionnaire-paie/2</p>	<p>avec offre O027240507000394-gestionnaire-paie/2</p>

Envoyé en préfecture le 16/05/2024

Reçu en préfecture le 16/05/2024

Publié le

ID : 027-282700020-20240516-ARVAC20241819-AR



V027240507000613001	Médecin de 1ère classe, Médecin de 2ème classe, Médecin hors-classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	07/05/2024	01/09/2024
Courcelles sur Seine	Médecin généraliste Médical Vous exercez la médecine générale au sien d'une équipe pluriprofessionnelle. Vous serez en lien avec le MSP de Gaillon/Le Val d'Harzey, ainsi que le Centre Communal de santé de Hendebouville. Le territoire état doté d'une CPTS, vous intégrerez facilement le réseau de professionnels de santé environnant. avec offre O027240507000613http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240507000613-mecidin-generaliste/2	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	07/05/2024	07/05/2024
V027240507000630001	magasinier service UCP Sous l'autorité de la Direction de l'Unité Centrale de Production, le magasinier est en charge de la réception des marchandises, de leurs traçabilité et du stockage selon la réglementation en vigueur en restauration collective. Il est en charge du contrôle et du suivi des températures des enceintes réfrigérées, du tri et de l'évacuation des déchets Réception des marchandises selon les critères de contrôles à réception du PMS (Plan de Maitrise Sanitaire) du service. Traçabilité des denrées alimentaires à réception Stockage dans le respect du FIFO (en français : Premier Entrée Premier Sorti) Collaboration quotidienne avec le responsable des achats Contrôle et suivi des températures des chambres froides positives et négatives Gestion des déchets et du tri. sans offre					
Caisse des Ecoles Evreux						
V027240507000698001	Chargé(e) de mission propriétaires bailleurs privés de logements Rattaché(e) à la Direction de l'Aménagement, de l'urbanisme et du Service Habitat vous êtes chargé(e) d'accompagner les communes dans la lutte contre l'habitat dégradé, d'accompagner les propriétaires bailleurs et futurs investisseurs de logements, de faire la promotion de la politique de rénovation et de mobiliser les acteurs de l'habitat. Vous définissez et mettez en place un plans d'actions à destination des propriétaires bailleurs privés et de leurs représentants. Vous assistez les communes souhaitant mettre en place un permis à louer ou tout autre dispositif concernant les propriétaires bailleurs. Vous accompagnez les propriétaires bailleurs sur les montages financiers existants et préconisez les travaux de rénovation en lien avec les conseillers rénovation. Vous accompagnez les propriétaires bailleurs privés pour optimiser leurs projets et accompagner les investisseurs souhaitant acquérir un bien pour le mettre en location (simulation, commercialisation, promotion, aide à la décision). Vous visitez les logements du parc. Vous faites la promotion des dispositifs de la rénovation, mettez en relation et aidez à la commercialisation de biens identifiés. Vous mettez en place et participez à animations (foire, ateliers thématiques, salon de l'habitat...). Vous veillez à l'atteinte des objectifs de suivi de l'Agence Immobilière Solidaire Seine Eure (AISSE). aidez à la rédaction des bilans d'activité et à l'optimisation des méthodes et des outils en place. avec offre O027240507000698http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240507000698-charge-e-mission-proprietaires-bailleurs-logements/2	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	07/05/2024	07/05/2024
Communauté d'Agglomération Seine Eure (CASE)						




V027240507000793001	<p>Adjoint administratif</p> <p>Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel</p> <p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p> <p>07/05/2024</p> <p>07/05/2024</p>	07/05/2024	07/05/2024
<p>Evreux</p> <p>Assistant de gestion administrative (46258) DGA des services à la population et solidarité</p> <p><i>Mission principale - Accueil physique et téléphonique et suivi, filtrage et transmission des messages téléphoniques et informatiques Missions complémentaires En collaboration avec l'Assistante de Direction - Gestion de l'agenda et du courrier - Demande d'informations ou échanges quotidiens avec les directions et services Enregistrement des données (notes, courriers, dossiers) - Préparation des dossiers de réunion et RDV du Directeur techniques - suivi des congés, des OM des services de la DGA - Gestion des fournitures administratives, classement, archivage - Remplacement de l'assistante DGA en cas d'absence</i></p>	<p>Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe</p> <p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p> <p>04h00</p> <p>à pourvoir par voie statutaire</p> <p>01/09/2024</p>		
<p>V027240507001232001</p> <p>Seine Normandie Agglomération (SNA)</p>	<p>Enseignant(e) violon H/F</p> <p><i>Seine Normandie Agglomération, près de 85 000 habitants sur 61 communes, est un territoire en plein essor démographique et économique, idéalement situé au cœur de la région parisienne, au cœur de la vallée de la Seine et positionné entre Paris (80 km) et la Métropole Rouennaise (65 km). Rattaché(e) au service Culture, le réseau des établissements d'enseignement artistique accueille 1200 élèves répartis sur 3 pôles d'enseignements avec une équipe de 70 enseignants. Le réseau recrute son enseignant(e) violon à temps non-complet (04h00 hebdomadaires). - Poste à pourvoir à compter du 1er septembre 2024. Placé(e) sous la responsabilité du Directeur du réseau des établissements d'enseignement artistique, vous enseignerez cette discipline aux élèves, dans une logique de transversalité et de complémentarité avec les membres du réseau. Vous aurez notamment pour missions : MISSIONS Concevoir, appliquer et évaluer un dispositif pédagogique individuel et collectif Conseiller les élèves et les accompagner dans leur orientation Définir les compétences à acquérir par cycle dans le respect des textes en vigueur Participer à la vie culturelle et artistique du service (dans et hors les murs) Conduire des projets pédagogiques et culturels à dimension collective Avoir un contact écrit et oral avec les parents d'élèves Participer au projet pédagogique Participer en tant qu'artiste interprète à la saison artistique du Conservatoire PROFIL Etre titulaire du Diplôme d'Etat (DE) Avoir des compétences pédagogiques évolutives Connaître les répertoires et leurs évolutions Savoir conduire un enseignement en cours individuel et/ou en pédagogie de groupe Inscrire son activité d'enseignement dans le projet d'établissement Ajuster ses méthodes et modalités pédagogiques en fonction des élèves Etre force de proposition pour les élèves et l'établissement Savoir fédérer et animer une équipe dans le cas d'une responsabilité de département pédagogique Qualités relationnelles, dynamisme, sens de l'initiative et discrétion professionnelle INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES Filière Culturelle - Cadre d'emplois des Assistants d'Enseignement Artistique territoriaux (cat B) Recrutement par voie statutaire ou contractuelle Durée de travail : 04h00 hebdomadaires Lien de travail : Ecole de Musique de Saint-Marcel (27950) et Conservatoire de Vernon Rémunération selon grille indiciaires de FPT ++ QUALITE DE VIE Adhésion au CNAS + possibilité d'adhésion à l'Amicale du personnel Accès à la formation professionnelle Transports en commun à proximité Candidature à adresser à recrutement@sna27.fr</i></p> <p>avec offre O027240507001232http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240507001232-enseignant-e-violon/2</p>		



<p>V027240507001257001</p> <p>Seine Normandie Agglomération (SNA)</p>	<p>Assistant d'enseignement artistique, Assistant principal de 2ème classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>14h00</p>	<p>à pourvoir par voie statutaire</p>	<p>07/05/2024</p>	<p>01/09/2024</p>
<p>Enseignant(e) Chant lyrique H/F <i>Seine Normandie Agglomération, près de 85 000 habitants sur 61 communes, est un territoire en plein essor démographique et économique, idéalement situé au cœur de la région parisienne, au cœur de la Métropole Rouennaise (65 km). Rattaché(e) au service Culture, le réseau des établissements d'enseignement artistique accueille 1200 élèves répartis sur 3 pôles d'enseignements avec une équipe de 70 enseignants. Le réseau recrute son enseignant(e) Chant lyrique à temps non-complet (14h00 hebdomadaires). - Poste à pourvoir à compter du 1er septembre 2024. Placé(e) sous la responsabilité du Directeur du réseau des établissements d'enseignement artistique, vous enseignerez cette discipline aux élèves, dans une logique de transversalité et de complémentarité avec les membres du réseau. Vous aurez notamment pour missions : MISSIONS Concevoir, appliquer et évaluer un dispositif pédagogique individuel et collectif Conseiller les élèves et les accompagner dans leur orientation Définir les compétences à acquérir par cycle dans le respect des textes en vigueur Participer à la vie culturelle et artistique du service (dans et hors les murs) Conduire des projets pédagogiques et culturels à dimension collective Avoir un contact écrit et oral avec les parents d'élèves Participer au projet pédagogique Participer en tant qu'artiste interprète à la saison artistique du Conservatoire PROFIL Etre titulaire du Diplôme d'Etat (DE) Avoir des compétences pédagogiques évolutives Connaître les répertoires et leurs évolutions Savoir conduire un enseignement en cours individuel et/ou en pédagogie de groupe Inscrire son activité d'enseignement dans le projet d'établissement Ajuster ses méthodes et modalités pédagogiques en fonction des élèves Etre force de proposition pour les élèves et l'établissement Savoir fédérer et animer une équipe dans le cas d'une responsabilité de département pédagogique Qualités relationnelles, dynamisme, sens de l'initiative et discrétion professionnelle INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES Filière Culturelle - Cadre d'emplois des Assistants d'Enseignement Artistique territoriaux (cat B) Recrutement par voie statutaire ou contractuelle Durée de travail : 14h00 hebdomadaires Lieu de travail : Ecole de Musique de Saint-Marcel (27950) et Conservatoire de Vernon Rémunération selon les grilles indiciaires de FPT ++ QUALITE DE VIE Adhésion au CNAS + possibilité d'adhésion à l'Amicale du personnel Accès à la formation professionnelle Transports en commun à proximité Candidature à adresser à recrutement@sna27.fr avec offre O027240507001257 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240507001257-enseignant-e-chant-lyrique/2</i></p>						
<p>V027240507001297001</p> <p>Seine Normandie Agglomération (SNA)</p>	<p>Assistant d'enseignement artistique, Assistant principal de 2ème classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>08h00</p>	<p>à pourvoir par voie statutaire</p>	<p>07/05/2024</p>	<p>01/09/2024</p>
<p>Enseignant(e) Harpe H/F <i>Seine Normandie Agglomération, près de 85 000 habitants sur 61 communes, est un territoire en plein essor démographique et économique, idéalement situé au cœur de la région parisienne, au cœur de la Métropole Rouennaise (65 km). Rattaché(e) au service Culture, le réseau des établissements d'enseignement artistique accueille 1200 élèves répartis sur 3 pôles d'enseignements avec une équipe de 70 enseignants. Le réseau recrute son enseignant(e) Harpe à temps non-complet (08h00 hebdomadaires). - Poste à pourvoir à compter du 1er septembre 2024. Placé(e) sous la responsabilité du Directeur du réseau des établissements d'enseignement artistique, vous enseignerez cette discipline aux élèves, dans une logique de transversalité et de complémentarité avec les membres du réseau. Vous aurez notamment pour missions : MISSIONS Concevoir, appliquer et évaluer un dispositif pédagogique individuel et collectif Conseiller les élèves et les accompagner dans leur orientation Définir les compétences à acquérir par cycle dans le respect des textes en vigueur Participer à la vie culturelle et artistique du service (dans et hors les murs) Conduire des projets pédagogiques et culturels à dimension collective Avoir un contact écrit et oral avec les parents d'élèves Participer au projet pédagogique Participer en tant qu'artiste interprète à la saison artistique du Conservatoire PROFIL Etre titulaire du Diplôme d'Etat (DE) Avoir des compétences pédagogiques évolutives Connaître les répertoires et leurs évolutions Savoir conduire un enseignement en cours individuel et/ou en pédagogie de groupe Inscrire son activité d'enseignement dans le projet d'établissement Ajuster ses méthodes et modalités pédagogiques en fonction des élèves Etre force de proposition pour les élèves et l'établissement Savoir fédérer et animer une équipe dans le cas d'une responsabilité de département pédagogique Qualités relationnelles, dynamisme, sens de l'initiative et discrétion professionnelle INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES Filière Culturelle - Cadre d'emplois des Assistants d'Enseignement Artistique territoriaux (cat B) Recrutement par voie statutaire ou contractuelle Durée de travail : 14h00 hebdomadaires Lieu de travail : Ecole de Musique de Saint-Marcel (27950) et Conservatoire de Vernon Rémunération selon les grilles indiciaires de FPT ++ QUALITE DE VIE Adhésion au CNAS + possibilité d'adhésion à l'Amicale du personnel Accès à la formation professionnelle Transports en commun à proximité Candidature à adresser à recrutement@sna27.fr avec offre O027240507001297 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240507001297-enseignant-e-harpe/2</i></p>						

Envoyé en préfecture le 16/05/2024
Reçu en préfecture le 16/05/2024
Publié le 16/05/2024
ID : 027-282700020-20240516-ARVAC20241819-AR



<p><i>notamment pour missions : MISSIONS Concevoir, appliquer et évaluer un dispositif pédagogique individuel et collectif Conseiller les élèves et les accompagner dans leur orientation Définir les compétences à acquérir par cycle dans le respect des textes en vigueur Participer à la vie culturelle et artistique du service (dans et hors les murs) Conduire des projets pédagogiques et culturels à dimension collective Avoir un contact écrit et oral avec les parents d'élèves Participer au projet pédagogique Participer en tant qu'artiste interprète à la saison artistique du Conservatoire PROFIL Etre titulaire du Diplôme d'Etat (DE) Avoir des compétences pédagogiques évolutives Connaître les répertoires et leurs évolutions Savoir conduire un enseignement en cours individuel et/ou en pédagogie de groupe Inscrire son activité d'enseignement dans le projet d'établissement Ajuster ses méthodes et modalités pédagogiques en fonction des élèves Etre force de proposition pour les élèves et l'établissement Savoir fédérer et animer une équipe dans le cas d'une responsabilité de département pédagogique Qualités relationnelles, dynamisme, sens de l'initiative et discrétion professionnelle INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES Filière Culturelle - Cadre d'emplois des Assistants d'Enseignement Artistique territoriaux (cat B) Recrutement par voie statutaire ou contractuelle Durée de travail : 08h00 hebdomadaires Lieu de travail : Ecole de Musique de Saint-Marcel (27950) et Conservatoire de Vernon Rémunération selon les grilles indiciaires de FPT ++ QUALITE DE VIE Adhésion au CNAS + possibilité d'adhésion à l'Amicale du personnel Accès à la formation professionnelle Transports en commun à proximité Candidature à adresser à recrutement@sna27.fr avec offre O027240507001297http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240507001297-enseignant-e-harpe/2</i></p>	<p>Sergent de SPP</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>à pourvoir par voie statutaire</p>	<p>07/05/2024</p>	<p>01/08/2024</p>
<p>SDIS de Eure</p>	<p>Chef d'agrès Groupement territorial Le Service départemental d'incendie et de secours de l'Eure est susceptible de recruter jusqu'à 22 sergents de sapeurs-pompiers professionnels en qualité de chef d'agrès une équipe pour le centre d'incendie et de secours d'Évreux, Louviers/ Val-de-Renil, Vernon, Bernay, Pont-Audemer, Gisors, Les Andelys, Gaillon, Verneuil-sur-Avre, Le Neubourg dont 4 chefs opérateurs au CIA-CODIS. avec offre O027240507001599http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240507001599-chef-agres/2</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>à pourvoir par voie statutaire</p>	<p>07/05/2024</p>	<p>01/08/2024</p>
<p>SDIS de Eure</p>	<p>Chef d'agrès Groupement territorial Le Service départemental d'incendie et de secours de l'Eure est susceptible de recruter jusqu'à 22 sergents de sapeurs-pompiers professionnels en qualité de chef d'agrès une équipe pour le centre d'incendie et de secours d'Évreux, Louviers/ Val-de-Renil, Vernon, Bernay, Pont-Audemer, Gisors, Les Andelys, Gaillon, Verneuil-sur-Avre, Le Neubourg dont 4 chefs opérateurs au CIA-CODIS. avec offre O027240507001599http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240507001599-chef-agres/2</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>à pourvoir par voie statutaire</p>	<p>07/05/2024</p>	<p>01/08/2024</p>





V027240507001599003	SDIS de Eure	Sergent de SPP	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	07/05/2024	01/08/2024
Chef d'agrès Groupement territorial <i>Le Service départemental d'incendie et de secours de l'Eure est susceptible de recruter jusqu'à 22 sergents de sapeurs-pompiers professionnels en qualité de chef d'agrès une équipe pour le centre d'incendie et de secours d'Évreux, Louviers/Val-de-Reuil, Vernon, Bernay, Pont-Audemer, Gisors, Les Andelys, Gaillon, Verneuil-sur-Avre, Le Neubourg dont 4 chefs opérateurs au CT-A-CODIS.</i> avec offre O027240507001599http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240507001599-chef-agres/2							
V027240507001599004	SDIS de Eure	Sergent de SPP	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	07/05/2024	01/08/2024
Chef d'agrès Groupement territorial <i>Le Service départemental d'incendie et de secours de l'Eure est susceptible de recruter jusqu'à 22 sergents de sapeurs-pompiers professionnels en qualité de chef d'agrès une équipe pour le centre d'incendie et de secours d'Évreux, Louviers/Val-de-Reuil, Vernon, Bernay, Pont-Audemer, Gisors, Les Andelys, Gaillon, Verneuil-sur-Avre, Le Neubourg dont 4 chefs opérateurs au CT-A-CODIS.</i> avec offre O027240507001599http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240507001599-chef-agres/2							
V027240507001599005	SDIS de Eure	Sergent de SPP	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	07/05/2024	01/08/2024
Chef d'agrès Groupement territorial <i>Le Service départemental d'incendie et de secours de l'Eure est susceptible de recruter jusqu'à 22 sergents de sapeurs-pompiers professionnels en qualité de chef d'agrès une équipe pour le centre d'incendie et de secours d'Évreux, Louviers/Val-de-Reuil, Vernon, Bernay, Pont-Audemer, Gisors, Les Andelys, Gaillon, Verneuil-sur-Avre, Le Neubourg dont 4 chefs opérateurs au CT-A-CODIS.</i> avec offre O027240507001599http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240507001599-chef-agres/2							
V027240507001599006	SDIS de Eure	Sergent de SPP	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	07/05/2024	01/08/2024
Chef d'agrès Groupement territorial <i>Le Service départemental d'incendie et de secours de l'Eure est susceptible de recruter jusqu'à 22 sergents de sapeurs-pompiers professionnels en qualité de chef d'agrès une équipe pour le centre d'incendie et de secours d'Évreux, Louviers/Val-de-Reuil, Vernon, Bernay, Pont-Audemer, Gisors, Les Andelys, Gaillon, Verneuil-sur-Avre, Le Neubourg dont 4 chefs opérateurs au CT-A-CODIS.</i> avec offre O027240507001599http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240507001599-chef-agres/2							

V027240507001599007	Sergent de SPP	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	07/05/2024	01/08/2024
SDIS de Eure	Chef d'agrès Groupement territorial <i>Le Service départemental d'incendie et de secours de l'Eure est susceptible de recruter jusqu'à 22 sergents de sapeurs-pompiers professionnels en qualité de chef d'agrès une équipe pour le centre d'incendie et de secours d'Évreux, Louviers/Val-de-Reuil, Vernon, Bernay, Pont-Audemer, Gisors, Les Andelys, Gailion, Verneuil-sur-Avre, Le Neubourg dont 4 chefs opérateurs au CIA-CODIS.</i> avec offre O027240507001599http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240507001599-chef-agres/2					
V027240507001599008	Sergent de SPP	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	07/05/2024	01/08/2024
SDIS de Eure	Chef d'agrès Groupement territorial <i>Le Service départemental d'incendie et de secours de l'Eure est susceptible de recruter jusqu'à 22 sergents de sapeurs-pompiers professionnels en qualité de chef d'agrès une équipe pour le centre d'incendie et de secours d'Évreux, Louviers/Val-de-Reuil, Vernon, Bernay, Pont-Audemer, Gisors, Les Andelys, Gailion, Verneuil-sur-Avre, Le Neubourg dont 4 chefs opérateurs au CIA-CODIS.</i> avec offre O027240507001599http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240507001599-chef-agres/2					
V027240507001599009	Sergent de SPP	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	07/05/2024	01/08/2024
SDIS de Eure	Chef d'agrès Groupement territorial <i>Le Service départemental d'incendie et de secours de l'Eure est susceptible de recruter jusqu'à 22 sergents de sapeurs-pompiers professionnels en qualité de chef d'agrès une équipe pour le centre d'incendie et de secours d'Évreux, Louviers/Val-de-Reuil, Vernon, Bernay, Pont-Audemer, Gisors, Les Andelys, Gailion, Verneuil-sur-Avre, Le Neubourg dont 4 chefs opérateurs au CIA-CODIS.</i> avec offre O027240507001599http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240507001599-chef-agres/2					
V027240507001599010	Sergent de SPP	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	07/05/2024	01/08/2024
SDIS de Eure	Chef d'agrès Groupement territorial <i>Le Service départemental d'incendie et de secours de l'Eure est susceptible de recruter jusqu'à 22 sergents de sapeurs-pompiers professionnels en qualité de chef d'agrès une équipe pour le centre d'incendie et de secours d'Évreux, Louviers/Val-de-Reuil, Vernon, Bernay, Pont-Audemer, Gisors, Les Andelys, Gailion, Verneuil-sur-Avre, Le Neubourg dont 4 chefs opérateurs au CIA-CODIS.</i> avec offre O027240507001599http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240507001599-chef-agres/2					

Envoyé en préfecture le 16/05/2024
Reçu en préfecture le 16/05/2024
Publié le 16/05/2024
ID : 027-282700020-20240516-ARVAC20241819-AR



V027240507001599011	Sergent de SPP	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	07/05/2024	01/08/2024
SDIS de Eure	Chef d'agrès Groupement territorial <i>Le Service départemental d'incendie et de secours de l'Eure est susceptible de recruter jusqu'à 22 sergents de sapeurs-pompiers professionnels en qualité de chef d'agrès une équipe pour le centre d'incendie et de secours d'Évreux, Louviers/Val-de-Reuil, Vernon, Bernay, Pont-Audemer, Gisors, Les Andehys, Gaillon, Verneuil-sur-Avre, Le Neubourg dont 4 chefs opérateurs au CTA-CODIS.</i> avec offre O027240507001599http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240507001599-chef-agres/2					
V027240507001599012	Sergent de SPP	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	07/05/2024	01/08/2024
SDIS de Eure	Chef d'agrès Groupement territorial <i>Le Service départemental d'incendie et de secours de l'Eure est susceptible de recruter jusqu'à 22 sergents de sapeurs-pompiers professionnels en qualité de chef d'agrès une équipe pour le centre d'incendie et de secours d'Évreux, Louviers/Val-de-Reuil, Vernon, Bernay, Pont-Audemer, Gisors, Les Andehys, Gaillon, Verneuil-sur-Avre, Le Neubourg dont 4 chefs opérateurs au CTA-CODIS.</i> avec offre O027240507001599http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240507001599-chef-agres/2					
V027240507001599013	Sergent de SPP	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	07/05/2024	01/08/2024
SDIS de Eure	Chef d'agrès Groupement territorial <i>Le Service départemental d'incendie et de secours de l'Eure est susceptible de recruter jusqu'à 22 sergents de sapeurs-pompiers professionnels en qualité de chef d'agrès une équipe pour le centre d'incendie et de secours d'Évreux, Louviers/Val-de-Reuil, Vernon, Bernay, Pont-Audemer, Gisors, Les Andehys, Gaillon, Verneuil-sur-Avre, Le Neubourg dont 4 chefs opérateurs au CTA-CODIS.</i> avec offre O027240507001599http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240507001599-chef-agres/2					
V027240507001599014	Sergent de SPP	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	07/05/2024	01/08/2024
SDIS de Eure	Chef d'agrès Groupement territorial <i>Le Service départemental d'incendie et de secours de l'Eure est susceptible de recruter jusqu'à 22 sergents de sapeurs-pompiers professionnels en qualité de chef d'agrès une équipe pour le centre d'incendie et de secours d'Évreux, Louviers/Val-de-Reuil, Vernon, Bernay, Pont-Audemer, Gisors, Les Andehys, Gaillon, Verneuil-sur-Avre, Le Neubourg dont 4 chefs opérateurs au CTA-CODIS.</i> avec offre O027240507001599http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240507001599-chef-agres/2					

Envoyé en préfecture le 16/05/2024

Reçu en préfecture le 16/05/2024

Publié le

ID : 027-282700020-20240516-ARVAC20241819-AR



V027240507001599015	SDIS de Eure	Sergent de SPP	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	07/05/2024	01/08/2024
<p>Chef d'agrès Groupement territorial <i>Le Service départemental d'incendie et de secours de l'Eure est susceptible de recruter jusqu'à 22 sergents de sapeurs-pompiers professionnels en qualité de chef d'agrès une équipe pour le centre d'incendie et de secours d'Évreux, Louviers/Val-de-Reuil, Vernon, Bernay, Pont-Audemer, Gisors, Les Andelys, Gaillon, Verneuil-sur-Avre, Le Neubourg dont 4 chefs opérateurs au CIA-CODIS.</i> avec offre O027240507001599http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240507001599-chef-agres/2</p>							
V027240507001599016	SDIS de Eure	Sergent de SPP	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	07/05/2024	01/08/2024
<p>Chef d'agrès Groupement territorial <i>Le Service départemental d'incendie et de secours de l'Eure est susceptible de recruter jusqu'à 22 sergents de sapeurs-pompiers professionnels en qualité de chef d'agrès une équipe pour le centre d'incendie et de secours d'Évreux, Louviers/Val-de-Reuil, Vernon, Bernay, Pont-Audemer, Gisors, Les Andelys, Gaillon, Verneuil-sur-Avre, Le Neubourg dont 4 chefs opérateurs au CIA-CODIS.</i> avec offre O027240507001599http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240507001599-chef-agres/2</p>							
V027240507001599017	SDIS de Eure	Sergent de SPP	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	07/05/2024	01/08/2024
<p>Chef d'agrès Groupement territorial <i>Le Service départemental d'incendie et de secours de l'Eure est susceptible de recruter jusqu'à 22 sergents de sapeurs-pompiers professionnels en qualité de chef d'agrès une équipe pour le centre d'incendie et de secours d'Évreux, Louviers/Val-de-Reuil, Vernon, Bernay, Pont-Audemer, Gisors, Les Andelys, Gaillon, Verneuil-sur-Avre, Le Neubourg dont 4 chefs opérateurs au CIA-CODIS.</i> avec offre O027240507001599http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240507001599-chef-agres/2</p>							
V027240507001599018	SDIS de Eure	Sergent de SPP	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	07/05/2024	01/08/2024
<p>Chef d'agrès Groupement territorial <i>Le Service départemental d'incendie et de secours de l'Eure est susceptible de recruter jusqu'à 22 sergents de sapeurs-pompiers professionnels en qualité de chef d'agrès une équipe pour le centre d'incendie et de secours d'Évreux, Louviers/Val-de-Reuil, Vernon, Bernay, Pont-Audemer, Gisors, Les Andelys, Gaillon, Verneuil-sur-Avre, Le Neubourg dont 4 chefs opérateurs au CIA-CODIS.</i> avec offre O027240507001599http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240507001599-chef-agres/2</p>							



V027240507001599019	Sergent de SPP	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	07/05/2024	01/08/2024
SDIS de Eure	Chef d'agrès Groupement territorial <i>Le Service départemental d'incendie et de secours de l'Eure est susceptible de recruter jusqu'à 22 sergents de sapeurs-pompiers professionnels en qualité de chef d'agrès une équipe pour le centre d'incendie et de secours d'Évreux, Louviers/Val-de-Reuil, Vernon, Bernay, Pont-Audemer, Gisors, Les Andelys, Gaillon, Verneuil-sur-Avre, Le Neubourg dont 4 chefs opérateurs au CTA-CODIS.</i> avec offre O027240507001599http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240507001599-chef-agres/2					
V027240507001599020	Sergent de SPP	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	07/05/2024	01/08/2024
SDIS de Eure	Chef d'agrès Groupement territorial <i>Le Service départemental d'incendie et de secours de l'Eure est susceptible de recruter jusqu'à 22 sergents de sapeurs-pompiers professionnels en qualité de chef d'agrès une équipe pour le centre d'incendie et de secours d'Évreux, Louviers/Val-de-Reuil, Vernon, Bernay, Pont-Audemer, Gisors, Les Andelys, Gaillon, Verneuil-sur-Avre, Le Neubourg dont 4 chefs opérateurs au CTA-CODIS.</i> avec offre O027240507001599http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240507001599-chef-agres/2					
V027240507001599021	Sergent de SPP	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	07/05/2024	01/08/2024
SDIS de Eure	Chef d'agrès Groupement territorial <i>Le Service départemental d'incendie et de secours de l'Eure est susceptible de recruter jusqu'à 22 sergents de sapeurs-pompiers professionnels en qualité de chef d'agrès une équipe pour le centre d'incendie et de secours d'Évreux, Louviers/Val-de-Reuil, Vernon, Bernay, Pont-Audemer, Gisors, Les Andelys, Gaillon, Verneuil-sur-Avre, Le Neubourg dont 4 chefs opérateurs au CTA-CODIS.</i> avec offre O027240507001599http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240507001599-chef-agres/2					
V027240507001599022	Sergent de SPP	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	07/05/2024	01/08/2024
SDIS de Eure	Chef d'agrès Groupement territorial <i>Le Service départemental d'incendie et de secours de l'Eure est susceptible de recruter jusqu'à 22 sergents de sapeurs-pompiers professionnels en qualité de chef d'agrès une équipe pour le centre d'incendie et de secours d'Évreux, Louviers/Val-de-Reuil, Vernon, Bernay, Pont-Audemer, Gisors, Les Andelys, Gaillon, Verneuil-sur-Avre, Le Neubourg dont 4 chefs opérateurs au CTA-CODIS.</i> avec offre O027240507001599http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240507001599-chef-agres/2					



<p>V027240508000012001</p> <p>Ezy sur Eure</p>	<p>Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe, Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>08/05/2024</p>	<p>01/06/2024</p>
<p>Responsable de la gestion administrative des ressources humaines</p> <p><i>Suite à une création de la fonction Ressources Humaines dédiée, et sous l'autorité de la Direction générale des Services, vous assurerez les missions suivantes : Administration du personnel et développement RH * Assurer la gestion administrative des dossiers du personnel (paie, carrière, absence, formation...) * Actualiser ou créer les documents internes (statuts, règlement intérieur...) selon la parution de nouvelles dispositions juridiques et orientations définies par la Direction et le Maire * Suivi de la santé au travail (prévention, hygiène, santé, sécurité, qualité de vie au travail...) * Informer la Direction de l'actualité statutaire et proposer les modalités de mise en place dans la collectivité * Organiser le recueil des besoins formation, définir les orientations, élaborer le plan de développement des compétences et superviser sa réalisation. * Développer les projets liés à la GPEC (gestion prévisionnelle des emplois et des compétences) et à la mobilité interne en favorisant la détection de talents, l'acquisition de compétences et les évolutions de carrière (anticiper les besoins, inventorier les compétences, actualiser les fiches de poste, gérer les départs...). * Mettre en œuvre la politique de recrutement en fonction des besoins des services. * Mettre en œuvre la stratégie définie par la Direction et le Maire * Participer à la préparation du budget RH (tableaux de bord). * Réaliser les opérations de bilan social. * Effectuer une veille statutaire Conseil, accompagnement des opérationnels et des managers * Participer au conseil et à l'accompagnement des managers sur les différentes problématiques RH (statut, formation, recrutement, contrats de travail, intégration des nouveaux recrutés, entretiens d'évaluation, gestion de carrière) mobilité, rémunération, procédures disciplinaires...) * Définir et veiller à l'application par les opérationnels de l'ensemble des procédures RH. Communication interne et externe (en lien avec le service Communication) * Assurer, animer et faciliter la communication interne dans un rôle d'interface entre la direction et les agents (via Intranet, magazine interne, lettres d'information RH, plaquettes d'informations, espaces collaboratifs...). * Développer une culture d'entreprise en assurant une écoute active et confidentielle des agents et en participant au développement de leur motivation. * Proposer l'organisation d'événements. * Dynamiser la communication externe de la Mairie (promotion de la marque employeur...). * Être le relais entre les agents et le CNAIS</i></p> <p>avec offre O027240508000012http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240508000012-responsable-gestion-administrative-ressources-humaines/2</p>						
<p>V027240510000086001</p> <p>SIEM Val De Reuil - Poses Ecole Coluche</p>	<p>Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe, Assistant d'enseignement artistique</p>	<p>Poste vacant suite à une disponibilité</p>	<p>10h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique</p>	<p>10/05/2024</p>	<p>01/09/2024</p>
<p>Intervenant(e) en milieu scolaire</p> <p><i>Le conservatoire de musique, danse et théâtre de Val de Reuil, Léry, Poses recherche un(e) intervenant(e) en milieu scolaire pour continuer de développer un projet exceptionnel qui s'étend aux 9 groupes scolaires du territoire. Au sein d'une équipe (hyper) dynamique, vous metrez en œuvre le projet "musique et danse à l'école" sur les trois communes. Il est salué chaque année pour sa qualité, sa richesse et sa coconstruction avec les équipes pédagogiques des écoles. Il est la clé de voûte de l'établissement, il concerne plus de 2000 enfants chaque année. Des moyens techniques, matériels et humains conséquents accompagnent sa mise en œuvre pour une réalisation optimale.</i></p> <p>avec offre O027240510000086http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240510000086-intervenant-e-milieu-scolaire/2</p>						

V027240510000142001	Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	05h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	10/05/2024	01/09/2024
SIEM Val De Reuil - Poses Ecole Coluche	Enseignant(e) saxophone <i>Le conservatoire classé de musique, danse et théâtre de Val de Reuil, Léry, Poses recrute un(e) enseignant(e) de saxophone. Au sein d'une équipe (hyper) dynamique composée d'une trentaine d'agents, vous enseignerez la pratique du saxophone. L'équipe a l'habitude de créer des projets interdisciplinaires, riches et de formes multiples (de la petite audition, au spectacle de plus grande envergure dans des conditions professionnelles). Le conservatoire propose des formations soit en interne, soit sous la forme d'accompagnement individuel suivant les besoins (et les envies) des agents. Il sera possible de compléter les temps d'enseignement par des cours de formation musicale (2h) et un atelier de pratique collective - orchestre débutant (1h). Il s'agit des activités actuellement réalisées par la personne en place.</i> avec offre O027240510000142http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240510000142-enseignant-e-saxophone/2					
V027240510000162001	Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	10h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	10/05/2024	01/09/2024
SIEM Val De Reuil - Poses Ecole Coluche	Enseignant(e) de percussion <i>Le conservatoire classé de musique, danse et théâtre de Val de Reuil, Léry, Poses recrute un(e) enseignant(e) de percussion. Au sein d'une équipe (hyper) dynamique composée d'une trentaine d'agents, vous enseignerez la pratique des percussions. L'équipe a l'habitude de créer des projets interdisciplinaires, riches et de formes multiples (de la petite audition, au spectacle de plus grande envergure dans des conditions professionnelles). L'emploi comprend les cours, l'atelier découverte, les pratiques collectives et d'autres missions en fonction des compétences du professeur (par ex. la FM pour les classes de danse). Le conservatoire propose des formations soit en interne, soit sous la forme d'accompagnement individuel suivant les besoins (et les envies) des agents.</i> avec offre O027240510000162http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240510000162-enseignant-e-percussion/2					
V027240510000169001	Assistant d'enseignement artistique, Assistant de conservation principal de 1ère classe, Assistant de conservation principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une disponibilité	05h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	10/05/2024	01/09/2024
SIEM Val De Reuil - Poses Ecole Coluche	Enseignant(e) flûte à bec <i>Le conservatoire classé de musique, danse et théâtre de Val de Reuil, Léry, Poses recrute un(e) enseignant(e) de flûte à bec. Au sein d'une équipe (hyper) dynamique composée d'une trentaine d'agents, vous enseignerez la pratique de la flûte à bec. L'équipe a l'habitude de créer des projets interdisciplinaires, riches et de formes multiples (de la petite audition, au spectacle de plus grande envergure dans des conditions professionnelles). Le conservatoire propose des formations soit en interne, soit sous la forme d'accompagnement individuel suivant les besoins (et les envies) des agents.</i> avec offre O027240510000169http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o027240510000169-enseignant-e-flute-bec/2					